

Strategie privind accesarea/optimizarea poziției universității în rankingurile internaționale relevante

I. Preambul

În contextul creșterii susținute a competitivității în mediul academic internațional, reflectată și la nivel național, se impune îmbunătățirea calitativă a procesului didactic și de cercetare, desfășurat în cadrul universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, în paralel cu optimizarea nivelului de vizibilitate a universității, atât în plan național, cât și în plan internațional. O mai bună vizibilitate atrage după sine creșterea numărului de studenți, dezvoltarea componentei de internaționalizare, precum și creșterea colaborărilor cu instituții similare din întreaga lume. Unul dintre instrumentele care servesc acestui scop este și accesarea în rankingurile internaționale ale universităților. În vederea realizării acestui deziderat, este necesară elaborarea unei strategii instituționale de accesare a unor rankinguri semnificative în mediul universitar.

II. Obiective strategice, indicatori cheie și măsuri propuse

<i>Priorități strategice</i>	<i>Obiective strategice</i>	<i>Obiective operaționale</i>	<i>Măsuri</i>	<i>Termen limită</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Evaluare implementare</i>
1. Rankinguri internaționale	Accesarea universității în rankinguri internaționale relevante	1. Optimizarea poziției UAB în rankingurile internaționale (listate în IREG), în care există universitatea apare. 2. Accesarea în minim un ranking internațional relevant (din cele listate de metarankingul ASTRA)	1. Înființarea unei comisii responsabile cu ierarhizarea UAB în rankinguri, care: - să identifice anual poziția universității pe plan național și internațional prin analize periodice de benchmarking, modalitatea de construcție a metricilor în rankingurile academice relevante și oportunitățile de accesare/optimizare a poziționării, în rankinguri	31.01.2023	Rector Prorectori	

			<p>- să coordoneze activitățile privind colectarea și furnizarea de date către rankinguri.</p> <p>2. Creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare care duc la optimizarea valorilor indicatorilor de ierarhizare din rankingurile vizate (a se vedea măsurile pe indicatori)</p>			
2. QSWUR by regions- EECA	Optimizarea poziției universității în rankingul regional QSWUR-EECA (ca preselecție pentru rankingul internațional QSWUR)	Avansarea în QSWUR-EECA, cel puțin în poziția 211-220 (în prima jumătate; a se vedea obiectivele punctuale pe indicatori)	<p>1. Analiza actualizată a indicatorilor</p> <p>2. Analiza poziției UAB în raport cu universitățile ierarhizate pe poziții mai bune</p> <p>3. Măsuri privind optimizarea valorilor indicatorilor (a se vedea măsurile pe indicatori)</p>	28.02.2023	Comisia responsabilă cu ierarhizarea UAB în rankinguri CMCSI	
3. QSWUR	Accederea în rankingul internațional QSWUR	1. Existența continuă a cel puțin două programe de studii în cel puțin două dintre ariile de studii menționate de QSWUR (Art&Humanities, Engineering&Technolog, Life Sciences&Medicine, Natural Sciences, Social Sciences&Management), pe ambele niveluri (licență și masterat),	<p>1. Analiza condițiilor de eligibilitate</p> <p>2. Menținerea programelor de studii care se înscriu în ariile de studii menționate de QSWUR</p> <p>3. Înființarea de programe de studii noi, din ariile de studii menționate de QSWUR</p> <p>4. Asigurarea ambelor niveluri de studii la programele vizate (licență și masterat)</p>	Permanent	Comisia responsabilă cu ierarhizarea UAB în rankinguri CMCSI	

