



Rector
Prof.univ.dr. BREAZ VALER DANIEL

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

I. DESCRIEREA SINTETICĂ A PROGRAMULUI DE STUDII

Denumirea programului de studii: RESURSE UMANE

Domeniul fundamental: ȘTIINȚE SOCIALE

Domeniul de licență: SOCIOLOGIE

Titlul absolventului: LICENȚIAT ÎN SOCIOLOGIE

Durata studiilor: 3 ani/6 semestre/180 de credite

Forma de învățământ: IF

Finalizarea studiilor: Examen de licență (scris)

Calificări/opportunități: *consultant resurse umane (242317); specialist în relații de muncă (242323); specialist în dezvoltare organizațională (242322).*

Compatibilitatea cu cadrul european/internațional al calificărilor:

Cod ESCO: ESCO/cod ISCO-08: 2423 (Personnel and Careers Professionals: human resource expert, job analyst, outplacement expert)

Acces în ciclurile de masterat și doctorat în Sociologie.

Valabil începând cu anul universitar 2024/2025

II. MISIUNE, OBIECTIVE ȘI REZULTATE ALE PROGRAMULUI DE STUDII

II.1. MISIUNE:

Misiunea programului este în acord cu misiunea Universității, de a forma specialiști bine pregătiți pentru piața muncii, respectiv de formare a specialiștilor în domeniul Resurselor Umane cu competențe, abilități și cunoștințe care să le permită eficientizarea resurselor umane și creșterea contribuției acestora la succesul organizației.

II.2. OBIECTIV GENERAL:

Formarea de specialiști în domeniul resurselor umane, a căror calificare să corespundă nevoilor actuale, în continuă dinamică, ale departamentelor de resurse umane ale organizațiilor din sectorul public, privat sau ONG-uri.

OBIECTIVE SPECIFICE:

1. Dobândirea de competențe în diagnoza mediului organizațional, a administrării personalului (recrutare, selecție, gestiune posturi, formare, evaluare) și al cercetării sociologice a organizațiilor și comunităților;
2. Formarea abilităților necesare cunoașterii și intervenției asupra problematicilor de bază ale resurselor umane din cadrul proceselor de muncă;
3. Dezvoltarea abilităților de planificare, comunicare și colaborare în echipe mixte având obiective de cercetare, dezvoltare sau gestiune a resurselor umane.

II.3. REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ASIGURATE PRIN PROGRAMUL DE STUDII:

II. 3.1. Competențe profesionale (ESCO):

R1. Efectuează analiza posturilor: Cercetează și efectuează studii privind ocupațiile, analizează și integrează date pentru identificarea conținutului locurilor de muncă

R2. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea conflictelor: Consiliază organizațiile private sau publice cu privire la monitorizarea posibilelor riscuri de conflict și de dezvoltare a unor

Decan,
Conf. univ.dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect. univ.dr. Bara Monica Angela

conflicte, precum și cu privire la metodele de soluționare a conflictelor identificate

R3. Asigură egalitatea de gen la locul de muncă: Elaborează o strategie echitabilă și transparentă, axată pe menținerea egalității în ceea ce privește aspectele legate de promovare, remunerare, oportunități de formare, muncă flexibilă și sprijin familial

R4. Evaluează candidați: Evaluează competențele, aptitudinile și cunoștințele profesionale ale candidaților cu ajutorul testelor, al interviurilor, al simulărilor și pe baza dovezilor studiilor anterioare în conformitate cu un standard sau o procedură predefinită

R5. Desfășoară interviuri de cercetare: Utilizează metode și tehnici de cercetare și interviuare a profesioniștilor pentru a culege date, fapte sau informații relevante, pentru a obține noi perspective și a înțelege pe deplin mesajul persoanei interviuate.

R6. Analizează date: Studiază date privind clienții, vizitatorii, consumatorii sau oaspeții. Colectează, prelucrează și analizează date cu privire la caracteristicile, nevoile și comportamentele de cumpărare ale acestora.

