

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2025/2026
Anul de studiu I/ Semestrul II

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățămînt superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Științe Economice
1.3. Departamentul	Administrarea Afacerilor și Marketing
1.4. Domeniul de studii	Administrarea afacerilor
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/calificarea*/ Grupă de bază ESCO	Economia comerțului, turismului și serviciilor/ 242102 Specialist îmbunătățire procese, 242104 Responsabil proces, 242110 Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice Cod ESCO: 2421 - Management and organisation analysts

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Management	2.2. Cod disciplină	ECTS 121				
2.3. Titularul activității de curs	Lect.univ.dr. DĂRJA MĂLINA						
2.4. Titularul activității de seminar / laborator	Asist.univ.drd. Trif Georgiana						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	C	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățămînt	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					37
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
d. Tutoriat					2
e. Examinări					2
f. Alte activități universitare (vizite de studiu, consultații proiecte)					2

3.7 Total ore studiu individual	58
3.8. Total ore activități universitare	48
3.9 Total ore pe semestru	100
3.10 Numărul de credite**	4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	- pentru susținerea cursului: slide-uri, materiale informative - pentru studenți: suport de curs în format editat - echipamente tehnice: laptop, videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	- pentru susținerea seminarului: materiale informative - echipamente tehnice: laptop, videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	R4/C4/ interpretează informațiile comerciale R12/C12/ analizează factorii externi ai societăților R13/C13/ analizează obiectivele de afaceri R17/C17/ aplica managementul schimbării R20/C20/ definește standardele organizaționale
Competențe transversale	-
Rezultatele învățării	Studentul/Absolventul identifică și analizează teoriile, conceptele și instrumentarul necesar proceselor manageriale în corelație cu mediul organizației.

	<p>Studentul/Absolventul operează cu constructe teoretice și recunoaște relevanța sistemului de management și a subsistemelor sale.</p> <p>Studentul/Absolventul identifică, diferențiază și utilizează pertinent conceptele și metodele necesare în procesul decizional din cadrul organizațiilor.</p>
	<p>Aptitudini</p> <p>Studentul/Absolventul analizează și interpretează fenomenele, situațiile și procesele organizaționale din perspectiva funcțiilor manageriale.</p> <p>Studentul/Absolventul aplică sistemele, metodele și tehnicile de management pentru soluționarea problemelor complexe de natură economico-managerială din practica organizațiilor.</p>
	<p>Responsabilitate și autonomie</p> <p>Studentul/Absolventul manifestă o atitudine proactivă și responsabilă în exercitarea funcțiilor managementului și de asumare a responsabilităților specifice postului de manager pe diferite niveluri ierarhice în cadrul organizațiilor.</p> <p>Studentul/Absolventul acționează coerent în procesul de adoptare a deciziilor manageriale fundamentate științific.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității studentului de a cunoaște, înțelege, utiliza conceptele, teoriile și metodele specifice de management și utilizarea lor în practica economică.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - Înțelegerea conceptelor de bază din management: proces de management, relații de management, funcții de management, sistem de management, metode și tehnici de management - Identificarea și descrierea conceptelor de previziune, organizare, coordonare, antrenare și evaluare-control al activității unei organizații - Explicarea și interpretarea conceptelor de previziune, organizare, coordonare, antrenare și evaluare-control al activității unei organizații - Identificarea implicațiilor economice asociate funcționării și administrării unei subdiviziuni a organizației - Aplicarea instrumentarului adecvat pentru rezolvarea unei probleme vizând relațiile dintre subdiviziunile organizației - Aplicarea instrumentarului specific pentru analiza funcționării unei subdiviziuni a organizației - Identificarea și descrierea conceptelor de organizare procesuală și structurală a unei organizații - Explicarea și interpretarea principalelor componente ale organizației procesuale și structurale a unei organizații - Aplicarea instrumentarului adecvat pentru rezolvarea unei probleme vizând organizarea procesuală și structurală a unei organizații - Rezolvarea de probleme/ situații specifice cu privire la organizarea unei firme sau a unei subdiviziuni organizatorice a acesteia - Identificarea și descrierea principalelor subsisteme de management ale unei organizații - Explicarea și interpretarea principalelor subsisteme de management ale unei organizații

8. Conținuturi*

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Curs 1. Definirea științei managementului și obiectul de studiu – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - definirea științei managementului - procesele de management - relațiile de management - principiile generale ale managementului firmei - definirea și componentele sistemului de management al firmei 	Prelegere Conversație	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 2. Principiile generale ale managementului firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - principiile managementului - definirea și componentele sistemului de management al firmei 	Prelegere Conversație	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs3. Evoluția managementului pe plan mondial și în România – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - considerații generale privind formarea și dezvoltarea științei managementului - abordări ale managementului pe mapamond - managementul românesc 	Prelegere Conversație Suporturi video. Analize, studii de caz.	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 4. Funcțiile managementului firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - previziunea - organizarea 	Prelegere Conversație Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>

