



MINISTERUL EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

CNFIS
Consiliul Național pentru
Finanțarea Învățământului
Superior



Ministerul Educației Naționale

Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior

Beneficiar: Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia

Titlul proiectului : Dezvoltarea de competențe și abilități antreprenoriale pentru studenții Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia - HUB UAB

Proiect finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională, Contract CNFIS-FDI-2019-0315

Domeniul 4: Înființarea și susținerea activităților societăților antreprenoriale studențești (SAS) din cadrul universităților

Nr. 13056 / 28.06.2019

ANUNȚ

Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, cu sediul în Alba Iulia, str. Gabriel Bethlen, nr.5, județul Alba, organizează concurs de selecție în vederea ocupării pe perioadă determinată (4 luni), cu contract individual de muncă cu timp parțial de 40 de ore/lună, a poziției de **RESPONSABIL ELABORARE SITE PROIECT** în cadrul proiectului cu titlul "Dezvoltarea de competențe și abilități antreprenoriale pentru studenții Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia - HUB UAB"

OBIECTIVELE PROIECTULUI:

Proiectul HUB-UAB este în concordanță cu misiunea universității și reprezintă un mecanism de sprijinire, dezvoltare și încurajare a spiritului antreprenorial în mediul universitar UAB, în rândul studenților și absolvenților, în vederea creșterii competitivității universității în mediul socio-economic contemporan.

Proiectul va contribui direct la dezvoltarea de competențe antreprenoriale, la creșterea capacității de inserție profesională și favorizează înființarea de Start-upuri.

Proiectul are o relevanță aparte mai ales pentru studenții, masteranzii și absolvenții specializărilor ingineresti și științe sociale, care nu beneficiază în cadrul pregătirii curente de informații legate de antreprenariat.

CONDIȚII de PARTICIPARE:

- student al unuia din programul de studii universitare : licență sau master, specializarea Informatică din cadrul UAB;
- experiența în activități specifice proiectelor similare precum și desfășurarea de activități de voluntariat în cadrul universității constituie avantaj.

Dosarul candidatului pentru înscrierea la concurs va cuprinde următoarele documente:

- cerere de înscriere (pusă la dispoziție la depunerea dosarului);
- declarație privind situațiile de incompatibilitate (pusă la dispoziție la depunerea dosarului);
- copii ale actului de identitate și ale actelor de stare civilă (certificat de căsătorie dacă este cazul), împreună cu originalul pentru a certifica copiile;
- adeverință care atestă calitatea de student și specializarea;
- curriculum vitae, semnat pe fiecare pagină, cu mențiunea poziției din proiect pentru care candidează;
- declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale..

Documentele care trebuie certificate se prezintă, în acest sens, consilierului juridic al universității împreună cu originalele (Direcția General Administrativă –Corp D- Biroul Personal Salarizare – parter).

Dosarele de înscriere la concurs se depun la Biroul Personal Salarizare al universității (Direcția General Administrativă - Corp D - parter), în perioada 01.07.2019, ora 9⁰⁰ - 05.07.2019, ora 16⁰⁰.

TEMATICA și BIBLIOGRAFIA CONCURSULUI:

TEMATICĂ

1. Elemente privind limbajul HTML5 (doctype, elemente html, structura unui element, atribute, reguli de scriere) .
2. Limbajul CSS – tipuri de selectori, precedența selectorilor CSS .
3. Modelul “cutie” (the box model) 4. Proiectarea interfețelor web: responsive design.
4. Elemente Javascript: particularități, tipuri de date.
5. Manipularea DOM (document object manager).

BIBLIOGRAFIE

- Domșa O., Algoritmica, Curs, Editura Didactica, 2002, Universitatea “1 Decembrie 1918”, Alba Iulia .
- Rotar C., Algoritmi și structuri de date, Curs, Editura didactica, 2008, Universitatea “1 Decembrie 1918”, Alba Iulia.
- Dollinger R., Andron L., Utilizarea sistemului SQL Server (SQL 7.0, SQL 2000), Editura Albastră, Cluj Napoca, 2004.
- Connolly T., Begg C., Strachan A., Baze De Date. Proiectare, Implementare, Gestionare, Teora, București, 2001.
- Jackson, C.,J. (2007). “Web Technologies: A Computer Science Perspective” Prentice-Hall, Inc.
- Rîșteiu, M.; Cucu, C. (2007). “Tehnologii Web. Utilizare și programare.” Editura Aeternitas, Alba Iulia

CALENDARUL CONCURSULUI:

Concursul se va desfășura în 3 etape succesive, astfel:

1. Selecția dosarelor de înscriere : 08.07.2019, ora 10⁰⁰, la Biroul Personal Salarizare

Rezultatul etapei de selecție a dosarelor de înscriere la concurs se va comunica în data de 08.07.2019, ora 16⁰⁰, și va conține specificația “Admis / Respins” în vederea participării la concurs în dreptul fiecărui candidat, însoțită de motivul respingerii dosarului (dacă este cazul). Se pot prezenta la etapa următoare numai candidații admiși la această etapă.

2. Organizarea și desfășurarea probei scrise : 15.07.2019, începând cu ora 11⁰⁰, la LAA – Laboratorul de Administrarea Afacerilor.

Candidații se vor prezenta la Biroul Personal Salarizare al instituției cu 15 minute înainte de începerea probei.

Intrarea candidaților în sala de concurs se va efectua pe baza actului de identitate(BI/CI).

Pentru evitarea unor evenimente neplăcute, se interzice accesul în sala de concurs cu următoarele obiecte și materiale: telefoane mobile, alte echipamente electronice, materiale sau documente.

Lucrarea scrisă se redactează numai cu pix cu pastă de culoare albastră, pe foaie de concurs.

Proba scrisă va dura 2 ore.

Se pot prezenta la interviu numai candidații declarați admiși în urma probei scrise (au obținut minim 50 de puncte).

3. Organizarea și desfășurarea interviului : 17.07.2019, începând cu ora 11⁰⁰, la LAA – Laboratorul de Administrarea Afacerilor.

La avizierul Biroului Personal Salarizare se afișează Planul de interviu cu 15 minute înainte de începerea probei. Candidații se vor prezenta la Biroul Personal Salarizare al instituției cu 15 minute înainte de începerea probei. În vederea susținerii probei orale, candidații vor intra în sală în ordine alfabetică, fiecare candidat având alocat maxim 30 de minute pentru susținerea interviului.

Sunt considerați admiși în urma interviului candidații care au obținut minim 50 de puncte la această etapă.

Rezultatul final al concursului: Candidații care au obținut minimum 50 de puncte la cele două probe (scris și interviu) vor fi afișați în ordinea descrescătoare a mediei generale (media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu) și va fi declarat “ADMIS” pentru ocuparea postului candidatului cu media cea mai mare.

CONTESTAȚII :

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, la proba scrisă și la interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Perioadele de depunere a contestațiilor vor fi anunțate odată cu afișarea rezultatelor fiecărei etape.

Informații suplimentare se pot obține la Biroul Personal Salarizare al universității (Direcția General Administrativă-Corp D - parter) sau la telefon 0258-806275.

REPREZENTANT LEGAL și ORDONATOR de CREDITE,
Prof.univ.dr. ADELA SOCOL



Director proiect
Conf.univ.dr. Carmen Adina PAȘTIU

Șef Birou Personal Salarizare,
Gabriela JOLDEȘ