

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Drept și Științe Sociale
1.3. Departamentul	Științe Sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclu de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Protectia și inspectia muncii			2.2. Cod disciplină:	DMRU 213		
2.3. Titularul activității de curs	Lect.univ.dr. Maria Albu						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect.univ.dr. Maria Albu						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	Op

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					16
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					25
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual			83		
3.8 Total ore din planul de învățământ			42		
3.9 Total ore pe semestru			125		
3.10 Numărul de credite			5		

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-.
4.2. de competențe	-.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Videoproiector <i>s.a.m.d.</i>
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă <i>s.a.m.d.</i>

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale C3.5. Monitorizarea cazurilor și situațiilor problematice la nivel organizațional C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor C6.3. Proiectarea de sarcini, responsabilități și ierarhii specifice politicilor, programelor și proiectelor la nivelul resurselor umane C6.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a intervențiilor asupra resurselor umane
Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;

4. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina își propune să ofere studenților masteranzi o imagine de ansamblu asupra reglementărilor legale în vigoare în materie. Pentru o înțelegere mai bună a materiei, se vor aborda, pentru început, aspecte generale referitoare la munca-activitate socială, dar și la modalitățile juridice de prestare a muncii. Apoi cursul continuă cu prezentarea Inspecției muncii și a disciplinei ample a protecției muncii.
7.2 Obiectivele specifice	Se urmărește explicarea și analiza doctrinei și practicii judiciare în domeniu, contribuind la sporirea gradului de cunoaștere a relațiilor de muncă, în special a materiei inspecției și protecției muncii.

5. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Curs I Munca-activitate socială. Modalități de prestare a muncii.	Prelegere, dezbateri	2 ore
Curs II Raportul juridic de muncă. Izvoarele dreptului muncii. Reglementarea legală a amteriei		2 ore
Curs III Inspecția muncii – reglementare legală; obiectivele principale și atribuțiile Inspecției muncii. Inspectorii de muncă		2 ore
Curs IV Reguli generale de sănătate și securitate în muncă		2 ore
Curs V Protecția muncii – obligațiile părților		2 ore
Curs VI Protecția muncii – organizarea serviciilor de protecție a muncii; pregătirea și instruirea personalului.		2 ore
Curs VII Accidentele de munca și bolile profesionale		2 ore
	Total ore	14 ore
8.2. Seminar	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni generale despre prestarea muncii în România.	Studii de caz, referate	2 ore
2. Munca prestată în cadrul raporturilor de muncă și munca prestată înafara raporturilor juridice de muncă.		2 ore
3. Izvoarele dreptului muncii		2 ore
4. Atribuții generale în cadrul inspecției muncii		2 ore
5. Atribuțiile specifice în cadrul inspecției muncii		2 ore
6. Reguli aplicabile în domeniul sănătății și protecției muncii		2 ore
7. Obligațiile salariaților în domeniul protecției muncii		2 ore
8. Obligațiile angajatorului în domeniul protecției muncii		2 ore
9. Organizarea compartimentului de protecție a muncii		2 ore
10. Organizarea serviciului de securitate a muncii		2 ore
11. Organizarea structurilor medicale de medicina muncii		2 ore
12. Angajarea și repartizarea persoanelor la locurile de munca. Examele medicale		2 ore
13. Instruirea în domeniul protecției muncii a personalului.		2 ore
14. Constatarea accidentelor de munca și a bolilor profesionale. Procedura.		2 ore
15.	Total ore	28
8.3. Bibliografie		
Athanasie, Al., Vlasceanu, A.M., <i>Dreptul muncii</i> , Ed. C. H. Beck, 2017		
Ticlea, Al., <i>Tratat de dreptul muncii și Codul muncii comentat și adnotat</i> , Ed. Universul Juridic, 2017		
Darăboț, A., Pece, St., <i>Protecția muncii</i> , Ed. Didactică și Pedagogică R. A, București, 2007		
Gâlcă, C., <i>Codul securității sociale. Legislație tematică</i> . Ed. Wolter Kluwer, 2008		
<ul style="list-style-type: none"> • Legea nr. 198/1999 a inspecției muncii • Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă 		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei dreptul muncii și securității sociale este în deplină concordanță cu textele legale în materie, cu practica și literatura juridică, în consecință, cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi.
--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală</i>	<i>Examen scris, grila</i>	80%
	-	-	-
10.5 Seminar/laborator	<i>Verificare pe parcurs</i>		
	<i>- Activitate la seminar</i>	-	20%
10.6 Standard minim de performanță: 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			
Cunoasterea principiilor generale ale protecției și sănătății în muncă..			

Data completării
04.09.2023

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
12.09.2023

Semnătura director de departament