		<p>pentru care să existe cel puțin trei generații de absolvenți (condiție curentă de eligibilitate).</p> <p>2. Poziționarea în Top 50% în rankingul regional QSWUR-EECA (condiție curentă de accesare în lista de analiză).</p> <p>3. Poziționarea în Top 30% în raport cu indicatorul Reputație academică (condiție curentă de accesare în lista de analiză, pentru cei noi intrați).</p> <p>4. Îndeplinirea uneia dintre următoarele trei condiții, pentru cel puțin trei ani la rând (condiție curentă de accesare în lista de analiză pentru universitățile mici (sub 5.000 de studenți)):</p> <ul style="list-style-type: none"> • poziționarea în Top 1,000 în raport cu indicatorii Reputația academică, Reputația printre 	<p>5. Analiza ierarhiei din QSWUR regional EECA pe universitățile românești și a posibilităților de avansare în clasament</p> <p>6. Măsuri privind optimizarea valorilor indicatorilor (a se vedea măsurile pe indicatori)</p> <p>7. Măsuri privind stimularea publicării a minim un articol întreg pe an în jurnale/proceedings indexate Scopus, de către fiecare cadru didactic/cercetător, ca autor unic sau în colaborare (pentru articolele scrise în colaborare, un articol întreg se obține din adunarea fracțiunilor de articole obținute după împărțirea la numărul de autori din universitate)</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		<p>angajatori, respectiv, Citări per lucrare (a se vedea obiectivele pe indicatori);</p> <ul style="list-style-type: none"> • poziționarea în top 900 în raport cu oricare doi dintre cei trei indicatori menționați; • poziționarea în top 800 în raport cu oricare indicator dintre cei trei menționați. <p>5. Publicarea unui număr de minim 100 de lucrări pe universitate, în reviste indexate Scopus, în ultimii 5 ani (condiție curentă de accesare în lista de analiză).</p> <p>6. Optimizarea valorilor indicatorilor QSWUR (a se vedea obiectivele punctuale pe indicatori).</p>				
4. REPUTAȚIA ACADEMICĂ (indicator QSWUR și QSWUR-EECA)	Creșterea reputației academice a universității, pe	1. Intensificarea colaborărilor cu alte instituții de învățământ superior din țară și	1. Acțiuni menite să crească gradul de colaborare academică:	<i>Permanent</i>	CCȘ CRI CIMK	

	plan național și internațional.	<p>străinătate, la nivel de proiecte comune, evenimente științifice/educaționale și publicații.</p> <p>2. Extinderea bazei de date cu reprezentanți ai altor instituții de învățământ superior care pot participa la sondajul rankingului QSWUR privind reputația academică a UAB (minim 50 de reprezentanți - recomandat pe baza benchmarkingului, maxim 400)</p> <p>3. Minim o nominalizare a UAB ca universitate de top (condiționare curentă pentru ca indicatorul să fie luat în calcul); recomandat pe baza benchmarkingului: minim 50 de nominalizări din toate ariile QSWUR.</p> <p>4. Optimizarea poziționării în raport cu acest indicator, prin</p>	<p>- organizarea de evenimente științifice/educaționale în parteneriat cu instituțiile de învățământ superior cu care există colaborări.</p> <p>- mobilizarea cadrelor didactice în depunerea dosarelor pentru mobilități Erasmus (ca ambasadori ai reputației academice)</p> <p>- identificarea direcțiilor de cercetare comune cu colegi din alte instituții de învățământ superior, din țară și străinătate</p> <p>- participarea în echipe/proiecte de cercetare naționale și internaționale</p> <p>- scrierea de articole/cărți în colaborare cu autori din alte instituții de învățământ superior din țară și străinătate.</p> <p>2. Implicarea fiecărui cadru didactic în completarea listei cu reprezentanți ai instituțiilor de învățământ superior care pot participa la sondajele QSWUR (co-autori, parteneri în proiecte, colaboratori în cadrul stagiilor Erasmus etc.).</p> <p>3. Solicitarea unor liste cu reprezentanți ai instituțiilor de învățământ superior care pot</p>		<p><i>Cadre didactice și cercetători Facultăți Departamente</i></p>	
--	---------------------------------	--	--	--	---	--