<ul style="list-style-type: none"> - coordonarea - antrenarea - control-evaluarea - interdependențele și dinamica funcțiilor managementului 	Analize, studii de caz.	
Curs 5. Organizarea procesuală a firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - definirea organizării firmei - definirea și componentele organizării procesuale - funcțiunile firmei 	Prelegere Conversație Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 6. Organizarea structurală a firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - conceptul de structură organizatorică - componentele structurii organizatorice - clasificarea structurilor organizatorice - modalități de prezentare a structurii organizatorice a firmei - interdependența dintre organizarea formală și organizarea informală 	Prelegere Conversație Analize, studii de caz.	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 7. Modalități de prezentare a structurii organizatorice a firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - organigrama - tipuri de organigrame - construcția organigramelor - Interdependența dintre organizarea formală și organizarea informală 	Prelegere Conversație Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 8. Sistemul decizional al firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - conceptul de decizie managerială - factorii primari ai deciziei manageriale - definirea și structura sistemului decizional - metode și tehnici decizionale 	Prelegere Conversație Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 9. Sistemul informațional al firmei – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - definirea sistemului informațional - componentele sistemului informațional - funcțiile sistemului informațional - raționalizarea sistemului informațional - deficiențe ale sistemului informațional 	Prelegere Conversație Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 10. Sisteme, metode și tehnici de management – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - conceptul de sistem și metodă - tipologia sistemului, metodelor și tehnicilor de management 	Prelegere Conversație Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 11. Sisteme și metode generale de management – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - Managementul prin obiective - Managementul prin proiecte - Managementul prin bugete - Managementul pe produs - Managementul prin excepții - Managementul participativ 	Expunerea, Expunerea cu opponent Problematizarea	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 12. Metode și tehnici specifice de management – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - Metoda diagnosticării - Ședința - Delegarea - Tabloul de bord 	Prelegere Conversație Exemplificări Problematizarea Expunerea cu opponent	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 13. Metode de stimulare a creativității – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - Brainstorming - Sinectica - Phillips 66 - Matricea descoperirilor - Metoda Delbecq - Metoda Delphi 	Prelegere Conversație Problematizarea Exemplificări	2 ore <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
Curs 14. Managerii și știința managerială – 2 ore <ul style="list-style-type: none"> - definirea managerului - calitățile, cunoștințele și aptitudinile managerilor - tipuri de manageri și stiluri manageriale - management și leadership 	Prelegere Conversație Exemplificări Suporturi video Analize, studii de caz	2 ore față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>

Bibliografie

Dârja Mălina, Management, suport de curs în format electronic, disponibil la Biblioteca Universității, 2025
Dârja (Cordoș) Mălina, Management, suport de curs, Seria Didactica, 2017
Niculescu Ovidiu, Ioan Verboncu, Fundamentele managementului organizațional, Editura ASE, București
Popa Ion, Management general, Editura ASE, București

Radu Emilian, Managementul firmei, Editura ASE, București Radu Emilian (coord.), Fundamentele managementului firmei, Editura ASE, București State Olimpia, Cultura organizației și managementul, Editura ASE, București, Moga Toader, Rădulescu Carmen Valentina, Fundamentele managementului, Editura ASE, București		
8.2. Seminar-laborator		
1. Istoria managementului. Principalele școli de management. Definiții clasice și moderne ale managementului. Managementul – artă și știință – 2 ore	Conversație Exemplificări	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
2. Funcțiile managementului – 2 ore	Conversație Exemplificări Studiu de caz	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
3. Funcțiunile firmei – 2 ore	Conversație Exemplificări Studiu de caz	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
4. Relațiile organizatorice într-o firmă. Sistemul de comunicare managerială – 2 ore	Conversație Exemplificări Studiu de caz	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
5. Sistemul decizional al firmei – 2 ore	Conversație Exemplificări Studiu de caz	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
6. Metode manageriale de creativitate participativă – 2 ore	Conversație Exemplificări Studiu de caz	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
7. Tipuri de manageri și stiluri de management. Personalitatea managerului – 2 ore	Conversație Exemplificări Studiu de caz	2 ore <i>sursele bibliografice minime necesare:</i> suport de curs, Caiet de seminarii Bazele managementului, pus la dispoziție studenților de către titularul de seminar
Bibliografie Dârja Mălina, Management, suport de curs în format electronic, disponibil la Biblioteca Universității, 2025 Dârja (Cordoș) Mălina, Management, suport de curs, Seria Didactica, 2017 Niculescu Ovidiu, Ioan Verboncu, Fundamentele managementului organizațional, Editura ASE, București Popa Ion, Management general, Editura ASE, București Radu Emilian, Managementul firmei, Editura ASE, București Radu Emilian (coord.), Fundamentele managementului firmei, Editura ASE, București State Olimpia, Cultura organizației și managementul, Editura ASE, București Moga Toader, Rădulescu Carmen Valentina, Fundamentele managementului, Editura ASE, București		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul prezentei fișe și implicit al cursului este rezultatul consultării informațiilor legate de cerințele mediului de afaceri, cerințe despre care am luat la cunoștință din întâlnirile cu reprezentanții mediului de afaceri în cadrul comisiilor CEAC pentru programele de studiu ale Facultății de Științe Economice.

Disciplina Management este cuprinsă în pachetul de discipline obligatorii care fac parte din formarea de bază a unui economist.

Caracterul pragmatic al disciplinei, rezultat din operaționalizarea principalelor activități specifice organizațiilor este în acord cu cerințele comunității economice contemporane.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală</i>	EXAMEN scris	70%
10.5 Seminar/laborator	- Corectitudinea și completitudinea întocmirii lucrărilor practice - Conținutul științific al referatelor - Implicarea în abordarea tematicii seminariilor	Verificare pe parcurs <i>Existența unui portofoliu de lucrări practice care să cuprindă:</i> 1. <i>Intocmirea unui referat</i>	30%

10.6 Standard minim de performanță:

- să aibă complet portofoliul de lucrări practice de la seminar
- să știe să descrie funcțiile managementului
- să știe să descrie funcțiunile firmei
- să știe să descrie și să analizeze componentele organizării structurale a și procesuale a unei organizații
- să știe pricipalele subsisteme ale unei organizații
- să știe și să explice importanța utilizării managmentului de către organizații

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Lect.univ.dr. Dârja Mălina

Asist.univ.drd. Trif Georgiana

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

Conf.univ.dr. Maican Silvia