

**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA  
SENATUL UNIVERSITĂȚII**

**COD DE CONDUITĂ AL PERSONALULUI DIN CADRUL  
CENTRULUI PENTRU TRANSFER TEHNOLOGIC (CTT)**

**I. OBIECTIVE ȘI SCOP**

**Art. 1.** Codul de conduită are drept scop ghidarea comportamentului membrilor Centrului pentru Transfer Tehnologic (CTT).

**Art. 2.** Codul de conduită cuprinde formularea explicită a idealurilor, principiilor și normelor morale pe care consimt să le respecte și să le urmeze membrii CTT în activitatea desfășurată.

**Art. 3.** Codul de conduită nu se substituie legilor și regulamentelor universitare interioare, codurilor pentru cercetarea științifică de profil și nici nu poate contraveni acestora.

**Art. 4.** Codul de conduită și aplicarea sa nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor CTT.

**Art. 5.** Respectarea prevederilor prezentului Cod de conduită este obligatorie pentru toate persoanele care desfășoară activități în cadrul CTT.

**Art. 6.** Prezentul Cod este alcătuit pe baza prevederilor următoarelor acte normative:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinului MEC Nr. 4492 din 06.07.2005 privind promovarea eticii profesionale în universități;
- Legea 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare;
- Carta Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia;
- Regulamentul de organizare și funcționare al Centrului pentru Transfer Tehnologic;
- Codul de etică și deontologie profesională al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia.

**Art. 7.** Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului cod este de competența Directorului CTT și a Comisiei de etică și deontologie profesională a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia.

**II. PRINCIPII FUNDAMENTALE**

**Art. 8.** Prezentul Cod se întemeiază pe următoarele principii fundamentale: libertate academică, competență și profesionalism, integritate, onestitate intelectuală, colegialitate, loialitate, dreptate și echitate, responsabilitate.

*A. Libertatea academică*

**Art. 9.** Libertatea academică presupune dreptul oricărui membru al Centrului pentru Transfer Tehnologic de a-și exprima deschis opiniile profesionale și științifice în cadrul activităților specifice desfășurate la nivelul CTT.

**Art. 10.** Orice membru al CTT își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul Universității, opiniile, fără a putea fi cenzurat, în limitele prevăzute de prezentul cod și de Codul de etică și deontologie profesională al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia. Este încurajată

abordarea critică, parteneriatul intelectual, cooperarea, indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase.

### *B. Competența și profesionalismul*

**Art. 11.** CTT se obligă să cultive un mediu propice pentru competență și competitivitate, în scopul creșterii performanței instituționale și îmbunătățirii cadrului de acces la sursele de finanțare naționale și internaționale, cât și în vederea creșterii performanței în activitatea de CDI care se desfășoară la nivel universitar.

**Art. 12.** Fiecare membru al CTT își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru îndeplinirea obiectivelor centrului.

**Art. 13.** Membrii CTT își exercită funcțiile și atribuțiile în vederea implementării strategiilor și politicilor Universității în domeniul educației, cercetării, dezvoltării și inovării, din perspectiva transferului tehnologic.

### *C. Integritatea*

**Art. 14.** Integritatea membrilor CTT este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității specifice centrului. Fiecare membru este dator de a se preocupa pentru evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa, ori producerea de situații ce pot fi încadrate drept conflicte de interese, în conformitate cu prevederile prezentului Cod de conduită și ale Codului de etică și deontologie profesională al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia.

**Art. 15.** În activitatea CTT, integritatea presupune:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unui proiect doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia;
- b) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește elementele preluate din lucrări de orice natură inclusiv ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări;
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de CDI. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- d) respectarea destinației fondurilor alocate proiectelor;
- e) respectarea normelor prevăzute în prezentul Cod de conduită Codul de etică și deontologie profesională al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia.

**Art. 16.** Constituie încălcări ale integrității, eticii și conduitei în domeniul cercetării, inovării și transferului tehnologic:

- a) plagiatul;
- b) omisiunea recunoașterii, fie prin menționarea ca autor al unui studiu, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unui studiu, a unui proiect;
- c) obligarea autorilor unui studiu, a unui proiect, de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia/acestui;
- d) menționarea ca autori ai unei lucrări a unor persoane care nu au contribuit semnificativ la elaborarea acesteia;
- e) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către coordonatorul activității;
- f) confecționarea de rezultate, înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

- g) nerespectarea condițiilor de confidențialitate;
- h) încălcarea regulilor prevăzute la articolele anterioare.

**Art. 17.** În activitatea administrativă, integritatea presupune:

- a) desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ. Este interzisă primirea, acceptarea, cererea, darea sau oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative;
- b) îndeplinirea cu bună credință în folosul Centrului pentru Transfer Tehnologic și al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a oricărei responsabilități administrative. Utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase personale de orice natură constituie o încălcare a obligației de integritate;
- c) în momentul transferului unei responsabilități administrative, fostul titular pune la dispoziția noului titular toate instrumentele, informațiile elementele, aduse la zi, necesare preluării de îndată a acestei responsabilități;
- d) furnizarea de informații corecte către conducerea Universității și către toate structurile îndreptățite să le ceară referitor la activitățile desfășurate în cadrul CTT;
- e) atunci când, din orice motiv, o persoană nu mai poate să-și îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile administrative încredințate, ea are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința superiorilor.

