



ANEXA 8 - Formular de candidatură pentru alegerea cadrelor didactice și cercetătorilor în funcții de conducere

Nr. _____

**CANDIDATURĂ
PENTRU ALEGEREA ÎN FUNCȚII DE CONDUCERE
ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA
MANDATUL 2020 – 2024**

Subsemnatul PANAITE OVIDIU FLORIN în baza prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, ale Cartei Universității și ale Metodologiei de organizare și desfășurare a alegerilor academice în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, pentru mandatul 2020 – 2024, îmi depun candidatura la alegerile pentru **funcția** de:

DIRECTOR DEPARTAMENT în cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă.

În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

1. Sunt cadru didactic titular al:

Universității „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

Facultatea DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Departamentul DE TEOLOGIE ORTODOXĂ ȘI MUZICĂ RELIGIOASĂ

Funcția didactică LECTOR UNIVERSITAR

2. Motivația pentru depunerea candidaturii

Fiind direct implicat în managementul educațional, de cercetare și instituțional în cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă, consider că împreună cu colectivul de cadre didactice, vom reuși creșterea indicatorilor de performanță academică, trend de creștere care este deja vizibil în FTO (acreditarea programului de studii *Muzică Religioasă*; înființarea programului de studiu *Artă Sacră*, întocmirea în echipă a dosarelor privind acreditarea ARACIS pentru programe de studiu de licență și masterat și obținerea calificativelor maxime etc.).

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente în format **tipărit și electronic (.pdf)** :

- a) *Curriculum vitae* (format *Europass*);
- b) Planul managerial
- c) Declarație autentică, pe propria răspundere potrivit legii penale, privind apartenența sau neapartenența ca agent sau colaborator al organelor de securitate, ca poliție politică, Anexa 10;
- d) Declarație pe proprie răspundere privind conflictul de interese și incompatibilități, Anexa 11
- e) Copie CI, pentru candidații din afara universității

Subsemnatul PANAITE OVIDIU FLORIN declar că sunt de acord în mod expres și neechivoc ca instituția Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia, în scopul desfășurării alegerilor academice, pentru mandatul 2020 – 2024, să prelucreze datele mele personale existente în documentele anexate prezentei, inclusiv publicarea pe site-ul instituției a documentelor de mai sus.

Data

3.02.2020

Semnătura

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE*

Subsemnatul PANAITE OVIDIU FLORIN, cetățean român, fiul lui PANAITE JENEL (numele și prenumele tatălui) și al PANAITE CECILIA (numele și prenumele mamei), născut la (ziua, luna, anul) în RUPEA, JUD BRAȘOV (locul nașterii: localitatea/județul), domiciliat în ALBA IULIA, (domiciliul din actul de identitate), legitimat cu CI NR (felul, seria și numărul actului de identitate), în calitate de candidat la funcția de DIRECTOR DE DEPARTAMENT în cadrul Departamentului de Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă, cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, am luat la cunoștință de conținutului Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2008, cu modificările și completările ulterioare, privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității și declar prin prezenta, pe propria răspundere, că **nu am fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia**, în sensul art. 2 lit. a)-b).

Data. 3.02.2020

Semnătura

**Declarația se semnează pe propria răspundere în original și se depune la dosarul candidatului.*

DECLARAȚIE
pe propria răspundere privind
CONFLICTUL DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

Subsemnatul Panaite Ovidiu Florin cadru didactic titular al Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, la Facultatea de Teologie Ortodoxă, Departamentul de Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă, având funcția didactică de lector universitar, candidat pentru funcția de Director de Departament, Departamentul de Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă din cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă¹, cunoscând prevederile **art. 292 din Codul penal cu privire la falsul în declarații**, am luat la cunoștință de conținutul **art. 23 alin. (8), (9) și (10) din Metodologia de organizare și desfășurare a alegerilor academice în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia** referitoare la conflictul de interese și incompatibilități și declar prin prezenta, pe propria răspundere, că în situația în care voi fi ales în funcția de Director de departament¹) **nu mă aflu** în conflict de interese / incompatibilități

30.02.2020

(Data)

.....

