

CURRICULUM VITAE

INFORMAȚII PERSONALE



Daniel METZ

+40-258806130
+40-258806273

daniel.metz@uab.ro

Locul de muncă actual / Domeniul ocupațional

Universitatea „1 DECEMBRIE 1918” din ALBA IULIA
PRORECTOR
Incepand cu 19.03.2024

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Perioada	<i>Martie 2023 – prezent</i>
Funcția sau postul ocupat	<i>Senior Executive Advisor</i>
Principalele activități și responsabilități	<i>NTT DATA Romania SA, str. Constanta nr. 19-21, 400158 Cluj-Napoca.</i>
Perioada	<i>2017 – Februarie 2024</i>
Funcția sau postul ocupat	<i>Lector Universitar Doctor; Cadru Didactic Asociat</i>
Principalele activități și responsabilități	<i>- activitate didactică în limba germană, în cadrul cursurilor, seminariilor și laboratoarelor la disciplinele: „Cultură antreprenorială”, „Antreprenoriat în IT”, „Economia firmelor internaționale”, „Ciclul de viață al sistemelor software”; - elaborarea de cursuri, lecții, fișe ale disciplinelor, prezentări; - activitate de evaluare curentă și sumativă; - activitate de cercetare științifică și de coordonare a cercurilor științifice; - activitate publicistică.</i>
Numele și adresa angajatorului	<i>Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca. Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor, Strada Teodor Mihali 58-60, Cluj-Napoca 400591. Facultatea de Matematică și Informatică, Strada Mihail Kogălniceanu 1, Cluj-Napoca 400347.</i>
Perioada	<i>2021 – prezent</i>
Funcția sau postul ocupat	<i>Cadru Didactic Asociat</i>
Principalele activități și responsabilități	<i>- activitate didactică în cadrul cursurilor, seminariilor și laboratoarelor la disciplinele: „Ciclul de viață al sistemelor software”, „Teoria organizației”, „Antreprenoriat”; - elaborarea de cursuri, lecții, fișe ale disciplinelor, prezentări; - activitate de evaluare curentă și sumativă; - activitate de cercetare științifică și de coordonare a cercurilor științifice; - activitate publicistică.</i>
Numele și adresa angajatorului	<i>Academia Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, Strada Revoluției 3-5, Sibiu 550170.</i>

CURRICULUM VITAE

Perioada	2021 – Martie 2023
Funcția sau postul ocupat	<i>Președinte al Consiliului de Administrație al NTT DATA Romania SA</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>NTT DATA Romania SA, str. Constanta nr. 19-21, 400158 Cluj-Napoca.</i>
Perioada	2013 – 2021
Funcția sau postul ocupat	<i>CEO NTT DATA Romania SA</i>
Principalele activități și responsabilități	<i>Daniel Metz a deținut funcția de CEO al NTT DATA România. Daniel Metz a fost fondatorul și CEO-ul EBS România SA, o companie care a fost fondată în anul 2000 și achiziționată în noiembrie 2013 de către NTT DATA.</i>
Numele și adresa angajatorului	<i>NTT DATA Romania SA, str. Constanta nr. 19-21, 400158 Cluj-Napoca.</i>
Perioada	2002 – 2013
Funcția sau postul ocupat	<i>CEO EBS Romania SA</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>EBS Romania SA, str. Paris nr. 52, U22, Cluj-Napoca 400146.</i>
Perioada	2001 – 2002
Funcția sau postul ocupat	<i>Director Development, Quality Assurance And Technical Services</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Entire Software AG, Neu-Ulm, Germania</i>
Perioada	2000 – 2002
Funcția sau postul ocupat	<i>Director General</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Entire Software Romania SRL, Cluj-Napoca, Romania</i>
Perioada	1998 – 2000
Funcția sau postul ocupat	<i>Professional Services Manager</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Entire Software AG, Neu-Ulm, Germania</i>
Perioada	1997 – 1998
Funcția sau postul ocupat	<i>Project Manager</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Entire Software AG, Neu-Ulm, Germania</i>

CURRICULUM VITAE

Perioada	1996 – 1997
Funcția sau postul ocupat	<i>Business Consultant</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Entire Software AG, Neu-Ulm, Germania</i>
Perioada	1992 – 1996
Funcția sau postul ocupat	<i>Executive Accountant</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Mühlen Sohn GmbH&Co., Blaustein, Germania</i>
Perioada	1991
Funcția sau postul ocupat	<i>Emigrare în Germania</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	
Perioada	1990 – 1991
Funcția sau postul ocupat	<i>Contabil șef</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Signa SRL, Oradea, Romania</i>
Perioada	1986 – 1990
Funcția sau postul ocupat	<i>Ofițer Financiar</i>
Principalele activități și responsabilități	
Numele și adresa angajatorului	<i>Ministerul Apărării Naționale, România</i>
EDUCAȚIE ȘI FORMARE	
Perioada	2015 – 2018
Numele calificării / diplomei primite	<i>Diploma de Doctor seria ..J.. nr. ..0027674..</i>
Competențele profesionale dobândite	<i>Confirmat prin Ordinul M.E.C.T.S. nr. ...5474.... din ..14.11.2018...</i>
Numele și tipul instituției de învățământ	<i>Programul de studii universitare de doctorat în domeniul „Management”</i> <i>Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca</i> <i>Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor</i>
Perioada	2003
Numele calificării / diplomei primite	<i>Diplomă în Administrarea Afacerilor</i>
Competențele profesionale dobândite	<i>Specializarea Controlling</i>