R7. Facilitează accesul pe piața muncii: Îmbunătățește șansele persoanelor de a-și găsi un loc de muncă prin analiza calificărilor și a competențelor interpersonale necesare, prin programe de formare și dezvoltare, ateliere sau proiecte de ocupare a forței de muncă

R8. Colectează date din partea angajaților: Comunica în mod deschis și pozitiv pentru a evalua nivelurile de satisfacție ale angajaților și perspectivele lor asupra mediului de lucru și pentru a identifica probleme și a concepe soluții.

R9. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului: Oferă consiliere personalului de conducere din cadrul unei organizații cu privire la metodele de îmbunătățire a relațiilor cu angajații, la metodele îmbunătățite de angajare și de formare a angajaților și la creșterea gradului de satisfacție a salariaților

R10. Ajută la pregătirea pentru interviul de angajare: Pregătește interviuri de angajare, oferind consiliere cu privire la comunicare, limbajul corpului și alte aspecte, trecând prin întrebări frecvente și identificând punctele forte și punctele slabe personale și profesionale

R11: Efectuează cercetări sociologice: Se angajează în conceperea sau crearea de noi cunoștințe prin formularea de întrebări în legătură cu tema investigată, prin cercetarea, îmbunătățirea sau dezvoltarea de concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operationale și prin utilizarea de metode și tehnici științifice.

R12. Prezintă rezultatele analizelor: Elaborează documente de cercetare sau susține prezentări pentru a raporta rezultatele unui proiect de cercetare și analiza desfășurată, indicând procedurile de analiză și metodele care au condus la rezultatele respective, precum și posibile interpretări ale rezultatelor.

II.3.2 Competențe transversale (ESCO):

RT1. Dă dovadă de auto-reflecție: Analizează în mod eficace, regulat și sistematic propriile acțiuni, performanțe și atitudini și face ajustările necesare, cautând oportunități de dezvoltare profesională pentru a elimina lacunele în materie de cunoștințe și practici în domeniile identificate.

RT2. Moderează discuții: Aplică tehnici și metode de moderare pentru a conduce discuții între două sau mai multe persoane, inclusiv în situații precum ateliere, conferințe sau evenimente online. Asigură corectitudinea și caracterul politicos al dezbaterii.

RT3. Utilizează software de comunicare și colaborare: Utilizează instrumente și tehnologii digitale simple pentru a comunica, a interacționa și a colabora cu ceilalți.

III. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

1. Număr de credite la disciplinele obligatorii:	147
2. Număr/procent de credite la disciplinele opționale:	33(18,33%)
3. Numărul de credite pentru examenul de finalizare a studiilor:	10

MODULUL PSIHOPEDAGOGIC REPREZINTĂ OFERTĂ CURRICULARĂ FACULTATIVĂ, AL CĂRUI PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT SE REGĂSEȘTE ANEXAT PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT AL SPECIALIZĂRII.

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect. univ. dr. Bara Monica Angela

IV. STRUCTURA ANILOR UNIVERSITARI (ÎN NUMĂR DE SĂPTĂMÂNI)

ANI DE STUDIU	Activități didactice		Sesiuni de examene			Practică	Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Toamnă*		Iarnă	Intersemestrială	Vară
I	14	14	3	3	2	-	2	1	13
II	14	14	3	3	2	3	2	1	10
III	14	14**	3	3+1*	-	-	2	1	-
TOTAL	42	42	9	10	4	3	6	3	23

* Sesiune restanțe

**12 săptămâni+ 2 săptămâni de stagiul pentru elaborarea lucrării de licență

V. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ (PARCURSUL OBLIGATORIU DE STUDIU)

ANI DE STUDIU	Semestrul I					Semestrul II				
	C	S	L	P	TOTAL	C	S	L	P	TOTAL
I	10	10	2		22	10	10	-	2	22
II	12	10	-	-	22	12	10	-	-	22
III	12	11	-	1	22	10	6	-	6	22
TOTAL	34	31	2	1	66	32	26	-	6	66

VI. CONDIȚII DE PROMOVARE A ANILOR DE STUDIU (parcursul obligatoriu)

Conform **Regulamentului privind activitatea profesională a studenților** pentru Ciclul I – licență i pentru Ciclul II – master, aprobat de Senatul UAB, pentru accesul în an superior, studenții trebuie să cumuleze un număr de minim 20 credite de studii transferabile aferente disciplinelor obligatorii și opționale din planul de învățământ. (art. 37).