(Semnătura)

¹ Se menționează structura căreia îi aparține funcția de conducere pentru care candidează

*) Se va descrie de către semnatar situația de conflict de interese/incompatibilitate

INFORMAȚII PERSONALE

PANAITE, Ovidiu Florin


Alba Iulia, România



✉ ovidiu_panaite@yahoo.com

Sexul Masculin | Data nașterii

Naționalitatea Română

**EXPERIENȚA
PROFESIONALĂ**

2007 - Prezent 2004-2007 2002-2004	Lector universitar
	Asistent universitar
	Preparator universitar
	Departamentul de Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă / Facultatea de Teologie ortodoxă / Universitatea „1 Decembrie 1918” – Alba Iulia , Str. Gabriel Bethlen, Nr. 5, cod 510009, Alba Iulia, Tel: 004-0258-806130 ; Fax: 004-0258-812630; web: www.uab.ro • Activități didactice și de cercetare; • Cursuri și seminarii pentru programe de licență și master • Discipline predate: Istoria Bisericească Universală; Introducere în Teologia Politică; Spiritualitate creștină Tipul sau sectorul de activitate: Educație
2016 -prezent	Director Departament Teologie Ortodoxă și Muzica Religioasa
	Facultatea de Teologie Ortodoxă / Universitatea „1 Decembrie 1918” – Alba Iulia , Str. Gabriel Bethlen, Nr. 5, cod 510009, Alba Iulia, Tel: 004-0258-806130 ; Fax: 004-0258-812630; web: www.uab.ro • Management academic și științific Tipul sau sectorul de activitate: Educație
2008 - 2016	Membru în Consiliul Cercetării al UAB
	Facultatea de Teologie Ortodoxă / Universitatea „1 Decembrie 1918” – Alba Iulia , Str. Gabriel Bethlen, Nr. 5, cod 510009, Alba Iulia, Tel: 004-0258-806130 ; Fax: 004-0258-812630; web: www.uab.ro • Management academic și științific Tipul sau sectorul de activitate: Educație
2000- prezent	Preot
	Parohia “Sfinții Apostoli Petru și Pavel” ;
	• Activități pastoral-liturgice; • Activități manageriale; Tipul sau sectorul de activitate: Culte
2014-2016	Director
	Centru de Cercetări Interreligioase și de Psihopedagogie Creștină din Alba Iulia
	UAB • Management cercetare

	Tipul sau sectorul de activitate: Educație
--	--

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2003-2009	Doctor în teologie	(8 EQF)
	Tema: <i>Teologia politică în timpul dinastiei constantiniene.</i>	
	Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu, Facultatea de Teologie Ortodoxă	
	Studii biblice, Istoria Bisericii, Istoria și spiritualitatea Bizanțului, Istoria Bisericii Ortodoxe Române, Istoria și filozofia religiilor, Doctrină, Limba Sîriacă, Patrologie și literatură patristică.	

2002-2003	Masterat în teologie	(7 EQF)
	Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu, Facultatea de Teologie Ortodoxă	
	Studii biblice, Istoria Bisericii, Istoria și spiritualitatea Bizanțului, Istoria Bisericii Ortodoxe Române, Istoria și filozofia religiilor, Doctrină, Limba Sîriacă, Patrologie și literatură patristică.	

1996-2000	Licențiat în teologie	(6 + 7 EQF)
	Universitatea „Babeș-Bolyai” Cluj Napoca	
	Facultatea de Teologie Ortodoxă- Alba Iulia	
	Studii biblice, Istorie, Practice, Teologie Sistematică	

2008	Manager proiect,	cod COR 241919
	Furnizor formare: Asociația sprijiniți Copiii- Alba Iulia	
	Certificat seria G, nr. 00052847 recunoscut de MEC și MMFPS	
	Competențe dobândite: stabilirea scopului proiectelor; a cerințelor de management integrat ale proiectelor; planificarea activităților; management financiar; proceduri de achiziții; managementul riscurilor, a echipei de proiect; managementul comunicării și calității proiectelor.	