CURRICULUM VITAE

Numele și tipul instituției de învățământ	Universitatea de Științe Aplicate, Riedlingen, Germania.																																																																																
Perioada Numele calificării / diplomei primite Competențele profesionale dobândite	1986 Diplomă Specializarea Finanțe																																																																																
Numele și tipul instituției de învățământ	Școala Militară de Ofițeri Activi „Nicolae Balcescu“, Sibiu, România.																																																																																
Perioada Numele calificării / diplomei primite Competențele profesionale dobândite	1983 Diplomă de Bacalaureat																																																																																
Numele și tipul instituției de învățământ	Liceul Militar „Mihai Viteazul“, Alba Iulia, România																																																																																
APTITUDINI ȘI COMPETENȚE																																																																																	
Limbi străine cunoscute Autoevaluare Nivel european (*) sau STANAG 6001	Limba Germană <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Înțelegere</th> <th colspan="4">Vorbire</th> <th colspan="2">Scriere</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascultare</th> <th colspan="2">Citire</th> <th colspan="2">Conversație</th> <th colspan="2">Discurs oral</th> <th colspan="2">Exprimare scrisă</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C2</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>C2</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>C2</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>C2</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>C2</td> <td>Utilizator experimentat</td> </tr> <tr> <td colspan="10">(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine</td> </tr> </tbody> </table> Limba Engleză <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Înțelegere</th> <th colspan="4">Vorbire</th> <th colspan="2">Scriere</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascultare</th> <th colspan="2">Citire</th> <th colspan="2">Conversație</th> <th colspan="2">Discurs oral</th> <th colspan="2">Exprimare scrisă</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B2</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>B2</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>B1</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>B1</td> <td>Utilizator experimentat</td> <td>B1</td> <td>Utilizator experimentat</td> </tr> <tr> <td colspan="10">(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine</td> </tr> </tbody> </table>	Înțelegere				Vorbire				Scriere		Ascultare		Citire		Conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă		C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine										Înțelegere				Vorbire				Scriere		Ascultare		Citire		Conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă		B2	Utilizator experimentat	B2	Utilizator experimentat	B1	Utilizator experimentat	B1	Utilizator experimentat	B1	Utilizator experimentat	(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine									
Înțelegere				Vorbire				Scriere																																																																									
Ascultare		Citire		Conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă																																																																									
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat																																																																								
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine																																																																																	
Înțelegere				Vorbire				Scriere																																																																									
Ascultare		Citire		Conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă																																																																									
B2	Utilizator experimentat	B2	Utilizator experimentat	B1	Utilizator experimentat	B1	Utilizator experimentat	B1	Utilizator experimentat																																																																								
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine																																																																																	
DISTINCȚII	<ul style="list-style-type: none"> – Obținerea titlului de DOCTOR HONORIS CAUSA, acordat de către Academia Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu la data de 16 martie 2022. – Obținerea titlului de PROFESOR HONORIS CAUSA, acordat de către Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca la data de 14 iunie 2021. 																																																																																
PARTICIPĂRI IMPORTANTE LA CONFERINȚE	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Speaker</i>. TEDxSatuMare, 16 octombrie 2022, Satu Mare, România – <i>Speaker</i>. TEDxCornisa, 11 iunie 2022, Târgu Mureș, România – <i>Speaker</i>. TEDxBaiaMare, 27 Noiembrie 2021, Baia Mare, România 																																																																																
AFILIERI	<ul style="list-style-type: none"> – Președintele Clubului Oamenilor de Afaceri (COA) din cadrul 																																																																																

CURRICULUM VITAE

"Fundației Transilvania Leaders" din Cluj-Napoca

- Membru al IEEE Computer Society.
- Vicepreședinte al filialei Cluj a Societății Academice de Management din România (SAMRO).
- Membru al Consiliului de Administrație și Vicepreședinte al Clubului Oamenilor de Afaceri de Limba Germană din Transilvania de Nord (Deutschsprachiger Wirtschaftsclub Nordtransilvanien - DWNT).
- Membru al Consiliului Consultativ Strategic în domeniul socio-economic al Rectorului Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, format din persoane reprezentative pentru mediul socio-economic românesc și cu experiență internațională.
- Membru în Consiliul Consultativ al Facultății de Management, Academia de Studii Economice din București pentru perioada 2020-2024.
- Membru în Consiliul de Conducere al Fundației „Alma Mater Napocensis” (este o organizație apolitică, independentă, neguvernamentală, non-profit, cu profil cultural, social, științific, de servicii comunitare și transfer tehnologic, având ca fondator unic Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca).
- Membru al Institutului de Istorie „George Barițiu”, Academia Română - Filiala Cluj-Napoca.
- Membru al Bordului Camerei de Comerț Româno-Germane în România (2016-2018).
- Examinator pentru învățământul economic dual în cadrul Camerei de Comerț și Industrie din Ulm (Donau), Germania (2001 – 2006; 1995 – 1996).

CURRICULUM VITAE

LISTA DE LUCRĂRI

Dr. Daniel METZ

A. Teza de doctorat:

IMPACTUL CULTURII ORGANIZAȚIONALE ASUPRA PERFORMANȚEI ORGANIZAȚIEI. (2018). Teză de doctorat în Management. Conducător de doctorat: prof.univ.dr. Liviu Ilieș. Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor, Cluj-Napoca, România.

B. Articole indexate ISI Thomson Reuters:

1. Mihalca, L., Ratiu, L., Mengelkamp, C., Bredea, G., & **METZ, D. (2024).** *THE ROLE OF SELF-REGULATORY ABILITIES IN PREDICTING PERFORMANCE WHILE TELEWORKING: A CROSS-SECTIONAL AND A PANEL STUDY DURING THE COVID-19 PANDEMIC.* *Human Resource Development Quarterly.* DOI: <http://doi.org/10.1002/hrdq.21523>.
2. Mihalca, L., Ratiu, L., Helm, C., Bredea, G., & **METZ, D. (2023).** *THE RELATIONSHIP OF JOB CHARACTERISTICS WITH IN-ROLE AND EXTRA-ROLE PERFORMANCE: THE MEDIATING EFFECT OF JOB CRAFTING.* *Baltic Journal of Management*, ISSN: 1746-5265, Publisher: Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/BJM-05-2023-0191>.
3. Monica Zaharie, Diana Ivana, **DANIEL METZ**, Codruta Osoian, Sorin Dan. (2023). *DYNAMICS OF THE PSYCHOLOGICAL CONTRACT FOR IT&C PROFESSIONALS: THE INTERPLAY BETWEEN ORGANISATIONAL AND INDIVIDUAL PERSPECTIVE.* *European Management Journal* (in curs de recenzie).
4. Loredana Mihalca, Cristoph Mengenkamp, Gabriela Bredea, **DANIEL METZ. (2022).** *Job Attribute Preferences of Incoming University Students and Newly-Hired Employees in the Context of the Romanian Labour Market.* *Journal for East European Management Studies (JEEMS).* 27(1), 31-63. DOI: doi.org/10.5771/0949-6181-2022-1. WOS:000779773600003.

CURRICULUM VITAE

5. Mihalca, L., Ratiu, L., Bredea, G., **METZ, D.**, Dragan, M., & Dobre, F. (2021). *EXHAUSTION WHILE TELEWORKING DURING COVID-19: A MODERATED-MEDIATION MODEL OF ROLE CLARITY, SELF-EFFICACY, AND TASK INTERDEPENDENCE*. *Oeconomia Copernicana*, 12(2), 269-306. DOI: [10.24136/oc.2021.010](https://doi.org/10.24136/oc.2021.010). WOS:000691601400002. ISSN online: 0264-9993.
6. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Răzvan Liviu Nistor, (2020). *THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON CUSTOMER SERVICE EFFECTIVENESS FROM A SUSTAINABILITY PERSPECTIVE*. *Sustainability*, 12(15), 6240;
DOI: <https://doi.org/10.3390/su12156240>.
7. **DANIEL METZ**, Adrian Viorel, (2020). *NONLINEAR DYNAMICS OF AN ARMS RACE MODEL WITH UNDERLYING ECONOMIC GROWTH*. *Studia Universitatis Babeș-Bolyai Mathematica*, Vol. 65, No. 2;
DOI: <http://dx.doi.org/10.24193/subbmath.2020.2.12>.

C. Articole indexate WOS:

1. Monica Zaharie, D. Ivana, **DANIEL METZ**, S. Dan. (2022). *DYNAMICS OF THE PSYCHOLOGICAL CONTRACT IN THE IT&C*. *Proceeding of The HR & Digitalization Trends & Challenges, Cranet Academic Conference*, November 24-25, Cluj-Napoca, Romania.
2. **DANIEL METZ**, (2022). *THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANISATIONAL CULTURE AND CORPORATE ENTREPRENEURSHIP – CONCLUSIONS FROM A MULTINATIONAL COMPANY IN THE ITC INDUSTRY*. *Proceedings of The 16th International Management Conference “Management and resilience strategies for a post-pandemic future”* November 3rd-4th, Bucharest, Romania, pp.801-809, ISSN 2286-1440.
http://conferinta.management.ase.ro/archives/2022/pdf_IMC_2022/4_21.pdf.
3. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Maria Metz, (2020). *THE IMPACT OF ORGANISATIONAL CULTURE ON LEADERSHIP EFFECTIVENESS AND PERFORMANCE*. *Proceedings Of The 14th International Management Conference. “Managing Sustainable Organizations”* 5th-6th November, 2020, Bucharest, Romania.
http://conferinta.management.ase.ro/archives/2020/PDF/4_9.pdf.