VII. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE*

Nr. crt.	Disciplinele ¹ din pachetul opțional	Anul	Semestrul	Nr. credite
1.	RU 212, 213	II	II	4
2.	RU 214, 215	II	II	4
3.	RU 305, 306	III	I	5
4.	RU 307, 308	III	I	5
5.	RU 312, 313	III	II	5
6.	RU 314, 315	III	II	5
7.	RU 316, 317	III	II	5

¹ Se alege o singură disciplină din fiecare pachet de discipline opționale.

* Oferta de discipline opționale se prezintă sub formă de pachete (unul sau mai multe) de minimum două discipline. Studentul are obligația de a alege câte o disciplină opțională din fiecare pachet. Pentru fiecare pachet, devine obligatorie disciplina care întrunește cele mai multe opțiuni ale studenților.



Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valea Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect. univ. dr. Bara Monica Angela

VIII. EXAMENUL DE LICENȚĂ

1. Perioada de elaborare a lucrării de licență: semestrele 5 - 6
2. Perioada de definitivare a lucrării de licență: 2 săptămâni din semestrul 6
3. Perioada de susținere a examenului de licență: iunie-iulie/septembrie/februarie
4. Examenul de licență: 10 **credite**, din care:
 - Proba de cunoștințe fundamentale și de specialitate: 5 **credite**
 - Susținerea lucrării de licență: 5 **credite**



Rector,
Prof. univ. dr. Breză Matei Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorascu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect.univ.dr. Bara Monica Angela

Bara

IX. STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

ANUL I (2024-2025)

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	disciplin	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr credite
				Activități colective					Activități individuale pe semestru						
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 1															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
01	RU101	Introducere în sociologie	F	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
02	RU102	Metodologia cercetării în științele sociale	F	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
03	RU103	Psihologie	C	2	1	-	-	3	42	50	33	83	125	C	5
04	RU104	Elemente de drept	C	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
05	RU105	Macroeconomie și antreprenariat	S	2	1	-	-	3	42	50	33	83	125	E	5
06	RU106	Informatică și sisteme de baze de date	C	-	-	2	-	2	28	-	22	22	50	C	2
07	RU107	Educație fizică	C	-	2	-	-	2	28	-	22	22	50	C	(2)*
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	10	2	-	22	308	268	224	492	800	4E 3C	30
SEMESTRUL 2															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
08	RU108	Metode și tehnici de cercetare socială	F	2	-	-	2	4	56	56	13	69	125	E	5
09	RU109	Psihologie socială	D	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
10	RU110	Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post	S	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	C	6
11	RU111	Fundamente ale resurselor umane	D	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
12	RU112	Statistică socială	F	2	2	-	-	4	56	56	13	69	125	E	5
13	RU113	Limba străină (engleză/germană/ franceză)	C	-	2	-	-	2	28	-	22	22	50	C	2
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	10	-	2	22	308	280	162	442	750	4E 2C	30

* Creditele aferente disciplinei Educație fizică (RU107) nu au fost incluse în calculul total pe semestru/an universitar.



Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect.univ.dr. Bara Monica Angela

ANUL II (2025-2026)

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale pe semestru					
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire pe semestru			Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică			Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 3															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
01	RU201	Cercetarea calitativă în resurse umane	D	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
02	RU202	Teorii sociologice contemporane	D	2	-	-	-	2	28	57	40	97	125	E	5
03	RU203	Legislația muncii și a organizațiilor	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
04	RU204	Formarea resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
05	RU205	Microeconomie și noțiuni introductive despre salarizare	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
06	RU206	Integrarea pe piața muncii a șomerilor și a grupurilor vulnerabile	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	10	-	-	22	308	252	190	442	750	4E 2C	30
SEMESTRUL 4															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
07	RU207	Tehnici de comunicare	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
08	RU208	Evaluarea resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	E	4
09	RU209	Practica de specialitate*	D	-	-	-	-	90*	90	39	30	35	125	E	5
10	RU210	Antropologie socială	D	2	1	-	-	3	42	36	20	56	100	C	4
11	RU211	Sociologia organizațiilor	S	2	1	-	-	3	42	36	20	56	100	E	4
Total discipline obligatorii				8	6			12**	286	174	120	260	550	3E 2C	22
DISCIPLINE OPȚIONALE															
12	RU212	Managementul firmei	S	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	C	4
	RU213	Managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale													
13	RU214	Gen și piața muncii	S	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	E	4
	RU215	Sociologia profesiilor și carierei													
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	10	-	-	22	398	222	160	348	750	4E 2C	8
DISCIPLINE FACULTATIVE***															
14	RU216	Scriere academică	C	2	1	-	-	3	42	20	13	33	75	PV	3

