

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA
FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

Rector,
Prof.univ.dr. BREAZ VALER DANIEL

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT



Domeniul de master: **SOCIOLOGIE**

Programul de studii universitare: **DEZVOLTAREA ȘI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

Durata studiilor: 4 SEMESTRE

Forma de învățământ: ZI

Tipul masterului: Profesional

Valabil începând cu anul universitar **2021-2022**

Calificări/opportunități: *Specialist resurse umane (242314); Analist recrutare/integrare salariați (242309); Inspector de specialitate forța de muncă și șomaj (242303);*

Compatibilitatea cu cadrul european/internațional al calificărilor:

ESCO/cod ISCO-08: 2423 (Personnel and Careers Professionals: human resource expert, job analyst, outplacement expert)

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER:

120 de credite și 10 credite pentru disertație

II. DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚILOR (ÎN NUMĂR DE SĂPTĂMÂNI):

Ani de studiu	Activități didactice		Sesiuni de examene			Vacante		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Toamnă	Iarnă	Primăvară	Vară
I	14	14	3	3	2	3	1	12
II	14	14	3	3	1	3	1	-
TOTAL	28	28	6	6	3	6	2	12

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ:

Semestrul I					Semestrul II					Semestrul III					Semestrul IV				
C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total
7	5	-	-	12	9	2	-	1	12	6	4	-	2	12	6	5	1	-	12

IV. MISIUNEA DIDACTICĂ ȘI PROFESIONALĂ A PROGRAMULUI DE MASTERAT

- Formarea de specialiști în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane.

V. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE MASTERAT

- Formarea de competente și aptitudini de dezvoltare și management al resurselor umane;

D e c a n,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

- Dezvoltarea competențelor de cercetare în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane.

VI. COMPETENȚELE MASTERATULUI

Specialist în dezvoltarea și managementul resurselor umane corespunzător următoarelor ocupații (COR):

1. **Specialist resurse umane (242314);**
2. **Analist recrutare/integrare salariați (242309);**
3. **Inspector de specialitate forța de muncă și șomaj (242303);**

Competențe specifice:

C1. Cunoașterea și aprofundarea principalelor teorii și practici privind dezvoltarea și managementul resurselor umane

- C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice planificării, organizării, coordonării și controlului
- C1.2. Explicarea și interpretarea cadrului conceptual și metodologic al planificării, organizării, coordonării și controlului
- C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane
- C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane
- C1.5. *Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități*

C2. Fundamentarea și optimizarea deciziilor la nivel organizațional privitor la dezvoltarea și managementul resurselor umane

- C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor
- C2.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului resurselor umane
- C2.3. Proiectarea de metodologii, proceduri și instrumente în vederea susținerii deciziilor din domeniul dezvoltării resurselor umane
- C2.4. Utilizarea tehnologiilor moderne pentru optimizarea deciziilor specifice dezvoltării și managementului resurselor umane
- C2.5. *Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor*

C3. Elaborarea și implementarea de strategii, programe și planuri de dezvoltare și management a resurselor umane

- C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane
- C3.2. Alegerea de strategii organizaționale în vederea rezolvării problemelor de resurse umane
- C3.3. Adaptarea strategiilor organizaționale în funcție de situația de pe piața forței de muncă
- C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale
- C3.5. *Monitorizarea cazurilor și situațiilor problematice la nivel organizațional*

C4. Analiza și optimizarea comunicării în mediul organizațional

- C4.1. Identificarea și descrierea situațiilor generatoare de conflicte și comunicare neadecvată
- C4.2. Alegerea strategiilor și instrumentelor adecvate problemelor de comunicare într-o organizație
- C4.3. Implementarea și dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare cu resursele umane din organizație
- C4.4. Analiza și evaluarea eficienței strategiilor și instrumentelor de comunicare organizațională
- C4.5. *Elaborarea de proiecte și proceduri de remediere a situațiilor de comunicare ineficientă*