		atingerea succesivă a pragurilor: Top 1000, Top 900, Top 800, Top 30% în raport cu acest indicator (condiții curente de intrare pe lista de analiză a rankingului).	participa la sondajele QSWUR, la departamentele care au astfel de contacte în specific (relații internaționale, calitate, cercetare, etc.) 4.Creearea unui fișier cu formatare specifică pentru lista potențialilor respondenți, astfel încât să se evite erorile de completare. 5.Stabilirea unui dead-line anual (înainte de deadline-ul solicitat de rankinguri), pentru completarea/actualizarea listei cu datele de contact ale potențialilor respondenți și actualizarea anuală a listei. 6. Postarea pe site-ul universității a informației privind poziționarea UAB în rankingul QSWUR-EECA și alte rankinguri în care UAB apare (postare permanentă – universitate recunoscută la nivel internațional)			
5. REPUTAȚIA PRINTRE ANGAJATORI (indicator QSWUR și QSWUR-EECA)	Creșterea reputației universității, în rândul angajatorilor, pe plan național și internațional.	1. Intensificarea colaborărilor cu angajatorii, la nivel de proiecte/evenimente comune.	1.Acțiuni menite să crească gradul de colaborare cu angajatorii (organizarea de parteneriate/evenimente/proiecte comune, identificarea direcțiilor de cercetare comune,	<i>Permanent</i>	<i>CICOC Facultăți Departamente</i>	

		<p>2.Extinderea bazei de date cu reprezentanți ai angajatorilor care pot participa la sondajul rankingului QSWUR privind reputația UAB în rândul angajatorilor (minim 50 de reprezentanți – recomandat pe baza benchmarkingului, maxim 400)</p> <p>3.Îmbunătățirea percepției angajatorilor în ce privește competențele absolvenților UAB.</p> <p>4. Optimizarea poziționării în raport cu acest indicator, prin atingerea succesivă a pragurilor: Top 1000, Top 900, Top 800, Top 30% în raport cu acest indicator (condiții curente de intrare pe lista de analiză a rankingului).</p> <p>5.Nominalizarea UAB de către cel puțin 25 de angajatori, din toate domeniile QSWUR, în ce</p>	<p>întreținerea de relații pro-active de tipul win-win).</p> <p>2. Acțiuni menite să optimizeze feedback-ul angajatorilor privind competențele absolvenților UAB (creșterea calității procesului educativ, implicarea angajatorilor în procesul educativ, solicitarea feedback-ului periodic pentru a micșora discrepanța dintre competențele absolvenților UAB și așteptările angajatorilor etc.)</p> <p>3. Mediatizarea obiectivului de ranking al universității, în cadrul evenimentelor cu angajatori.</p> <p>4. Implicarea responsabililor de practică și de program de studii, precum și a responsabililor de relația cu mediul de afaceri, în completarea listei cu reprezentanți ai angajatorilor care pot participa la sondajele QSWUR.</p> <p>5. Creerea unui fișier cu formare specifică pentru lista potențialilor respondenți, astfel</p>			
--	--	---	--	--	--	--

		privește calitatea absolvenților (recomandat pe baza benchmarkingului).	încât să se evite erorile de completare. 6.Stabilirea unui dead-line anual (înainte de deadline-ul solicitat de rankinguri), pentru completarea/actualizarea listei cu datele de contact ale potențialilor respondenți și actualizarea anuală a listei.			
6. RAPORTUL CADRE DIDACTICE/STUDENȚI (indicator QSWUR și QSWUR-EECA)	Optimizarea raportului de cadre didactice/studenți	Optimizarea raportului cadre didactice/studenți, pe termen lung, astfel încât să fie în jur de 3-7 cadre didactice la 100 de studenți (recomandat pe baza benchmarkingului).	1. Analiza periodică a îndeplinirii standardelor de calitate referitoare la raportul cadre didactice/studenți 2. Angajarea unor cadre didactice noi, la programele la care acest lucru este necesar	<i>Permanent</i>	<i>CMCSI</i>	
7. NUMĂR DE LUCRĂRI PE CADRU DIDACTIC (indicator QSWUR-EECA)	Îmbunătățirea cantitativă și calitativă a procesului de cercetare în UAB	1. Triplarea numărului de lucrări în jurnale/proceedings indexate Scopus (ultimele date ale UAB, aproximativ 300 articole Scopus, pe perioada 2015-2019) 2.Asigurarea permanentă a condiției de intrare pe lista de analiză (minim 100 de articole Scopus pe ultimii 5 ani).	1. Măsurile privind stimularea publicării: includerea în strategia de cercetare a UAB, a condiției ca fiecare cadru didactic/cercetător să aibă anual: - minim un articol întreg pe an în jurnale/proceedings indexate Scopus, ca autor unic sau în colaborare (pentru articolele scrise în colaborare, un articol întreg se obține din adunarea fracțiunilor de articole obținute după împărțirea la numărul de autori din universitate) sau	<i>Permanent</i>	<i>CCȘ Cadre didactice și cercetători</i>	

