

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2025-2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Finanțe Contabilitate
1.4. Domeniul de studii	Contabilitate
1.5. Ciclul de studii	Master

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Governanța corporativă în UE		2.2. Cod disciplină	ACAE 12-2			
2.3. Titularul activității de curs	Prof.univ.dr. Ivan Oana-Raluca						
2.4. Titularul activității de seminar	Prof.univ.dr. Ivan Oana-Raluca						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					26
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					36
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					-

3.7 Total ore studiu individual	94
3.8 Total ore din planul de învățământ	56
3.9 Total ore pe semestru	150
3.10 Numărul de credite	6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu tablă/videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă/videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>Cunoștințe:</p> <ul style="list-style-type: none">- identifică și operează cu cadrul normativ și instituțional al Uniunii Europene privind guvernanta corporativă, incluzând directivele, regulamentele și recomandările Comisiei Europene, respectiv practicile de bună guvernanta dezvoltate de OECD și implementate la nivel european.- utilizează conceptele teoretice vehiculate de legislația europeană și de codurile naționale de guvernanta corporativă (ex. „comply or explain”), cu accent pe transparența, responsabilitatea organelor de conducere, drepturile acționarilor și rolul stakeholderilor.- recunoaște aplicarea principiilor de guvernanta corporativă în contexte speciale (companii listate, IMM-uri, instituții financiare, întreprinderi de stat, societăți multinaționale etc.).- recunoaște relevanța și aplicabilitatea diferitelor mecanisme de guvernanta corporativă (consilii de administrație, comitete de audit, politici de remunerare, raportarea non-financiară ESG – Environmental, Social, Governance).- identifică și clasifică cerințele și ghidajele privind guvernanta corporativă emise de instituțiile europene (Parlamentul European, Consiliul UE, Comisia Europeană, ESMA – European Securities and Markets Authority) și de organismele internaționale (OECD, World Bank, EBA, EIOPA).- identifică evoluțiile și actualizările cadrului normativ european în materie de guvernanta corporativă (ex. Directiva privind drepturile acționarilor II, Directivele privind raportarea non-financiară și sustenabilitate – CSRD, regulamente privind taxonomia verde) și evaluează impactul acestora asupra practicii manageriale și de raportare. <p>Aptitudini</p> <ul style="list-style-type: none">- identifică și operează cu cadrul conceptual al guvernantei corporative la nivelul Uniunii Europene, incluzând directivele, regulamentele, recomandările și codurile de guvernanta corporativă aplicabile companiilor listate și nelistate.- utilizează conceptele teoretice vehiculate de legislația și politicile europene în materie de guvernanta corporativă, cu aplicabilitate în domenii precum transparența, responsabilitatea managerială, protecția investitorilor și raportarea non-financiară.- recunoaște aplicarea principiilor de guvernanta corporativă în contexte speciale (întreprinderi de stat, companii multinaționale, IMM-uri, instituții financiare, piețe emergente).- recunoaște relevanța și aplicabilitatea diferitelor mecanisme de guvernanta corporativă (consilii de administrație, comitete de audit și remunerare, politici de sustenabilitate, mecanisme de protecție a acționarilor minoritari).- identifică și clasifică cerințele și ghidajele în domeniul guvernantei corporative emise de instituțiile europene (Comisia Europeană, Parlamentul European, Consiliul UE, ESMA, EBA, EIOPA) și de organisme internaționale (OECD, World Bank), precum și conexiunile dintre acestea.- identifică evoluțiile și actualizările în domeniul guvernantei corporative la nivel european (ex. Directiva privind drepturile acționarilor, Directiva CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive, Regulamentul Taxonomiei verzi) și evaluează
-------------------------	--