C5. Proiectarea de cercetări sociologice pentru soluționarea/ameliorarea problemelor de resurse umane

- C5.1. Identificarea și descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor folosite pentru realizarea cercetării în domeniu
- C5.2. Operaționalizarea noțiunilor cheie și formularea de obiective, strategii și ipoteze pentru realizarea de cercetări în domeniu

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematicei de dezvoltare și management a resurselor umane

C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu

C5.5. *Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane*

C6. Dobândirea de abilități de elaborare și implementare de intervenții specifice problematicei resurselor umane

C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu

C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor

C6.3. Proiectarea de sarcini, responsabilități și ierarhii specifice politicilor, programelor și proiectelor la nivelul resurselor umane

C6.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a intervențiilor asupra resurselor umane

C6.5. *Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane*

Competențe transversale:

CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela-Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

VII. STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare											Forme de evaluare	Număr credite	
				Activități colective						Activități individuale							Total ore pe semestru
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale					
Curs	Seminar	Laborator	Practică														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
SEMESTRUL 1 (2021-2022)																	
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
01	DMRU 101	Leadership organizațional	S	1	1	-	-	2	28	97	50	147	175	E	7		
02	DMRU 102	Salarizarea personalului	S	1	1	-	-	2	28	48	24	72	100	E	4		
03	DMRU 103	Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	95	49	144	200	E	8		
04	DMRU 104	Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	A	2	-	-	-	2	28	64	33	97	125	E	5		
05	DMRU 105	Recrutarea și motivarea resurselor umane	A	1	1	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6		
Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 1				7	5	-	-	12	168	384	198	582	750	5 E	30		
SEMESTRUL 2 (2021-2022)																	
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
07	DMRU 106	Comunicare organizațională	S	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5		
08	DMRU 107	Intervenția în grupuri și organizații	S	2	-	-	-	2	28	64	33	97	125	E	5		
09	DMRU 108	Management financiar	A	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5		
10	DMRU 109	Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	A	1	-	-	-	1	14	57	29	86	100	E	4		
11	DMRU 110	Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	S	2	-	-	1	3	42	55	28	83	125	E	5		
12	DMRU 111	Stagii de practică în resurse umane	A	-	-	-	-	60*	60	59	31	90	150	C	6		
Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 2				9	2	-	1	12**	228	345	177	522	750	5 E 1 C	30		
SEMESTRUL 3 (2022-2023)																	
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
01	DMRU 201	Modelare și simulări decizionale	S	2	1	-	-	3	42	71	37	108	150	E	6		
02	DMRU 202	Cercetarea-acțiune participativă	S	2	-	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6		
03	DMRU 203	Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	A	1	1	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6		
04	DMRU 204	Practică profesională în resurse umane	A	-	-	-	2	2	28	97	50	147	175	C	7		
Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 3				5	2	-	2	9	126	330	169	499	625	3 E 1 C	25		
DISCIPLINE OPȚIONALE																	
05	DMRU 205	Marketing organizațional și branding	A	1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5		
	DMRU 206	Mobilitate socială și servicii de ocupare															
Total parcurs opționale de studiu semestrul 3				1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	1E	5		
Total semestrul 3				6	4	-	2	12	168	385	187	582	750	4E 1C	30		
SEMESTRUL 4 (2022-2023)																	
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
06	DMRU 207	Dezvoltare organizațională	S	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5		