2010	Managementul discriminării	
	Furnizor formare: Centrul de Resurse Juridice- București	
	Certificat seria F, nr. 0333012 recunoscut de MEC și MMFPS	
	Competențe dobândite: identificarea, analiza și luarea deciziilor în contexte de discriminare; cunoașterea legislației și a instituțiilor statului cu responsabilități în domeniu	

2010	Animator socio-educativ, cod COR 511307	
	Furnizor formare: APAS Alba Iulia	
	Certificat seria G, nr. 00055546 recunoscut de MEC și MMFPS	
	Competențe dobândite: procesul comunicării; munca în echipă; dezvoltare profesională; elaborarea proiectelor de animație; asigurarea securității participanților la activitate; promovarea imaginii organizației; coordonarea echipei de animație; implementarea activităților și proiectelor complexe de animație; dezvoltarea comportamentului pro-social	

2010	Formator de formatori, cod COR 241207	
	Furnizor formare: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia	
	Certificat seria G, nr. 00053745 recunoscut de MEC și MMFPS	
	Competențe profesionale dobândite: pregătirea formării; realizarea activităților de formare; evaluarea participanților; aplicarea metodelor și tehnicilor speciale de formare; marketingul	

	formării
--	----------

2012	Competențe antreprenoriale	
	Furnizor formare: Federația Filantropia- București	
	Certificat seria I, nr. 00053734 recunoscut de MEC și MMFPS	
	Competențe profesionale dobândite: planificare strategică; etapele planificării strategice; procesul de analiză în planificare și folosirea adecvată a instrumentelor; managementul deciziei în planificarea strategică; dezvoltarea planului operațional; indicatori în planificarea strategică, riscuri, monitorizare și evaluare	

2014	Didactician	
	Furnizor formare: MEN	
	Certificat seria B, nr. 0016906	
	Domeniul de studii: Științele educației	
	Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă: Calitate, inovare, comunicare în sistemul de formare continuă a didacticienilor din învățământul superior	

2010- prezent	Consilier educațional	
	Furnizor formare: Asociația de Terapie prin Joc și Dramaterapie din România (ATJDR)	
	Abilități de aplicare a metodelor de dramaterapie, psihodramă, terapie prin joc	

Stagii de pregătire în străinătate	Franța- Dourgne- EnCalcat	1995
	Italia- Collegio Univeritario Don Nicolla Mazza	2001-2002
	Malta – Universitatea din Malta	2018
	Grecia-Pireus- Universitatea din Pireus	2019
	Germania- Eiterfeld (program continuu)	2016-2020

Stagii de pregătire în străinătate

2015-	Facultatea de Psihologie și Științele Educației	
	Universitatea „Babeș-Bolyai” Cluj Napoca	
	Neuroștiințe, Psihologie cognitivă, Psihologia învățării	

APTITUDINI PERSONALE

Limba maternă Română

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Italiană	C2	C2	C1	C1	C1
Franceză	B2	C1	B1	B2	B2
Engleză	B1	B2	A2	A2	B1

ANEXE

Lista de publicații

3.02.2020

Pr. lect.univ.dr.
PANAITE Ovidiu Florin

**Facultatea de Teologie Ortodoxă****PLAN MANAGERIAL**

pentru candidatura la postul de
Director al Departamentului Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă

Prezentul plan managerial este determinat în principal de contextele geopolitice pe care le traversează Europa și care vor influența în următorii ani profilul educațional european. În linii mari este vorba de procesul de relocare (demografică, culturală, spirituală, politică, economică) europeană determinat de criza generată de migrația din Orient sau din țările Africii spre Europa. Din această perspectivă trebuie să amintim parteneriatele de lucru încheiate între Facultatea noastră cu factori naționali și internaționali. Din acest motiv prezentul material este elaborat și structurat pornind și de la premiza unei bune colaborări între membrii Departamentului de Teologie și o relație de parteneriat cu Arhiepiscopia Alba Iuliei, principalul angajator al absolvenților Facultății de Teologie din Alba Iulia.