			<p>minim cinci articole întregi în ultimii cinci ani.</p> <ul style="list-style-type: none"> - recompensarea cadrelor didactice care depășesc cerința minimală - plata taxelor de publicare în reviste Scopus, de către universitate 			
<p>8. REȚEAUA INTERNAȚIONALĂ DE CERCETARE (indicator QSWUR-EECA, pentru indicatorul QSWUR a fost propus de anul acesta doar ca pilotare)</p>	<p>Crearea unei rețele internaționale de cercetare semnificative (în prezent, se consideră de către ranking, nesemnificativă).</p>	<p>1. Creșterea numărului de parteneriate de cercetare internaționale (o altă universitate se consideră partener de cercetare, doar dacă există minim 3 articole publicate în colaborare, în jurnale/proceeding indexate Scopus, cu non-zero citări (excluzând autocitările), pe perioada celor 5 ani vizați</p> <p>2. Asigurarea unei rețele de cercetare cu parteneri variați, provenind din diverse universități, din diverse zone geografice și de asemenea, pe diverse domenii științifice, astfel ca să existe un echilibru pe cele cinci domenii de interes din QSWUR</p>	<p>1. Măsuri privind stimularea cercetării de echipă, cu specialiști din universități din străinătate (găsirea de direcții de cercetare comune cu ale partenerilor internaționali</p> <p>2. Încurajarea publicării de către fiecare cadru didactic/cercetător a cel puțin câte 3 articole în jurnale/proceeding indexate în Scopus, în colaborare cu aceeași parteneri internaționali autori din străinătate, pe perioada a 5 ani (de exemplu, considerarea ca articol întreg a unui articol în colaborare cu co-autori din străinătate).</p>	<p><i>Permanent</i></p>	<p><i>CCȘ Cadre didactice și cercetători</i></p>	

9. IMPACTUL WEB <i>(indicator QSWUR-EECA)</i>	Creșterea prezenței UAB pe Internet, ca dovadă a angajării ei în colaborarea pe plan internațional	Optimizarea poziționării în rankingul Webometric, pe baza căruia sunt culese informațiile; poziție recomandată pe baza benchmarkingului, poziția 15 (în prezent, ocupăm poziția 34 din 102 universități românești)	1.Măsuri privind creșterea vizibilității în Webometric: - fiecare cadru didactic/cercetător să aibă profilul actualizat pe Google Scholar - fiecare cadru didactic/cercetător să utilizeze adresa oficială de e-mail, la datele de publicare ale unui articol - fiecare cadru didactic/cercetător să utilizeze denumirea standardizată a UAB -cât mai multe site-uri pe care să existe link spre website-ul UAB -utilizarea tool-ului Ahref Majestic pentru creșterea traficului de date UAB cu caracter științific	<i>Permanent</i>	<i>CCȘ CIMK Cadre didactice și cercetători</i>	
10. CADRE DIDACTICE CU DOCTORAT <i>(indicator QSWUR-EECA)</i>	Creșterea competențelor cadrelor didactice	Obținerea doctoratului la termen, de către fiecare cadru didactic/cercetător doctorand.	Măsuri de susținere a cadrelor didactice doctoranzi (inclusiv în echipe de cercetare, plata taxelor de publicare/participare la conferințe de către universitate)	<i>Permanent</i>	<i>CCȘ Facultăți IOSUD</i>	
11. CITĂRI PER LUCRARE <i>(indicator QSWUR și QSWUR-EECA)</i>	Creșterea vizibilității și impactului	1.Dublarea numărului de citări pe lucrare	Creșterea vizibilității rezultatelor prin:	<i>Permanent</i>	<i>CCȘ Cadre didactice și cercetători</i>	