	<p>impactul acestora asupra practicilor de management și raportare.</p> <ul style="list-style-type: none"> - aplică principiile și mecanismele de guvernare corporativă în analiza unor studii de caz reale privind companii europene listate sau nelistate. - elaborează rapoarte și politici de guvernare corporativă, respectând cerințele europene privind transparența, responsabilitatea și raportarea non-financiară (ex. ESG, CSRD). - compară și evaluează diferite modele naționale de guvernare corporativă din statele membre ale UE, identificând bune practici și tendințe comune. <p>Responsabilitate și autonomie</p> <ul style="list-style-type: none"> - este capabil să demonstreze responsabilitate profesională în analiza și aplicarea cadrului normativ european privind guvernarea corporativă, respectând principiile de transparență, etică și integritate. - este capabil să manifeste autonomie în luarea deciziilor legate de implementarea mecanismelor de guvernare corporativă în organizații complexe, adaptând soluțiile la specificul acestora. - demonstrează abilitatea de a integra cerințele de raportare non-financiară și sustenabilitate (ESG, CSRD, Taxonomia verde) în procesele de guvernare și își asumă responsabilitatea pentru consecințele deciziilor strategice. - este capabil să evalueze critic impactul practicilor de guvernare corporativă asupra stakeholderilor și să își asume responsabilitatea pentru recomandări și soluții în sprijinul dezvoltării durabile. - demonstrează capacitatea de a acționa cu autonomie și responsabilitate în cadrul unor proiecte de analiză, elaborare sau evaluare a politicilor de guvernare corporativă, colaborând eficient în echipe multidisciplinare și internaționale.
Competențe/rezultate ale învățării specifice domeniului și ramurii de știință – prevăzute în standardele ARACIS în vigoare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prezintă rapoarte – Prezintă rezultate, statistici și concluzii în fața unui public într-un mod transparent și simplu. 2. Analizează procese de afaceri - Studiază contribuția proceselor de lucru la obiectivele comerciale și monitorizează eficiența și productivitatea acestora. 3. Revizuieste documentele juridice - Citește și interpretează documente și dovezi juridice despre faptele respective în raport cu speța juridică.
Competențe transversale	<p>Respectă obligațiile de confidențialitate - gestionează informațiile sensibile; asigură discreție absolută; păstrează informațiile secrete; respectă obligațiile de confidențialitate; este discret; asigură confidențialitatea; protejează confidențialitatea.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p><i>Formarea și dezvoltarea cunoștințelor de guvernare corporativă Plasarea în context interdisciplinar economic, contabil și juridic) a problematicii guvernării corporative, în vederea identificării acelor bune practici care diminuează riscul derapajelor și eșecurilor unui sistem de guvernare</i></p>
7.2 Obiectivele specifice	<p><i>Disciplina urmărește formarea la nivelul masteratului a următoarelor competențe cognitive, tehnice sau profesionale și afectiv-valorice:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Asigurarea posibilității de a distinge prin cunoaștere științifică problemele concrete specifice guvernării corporative .</i> - <i>Capacitatea de a dezvolta raționamente și judecăți de valoare referitoare la necesitatea și rolul guvernării corporative, pe plan național și internațional;</i> - <i>Dezvoltarea abilității de documentare, sintetizare, folosire creativa a</i>

	<p><i>materialului studiat, abilitatea de aplicare practică a abordărilor teoretice si cadrului de reglementare specific profesiei.</i></p> <p>- <i>Dezvoltarea capacității de a realiza independent cercetări contabile si a aborda integrator teoriile, opiniile, cerințele normative.</i></p>
--	--