* Se efectuează comasat la finalul semestrului IV (trei săptămâni);

** la care se adugă stagiile de practică comasată

***În UAB parcurgerea disciplinelor facultative se realizează conform prevederilor din Ghidul de aplicare a ECTS (aprobat de Senatul UAB) și a altor prevederi legale în vigoare care permit alegerea unor trasee flexibile de formare de către studenții de la toate specializările UAB.



Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect.univ.dr. Bara Monica Angela

Bac

ANUL III (2026-2027)

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale pe semestru					
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Activități individuale pe semestru			Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică			Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicatii disciplină	Total ore activități individuale			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 5															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
01	RU301	Resursele umane în contextul globalizării	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
02	RU302	Demografie	S	2	1	-	-	3	42	43	40	83	125	C	5
03	RU303	Elaborarea proiectelor de dezvoltare	S	2	-	-	1	3	42	43	40	83	125	C	5
04	RU304	Consiliere și orientare în carieră	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
Total discipline obligatorii				8	5		1	14	196	164	140	304	500	2E 2C	20
DISCIPLINE OPȚIONALE															
05	RU305	Politica ocupării forței de muncă	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU306	Politici și reglementări privind formarea și dezvoltarea profesională													
06	RU307	Deontologie profesională	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU308	Planificarea resurselor umane													
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	9	-	1	22	308	242	200	442	750	4E 2C	30
SEMESTRUL 6															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
07	RU309	Metode de cercetare în managementul resurselor umane	S	2	-	-	-	2	28	39	58	97	125	C	5
08	RU310	Conflict, negociere și tehnici decizionale	S	2	-	-	2	4	56	39	30	69	125	E	5
09	RU311	Metode, tehnici și standarde de elaborare a lucrării de licență	S	-	-	-	4	4	56	39	30	69	125	E	5
Total discipline obligatorii				4	-	-	6	10	140	117	118	207	375	2E 1C	15
DISCIPLINE OPȚIONALE															
10	RU312	Scriere academică	C	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
	RU313	Etică și integritate academică													
11	RU314	Comportament organizațional	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU315	Stratificare și mobilitate socială													
12	RU316	Managementul resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU317	Politici europene în domeniul resurselor umane													
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	6	-	4	22	298	234	208	414	750	4E 2C	30
DISCIPLINE FACULTATIVE*															
13	RU318	Relații publice	C	2	2	-	-	42	20	13	33	75	PV	3	42

*În UAB parcurgerea disciplinelor facultative se realizează conform prevederilor din Ghidul de aplicare a ECTS (aprobat de Senatul UAB) și a altor prevederi legale în vigoare care permit alegerea unor trasee flexibile de formare de către studenții de la toate specializările UAB.



Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect. univ. dr. Bara Monica Angela

BILANȚ GENERAL

Nr. Crt.	Categoriile de discipline	Nr. de ore	Îndeplinit %	Standard ARACIS	
				Min.	Max.
			Parcurs obligatoriu		
1.	Discipline obligatorii	1546	79,77%	70%	80%
2.	Discipline opționale/DA	392	20,23%	20	30%
3.	Discipline facultative	84*	-	-	-
Total	<i>*suplimentar la total</i>	1938	100%	-	-
Nr. Crt.	Categoriile de discipline	Nr. De ore	Îndeplinit %	Standard ARACIS %	
				Min.	Max.
			Parcurs obligatoriu		
1.	Discipline fundamentale / în domeniu	224 328	28,47%	25	-
2.	Discipline de specialitate	1148	59,27 %	50	-
3.	Discipline complementare	238	12,26	5	15
Total		1938	100%	1848 ore	2352 ore



Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorascu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect.univ.dr. Bara Monică Angela

Anexa: Corelarea disciplinelor cu rezultatele/competențele programului Resurse Umane

REZULTATE/COMPETENȚE DISCIPLINE	Nr.credite pe disciplină (total)	R1 Nr. credite	R2 Nr. credite	R3 Nr. credite	R4 Nr. credite	R5 Nr. credite	R6 Nr. credite	R7 Nr. credite	R8 Nr. credite	R9 Nr. credite	R10 Nr. credite	R11 Nr. credite	R12 Nr. credite	RT1 Nr. credite	RT2 Nr. credite	RT3 Nr. credite
AN I																
Sem. 1																
Introducere în sociologie	6			1						1		1	1	1	1	
Metodologia cercetării în științele sociale	6	1					1		1			1	1	1		
Psihologie	5		1		1		1		1	1						
Elemente de drept	6		1	1				1		1	1			1		
Macroeconomie și antreprenoriat	5						2	1		2						
Informatică și sisteme de baze de date	2												1			1
Educație fizică	(2)										1			1		
Sem. 2																
Metode și tehnici de cercetare socială	5	1				1	1		1			1				
Psihologie socială	6		1		1		1		1	1	1					
Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post	6	2					1			1	1			1		
Fundamente ale resurselor umane	6		1	1	1	1	1	1								
Statistică socială	5	1										2	2			
Limba străină (engleză/germană/franceză)	2													1	1	
AN II																
Sem. 3																
Cercetarea calitativă în resurse umane	5	1	1		1	1	1									
Teorii sociologice contemporane	5											2	2	1		
Legislația muncii și a organizațiilor	5		2					2		1						
Formarea resurselor umane	5		1	1				1	1	1						
Microeconomie și noțiuni introductive despre salarizare	5	1	1		1						1			1		
Integrarea pe piața muncii a șomerilor și a grupurilor vulnerabile	5			2		1		1			1					
Sem. 4																
Tehnici de comunicare	5								2	2					1	
Evaluarea resurselor umane	4				3		1									
Practica de specialitate*	5	1			1	1	1		1			1				
Antropologie socială	4		1	1								1		1		
Sociologia organizațiilor	4	1	1			1			1							
Managementul firmei	4						2			2						
Managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale	4						2			2						

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect. univ. dr. Bara Angela Monica

Gen și piața muncii	4			3			1	1								
Sociologia profesiilor și carierei							1	1	1	1						
REZULTATE/COMPETENȚE	Nr.credite pe disciplină (total)	R1 Nr. credite	R2 Nr. credite	R3 Nr. credite	R4 Nr. credite	R5 Nr. credite	R6 Nr. credite	R7 Nr. credite	R8 Nr. credite	R9 Nr. credite	R10 Nr. credite	R11 Nr. credite	R12 Nr. credite	RT1 Nr. credite	RT2 Nr. credite	RT3 Nr. credite
DISCIPLINE																
AN III																
Sem. 5																
Resursele umane în contextul globalizării	5		1	1			1		1					1		
Demografie	5						2		2					1		
Elaborarea proiectelor de dezvoltare	5	1	1				1			1		1				
Consiliere și orientare în carieră	5		2	1	1	1										
Politica ocupării forței de muncă		1					1	1	1	1						
Politici și reglementări privind formarea și dezvoltarea profesională	5	1					1	1	1	1						
Deontologie profesională			2		1	1	1									
Planificarea resurselor umane	5		1							3			1			
Sem. 6																
Metode de cercetare în managementul resurselor umane	5	1				1	1		1			1				
Conflict, negociere și tehnici decizionale	5	3	1						1							
Metode, tehnici și standarde de elaborare a lucrării de licență	5											2	2			1
Scriere academică												1	1		1	2
Etică și integritate academică	5		1	1			1		1				1			
Comportament organizațional										2	1	1	1			
Stratificare și mobilitate socială	5						1	2	2							
Managementul resurselor umane					1		1		1	2						
Politici europene în domeniul resurselor umane	5		2				2						1			

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Lect. univ. dr. Bara Angela Monica