Planul managerial este în strânsă legătură cu documentele strategice ale FTO precum și alte seturi normative, realizând procesul de continuitate și dezvoltare în sensurile deja definite. Astfel ține cont de Strategia de cercetare a Facultății de Teologie din Alba Iulia prin Centrul de Cercetări Interreligioase și de Psihopedagogie Creștină (CCIPC), document integrat Planului Strategic de Dezvoltare a Facultății de Teologie din Alba Iulia previzionând obiectivele strategice pe linie de cercetare aferente perioadei 2019-2024, în relație direct cu **rezultatele** cercetării pentru perioada 2012-2016, în acord cu planurile naționale și internaționale de cercetare definite prin instrumentele de management ale cercetării (Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2007-2013 al Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică; Documentele Cadru privind derularea proceselor educaționale în UE; Planul de Cercetare al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, prin indicatorii de performanță ai IC6), **interpretarea** rezultatelor cercetării, **prioritizarea** urgențelor, **definirea** de obiective pe termen mediu și lung în cadrul CCIP. Procesul cercetării a fost continuu raportat la obiectivele de dezvoltare pe termen mediu și lung specificate de Patriarhia Română prin Comisia de Învățământ.

1. OBIECTIVE GENERALE:

Planul managerial pe care îl prezentăm colectivului Departamentului de Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă este dezvoltat pe trei linii directoare: *calitate – continuitate – vizibilitate*. În multitudinea de facultăți și specializări similare pe plan național și european, principalul atu al unei facultăți medii, ca număr de studenți și cadre didactice, îl constituie *calitatea și competitivitatea*. Din acest motiv, în următoarea perioadă dorim să dezvoltăm capacitățile corpului didactic și ale studenților pentru orientarea spre un învățământ dinamic, bazat pe un parteneriat activ, în vederea informării și acumulării unor cunoștințe temeinice și de ultimă oră în învățământul teologic, astfel încât absolventul facultății noastre să poată răspunde prompt și competent noilor exigențe pastorale cu care se confruntă societatea contemporană. Dezvoltarea cercetării la nivel de departament, în relație directă cu evoluția curriculum-ului și cu nevoile procesului de învățământ.

Bazându-ne pe acumulările realizate anterior, ne propunem *continuarea* creșterii calitative a actului didactic și de cercetare științifică, pentru încadrarea în parametrii calitativi și normativi impuși de structurile ierarhic superior din Patriarhia Română și din Ministerul Educației, dar și ai agenților

**Facultatea de Teologie Ortodoxă**

naționale pentru supravegherea calității în învățământul superior (CNATDCU, ANCS, ARACIS etc.).

De asemenea, o altă linie directoare a prezentului plan managerial o constituie intenția de *creștere a vizibilității* naționale și internaționale atât a departamentului, luat ca întreg, cât și la nivel individual, a corpului didactic. Numai o bună vizibilitate poate duce la creșterea competitivității și calității și poate determina creșterea numărului de studenți și atragerea de sume necesare cercetării și dezvoltării durabile.

1.1. Premize pozitive ale realizării planului managerial

Existența unei legislații acceptabile în domeniul învățământului superior din România și din Europa, a unor bune practici dezvoltate la nivelul universității noastre, precum și a unor relații interumane pozitive și constructive la nivelul catedrei și departamentului; existența în cadrul facultății de Teologie din Alba Iulia a unei linii complete la toate nivelurile de studii în domeniul „teologie” (licență-master-doctorat), precum și existența unei baze materiale excelente se pot constitui în rezervoare de energie și speranță pentru corpul didactic și studenții facultății noastre.

1.2. Premise negative

Lipsa fondurilor destinate cercetării individuale, bazinul de selecție diminuat al candidaților la admitere a determinat creșterea continuă a formațiunilor de studiu, iar subfinanțarea prelungită a învățământului superior a dus la o creștere exagerată a numărului de ore din normele didactice – fapt care, fără măsuri de contracarare, va avea drept consecință diminuarea calității actului didactic.