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare													Forme de evaluare	Număr credite
				Activități colective						Activități individuale						Total ore pe semestru		
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale						
Curs	Seminar	Laborator	Practică															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16			
07	DMRU 208	Populație și resurse umane	A	2	2	-	-	4	56	62	32	94	150	E	6			
08	DMRU 209	Joburi și cariere în resurse umane	A	-	-	1	-	1	14	73	38	111	125	C	5			
09	DMRU 210	Etică și integritate academică	A	1	-	-	-	1	14	40	21	61	75	E	3			
10	DMRU 211	Stagiu elaborare lucrare de disertație*	A	-	-	-	-	60 ore	60	59	31	90	150	C	6			
Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 4				5	3	1	-	9	186	290	149	439	625	3E 2C	25			
DISCIPLINE OPȚIONALE																		
11	DMRU 212	Managementul carierei și dezvoltare profesională	A	1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5			
	DMRU 213	Protecția și Inspecția muncii																
Total parcurs opționale de studiu semestrul 4				1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	1E	5			
Total semestrul 4				6	5	1	-	12**	228	345	177	522	750	4E 2C	30			

Note:

1. Tipul disciplinei: **S** – disciplină de sinteză ; **A** – disciplină aplicativă
2. * Stagiile de practică și stagiile de elaborare a lucrării de disertație se efectuează comasat la finalul anului I, respectiv anului II (în cadrul celor 14 săptămâni/semestru).
3. ** Se adaugă numărul de ore pentru stagiile de practică, respectiv pentru stagiile de elaborare a lucrării de disertație.

Rector,

Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

**Director departament,**

Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

VIII. CENTRALIZATOR AL INDICATORILOR PRIVIND ORGANIZAREA PROCESULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT*

INDICATORI	VALORI	STANDARD
1.Durata studiilor la forma de învățământ cu frecvență	2 ani- 4 semestre	2 ani- 4 semestre
2.Numărul total de credite obligatorii	120 ECTS	120 ECTS
3.Durata unui semestru de activitate didactică	14 săptămâni	14 săptămâni
4.Numărul de ore de activitate didactică pe săptămână	12-14 ore	12-16 ore
5.Numărul de ore activitate organizată conform planului de învățământ pentru întregul ciclu al studiilor	788 ore	672-896 ore
6.Numărul de credite obligatorii pe semestru	30 ECTS	30 ECTS
7.Numărul de discipline pe semestru	5	4-7
8.Numărul de credite alocate unei discipline	3-8	3-8
9.Durata practicii de specialitate	60 ore	60 ore
10.Numărul de credite alocate pentru practica de specialitate	7 ECTS	4-10 ECTS
11.Durata elaborării lucrării de disertație alocată în planul de învățământ	2 săptămâni (60 ore)	2 săptămâni
12.Numărul de credite pentru promovarea lucrării de disertație	10	10
13.Raportul dintre numărul orelor aplicative (seminare, laboratoare, proiecte, stagii de practică etc.) și numărul orelor de curs	1,02 (400/392)	1-1,2
14.Echivalența în ore a unui credit ECTS	25	25
15.Numărul de săptămâni pentru sesiunile de examene pe semestru	3	2-3
16.Numărul de săptămâni pentru sesiunile de restanță	1	1
17.Numărul maxim de studenți pe serie	50	50-75
18.Numărul maxim de studenți pe grupă	25	25

* Standarde specifice masterului profesional, domeniul Sociologie

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Anexă la Planul de învățământ

Grila 2. Stabilirea corelațiilor dintre competențe, ariile de conținut, disciplinele de studiu și creditele alocate