CURRICULUM VITAE

4. Diana Ivana, Mihaela Drăgan, Mihaela Maftai, Uwe Götze, **DANIEL METZ**, (2020). *STUDY OF KNOWLEDGE MANAGEMENT IMPACT ON SUSTAINABLE HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS: A BUSINESS PROCESS MODELLING APPROACH. Proceedings of the 11th Edition of Griffiths School of Management and IT Annual Conference: Navigating through crisis - business, technological and ethical considerations*. September 18th, 2020, Emanuel University of Oradea, Romania.
https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-82751-9_6.
5. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Maria Metz, (2019). *THE ROLE OF MANAGEMENT PRACTICES IN ENSURING ORGANIZATIONAL PERFORMANCE. Proceedings of the 13th International Management Conference “Management Strategies for High Performance”* 31st October – 1st November, 2019, Bucharest, Romania. Edited by: Ion Popa, Cosmin Dobrin, Carmen Nadia Ciocoiu, ISSN 2286-1440, ISSN-L 2286-1440, pag. 666 – 674, Editura ASE.
http://conferinta.management.ase.ro/archives/2019/pdf/3_14.pdf.
6. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Maria Metz, (2018). *THE ROLE OF THE ORGANIZATIONAL CULTURE IN ENSURING THE EFFECTIVENESS OF THE MANAGEMENT SYSTEM. Proceedings of The 12th International Management Conference “Management Perspectives in the Digital Era”* November 1st-2nd, 2018, Bucharest, Romania. Edited by: Ion Popa, Cosmin Dobrin, Carmen Nadia Ciocoiu, ISSN 2286-1440, ISSN-L 2286-1440, pag. 748 – 755, Editura ASE.
http://conferinta.management.ase.ro/archives/2018/pdf/4_16.pdf.
7. **DANIEL METZ**, (2017). *RELATIONSHIP BETWEEN THE RESISTANCY TO CHANGE AND PERFORMANCE. CONCLUSIONS FROM AN ORGANIZATIONAL DIAGNOSIS MODEL APPLIED WITHIN A MULTINATIONAL COMPANY IN ROMANIA. Proceedings of The 11th International Management Conference “The Role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century”*, November 2nd - 4th, 2017, Bucharest, Romania, Edited by: Ion Popa, Cosmin Dobrin, Carmen Nadia Ciocoiu, ISSN 2286-1440, pag. 45 – 55, Editura ASE.
http://conferinta.management.ase.ro/archives/2017/pdf/1_6.pdf

D. Articole indexate BDI:

CURRICULUM VITAE

1. **DANIEL METZ**, Cristina Ionela Toadere, Cosmina Laura Raț. (2023). *STUDY ON MEASURING AND ANALYSING THE QUALITY OF ROAD FREIGHT TRANSPORT SERVICE. "Ovidius" University Annals, Economic Sciences Series*, Volume XXIII, Issue 1/2023, pp. 688-695, <https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2023-11/Section%204/19.pdf>.
2. **METZ DANIEL**, Gurău, Maria-Mihaela. (2022). *EMERGING AND DISRUPTIVE TECHNOLOGIES: THE METAVERSE. IMPLICATIONS ON GLOBAL SECURITY. Land Forces Academy Review*, vol.27, no.4, pp.411-422. <https://doi.org/10.2478/raft-2022-0050>
3. Diana Ivana, Mihaela Dragan, Mihaela Maftai, Uwe Götze, **DANIEL METZ** (2022). *STUDY OF KNOWLEDGE MANAGEMENT IMPACT ON SUSTAINABLE HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS: A BUSINESS PROCESS MODELLING APPROACH. Proceedings of the 11th Edition of Griffiths School of Management and IT Annual Conference: Navigating through crisis - business, technological and ethical considerations*. Springer, pp. 85–101, Online ISBN: 978-3-030-82751-9
https://doi.org/10.1007/978-3-030-82751-9_6
4. **DANIEL METZ**. (2022). *THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANISATIONAL LEARNING AND EMPLOYEE DEVELOPMENT. RESULTS FROM AN EXTENSIVE RESEARCH PROJECT ON ORGANISATIONAL CULTURE IN AN IT COMPANY. The Ovidius University Annals. Economic Sciences Series* - Vol. XXII, Issue 2/2022, pag. 652-658,
<https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2022-issue2/Section%204/24.pdf>.
5. **DANIEL METZ**. (2022). *DOES EMPLOYEE EMPOWERMENT INFLUENCE EMPLOYEE MOTIVATION? FINDINGS OF A STUDY ON A MULTINATIONAL CORPORATION OPERATING IN THE IT INDUSTRY. The Ovidius University Annals. Economic Sciences Series* - Vol. XXII, Issue 2/2022, pag. 659-667, <https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2022-issue2/Section%204/25.pdf>.
6. **DANIEL METZ**. (2022). *THE LINK BETWEEN MISSION AND PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM – EMPIRICAL RESULTS FROM AN ITC COMPANY. The Romanian Economic Journal*, Year XXV No. 84, pag. 19-30, December 2022, DOI: 10.24818/REJ/2022/84/02.

