



## PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Domeniul de master: **SOCIOLOGIE**

Programul de studii universitare: **DEZVOLTAREA ȘI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

Durata studiilor: 4 SEMESTRE

Forma de învățământ: ZI

Valabil începând cu anul universitar **2022/2023**

Calificări/opportunități: *Specialist resurse umane (242314); Analist recrutare/integrare salariați (242309); Inspector de specialitate forța de muncă și șomaj (242303)*

Compatibilitatea cu cadrul european/internațional al calificărilor:

ESCO/cod ISCO-08: 2423 (Personnel and Careers Professionals: human resource expert, job analyst, outplacement expert)

### I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER:

**120 de credite și 10 credite pentru examenul de disertație**

**MODULUL PSIHOPEDAGOGIC REPREZINTĂ OFERTĂ CURRICULARĂ FACULTATIVĂ, AL CĂREI PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT SE REGĂȘEȘTE ANEXAT PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT AL SPECIALIZĂRII.**

### II. DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚILOR (ÎN NUMĂR DE SĂPTĂMÂNI):

Ani de studiu	Activități didactice		Sesiuni de examene			Vacante		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Toamnă	Iarnă	Primăvară	Vară
I	14	14	3	3	2	3	1	12
II	14	14	3	3	1	3	1	-
TOTAL	28	28	6	6	3	6	2	12

### III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ:

Semestrul I					Semestrul II					Semestrul III					Semestrul IV				
C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total
7	5	-	-	12	9	2	-	1	12	6	4	-	2	12	6	5	1	-	12

### IV. MISIUNEA DIDACTICĂ ȘI PROFESIONALĂ A PROGRAMULUI DE MASTERAT

- Formarea de specialiști în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane.

### V. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE MASTERAT

- Formarea de competențe și aptitudini de dezvoltare și management al resurselor umane;
- Dezvoltarea competențelor de cercetare în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane.

Decan,

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director Departament,

Conf.univ.dr. Buțiu Călina Ana

## VI. COMPETENȚELE MASTERATULUI

**Specialist în dezvoltarea și managementul resurselor umane corespunzător următoarelor ocupații (COR):**

1. **Specialist resurse umane (242314);**
2. **Analist recrutare/integrare salariați (242309);**
3. **Inspector de specialitate forța de muncă și șomaj (242303);**

### **Competențe specifice:**

#### **C1. Cunoașterea și aprofundarea principalelor teorii și practici privind dezvoltarea și managementul resurselor umane**

- C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice planificării, organizării, coordonării și controlului
- C1.2. Explicarea și interpretarea cadrului conceptual și metodologic al planificării, organizării, coordonării și controlului
- C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane
- C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane
- C1.5. *Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități*

#### **C2. Fundamentarea și optimizarea deciziilor la nivel organizațional privitor la dezvoltarea și managementul resurselor umane**

- C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor
- C2.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului resurselor umane
- C2.3. Proiectarea de metodologii, proceduri și instrumente în vederea susținerii deciziilor din domeniul dezvoltării resurselor umane
- C2.4. Utilizarea tehnologiilor moderne pentru optimizarea deciziilor specifice dezvoltării și managementului resurselor umane
- C2.5. *Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor*

#### **C3. Elaborarea și implementarea de strategii, programe și planuri de dezvoltare și management a resurselor umane**

- C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane
- C3.2. Alegerea de strategii organizaționale în vederea rezolvării problemelor de resurse umane
- C3.3. Adaptarea strategiilor organizaționale în funcție de situația de pe piața forței de muncă
- C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale
- C3.5. *Monitorizarea cazurilor și situațiilor problematice la nivel organizațional*

#### **C4. Analiza și optimizarea comunicării în mediul organizațional**

- C4.1. Identificarea și descrierea situațiilor generatoare de conflicte și comunicare neadecvată
- C4.2. Alegerea strategiilor și instrumentelor adecvate problemelor de comunicare într-o organizație
- C4.3. Implementarea și dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare cu resursele umane din organizație
- C4.4. Analiza și evaluarea eficienței strategiilor și instrumentelor de comunicare organizațională
- C4.5. *Elaborarea de proiecte și proceduri de remediere a situațiilor de comunicare ineficientă*

#### **C5. Proiectarea de cercetări sociologice pentru soluționarea/ameliorarea problemelor de resurse umane**

- C5.1. Identificarea și descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor folosite pentru realizarea cercetării în domeniu
- C5.2. Operaționalizarea noțiunilor cheie și formularea de obiective, strategii și ipoteze pentru realizarea de cercetări în domeniu
- C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane
- C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu
- C5.5. *Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane*