**Art. 18.** În afara situațiilor menționate în articolele precedente, există un conflict de interese atunci când:

- a) o persoană decide acordarea unui premiu sau a unei distincții în favoarea unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, ori cu care cel ce decide are o relație de afecțiune sau o relație contractuală, cu excepția relațiilor contractuale de cercetare academică;
- b) este scos la concurs un post în perspectiva ocupării acestuia de către o persoană aflată în relația prevăzută la lit. a) cu Directorul CTT sau cu o persoană din cadrul acestuia ce poate influența decisiv rezultatul concursului;
- c) o persoană din cadrul CTT angajează sau participă la angajarea contractuală a unității pe care o conduce în favoarea unei firme aparținând în tot sau în parte unei persoane cu care se află într-o relație dintre cele menționate la lit. a).

**Art. 19.** (1) Conflict de interese este situația în care persoana are sau ar putea avea un interes personal de natură patrimonială sau nepatrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate imparțialitate a atribuțiilor care îi revin.

(2) Interesul personal reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altul, de către o persoană care exercită permanent sau temporar, cu orice titlu, o funcție de autoritate, conducere, gestionare, control, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor și informațiilor la care are acces, în temeiul exercitării acesteia.

(3) Se consideră decizii sau acte adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese cele ale structurilor deliberative la care cel puțin unul dintre membrii se află în conflict de interese nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

(4) În cazul în care o persoană se află în situația unui conflict de interese, aceasta are obligația să informeze de îndată structura deliberativă sau Directorul CTT.

(5) Persoanele care au fost notificate cu privire la existența unui conflict de interese sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

#### *D. Onestitatea intelectuală*

**Art. 20.** Pe lângă integritate, cinste și corectitudine, CTT promovează cu fermitate onestitatea intelectuală înțelesă în sensul respectului pentru dreptul la proprietate intelectuală și a drepturilor de autor.

**Art. 21.** Constituie încălcări ale proprietății intelectuale ale drepturilor de autor reproducerea completă sau parțială a unor pasaje de dimensiuni mai lungi sau mai restrânse, a unor contribuții intelectuale, fără a se recurge la o atribuire adecvată a acestora prin specificarea unor elemente relevante precum cele referitoare la autor, operă sau alte elemente de identificare de atribuire etc. Plagiarea prin eludarea atribuirii corespunzătoare reprezintă o abatere gravă de la deontologia universitară.

#### **Art. 22.**

Constituie abateri grave de la onestitate intelectuală și buna conduită în activitatea profesională științifică se sancționează conform legislației în vigoare:

- a) plagiarea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- d) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- e) nerezolvarea, cu știință, a situațiilor de conflict de interese, dacă fapta nu poate fi încadrată mai sever.

#### *E. Colegialitatea*

**Art. 23.** Activitatea în cadrul CTT presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate respect reciproc. Colegialitatea implică:

- a) curtoazie respect datorate fiecărui membru al CTT. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă în nici un caz dreptul celui lezat de a adopta o conduită similară;
- b) obligația de asistență între membrii comunității universitare, materializată în suplinirea colegială, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane; membrii CTT nu vor abuza de suplinirea colegială; aceasta nu se solicită în formă continuată, ci doar ocazional/exceptional, în situații întemeiate în mod obiectiv;
- c) respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios, social între membrii CTT;
- d) înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- e) obligația de confidențialitate, în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal.

**Art. 24.** Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) discriminarea, hărțuirea de gen, etnică sau sub orice altă formă, folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul CTT;
- b) discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg, fără a ține cont de exigențele presupuse de dezbaterile academice de principiile argumentării critice nuanțate.

#### *F. Loialitatea*

**Art. 25.** Loialitatea față de CTT presupune obligația fiecărui membru de a acționa în interesul centrului, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acestuia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

**Art. 26.** Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către CTT;
- b) desfășurarea, în alte universități sau instituții, a unor activități de CDI care le concurează pe cele organizate de către CTT;
- c) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze CTT sau să afecteze imaginea prestigiul acestuia.

#### G. Dreptatea și echitatea

**Art. 27.** Dreptatea echitatea sunt valori pe care CTT le promovează în rândul membrilor săi și în raport cu aceștia prin respingerea fermă a oricăror forme de discriminare sau de exploatare, indiferent că acestea se practică în mod direct sau capătă forme subtile de manifestare.

**Art. 28.** Sunt încălcări ale obligațiilor privind dreptatea și echitatea: discriminarea sau tratarea inegală a membrilor comunității universitare, bazată explicit ori implicit pe criteriile extraprofesionale precum rasa, sexul, etnia, religia, apartenența la grupuri minoritare, convingerile politice, orientările și preferințele personale etc. Acestea sunt interzise deoarece aduc atingeri grave drepturilor privind egalitatea de șanse.

Totodată, aceste criterii extraprofesionale nu pot fi folosite în cadrul CTT pentru a provoca discriminări inverse.

#### H. Responsabilitatea

**Art. 29.**

- (1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al CTT.
- (2) Statutul de membru al comunității universitare și al CTT impune fiecărui membru asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale.
- (3) Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod de conduită atrage răspunderea disciplinară în condițiile Legii nr. 1/2011, Codului Muncii și reglementărilor interne ale Universității.

**Art. 30.** Sancțiunile care se pot aplica personalului CTT de către Comisia de etică și deontologie universitară pentru încălcarea eticii, a deontologiei universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt cele prevăzute în lege.

**Art. 31.** Sancțiunile stabilite de Comisia de etică și deontologie universitară sunt puse în aplicare de către Directorul CTT sau Rector, după caz, în termen de 30 de zile de la comunicarea scrisă a acestora.

*Aprobat în Ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia  
din 15 septembrie 2020.*

**PREȘEDINTE**  
Conf. univ. dr. Atila Tamas-Szora



**AVIZAT**  
Oficiul Juridic  
Consilier juridic Sanda Tomuța