CURRICULUM VITAE

<http://www.rejournal.eu/sites/rejournal.versatech.ro/files/articole/2022-12-13/3701/2metz.pdf>.

7. **DANIEL METZ. (2021).** *ROLE OF ORGANIZATIONAL DIAGNOSIS IN IMPROVING EMPLOYEE-CENTRED STRATEGIES IN THE IT&C SECTOR.* **The Romanian Economic Journal**, No. 82, December 2021, pag. 47-55.
<http://www.rejournal.eu/sites/rejournal.versatech.ro/files/articole/2021-12-21/3677/4danielmetz.pdf>
8. Dan, S., Ivana, D., Zaharie, M., **METZ, D.**, Drăgan, M., (2021). *MANAGING DIGITAL TALENT. A 21ST-CENTURY CHALLENGE.* **Research Outreach**, Issue 127, ISSN 2517-7028. <https://researchoutreach.org/articles/managing-digital-talent-21st-century-challenge/?cn-reloaded=1>
9. **DANIEL METZ. (2018).** *THE INFLUENCE OF MANAGEMENT PRACTICES EFFECTIVENESS ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE.* **International Journal of Business Research (IJBR)**. The IJBR is a refereed publication of the International Academy of Business and Economics, California, United States. Volum 18 (3), indexat în: OCLC, EconLit, CNKI, ANVUR, VHB, EBSCO HOST, Ulrich's™, ICI Journals Master List, Research Bible, NSD. <http://dx.doi.org/10.18374/IJBR-18-3.3>.
10. **DANIEL METZ**, Liviu Ilies, Bernd Otto Hörmann, (2018). *THE IMPACT OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM EFFECTIVENESS ON PERFORMANCE.* **The Journal “The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences”** – Tom XXVII, 2018, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (print format), Oradea University Press pag. 471 - 478.
<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2018/AUOES-1-2018.pdf>.
11. Liviu Ilies, **DANIEL METZ, (2017).** *INFLUENCE OF THE HUMAN RESOURCES PRACTICES ON THE EMPLOYEES ATTACHMENT. EMPIRICAL STUDY WITHIN THE COMPANIES IN THE PROCESSING INDUSTRY.* **Management and Economics Review (MER)**, Vol. 2, Issue 2/2017 (December), pag. 183 – 194, ISSN 2501-885X, Bucharest, published by Editura ASE, indexat în: CNCSIS, Cabells International, RePEc, NSD ERIHPLUS, DOAJ, EBSCO. http://www.mer.ase.ro/files/2017_2/2.pdf.

CURRICULUM VITAE

12. Liviu Ilies, **DANIEL METZ**, (2017). *ORGANIZATIONAL CULTURE: KEY ISSUES. A LITERATURE REVIEW. The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences*, România, Tom XXVI, 1st Issue/July 2017, pag. 797 – 806, ISSN 1582-5450 (format electronic CD-ROM), ISSN 1222-569X (printat), jurnal CNCISIS categoria B+, indexat în RePec, Doaj, EBSCO și Cabells Publishing Services.
<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2017/n1/81.pdf>.
13. Liviu Ilies, **DANIEL METZ**, (2017). *AN EMPIRICAL STUDY ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE CONDUCTED ACROSS INDUSTRIAL COMPANIES IN NORTH-WESTERN REGION OF ROMANIA. The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences, România*, Tom XXVI, 2nd Issue/December 2017, pag. 397 - 404, ISSN 1582-5450 (format electronic CD-ROM), ISSN 1222-569X (printat), jurnal CNCISIS categoria B+, indexat în RePec, Doaj, EBSCO și Cabells Publishing Services.
<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2017/n2/41.pdf>.
14. Liviu Ilies, **DANIEL METZ**, (2017). *THE LINK BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE – A LITERATURE REVIEW. Managerial Challenges of the Contemporary Society*, Vol. 10, no. 1, pag. 41 – 46, ISSN 2069-4229, Cluj-Napoca.
<https://search.proquest.com/openview/69e9c4061ca6e5317ca2408b960c5945/1?pqorigsite=gscholar&cbl=1606337>.
15. Mihai Alexandru Dragan, **DANIEL METZ**, (2017). *ANALYSIS AND IMPROVEMENT OF DATA QUALITY. IMPROVEMENT OF DATA QUALITY FOR BUSINESS PURPOSES. Virgil Madgearu, Review of Economic Studies and Research*, 10 (2017), No. 2, pp. 43 – 55. Revistă recunoscută CNCISIS B+, ISSN: 2069-0606.
[https://econ.ubbcluj.ro/rvm/numere/10/RVM,%202017,%2010\(2\),%20Dragan,%20Metz.pdf](https://econ.ubbcluj.ro/rvm/numere/10/RVM,%202017,%2010(2),%20Dragan,%20Metz.pdf)

E. Cărți și capitole în volume de cărți cu ISBN apărute la edituri naționale și internaționale:

1. **DANIEL METZ**. (2023). *MANAGEMENTUL CICLULUI DE VIAȚĂ AL SISTEMELOR SOFTWARE*. Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-511-1.

CURRICULUM VITAE

2. **DANIEL METZ. (2023).** *DAS MANAGEMENT DES SOFTWARE-LEBENSZYKLUS.* Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-535-7.
3. Mihaela Drăgan, Mariana Leontina Mureșan, Gabriela Maria Brendea, Mădălina Păcurar, Diana Pitic, Raluca Arba, Victor-Octavian Müller, Zenovia-Cristiana Pop, Diana Ivana, Tudor Irimiaș, **DANIEL METZ**, Camelia Ancuța Müller, Ioana Fărcaș, Loredana Mihalca, Bernhard Schellberg Heidemarie Seel, Jürgen Taeger Daniel Zorn, Codruța Francisca Șimandan, Detlef Olschewski Vlad Botoș. **(2023).** *AUSZÜGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG.* Presa Universitară Clujeană., ISBN 978-606-37-1791-8. <http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/3606.pdf> (**Parola:** 3606).
4. Drăgan Mihaela, Mureșan Mariana Leontina, Brendea Gabriela, Păcurar Mădălina, Pitic Diana, Arba Raluca, Müller Victor Octavian, Pop Zenovia Cristiana, Ivana Diana, **METZ DANIEL**, Irimiaș Tudor, Müller Camelia Ancuța. **(2022).** *AUSZÜGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG 5. ÜBERARBEITETE, ERWEITERTE UND AKTUALISIERTE AUFLAGE.*
<http://www.editura.ubbcluj.ro/www/ro/ebook2.php?id=3177>. Parola: 3177
5. Sorin Dan, Diana Ivana, Monica Aniela Zaharie, **DANIEL METZ**, Mihaela Dragan, **(2021).** *DIGITAL TALENT MANAGEMENT. INSIGHTS FROM THE INFORMATION TECHNOLOGY AND COMMUNICATION INDUSTRY.* Palgrave Macmillan, ISBN 978-3-030-76750-1. DOI: <https://doi.org/10.1007/978-3-030-76750-1>. <https://www.palgrave.com/gp/book/9783030767495#aboutBook>.
6. Mihaela Drăgan, **DANIEL METZ**, Heidemarie Seel, Codruța Francisca Șimandan, Jürgen Taeger, "Qualitäts-, Leistungsmanagement und Risikomanagement", in Drăgan, Mihaela (coord.), *AUSZÜGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG*, Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca, **(2021)**, pp. 27–66.
<http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2879.pdf>
7. Diana Ivana, Mihaela Dragan, **DANIEL METZ**, **(2018).** *QUALITÄTSMANAGEMENT AUF HOCHSCHULEBENE. THEORETISCHE ASPEKTE DER QUALITÄTSSICHERUNG UND QUALITÄTSSICHERUNGSPROZESSE: EVALUATION UND AKKREDITIERUNG*, pag. 29 - 43, ISBN 978-606-37-0364-5,

CURRICULUM VITAE

Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca.
<http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2249.pdf>

8. Diana Ivana, Mihaela Dragan, **DANIEL METZ**, (2018). *DARSTELLUNG DES AKKREDITIERUNGSSYSTEM IM VERGLEICH IN DEUTSCHLAND UND RUMÄNIEN. IMPLEMENTIERUNG DES AKKREDITIERUNGSVERFAHREN IM SPANNUNGSFELD VOM ARBEITSMARKT ANHAND EINER EMPIRISCHEN STUDIE AM DEUTSCHSPRACHIGEN STUDIENGANG DER FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN*, pag. 43 - 55, ISBN 978-606-37-0364-5, Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca.

<http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2249.pdf>

9. Mihaela Drăgan, Mureșan Mariana, Pitic Diana, Pop Zenovia, Diana Ivana, Tudor Irimias, Bernhard Schellberg, Jürgen Taeger, **DANIEL METZ**, Codruta Simandan, (2018). *AUSZÜGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG*. Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca, ISBN 978-606-37-0364-5.

<http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2226.pdf>

10. Mihaela Drăgan, Mureșan Mariana, Bernhard Schellberg, Pop Zenovia, Diana Pitic, Diana Ivana, Vlad Botos, **DANIEL METZ**, Codruta Simandan, (2017). *AUSZÜGE DER BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHEN LEHRE*, Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca, ISBN 907- 606-37-0160-3.

<http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2059.pdf>

F. Recenzii nationale si internaționale la cărți, capitole în volume de cărți și articole

1. **Digital Talent Management** (Sorin Dan, Diana Ivana, Monica Aniela Zaharie, **DANIEL METZ**, Mihaela Dragan). **Reviewers:** Prikshat Verma, Parth Partel - *Cardiff Metropolitan University*. Review published in *Thunderbird International Business Review* (published under the patronage of *Thunderbird School of Global Management*, Arizona State University), November 2022.

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/tie.22326>.

G. Participări la conferințe internaționale:

CURRICULUM VITAE

1. **DANIEL METZ**, (June 27-28, 2023). Conferința Științifică Internațională STRATEGII XXI.
2. **DANIEL METZ**, (May 15-16, 2022). AFASES Brasov, Romania. Keynote speaker https://www.afahc.ro/ro/afases/afases_speakers.html
3. **DANIEL METZ**, (December 15-16, 2022). *The relationship between organisational learning and employee development. Results from an extensive research project on organisational culture in an IT company.* Paper presented at the 11th International Conference on "Global Economy under Crisis", Ovidius University Constanta, Romania. https://stec.univ-ovidius.ro/images/2022-2023/conferinte/11/Program_extins_GEUC_2022_14_02_2023.pdf
4. **DANIEL METZ**, Maria-Mihaela GURĂU, (November 24-25, 2022). *Emerging and disruptive technologies: the metaverse. Implications on global security.* Paper presented at the 2nd International Scientific Conference Emerging And Disruptive Technologies Impact on Global Security. Sibiu, Romania. https://www.armyacademy.ro/engleza/cercetare/EDT/2022/Program_EDT_2022.pdf.
5. Monica Zaharie, D. Ivana, **DANIEL METZ**, S. Dan, (November 24-25, 2022). *Dynamics of the psychological contract in the IT&C*, Babeș-Bolyai University & University of Vaasa. Paper presented at the HR & Digitalization Trends & Challenges, Cluj-Napoca, Romania. https://econ.ubbcluj.ro/fisierevenimente/HRM%20Conference%20program%2024%20Nov%202022_or%209.pdf
6. **DANIEL METZ**, (November 3-4, 2022). *The relationship between organisational culture and corporate entrepreneurship – Conclusions from a multinational company in the ITC industry.* Paper presented at the 16th International Management Conference "Management and Resilience Strategies for a Post-Pandemic Future" IMC 2022, Bucharest, Romania. http://conferinta.management.ase.ro/wp-content/uploads/2022/10/IMC2022_final-programme-27-oct-2022.pdf
7. **DANIEL METZ**, (October 28-30, 2022). *Are core values influencing employee motivation? Evidence from a multinational ITC company.* Paper presented at the 5th International Conference on Applied Research in Business, Management, and Economics (BMECONF), Milan, Italy. <https://www.dpublication.com/wp-content/uploads/2022/10/336-635.pdf>.

CURRICULUM VITAE

8. **DANIEL METZ**, (October 21-23, 2022). *The influence of mission on organizational performance. Findings from a case study in an IT company from Romania*. Paper presented at the 5th International Conference of Development And Economy, Kalamata, Greece.
<https://icodecon2022.uop.gr/wp-content/uploads/2022/10/CONFERENCE-SCHEDULE-2022-1.pdf>
9. **DANIEL METZ**, (September 22-24, 2022). The 8th International Conference „Management Challenges and Oportunities in the Post-Pandemic Reality”, Technical University of Cluj-Napoca, Romania. <http://conference.rmee.org/program/>.
10. Mihalca, L., Ratiu, L., Mengelkamp, C., Brendea, G., & **METZ DANIEL**, (November 12, 2021). *Teleworking during COVID-19: The moderating role of the degree of telework on the relationship between self-management and performance*. Paper presented at the 5th International Conference on Economics and Business Management (ICEBM), Cluj-Napoca, Romania. [ICEBM](#)
11. **DANIEL METZ**, (November 4-5, 2021). *Challenges of IT company management in the context of the COVID-19 pandemic*. The 15th International Management Conference, “Managing People and Organizations in a Global Crisis”. The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania.
Keynote speaker: <http://conferinta.management.ase.ro/about-the-conference/keynote-speakers/>
12. Dan, Sorin, Diana Ivana, Monica Zaharie, **DANIEL METZ**, Mihaela Dragan, (October 4-5, 2021). *Digital talent management, insights from the information technology and communication industry*. ”10th EIASM Workshop On Talent Management”, Online, EIASM.
https://www.eiasm.org/frontoffice/event_announcement.asp?event_id=1455.
13. **DANIEL METZ**, (September 17, 2021) ”International Case Conference Preview”. Emerald Publishing. Webinar organized by Sunway University Business School (SUBS) and Jaipuria Insitute of Management India, supported by The Case Writers Association of Malaysia (CWAM), Malaysian Accounting Association (MyAA), Mahidol International University College Thailand, Indo-Gulf Management Association, Harvard Business Publishing Education, Emerald Publishing and Asian Journal of Management Cases. [DANIEL METZ - Online certificate of participation](#).
14. Mihalca, L., Ratiu, L., Brendea, G., **METZ DANIEL**, Dragan, M., & Dobre, F. (June 17-18, 2021). *Overloaded, but not exhausted while teleworking during COVID-19?*

CURRICULUM VITAE

- Evidence for a work overload and exhaustion relationship mediated by role clarity and moderated by self-efficacy and task interdependence.* Paper presented at the 11th International Conference on Applied Economics: Contemporary Issues in Economy, Poland. <http://economic-research.pl/Books/index.php/eep/catalog/view/79/81/116-1>
15. **DANIEL METZ**, (June 9-12, 2021). *Impact of COVID-19 on Entrepreneurship: Challenges and Opportunities*. “FEB Zagreb 12th International Odyssey Conference on Economics and Business”. University of Zagreb, Faculty of Economics & Business, Šibenik, Croatia – Abstracts of FEB Zagreb 12th International Odyssey Conference on Economics and Business, p.39-40. <https://odyssey.net.efzg.hr>.
16. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Maria Metz, (November 5-6, 2020). *The impact of organisational culture on leadership effectiveness and performance*. The 14th International Management Conference “Managing Sustainable Organizations”. Bucharest University of Economic Studies Faculty of Management in partnership with SAMRO. Bucharest, Romania. <http://conferinta.management.ase.ro/wp-content/uploads/2020/11/IMC2020-program-FINAL.pdf>.
17. Diana Ivana, Mihaela Drăgan, **DANIEL METZ**, (August 28-30, 2019), *Knowledge Management and Modelling in Higher Education Institutions: an HR perspective*. The 12th International Conference on Knowledge Science, Engineering and Management (KSEM) 2019. University of Piraeus, Athens, Greece. https://ksem2019.unipi.gr/files/KSEM2019_Program_v20190829-extended.pdf.
18. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Maria Metz, (November, 2019), *The Role of Strategic, General and Operational Management in Ensuring the Performance of the Management System*. The 13th International Management Conference “Management Strategies for High Performance” 2019. ASE Bucuresti, Romania. <http://conferinta.management.ase.ro/wp-content/uploads/2020/01/PROGRAM-IMC2019-FINAL.pdf>.
19. **DANIEL METZ**, Liviu Ilieș, Maria Metz. (November, 2018), *The role of the organizational culture in ensuring the effectiveness of the management system*. The 12th International Management Conference “Management Perspectives in the Digital Era” 2018. ASE Bucuresti, Romania. <http://conferinta.management.ase.ro/wp-content/uploads/2019/01/IMC-2018-Programme.pdf>.
20. **DANIEL METZ**, Liviu Ilies. (June 8-9, 2018), *The impact of organizational culture on management system effectiveness*. The 11th edition of the International Conference

CURRICULUM VITAE

Managerial Challenges of the Contemporary Society (MCCS) 2018. Universitatea Babes-Bolyai, FSEGA, Cluj-Napoca, Romania.

<https://econ.ubbcluj.ro/mccs/2018/news.php>.

21. **DANIEL METZ**, Liviu Ilies, Bernd Otto Hörmann, (May 24-26, 2018), *The impact of human resources management system effectiveness on performance*. The 14th International Conference on European Integration – New Challenges – (EINCO) 2018 Facultatea de Stiinte Economice Oradea, Romania.

http://anale.steconomieoradea.ro/en/wp-content/uploads/2018/05/PROGRAM-EINCO-2018_final.pdf.

22. **DANIEL METZ**. (November 2-4, 2017), *Relationship Between the Resistancy to Change and Performance. Conclusions from an Organizational Diagnosis Model Applied Within a Multinational Company in Romania*. The 11th International Management Conference “The Role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century”. ASE Bucuresti, Romania.

<http://conferinta.management.ase.ro/archives/2017/contents.html>.

23. Liviu Ilies, **DANIEL METZ**, (May 26-27, 2017), *The link between organizational culture and business excellence – a literature review*. The 10th edition of the International Conference Managerial Challenges of the Contemporary Society (MCCS) 2017. Universitatea Babes-Bolyai, FSEGA, Cluj-Napoca, Romania.

<https://econ.ubbcluj.ro/mccs/2017/Program%20MCCS%202017.pdf>.