	cercetării din cadrul UAB, pe plan național și internațional	(recomandată de analiza de benchmarking) 2. Minim 100 de lucrări în Scopus pentru a intra în calcul	<ul style="list-style-type: none"> - Publicarea articolelor preponderant în jurnale/proceedings indexate scopus - Promovarea articolelor pe platforme dedicate (Google Scholar, Research gate, Academica) - Axarea pe articole scrise în colaborare care cresc șansele de citare 			
12.CADRE DIDACTICE INTERNAȚIONALE (indicator QSWUR și QSWUR-EECA)	Creșterea gradului de internaționalizare la nivelul staffului UAB	Creșterea numărului de cadre didactice internaționale (stagiul de predare/cercetare de minim 3 luni)	<p>Măsuri privind atragerea cadrelor didactice internaționale</p> <ul style="list-style-type: none"> - granturi interne - încurajarea parteneriatelor pe cercetare cu universități din afară - eficientizarea stagiilor Erasmus (de exemplu, la punctaj se poate ține cont de numărul de studenți/cadre didactice atrase prin stagiul) 	<i>Permanent</i>	<i>CMP CRI Cadre didactice și cercetători</i>	
13.STUDENȚI INTERNAȚIONALI (indicator QSWUR și QSWUR-EECA)	Creșterea reputației UAB în rândul studenților internaționali	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intrarea UAB în rankingurile internaționale relevante, printre universitățile de top 2. Menținerea și eventual, creșterea numărului de studenți internaționali 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Măsuri privind accesarea UAB în rankinguri relevante (a se vedea toate măsurile strategiei) 2. Promovarea programelor de studii UAB la târgurile educaționale din întreaga lume 3. Extinderea mobilităților internaționale 	<i>Permanent</i>	Comisia responsabilă cu ierarhizarea UAB în rankinguri CMCSI CRI	

		3. Extinderea vizibilității UAB în diverse țări, din diverse zone geografice	4. Cooptarea studenților internaționali și Erasmus (in și outgoing) în echipe de promovare a UAB, ca ambasadori ai universității 5. Îmbunătățirea profilului UAB în Top Universities (prin QSWUR-EECA), platforma fiind accesată pe plan internațional de potențialii studenți			
14. GRADUL DE ANGAJARE A ABSOLVENȚILOR (propus doar ca pilotare în QSWUR)	Creșterea gradului de angajare pe piața muncii a absolvenților UAB	1. Creșterea procentului de absolvenți angajați în primele 15 luni de la finalizarea studiilor 2. Creșterea procentului de absolvenți care răspund la sondajele privind angajabilitatea (minim 20% pentru a fi reprezentativ). 3. Formarea de absolvenți performanți (care să se afle pe diverse liste de performanță – exemplu Forbes 30 under 30)	1. Organizare de târguri de joburi, în parteneriat cu principalele firme partener 2. Eficientizarea colaborării dintre UAB și mediul privat 3. Urmărirea periodică a feedback-ului companiilor, privind competențele absolvenților UAB 4. Introducerea de cursuri care să asigure competențele cerute pe piața muncii. 5. Actualizarea continuă a planurilor de învățământ la cerințele pieței muncii.	Permanent	CICOC CMCSI	

III. Raportarea datelor

Comisia responsabilă cu ierarhizarea UAB în rankinguri va elabora un Raport instituțional, care va detalia stadiul implementării măsurilor propuse și gradul de atingere a obiectivelor. Raportul va fi înaintat Senatului universitar spre informare, dezbateră și aprobare.

Elaborat,

Conf. univ. dr. Muntean Andreea Cipriana, Prorector

Prof. univ. dr. Breaz Nicoleta

Conf. univ. dr. Baci Adriana

Aprobată în Ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia din 14 decembrie 2022.

PREȘEDINTE

Conf. univ. dr. Attila Tamas-Szora

AVIZAT

Oficiul Juridic

Consilier juridic Sanda Tomuța