2. OBIECTIVE SPECIFICE**2.1. Spirituale și culturale**

Considerând că mediul academic teologic este parțial diferit de cel laic, prezentul plan managerial pornește de la premiza unor realități spirituale și culturale necesare și reale în mediul academic teologic. Călăuziți de principiul evanghelic al „adunării în numele lui Hristos”, activitatea Departamentului de Teologie Ortodoxă și Muzică Religioasă trebuie să poarte amprenta unei vieți liturgice și duhovnicești, bazate pe încredere și frățietate. Din acest motiv propunem:

- Participarea periodică a cadrelor didactice la serviciile liturgice obligatorii pentru studenți; prezidarea cel puțin a unei Sfinte Liturghii pe an academic, de către fiecare cadru didactic și susținerea unei omilii tematice;
- Dezvoltarea unor cercuri duhovnicești (tutorat pastoral) în jurul unor cadre didactice dispuse la acest efort, precum și a unor personalități morale și duhovnicești cu recunoaștere locală;
- Activarea protocoalelor de practică liturgică, omiletică și muzicală parohii din municipiul Alba Iulia;
- La capitolul Studenți avem în vedere înființarea cerurilor studențești în funcție de abilitățile studentului: (1) departamente: muzică, teatru, cultură, sport, turism ; (2) excursii cu caracter cultural; (3) concursuri cu premii pentru studenți și profesori etc.

2.2. Didactice

Ca principal obiectiv se impune creșterea calității actului didactic prin accesul studenților la cât mai multe resurse de învățare iar a cadrelor didactice prin realizare de noi materiale didactice pentru toate programele de studii. Ca ținte specifice ne propune ca până în oct. 2024 să realizăm următoarele:

- Împlinirea indicatorilor de calitate pentru acreditarea programului de licență *Artă Sacră*
- Înființarea a două linii masterale: Muzică Religioasă; Geopolitica religioasă

**Facultatea de Teologie Ortodoxă**

- Realizarea de materiale didactice și suporturi de curs pentru toate disciplinele din planurile didactice;
- Inițierea unor dialoguri anuale pentru îmbunătățirea actului didactic prin introducerea de noi cursuri și seminarii pentru dezvoltarea în rândul studenților și a cadrelor didactice a unor capacități interdisciplinare și transdisciplinare;
- Optimizarea conținutului și îmbunătățirea programelor analitice; introducerea între disciplinele facultative a unor cursuri transdisciplinare (în sistem gratuit), care să contribuie la dezvoltarea unor competențe extinse ale studenților;
- Îmbunătățirea actului didactic prin: introducerea de noi sisteme de învățare-examinare, proactive și în pas cu ritmul dezvoltărilor tehnologice (cursuri audio-video; sisteme de examinare on-line etc.); dezvoltarea și modernizarea sistemelor IT în sălile de curs și seminarii;
- Inițierea unor discuții coelgiale (peer-review) de analiză a cursurilor didactice în vederea eliminării suprapunerilor inutile în transmiterea informațiilor;
- Creșterea și diversificarea numărului de programe și specializări în domeniul teologiei sau în domenii conexe
- Pentru creșterea vizibilității facultății și în conformitate cu principiul *life long learning*, propunem dezvoltarea unor cursuri pentru persoane adulte.
- diseminarea în mass-media a tuturor activităților care pot crea o imagine favorabilă (ex. burse Erasmus acordate studenților, participarea studenților la manifestări naționale/internaționale, premii obținute de către studenți etc.)
- Organizarea de Sesiuni Științifice Studențești și concursuri profesionale și sprijinirea participării la manifestări similare din alte centre universitare

2.3. Cercetarea

Pentru îmbunătățirea performanțelor în domeniul cercetării, ne propunem:

- Susținerea prioritară a calității cercetării științifice
- Continuarea demersurilor pentru obținerea recunoașterii CNCS de către centrul de cercetare
- Atragerea de fonduri din sponsorizări și surse alternative;
- Dezvoltarea *Centrului de Studii Interreligioase și de Psihopedagogie Creștină*: propunem dezvoltarea unor programe de cercetare colective și interdisciplinare; în condițiile în care au fost aprobate două posturi de lucru
- Sprijinirea și coordonarea procesului în vederea obținerii acreditării revistei științifice *Altarul Reîntregirii* pentru indexarea în ISI THOMSON
- Încurajarea tinerilor cercetători pentru a participa la cursuri de specializare tematice, seminarii internaționale
- Încurajarea participării cadrelor didactice la manifestări științifice internaționale recunoscute



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

Facultatea de Teologie Ortodoxă

2.4. Vizibilitate și cooperare internațională

În vederea creșterii vizibilității Departamentului intenționăm :

- Stabilirea de noi parteneriate în domeniile didactice și de cercetare, cu facultăți similare din Europa și din țară;
- Dezvoltarea masteratului internaționalizat prin transformarea sa în „master internațional” și oferirea de cursuri în limba engleză;
- Sprijinirea cadrelor didactice (logistic și eventual financiar) în vederea deplasărilor naționale și internaționale cu caracter științific ;
- Activarea sistemelor de burse academice europene de tip Erasmus, atât pentru studenți cât și pentru cadrele didactice;
- Semnarea și dezvoltarea unor parteneriate pentru cadre didactice în vederea activării sistemului de *visiting teacher*;

2.5. Administrative

Pentru creșterea încrederii și disponibilității colegiale, dar mai cu seamă în vederea eficientizării actului administrativ ne propunem:

- Creșterea implicării colegiale, a transparenței dar și a responsabilității în actul administrativ la nivelul departamentului;
- Implicarea generală și echilibrată a membrilor departamentului în activitățile academice non-didactice;
- În funcție de veniturile departamentului și ale universității, bonificarea și sprijinirea cadrelor didactice și ale studenților care se implică activ în activitățile didactice extracurriculare;
- Întărirea situației financiare prin creșterea și diversificarea surselor de finanțare, sporirea aportului financiar din granturi și contracte, paralel cu o politică riguroasă de raționalizare a cheltuielilor

3. APRECIERI FINALE

Prezentul plan managerial are la bază nu doar principii economice și administrative, ci mai cu seamă principii evanghelice și duhovnicești. Cinstea, corectitudinea, încrederea, dreptatea, dragostea față de aproapele și față de Hristos, dorința de îmbunătățire a calității vieții celor pe care-i păstoriți și îi instruim sunt de asemenea principii morale călăuzitoare în prezenta propunere de plan managerial. Totuși, datorită evoluțiilor reale din societate și din mediul academic din România și din Universitatea „1 Decembrie 1918”, el este susceptibil modificărilor ulterioare.

Alba Iulia

03.02.2020

Candidat:

Pr.lect.univ.dr. Ovidiu F. PANAITE



MITROPOLIA ARDEALULUI
Arhiepiscopia Ortodoxă a Alba Iuliei
Sectorul cultural

Nr. 176 / 20 ianuarie 2020

Preacucerniciei Sale,
Preacucernicului Părinte Lect. Univ. Dr. OVIDIU PANAITE,
Facultatea de Teologie Ortodoxă din Alba Iulia

Preacucernice Părinte,

Urmare a cererii Sfinției voastre, înregistrată la Centrul eparhial cu numărul de mai sus, Vă aducem la cunoștință faptul că Înaltpreasfințitul Părinte Irineu, Arhiepiscop al Alba Iuliei, v-a acordat arhieriasca binecuvântare pentru a candida la concursul pentru de Director de Departament, în mandatul 2020-2024, organizat în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Facultatea de Teologie Ortodoxă.

Din încredințarea Înaltpreasfințitului Părinte Arhiepiscop IRINEU,

Consilier cultural

Preot Oliviu Botoi



Secretar eparhial

Eugen Băraian