**Rector,**

Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniei



**Decan,**

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

**Director departament,**

Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

**C6. Dobândirea de abilități de elaborare și implementare de intervenții specifice problematicii resurselor umane**

C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu

C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor

C6.3. Proiectarea de sarcini, responsabilități și ierarhii specifice politicilor, programelor și proiectelor la nivelul resurselor umane

C6.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a intervențiilor asupra resurselor umane

C6.5. *Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane*

**Competențe transversale:**

CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

CT2. Dezvoltarea capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională

**Rector,**  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



**Decan,**  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

**Director departament,**  
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

## VII. STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective					Activități individuale pe semestru						
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Activități individuale pe semestru			Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică			Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>SEMESTRUL 1 (2022-2023)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
01	DMRU 101	Leadership organizațional	S	1	1	-	-	2	28	97	50	147	175	E	7
02	DMRU 102	Salarizarea personalului	S	1	1	-	-	2	28	48	24	72	100	E	4
03	DMRU 103	Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	95	49	144	200	E	8
04	DMRU 104	Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	A	2	-	-	-	2	28	64	33	97	125	E	5
05	DMRU 105	Recrutarea și motivarea resurselor umane	A	1	1	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 1</b>				<b>7</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>168</b>	<b>384</b>	<b>198</b>	<b>582</b>	<b>750</b>	<b>5E</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRUL 2 (2022-2023)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
06	DMRU 106	Comunicare organizațională	S	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
07	DMRU 107	Intervenția în grupuri și organizații	S	2	-	-	-	2	28	64	33	97	125	E	5
08	DMRU 108	Management financiar	A	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
09	DMRU 109	Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	A	1	-	-	-	1	14	57	29	86	100	E	4
10	DMRU 110	Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	S	2	-	-	1	3	42	55	28	83	125	E	5
11	DMRU 111	Stagii de practică în resurse umane	A	-	-	-	-	60*	60	59	31	90	150	C	6
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 2</b>				<b>9</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>12**</b>	<b>228</b>	<b>345</b>	<b>177</b>	<b>522</b>	<b>750</b>	<b>5E 1C</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRUL 3 (2023-2024)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
01	DMRU 201	Modelare și simulări decizionale	S	2	1	-	-	3	42	71	37	108	150	E	6
02	DMRU 202	Cercetarea-acțiune participativă	S	2	-	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6
03	DMRU 203	Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	A	1	1	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6
04	DMRU 204	Practică profesională în resurse umane	A	-	-	-	2	2	28	97	50	147	175	C	7
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 3</b>				<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>126</b>	<b>330</b>	<b>169</b>	<b>499</b>	<b>625</b>	<b>3E 1C</b>	<b>25</b>
<b>DISCIPLINE OPȚIONALE</b>															
05	DMRU 205	Marketing organizațional și branding	A	1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
	DMRU 206	Mobilitate socială și servicii de ocupare													
<b>Total parcurs opționale de studiu semestrul 3</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>125</b>	<b>1E</b>	<b>5</b>
<b>Total semestrul 3</b>				<b>6</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>168</b>	<b>385</b>	<b>187</b>	<b>582</b>	<b>750</b>	<b>4E 1C</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRUL 4 (2023-2024)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
06	DMRU 207	Dezvoltare organizațională	S	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
07	DMRU 208	Populație și resurse umane	A	2	2	-	-	4	56	62	32	94	150	E	6
08	DMRU 209	Joburi și cariere în resurse umane	A	-	-	1	-	1	14	73	38	111	125	C	5
09	DMRU 210	Etică și integritate academică	A	1	-	-	-	1	14	40	21	61	75	E	3
10	DMRU 211	Stagiu elaborare lucrare de disertație*	A	-	-	-	-	60 ore	60	59	31	90	150	C	6
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 4</b>				<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>186</b>	<b>290</b>	<b>149</b>	<b>439</b>	<b>625</b>	<b>3E 2C</b>	<b>25</b>
<b>DISCIPLINE OPȚIONALE</b>															
11	DMRU 212	Managementul carierei și dezvoltare profesională	A	1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
	DMRU 213	Protecția și Inspecția muncii													
<b>Total parcurs opționale de studiu semestrul 4</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>125</b>	<b>1E</b>	<b>5</b>
<b>Total semestrul 4</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>12**</b>	<b>228</b>	<b>345</b>	<b>177</b>	<b>522</b>	<b>750</b>	<b>4E 2C</b>	<b>30</b>

Rector,  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,  
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Note:

1. Tipul disciplinei: **S** – disciplină de sinteză ; **A** – disciplină aplicativă
2. \* Stagiile de practică și stagiile de elaborare a lucrării de disertație se efectuează comasat la finalul anului I, respectiv anului II (în cadrul celor 14 săptămâni/semestru).
3. \*\* Se adaugă numărul de ore pentru stagiile de practică, respectiv pentru stagiile de elaborare a lucrării de disertație.