Competențe profesionale	Competențe explicite prin descriptori de nivel	Arii de conținut	Discipline de studiu	Credite	
				Pe disciplină ¹	Pe competență
C1. Cunoașterea și aprofundarea principalelor teorii și practici privind dezvoltarea și managementul resurselor umane	C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice planificării, organizării, coordonării și controlului C1.2. Explicarea și interpretarea cadrului conceptual și metodologic al planificării, organizării, coordonării și controlului C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane C1.5. Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități	Teorii și practici ale dezvoltării și managementului resurselor umane	DMRU101 (S) Leadership organizațional	3/7	16
			DMRU102 (S) Salarizarea personalului	1/4	
			DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	2/8	
			DMRU106 (S) Comunicare organizațională	1/5	
			DMRU108 (A) Management financiar	1/5	
			DMRU110 (S) Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	1/5	
			DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale	3/6	
			DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane	1/7	
			DMRU212 (S, opt.1) Managementul carierei și dezvoltare profesională	1/5	
			DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație	1/6	
			DMRU207 (A) Dezvoltare organizațională	1/5	
C2. Fundamentarea și optimizarea deciziilor la nivel organizațional privitor la dezvoltarea și managementul resurselor umane	C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor C2.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului resurselor umane C2.3. Proiectarea de metodologii, proceduri și instrumente în vederea susținerii deciziilor din domeniul dezvoltării resurselor umane C2.4. Utilizarea tehnologiilor moderne pentru optimizarea deciziilor specifice dezvoltării și managementului resurselor umane C2.5. Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor	Optimizare decizii referitoare la dezvoltarea și managementul resurselor umane	DMRU101 (S) Leadership organizațional	1/7	21
			DMRU102 (S) Salarizarea personalului	1/4	
			DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	2/5	
			DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane	2/6	
			DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații	1/5	
			DMRU109 (A) Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	1/4	
			DMRU110 (S) Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	3/5	
			DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane	1/6	
			DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale	1/6	
			DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	3/6	
			DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizațional și branding	1/5	
			DMRU208 (A) Populație și resurse umane	1/6	
			DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane	1/5	
			DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație	1/6	
DMRU207 (A) Dezvoltare organizațională	1/5				
C3. Elaborarea și implementarea de strategii, programe și planuri de dezvoltare și management a resurselor umane	C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane C3.2. Alegerea de strategii organizaționale în vederea rezolvării problemelor de resurse umane C3.3. Adaptarea strategiilor organizaționale în funcție de situația de pe piața forței de muncă C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale	Strategii, planuri, programe referitoare la dezvoltarea și managementul resurselor umane	DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	1/8	20
			DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane	1/6	
			DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații	1/5	
			DMRU108 (A) Management financiar	2/5	
			DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane	3/6	
			DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă	1/6	
			DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	1/6	
DMRU204 (A) Practică profesională în	1/7				

¹ Se va menționa numărul de credite prin care disciplina respectivă contribuie la realizarea competențelor din total de credite alocate disciplinei potrivit planului de învățământ.

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Danieș

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Bușiu Călina Ana

Competențe profesionale	Competențe explicite prin descriptorii de nivel	Arii de conținut	Discipline de studiu	Credite	
				Pe disciplină	Pe competență
	C3.5. Monitorizarea cazurilor și situațiilor problematice la nivel organizațional		resurse umane DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizațional și branding DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare DMRU212 (S, opt.1) Managementul carierei și dezvoltare profesională DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație DMRU213 (A, opt. 1) Protecția și Inspecția muncii DMRU207 (A) Dezvoltare organizațională	1/5 1/5 1/5 1/5 1/6 3/5 1/5	
C4. Analiza și optimizarea comunicării în mediul organizațional	C4.1. Identificarea și descrierea situațiilor generatoare de conflicte și comunicare neadecvată C4.2. Alegerea strategiilor și instrumentelor adecvate problemelor de comunicare într-o organizație C4.3. Implementarea și dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare cu resursele umane din organizație C4.4. Analiza și evaluarea eficienței strategiilor și instrumentelor de comunicare organizațională C4.5. Elaborarea de proiecte și proceduri de remediere a situațiilor de comunicare ineficientă	Comunicare optimă în mediul organizațional	DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane DMRU106 (S) Comunicare organizațională DMRU108 (A) Fundamentarea și managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane DMRU109 (A) Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizațional și branding DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare DMRU212 (S, opt.1) Managementul carierei și dezvoltare profesională DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane	1/6 1/5 1/5 1/4 1/6 1/6 3/7 1/5 1/5 1/5 1/5	13
C5. Proiectarea de cercetări sociologice pentru soluționarea/ameliorarea problemelor de resurse umane	C5.1. Identificarea și descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor folosite pentru realizarea cercetării în domeniu C5.2. Operaționalizarea noțiunilor cheie și formularea de obiective, strategii și ipoteze pentru realizarea de cercetări în domeniu C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu C5.5. Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane	Proiectarea cercetărilor sociologice pe problematica resurselor umane	DMRU101 (S) Leadership organizațional DMRU102 (S) Salarizarea personalului DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații DMRU108 (A) Management financiar DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare DMRU212 (S, opt.1) Managementul carierei și dezvoltare profesională DMRU208 (A) Populație și resurse umane DMRU211 (A) Stagiul elaborare lucrare de disertație	1/7 1/4 4/8 1/5 1/5 2/5 1/6 2/6 1/5 1/5 4/6 1/6	20
C6. Dobândirea de abilități de elaborare și implementare de intervenții specifice problematicii resurselor umane	C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor C6.3. Proiectarea de sarcini, responsabilități și ierarhii specifice politicilor, programelor și proiectelor la nivelul resurselor umane C6.4. Elaborarea și aplicarea de	Elaborare intervenții pe problematica resurselor umane	DMRU101 (S) Leadership organizațional DMRU210 (A) Etică și integritate academică DMRU102 (S) Salarizarea personalului DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații DMRU109 (A) Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	1/7 1/3 1/4 1/5 1/6 1/5 1/4 1/6 1/6	16