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. O INTRODUCERE ÎN GUVERNANȚA CORPORATIVĂ: FORMAREA STRATEGIEI ȘI CREAREA DE VALOARE	Prelegere Conversație	2 ore
2. PROPRIETATEA ȘI ACȚIONARI	Prelegere Conversație	2 ore
3. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	Prelegere Conversație	2 ore
4. MANAGEMENTUL ȘI REMUNERAREA	Prelegere Conversație	2 ore
5. TRANSPARENTĂ, RAPORTARE ȘI COMUNICARE	Prelegere Conversație	2 ore
6. COMUNICAREA PENTRU GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ÎN ERA TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI	Prelegere Conversație	2 ore
7. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ	Prelegere Conversație	4 ore
8. PRACTICI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ÎN FRANȚA/SPANIA/PORTUGALIA	Prelegere Conversație	4 ore
9. PRACTICI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ÎN GERMANIA/DANEMARCA/OLANDA	Prelegere Conversație	4 ore
10. PRACTICI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ÎN ROMÂNIA	Prelegere Conversație	4 ore
Seminar-laborator	Metode de predare	Observații
<p><i>1. Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru.</i></p> <p><i>Dezbaterea, clarificarea și aprofundarea principalelor idei prezentate la curs.</i></p> <p><i>Ce este guvernanta corporativă?</i></p>	<p><i>Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru.</i></p>	<p><i>2 ore</i></p> <p><i>Se recomandă studenților parcurgerea prealabilă a suportului de curs si a materialelor de studiu recomandate pentru a putea</i></p>

		<i>interacționa în timpul activităților</i>
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernare corporativă	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernării corporative: Teoria administrației (Stewardship Theory), Teoria agenției (Agency Theory), Teoria părților interesate (Stakeholder Theory)	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
4. Proprietatea și acționarii	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
5. Consiliul de administrație	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
6. Managementul și remunerarea	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
7. Transparență, raportare și comunicare	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
8. Comunicarea pentru guvernarea corporativă în era tehnologiei informației	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
9. Responsabilitatea socială corporativă	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
10. Practici de guvernare corporativă în Franța/Spania/Portugalia	<i>Dezbateri, problematizari</i>	2 ore
11. Practici De Guvernare Corporativă În Germania/Danemarca/Olanda	<i>Dezbateri, problematizari</i>	4 ore
12. Practici de guvernare corporativă în România	<i>Dezbateri, problematizari</i>	4 ore

Bibliografie

1. Bigioi A. D. (2015), *Teoria generală guvernării corporative*, Editura ASE, București
2. Cretu R. F. (2012), *Metode și practici de guvernare corporativă*, Editura Universitară, București
3. Dragomir V-D (2012), *Guvernarea corporativă și sustenabilitate în Uniunea Europeană*, Editura Economică, București
4. Ghita M. (2009), *Guvernare Corporativă*, Editura Economică, București;
5. Ivan O. R., (2015), *Guvernare corporativă*, Editura Universitară, București
6. Monks R., Minow N., (2011), *Corporate governance*, Wiley
7. Morariu A., Suciuc Gh., Stoian F. (2008), *Audit intern și guvernare corporativă*, Editura Universitară, București
8. Popa, M. (2006). *Etica afacerilor și managementul*, Editura Casa Cărții de Știință, Cluj-Napoca;
9. Plessis Jean Jacques du, Anil Hargovan, Jason Harris, *Principles of Contemporary Corporate Governance*, 2018
10. R. I. (Bob) Tricker, *Corporate Governance: Principles, Policies, and Practices*, Oxford University Press, 2015
11. Oxford University Press
12. Ivan O.R. (2015) *An internal audit perspective on differences between European Corporate Governance Codes and OECD Principles*, 2015, Academic Journal of Economic Studies, Volume 1, Issue 4 (2015), ISSN 2393-4913 print, ISSN 2457-5836 online
13. Rachisan R., Bota-Avram C., Ivan R., Grosanu A. - *Assessing the impact of corporate governance and economic development on environmental performance: empirical evidence from cross-country survey*, Journal of Environmental Protection and Ecology, ISSN 1311-5065, vol.16, no.3, 2015
14. *** OECD (2015), *G20/OECD Principles of Corporate Governance*, OECD Publishing, Paris; <http://dx.doi.org/10.1787/9789264236882-en>

10. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului de studii de masterat de cunoștințe și abilități teoretice și practice de guvernare corporativă, cultură organizațională etică necesare viitorilor profesioniști pe piață.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din
----------------	---------------------------	-------------------------	------------------