### VIII. CENTRALIZATOR AL INDICATORILOR PRIVIND ORGANIZAREA PROCESULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT\*

INDICATORI	VALORI	STANDARD
1.Durata studiilor la forma de învățământ cu frecvență	2 ani- 4 semestre	2 ani- 4 semestre
2.Numărul total de credite obligatorii	120 ECTS	120 ECTS
3.Durata unui semestru de activitate didactică	14 săptămâni	14 săptămâni
4.Numărul de ore de activitate didactică pe săptămână	12-16 ore	12-16 ore
5.Numărul de ore activitate organizată conform planului de învățământ pentru întregul ciclu al studiilor	792 ore	672-896 ore
6.Numărul de credite obligatorii pe semestru	30 ECTS	30 ECTS
7.Numărul de discipline pe semestru	5-6	4-17
8.Numărul de credite alocate unei discipline	3-8	3-8
9.Durata practicii de specialitate	88 ore	60 ore
10.Numărul de credite alocate pentru practica de specialitate	6-7 ECTS	4-10 ECTS
11.Durata elaborării lucrării de disertație alocată în planul de învățământ	2 săptămâni (60 ore)	2 săptămâni (60 ore)
12.Numărul de credite pentru promovarea lucrării de disertație	10	10
13.Raportul dintre numărul orelor aplicative (seminare, laboratoare, proiecte, stagii de practică etc.) și numărul orelor de curs	1,02 (400/392)	1-1,2
14.Echivalența în ore a unui credit ECTS	25	25
15.Numărul de săptămâni pentru sesiunile de examene pe semestru	3	2-3
16.Numărul de săptămâni pentru sesiunile de restanță	1	1
17.Numărul maxim de studenți pe serie	75	50-75
18.Numărul maxim de studenți pe grupă	25	25

\* Standarde ARACIS specifice masterului profesional, domeniul Sociologie

**Rector**  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



**Decan**  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

**Director departament,**  
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Grila 2. Stabilirea corelațiilor dintre competențe, ariile de conținut, disciplinele de studiu și creditele alocate

Competențe profesionale	Competențe explicite prin descriptorii de nivel	Arii de conținut	Discipline de studiu	Credite	
				Pe disciplină	Pe competență
C1. Cunoașterea și aprofundarea principalelor teorii și practici privind dezvoltarea și managementul resurselor umane	C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice planificării, organizării, coordonării și controlului C1.2. Explicarea și interpretarea cadrului conceptual și metodologic al planificării, organizării, coordonării și controlului C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane C1.5. Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități	Cunoaștere teorii și practici	DMRU101 (S) Leadership organizațional	3/7	14
			DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	3/8	
			DMRU106 (S) Comunicare organizațională	1/5	
			DMRU108 (A) Management financiar	2/5	
			DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale	2/6	
			DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație	2/6	
			DMRU212 (A, opț1) Managementul carierei și dezvoltare profesională	1/5	
			DMRU213 (A, opț2) Protecția și Inspecția muncii		
C2. Fundamentarea și optimizarea deciziilor la nivel organizațional privitor la dezvoltarea și managementul resurselor umane	C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor C2.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului resurselor umane C2.3. Proiectarea de metodologii, proceduri și instrumente în vederea susținerii deciziilor din domeniul dezvoltării resurselor umane C2.4. Utilizarea tehnologiilor moderne pentru optimizarea deciziilor specifice dezvoltării și managementului resurselor umane C2.5. Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor	Fundamentare și optimizare decizii	DMRU102 (S) Salarizarea personalului	2/4	19
			DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	2/5	
			DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane	2/6	
			DMRU110 (S) Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	4/5	
			DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale	3/6	
			DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	2/6	
			DMRU208 (A) Populație și resurse umane	2/6	
			DMRU207 (S) Dezvoltare organizațională	2/5	
C3. Elaborarea și implementarea de strategii, programe și planuri de dezvoltare și management a resurselor umane	C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane C3.2. Alegerea de strategii organizaționale în vederea rezolvării problemelor de resurse umane C3.3. Adaptarea strategiilor organizaționale în funcție de situația de pe piața forței de muncă C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale C3.5. Monitorizarea cazurilor și situațiilor problematice la nivel organizațional	Elaborare strategii, programe, planuri	DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane	2/6	16
			DMRU102 (S) Salarizarea personalului	2/4	
			DMRU108 (A) Management financiar	3/5	
			DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane	3/6	
			DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	2/6	
			DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane	1/7	
			DMRU212 (A, opț. 1) Managementul carierei și dezvoltare profesională	3/5	
			DMRU213 (A, opț.2) Protecția și Inspecția Muncii		
C4. Analiza și optimizarea comunicării în mediul organizațional	C4.1. Identificarea și descrierea situațiilor generatoare de conflicte și comunicare neadecvată C4.2. Alegerea strategiilor și instrumentelor adecvate problemelor de comunicare	Comunicare optimă	DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane	2/6	13
			DMRU106 (S) Comunicare organizațională	3/5	
			DMRU108 (A) Fundamentarea și	1/5	

Rector,  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,  
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Competențe profesionale	Competențe explicite prin descriptori de nivel	Arii de conținut	Discipline de studiu	Credite									
				Pe disciplină	Pe competență								
	<p>într-o organizație</p> <p>C4.3. Implementarea și dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare cu resursele umane din organizație</p> <p>C4.4. Analiza și evaluarea eficienței strategiilor și instrumentelor de comunicare organizațională</p> <p>C4.5. <i>Elaborarea de proiecte și proceduri de remediere a situațiilor de comunicare ineficientă</i></p>		<p>managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane</p> <p>DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane</p> <p>DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane</p> <p>DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane</p> <p>DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizațional și branding</p> <p>DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare</p>	2/6	1/7	1/5	3/5						
<b>C5. Proiectarea de cercetări sociologice pentru soluționarea/ameliorarea problemelor de resurse umane</b>	<p>C5.1. Identificarea și descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor folosite pentru realizarea cercetării în domeniu</p> <p>C5.2. Operaționalizarea noțiunilor cheie și formularea de obiective, strategii și ipoteze pentru realizarea de cercetări în domeniu</p> <p>C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane</p> <p>C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu</p> <p>C5.5. <i>Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane</i></p>	<b>Proiectarea cercetărilor</b>	<p>DMRU101 (S) Leadership organizațional</p> <p>DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane</p> <p>DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane</p> <p>DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații</p> <p>DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă</p> <p>DMRU207 (S) Dezvoltare organizațională</p> <p>DMRU208 (A) Populație și resurse umane</p> <p>DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație</p> <p>DMRU210 (A) Etică și integritate academică</p>	3/7	4/8	2/5	2/5	3/6	2/5	2/6	2/6	1/3	21
<b>C6. Dobândirea de abilități de elaborare și implementare de intervenții specifice problematice resurselor umane</b>	<p>C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu</p> <p>C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor</p> <p>C6.3. Proiectarea de sarcini, responsabilități și ierarhii specifice politicilor, programelor și proiectelor la nivelul resurselor umane</p> <p>C6.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a intervențiilor asupra resurselor umane</p> <p>C6.5. <i>Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane</i></p>	<b>Elaborare și implementare intervenții</b>	<p>DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații</p> <p>DMRU109 (A) Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane</p> <p>DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă</p> <p>DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane</p> <p>DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane</p> <p>DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație</p> <p>DMRU212 (A, opt. 1) Managementul carierei și dezvoltare profesională</p> <p>DMRU213 (A, opt.2) Protecția și Inspecția muncii</p>	2/5	3/4	2/6	3/7	3/5	2/6	1/5	1/5	16	

Competențe transversale	Discipline de studiu	Credite	
		Pe disciplină	Pe competență
<b>CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</b>	DMRU101 (S) Leadership organizațional	1/7	9
	DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații	1/5	
	DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane	1/6	
	DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	2/6	
	DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizațional și branding	2/5	
	DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare		
<b>CT2. Dezvoltarea capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri</b>	DMRU210 (A) Etică și integritate academică	2/3	7
	DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	1/5	
	DMRU106 (S) Comunicare organizațională	1/5	
	DMRU110 (S) Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	1/5	
	DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă	1/6	

Rector,  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,  
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Competențe transversale	Discipline de studiu	Credite	
		Pe disciplină	Pe competență
specifice în cadrul muncii în echipă;	DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane	2/7	5
	DMRU207 (S) Dezvoltare organizațională	1/5	
CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională	DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	1/8	
	DMRU109 (A) Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	1/4	
	DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale	1/6	
	DMRU208 (A) Populație și resurse umane	2/6	
	DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane	1/5	

**Rector,**  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



**Decan,**  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

*dm*

**Director departament,**  
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

*cm*