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Competențe profesionale	Competențe explicite prin descriptori de nivel	Arii de conținut	Discipline de studiu	Credite	
				Pe disciplină	Pe competență
	criterii și metode de evaluare a intervențiilor asupra resurselor umane C6.5. Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane		DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane	1/7	
		DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizational și branding	1/5		
		DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare	1/5		
		DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane	1/5		
		DMRU211 (A) Stagiul de elaborare lucrare de disertație	1/6		
		DMRU213 (A, opt. 1) Protecția și Inspectia muncii	1/5		
		DMRU207 (A) Dezvoltare organizațională	1/5		

Competențe transversale	Discipline de studiu	Credite	
		Pe disciplină	Pe competență
CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;	DMRU101 (S) Leadership organizațional	1/7	9
	DMRU107 (S) Intervenția în grupuri și organizații	1/5	
	DMRU111 (A) Stagii de practică în resurse umane	1/6	
	DMRU203 (A) Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	1/6	
	DMRU205 (A, opt.1) Marketing organizational și branding	1/5	
	DMRU206 (A, opt.2) Mobilitate socială și servicii de ocupare	1/5	
	DMRU213 (A, opt. 1) Protecția și Inspectia muncii	1/5	
	DMRU210 (A) Etică și integritate academică	2/3	
CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;	DMRU104 (A) Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	1/5	10
	DMRU105 (A) Recrutarea și motivarea resurselor umane	1/6	
	DMRU106 (S) Comunicare organizațională	3/5	
	DMRU110 (S) Testare și evaluare psihologică a resurselor umane	1/5	
	DMRU202 (A) Cercetarea-acțiune participativă	1/6	
	DMRU204 (A) Practică profesională în resurse umane	1/7	
	DMRU212 (S, opt.1) Managementul carierei și dezvoltare profesională	1/5	
DMRU207 (A) Dezvoltare organizațională	1/5		
CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională	DMRU103 (S) Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	1/8	7
	DMRU108 (A) Fundamentarea și managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane	1/5	
	DMRU109 (A) Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	1/4	
	DMRU201 (S) Modelare și simulări decizionale	1/6	
	DMRU208 (A) Populație și resurse umane	1/6	
	DMRU209 (A) Joburi și cariere în resurse umane	1/5	
DMRU211 (A) Stagiul de elaborare lucrare de disertație	1/6		

Rector,

Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,

Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana