

Universitatea „1 DECEMBRIE 1918” din ALBA IULIA  
 Facultatea Drept și Științe Sociale  
 Departamentul: Științe Sociale  
 Postul: Profesor universitar\_UAB poziția ..11..

**Fișa de verificare a îndeplinirii STANDARDELOR MINIMALE ȘI  
 OBLIGATORII INTERNE PENTRU CONFERIREA TITLURILOR  
 DIDACTICE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR ȘI GRADELOR  
 PROFESIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE – PROFESOR  
 UNIVERSITAR**

Nr.	Punctaj	Condiții minimale (abilitare)	Realizări
1.	<b>S = P + C</b>	≥ 4	<b>25,515</b>
2.	<b>P</b>	≥ 2	<b>16,365</b>
		din care: maximum 25% din P (0,5 puncte) se poate obține din publicații (cărți/capitole în cărți) cf. listei din Anexa 1a <sup>1</sup>	<b>0,900</b>
3.	<b>C</b>	≥ 1,2 (se exclud autocitările și semi-autocitările)	<b>8,250</b>
4.	Una dintre condițiile de mai jos:		
	a) autor sau coautor 2 articole cu AIS > 0,15		<b>4 articole</b>
	b) director/responsabil partener/membru în 2 proiecte/granturi de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională (cu excepția proiectelor finanțate prin programele operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare); cel puțin unul dintre proiecte să fie în calitate de director/responsabil partener		-
	c) un articol de la punctul a) și un grant de la punctul b) în calitate de director		-
5.	4 articole cu AIS > 0		<b>5 articole</b>
6.	2 articole cu AIS > 0 din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics		<b>4 articole</b>
7 <sup>2</sup> .	Director al unui grant sau proiect de cercetare obținut prin competiție sau		-
	Membru în 3 granturi obținute prin competiție		-

<sup>1</sup> OMEN 6129/20.12.2016, Anexa 27, Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor

<sup>2</sup> Calitatea de director în proiecte/programe din alte fonduri decât cele de cercetare se are în vedere la evaluarea implicării în dezvoltarea instituțională

ANEXA: Tabelul detaliat al publicațiilor (P) și citărilor (C)

### Publicații (P)

Nr.	WoS articol	Quartila	Categoria	Denumire articol/Autori	M (Multiplator)	Număr autori afiliere România	ISSN revistă	AIS din anul publicării sau curent	TOTAL
1.	WOS: 001182293500001	Q2	Core Economics/ Management	Mihalcă, L., Rațiu, L., Mengelkamp, C., Bredea, G., & <b>Metz, D.</b> (2024). <i>The Role of Self-Regulatory Abilities in Predicting Performance While Teleworking: A Cross-Sectional and a Panel Study During the COVID-19 Pandemic</i> . Human Resource Development Quarterly. DOI: 10.1002/hrdq.21523	10	4 (1 autor străin - Mengelkamp C.)	1044-8004 1532-1096	1,062	<b>7,434</b>
2.	WOS: 001132389700001	Q4	Core Economics/ Management	Mihalcă, L., Rațiu, L., Helm, C., Bredea, G., & <b>Metz, D.</b> (2023). <i>The Relationship of Job Characteristics With In-Role and Extra-Role Performance: The Mediating Effect of Job Crafting</i> . Baltic Journal of Management, Emerald Publishing Limited. <a href="https://doi.org/10.1108/BJM-05-2023-0191">https://doi.org/10.1108/BJM-05-2023-0191</a>	10	4 (1 autor străin - Helm, C.)	1746-5265 1746-5273	0,453	<b>3,171</b>
3.	WOS: 000779773600003	Q4	Core Economics/ Management	Mihalca, L., Mengenkamp, C., Bredea, G., <b>Metz, D.</b> (2022). <i>Job Attribute Preferences of Incoming University Students and Newly-Hired Employees in the Context of the Romanian Labour Market</i> . Journal for East European Management Studies (JEEMS). 27(1), 31-63. DOI: doi.org/10.5771/0949-6181-2022-1	10	3 (1 autor străin - Mengelkamp C.)	0949-6181 1862-0019	0,095	<b>0,760</b>
4.	WOS: 000691601400002	Q3	Core Economics/Economics	Mihalcă, L., Rațiu, L., Bredea, G., <b>Metz, D.</b> , Drăgan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . Oeconomia Copernicana, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	10	6	2083-1277 2353-1827	0,494	<b>2,470</b>

Nr.	WoS articol	Quartila	Categoria	Denumire articol/Autori	M (Multiplier)	Număr autori afiliere România	ISSN revistă	AIS din anul publicării sau curent	TOTAL
5.	WOS: 000559040100001	Q3	Social Science	<b>Metz, D.,</b> Ilieș, L., Nistor, R.L. (2020). <i>The Impact of Oranizational Culture on Customer Service Effectivenes From A Sustainability Perspective</i> . Sustainability, 12(15), 6240. DOI: <a href="https://doi.org/10.3390/su12156240">https://doi.org/10.3390/su12156240</a>	6	3	2071-1050	0,527	<b>2,530</b>
<b>Punctaj total publicații</b>									<b>P = 16,365</b>

Carte	Categoria	Denumire carte/Autori	Editura	N	Punctaj	TOTAL
1.	Anexa 1	Sorin Dan, Diana Ivana, Monica Aniela Zaharie, Daniel Metz, Mihaela Dragan, (2021). <i>Digital Talent Management. Insights From the Information Technology and Communication Industry</i> . Palgrave Macmillan, ISBN 978-3-030-76750-1. <a href="https://www.palgrave.com/gp/book/9783030767495#aboutBook">https://www.palgrave.com/gp/book/9783030767495#aboutBook</a> .	Internațională Anexa 1	5	0,50	0,10
2.	-	Daniel Metz. (2023). <i>Managementul ciclului de viață al sistemelor software</i> . Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-511-1.	Națională	1	0,20	0,20
3.	-	Daniel Metz. (2023). <i>Das Management Des Software-Lebenszyklus</i> . Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-535-7.	Națională	1	0,20	0,20
4.	-	Daniel Metz. (2024). <i>Introducere în teoria antreprenoriatului</i> . Editura Academia Română. Centrul de Studii Transilvane, Cluj-Napoca, ISBN 978-606-038-052-8	Națională	1	0,20	0,20
5.	-	Daniel Metz. (2024). <i>Teoria organizației</i> . Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-583-8	Națională	1	0,20	0,20
					<b>P</b>	<b>0,90</b>

### Citări (C)

Nr.	Quartila	Articol citat	Articolul în care s-a făcut citarea	Punctaj quartila	Total articole	Punctaj
1.	Q2	Mihalca, L., Ratiu, L., Brendea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Tsang, SS., Liu, ZL. & Nguyen, T.V.T. (2023). <i>Family-work conflict and work-from-home productivity: do work engagement and self-efficacy mediate?.</i> <i>Humanit Soc Sci Commun</i> 10(1), 419. <a href="https://doi.org/10.1057/s41599-023-01929-y">https://doi.org/10.1057/s41599-023-01929-y</a> WOS:001029141400003	0,75	1	0,75
2.	Q1	Mihalca, L., Ratiu, L., Brendea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Miglioretti, M. Gragnano, A., Simbula, S., Perugini, M. (2023). <i>Telework quality and employee well-being: Lessons learned from the COVID-19 pandemic in Italy</i> , <i>New Technology, Work and Employment</i> , 38(3): 548-571. DOI: 10.1111/ntwe.12263 WOS:000893492300001	1,00	1	1,00
3.	Q2	Mihalca, L., Ratiu, L., Brendea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Costin A, Roman AF and Balica R-S (2023). <i>Remote work burnout, professional job stress, and employee emotional exhaustion during the COVID-19 pandemic</i> . <i>Front. Psychol.</i> 14:1193854. doi: 10.3389/fpsyg.2023.1193854 WOS:001007655400001	0,75	1	0,75
4.	Q2	Mihalca, L., Ratiu, L., Brendea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . <i>Oeconomia Copernicana</i> , 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Kröner F and Müller A (2023). <i>Development of well-being after moving to telework: A longitudinal latent class analysis</i> . <i>Front. Psychol.</i> 14:1098336. doi: 10.3389/fpsyg.2023.1098336 WOS:000953497300001	0,75	1	0,75
5.	Q1	Daniel Metz, Liviu Ilieș, Răzvan Liviu Nistor, (2020). <i>The Impact of Organizational Culture on Customer Service Effectiveness From A Sustainability Perspective</i> . <i>Sustainability</i> , 12(15), 6240. DOI: <a href="https://doi.org/10.3390/su12156240">https://doi.org/10.3390/su12156240</a>	Bertassini, A.C., Ometto, A.R., Severengiz, S., Gerolamo, M.C. (2021). <i>Circular economy and sustainability: The role of organizational behaviour in the transition journey</i> , <i>Business Strategy and the Environment</i> , 30(7): 3160-3193, DOI10.1002/bse.2796 <a href="https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/bse.2796">https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/bse.2796</a> WOS:000643594800001	1,00	1	1,00

Nr.	Quartila	Articol citat	Articolul în care s-a făcut citarea	Punctaj quartila	Total articole	Punctaj
6.	Q3	Daniel Metz, Liviu Ilieș, Răzvan Liviu Nistor, (2020). <i>The Impact of Organizational Culture on Customer Service Effectiveness From A Sustainability Perspective</i> . Sustainability, 12(15), 6240. DOI: <a href="https://doi.org/10.3390/su12156240">https://doi.org/10.3390/su12156240</a>	Popa, Ș.C., Ștefan, S.C., Olariu, A.A., Popa, C.-F. and Pantea, M.I. (2023). <i>Shaping the culture of your organization by the human capital: employees' competencies and leaders' perceived behavior</i> , Journal of Intellectual Capital, 24(5): 1164-1183. <a href="https://doi.org/10.1108/JIC-05-2022-0106">https://doi.org/10.1108/JIC-05-2022-0106</a> WOS:000974224700001	0,50	1	1,00
7.	Q2	Mihalca, L., Ratiu, L., Bredeea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . Oeconomia Copernicana, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Yao, S., Lu, J., Wang, H., Montgomery, J.J.W., Gorny, T. and Ogbonnaya, C. (2024). <i>Excessive technology use in the post-pandemic context: how work connectivity behavior increases procrastination at work</i> , Information Technology & People, 37(2): 583-604. <a href="https://doi.org/10.1108/IIP-08-2022-0573">https://doi.org/10.1108/IIP-08-2022-0573</a> WOS:000929536600001	0,75	1	0,75
8.	Q2	Daniel Metz, Liviu Ilieș, Răzvan Liviu Nistor, (2020). <i>The Impact of Organizational Culture on Customer Service Effectiveness From A Sustainability Perspective</i> . Sustainability, 12(15), 6240. DOI: <a href="https://doi.org/10.3390/su12156240">https://doi.org/10.3390/su12156240</a>	Li, J., Wu, N., Xiong, S. (2021). <i>Sustainable innovation in the context of organizational cultural diversity: The role of cultural intelligence and knowledge sharing</i> . PLoS ONE 16(5): e0250878. <a href="https://doi.org/10.1371/journal.pone.0250878">https://doi.org/10.1371/journal.pone.0250878</a> WOS:000664630900023	0,75	1	1,00
9.	Q2	Mihalca, L., Ratiu, L., Bredeea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . Oeconomia Copernicana, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Popescu, A.-M., Balica, R.-Ș., Lazăr, E., Bușu, V.O. and Vașcu J.-E. (2022). <i>Smartphone addiction risk, technology-related behaviors and attitudes, and psychological well-being during the COVID-19 pandemic</i> . Front. Psychol. 13:997253. doi: 10.3389/fpsyg.2022.997253 WOS:000884756500001	0,75	1	0,75
10.	Q2	Mihalca, L., Ratiu, L., Bredeea, G., Metz, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). <i>Exhaustion While Teleworking During COVID-19: A Moderated-Mediation Model of Role Clarity, Self-Efficacy, and Task Interdependence</i> . Oeconomia Copernicana, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010	Obadă, D.-R., Dabija, D.-C. (2022). <i>The Mediation Effects of Social Media Usage and Sharing Fake News about Companies</i> . Behavioral Sciences. 2022; 12(10):372. <a href="https://doi.org/10.3390/bs12100372">https://doi.org/10.3390/bs12100372</a> WOS:000872353600001	0,75	1	0,50
				<b>Punctaj total citări</b>		<b>C = 8,25</b>