



TEMATICA LICENTA IULIE 2026

Denumirea probei: CUNOȘTINȚE FUNDAMENTALE ÎN DOMENIUL SOCIOLOGIEI
și CUNOȘTINȚE DE SPECIALITATE ÎN **RESURSE UMANE** - (10 credite)

Tipul probei: EXAMEN SCRIS/TIP GRILĂ

1. Structuri și procese demografice relevante pentru piața muncii și resurse umane

Bibliografie minimă:

1. Rotariu, T. – Demografie și sociologia populației. Structuri și procese demografice, Polirom. Editura Polirom
2. Rotariu, T. & Iluț, P. (coord.) – Sociologie, Ed. Mesagerul. Revista Universitară de Sociologie
3. Zamfir, C., Vlăsceanu, L. (coord.) – Dicționar de sociologie, Editura Babel.

2. Piața muncii din România: actori, mecanisme, riscuri și inechități sociale

Bibliografie minimă:

1. Preda, M. (coord.) – Riscuri și inechități sociale în România, Polirom.
2. Zamfir, C. (coord.) – Politici sociale în România: 1990–1998, Editura Expert. Revista Calitatea Vieții
3. Preda, M. – articole și capitole în volume colective privind grupurile sociale excluse și politicile sociale. Societatea Sociologilor din România

3. Politici sociale și politici de ocupare în context european

Bibliografie minimă:

1. Zamfir, C. (coord.) – Politici sociale în România, Editura Expert. Revista Calitatea Vieții+1
2. Zamfir, E., Zamfir, C. – Politici sociale. România în context european. Scribd+1
3. Preda, M. – Politica socială românească – între sărăcie și globalizare, Polirom. Editura Polirom

4. Managementul resurselor umane: concepte, funcții și rol strategic în organizații

Bibliografie minimă:

1. Manolescu, A. – Managementul resurselor umane, Editura Economică.
2. Lefter, V., Deaconu, A., Manolescu, A. ș.a. – Managementul resurselor umane, Editura Economică.
3. Lefter, V., Deaconu, A., Marinăș, C.-V. ș.a. – Managementul resurselor umane. Teorie și practică, Editura Economică
4. Pânișoară, G., Pânișoară, I.-O. – Managementul resurselor umane – ghid practic, Polirom.

5. Analiza posturilor, proiectarea fișelor de post și planificarea resurselor umane

Bibliografie minimă:

1. Manolescu, A. – Managementul resurselor umane, cap. despre analiza posturilor și planificarea personalului.
2. Lefter, V. ș.a. – Managementul resurselor umane. Teorie și practică, capitolele privind analiza și proiectarea posturilor.
3. Marinăș, C.-V. – Managementul comparat al resurselor umane, Editura Economică (secțiuni despre influența globalizării asupra MRU și planificare).



6. Recrutarea și selecția personalului

Bibliografie minimă:

1. Lefter, V. ș.a. – Managementul resurselor umane. Teorie și practică, capitolele de recrutare și selecție.
2. Manolescu, A. – Managementul resurselor umane, partea despre atragerea și selecția candidaților.
3. Pânișoară, G., Pânișoară, I.-O. – Managementul resurselor umane – ghid practic (tehnici de interviu, selecție, integrare). Editura Polirom

7. Formarea, dezvoltarea profesională și managementul carierei

Bibliografie minimă:

1. Lefter, V. ș.a. – Managementul resurselor umane. Teorie și practică, capitolele privind trainingul și dezvoltarea carierei.
2. Manolescu, A., Marinăș, C.-V., Marin, I. – Managementul resurselor umane: aplicații, Editura Economică (studii de caz pe formare și carieră).
3. Băban, A. (coord.) – Consiliere educațională – ghid metodologic pentru orele de dirigenție și consiliere (elemente de consiliere și orientare în carieră).

8. Evaluarea performanțelor profesionale și politicile de recompensare

Bibliografie minimă:

1. Pitariu, D.H. – Managementul resurselor umane. Măsurarea performanțelor profesionale, Editura All. uspee.md
2. Lefter, V. ș.a. – Managementul resurselor umane. Teorie și practică, secțiunile privind evaluarea performanțelor și recompensele.
3. Manolescu, A. – Managementul resurselor umane, capitolele despre aprecierea personalului și salarizare.

9. Motivația în muncă, satisfacția profesională și managementul stresului ocupațional

Bibliografie minimă:

1. Pânișoară, G., Pânișoară, I.-O. – Motivarea eficientă. Ghid practic, Polirom.
2. Zlate, M. – Tratat de psihologie organizațional-managerială (vol. I-II), Polirom – capitole despre motivație și satisfacție profesională.
3. Robbins, S.P., Judge, T.A. – Organizational Behavior (ediție în limba engleză, utilizată ca referință de OB).

10. Comunicarea organizațională și climatul de muncă

Bibliografie minimă:

1. Dinu, M. – Comunicarea. Repere fundamentale, Editura Orizonturi.
2. Chelcea, S. – lucrări de psihologie socială și sociologia comunicării (de ex. Sociologie și științele comunicării – schițe psihosociologice; Sociologia comunicării și a spațiului public).
3. Johns, G. – Comportament organizațional, Editura Economică.

11. Cultura organizațională, leadershipul și schimbarea în organizații

Bibliografie minimă:

1. Zlate, M. – Tratat de psihologie organizațional-managerială (capitole despre leadership, cultură organizațională, schimbare).
2. Preda, M. – Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Polirom.
3. Johns, G. – Comportament organizațional, Editura Economică. feaa.uaic.ro



12. Conflictele în organizații, negocierea și luarea deciziilor

Bibliografie minimă:

1. Kohlrieser, G. – Soluționarea conflictelor și creșterea performanței, Polirom (trad. românească). Editura Polirom
2. Zlate, M. – Tratat de psihologie organizațional-managerială (secțiuni privind conflictul și decizia).
3. Robbins, S.P., Judge, T.A. – Organizational Behavior (capitole despre conflict și negociere).

13. Managementul resurselor umane în contextul globalizării și digitalizării

Bibliografie minimă:

1. Marinăș, C.-V. – Managementul comparat al resurselor umane, Editura Economică (capitole despre influența globalizării asupra MRU și modelele internaționale).
2. Cursuri și fișe de disciplină de tipul Globalizare și managementul internațional al resurselor umane (universități românești – UAIC etc.).
3. Preda, M. – Politica socială românească – între sărăcie și globalizare, Polirom (context macro privind globalizarea și politicile sociale). Editura Polirom

14. Employer branding, atragerea și retenția talentelor; diversitate și incluziune la locul de muncă

Bibliografie minimă:

1. Șupeală, D. – Employer Branding 100% – Cum să creezi și să vinzi oamenilor ideea, experiența și bucuria de a munci în organizația ta, Curtea Veche.
2. Ionescu, M.A. – Brandingul de angajator, Institutul European. Cărți rești
3. Articole și studii recente despre brandul de angajator și diversitatea forței de muncă (de ex. A. Bîrcă, „Brandul de angajator – element important...”, precum și ghiduri de tip „Ghidul liderilor pentru a crea un Brand de Angajator de succes”).
4. Manuale de MRU (Manolescu, Lefter ș.a.) pentru partea de retenție, motivare și diversitate.

15. Metode de cercetare în domeniul resurselor umane și etica profesională în gestionarea personalului

Bibliografie minimă:

1. Chelcea, S. – Metodologia cercetării sociologice și/sau Tehnici de cercetare sociologică (manuale utilizate extensiv în facultățile de sociologie).
2. Materiale de curs de tip Metode de cercetare în managementul resurselor umane (suporturi universitare).
3. Zlate, M. – Tratat de psihologie organizațional-managerială (capitole despre etica în organizații și responsabilitatea managerilor).
4. Preda, M. – contribuții în volum pe teme de etică și politici sociale (de ex. capitole în volume despre politici sociale și calitatea vieții).