

FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2020-2021
Anul de studiu I / Semestrul 1

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	Drept și științe sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale
1.4 Domeniul de studii	Științe administrative, psihologie și științe ale educației
1.5 Ciclul de studii	MASTER
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Terapie ocupațională și reinserție socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Supervizarea în organizațiile sociale și medicale		Cod: TOR 18
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Bara Angela		
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Bara Angela		
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	2
2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					84
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					42
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					44
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități....					0
3.7. Total ore studiu individual					58
3.8. Total ore din planul de învățământ					42
3.9 Total ore pe semestru¹					100
3.10 Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	• Documentare teoretică și empirică • Elaborarea și susținerea unui proiect educațional

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> Însușirea și utilizarea în activitățile aplicative a cunoștințelor fundamentale de terapie ocupațională Evaluarea nevoilor și implementarea planurilor pentru servicii de terapie ocupațională Dezvoltarea abilităților de lucru în echipe multidisciplinare, în medii organizaționale diverse și cu diverși factori interesați Dezvoltarea capacităților empatică de comunicare interpersonală
Competențe transversale	

¹ Inclusiv orele de tutoriat, examinare și alte activități.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Însușirea noțiunilor de bază privind supervizarea socială și formarea abilităților de a elabora proiecte în, prin și pentru comunitate
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Ameliorarea transparenței și a capacității supervizatorului de înțelegere a sarcinilor și acțiunilor proprii, atât în afara organizației de lucru, cât și în paralel cu sarcinile din cadrul organizației; • Creșterea capacităților de acțiune a supervizatorului în domeniu profesional în care acționează; • Creșterea potențialului de conduită profesională autonomă și de colaborare a supervizatorului; • Încurajarea unei comunicări constructive între persoane implicate în sarcini comune; • Ameliorarea calității muncii și în același timp a gradului de satisfacție în muncă; • Analizarea limitelor personale și structurale (ale competențelor, ale sarcinilor care trebuie îndeplinite, ale abilităților personale); • Identificarea și reprezentarea propriei poziții și a capacităților de intervenție în cadrul unor probleme sau conflicte; • Prevenirea efectelor de epuizare profesională; contrar unor opinii, supervizarea nu se oferă doar atunci când apar problemele.

8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
C1. Introducere 1.1. Personalitatea proprie, rol de consilier; individul prins în sistemul social 1.2. Modele teoretice și practice de supervizare	Prelegere,	
C.2. Întrevederea 2.1. Cum trebuie să se desfășoare o întrevedere 2.2. Tehnica de utilizare a întrebărilor; întrebările ca formă de intervenție 2.3. Întrevederea în supervizarea individuală și cea de grup	Prelegere, Suporturi video	
C3 Formalizarea supervizării 3.1. alcătuirea protocoalelor de supervizare 3.2. comunicarea formală și angajarea instituțională dintre supervizat și supervizor	Prelegere, Conversație, Suporturi video	
C4. Conflictele 4.1. soluționarea conflictelor, managementul comunicării 4.2. transfer și contratransfer în procesul de consiliere 4.3. supervizarea conflictelor de grup și în echipă	Prelegere, Exemplificări Conversație,	
C5 Supervizarea individuală 5.1. tehnici de consiliere 5.2. supervizarea ca sprijin moral 5.3. supervizarea ca educație 5.4. supervizarea administrativă 5.5. practică de supervizare individuală	Prelegere, Aplicații, Conversație,	
C6. Auto-dezvoltarea 6.1. cunoașterea personală 6.2. art-terapie 6.3. imaginație și simbolică	Prelegere, Aplicații, Conversație	
C7 Supervizare organizațională 7.1. bazele dezvoltării organizației/instituției 7.2. intervenție sistemică de supervizare a unei organizații/ instituții	Prelegere, Conversație, Exemplificări	
C8 Psiho-dinamica supervizării 8.1. factori psiho-dinamici în supervizarea individuală 8.2. factorii dinamici în supervizarea de grup, de echipă și organizațională 8.3. etica supervizării	Prelegere Conversație	
C9 Cadrul legislativ al supervizării 9.1. politici sociale 9.2. legislația în protecția socială 9.3. legislația secundară și reglementările privind supervizarea	Prelegere, Exemplificări	
C10 Metode în supervizare 10.1. consilierea 10.2. tehnica întrebărilor 10.3. metode creative 10.4. utilizarea reprezentărilor grafice	Prelegere, Aplicații	

C11 Interacțiunea (relaționarea) specifică supervizării 11.1. fazele de început ale relației de supervizare 11.2. încheierea supervizării 11.3. evaluarea supervizării	Prelegere, Aplicații	
C12 Formarea continuă a supervisorului 12.1. metode de educație a adulților 12.2. structura, procesul și fazele în supervizare 12.3 orientarea către client a supervisorului	Prelegere, Conversație Exemplificări	
C13 Supervizarea de grup 13.1.dinamica și procesele grupului 13.2. tehnici de construire a unui grup 13.3. practica supervizării grupului	Prelegere, Conversație Exemplificări	
C14 Tipuri de intervenție 14.1.diferențiere față de alte tipuri de meta-intervenții 14.2. supervizare/ consultanță/ training/ psiho-terapie	Prelegere, Conversație, Exemplificări	

Bibliografie

- Muntean Ana (2007). *Supervizarea – aspect practice și tendințe actuale*, Ed. Polirom, Iași

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Definiții ale supervizării în asistența socială	Lucrul în grup, prezentări	4 ore
Supervizarea în serviciile sociale focalizate pe violența domestică	Lucrul în grup, prezentări	4 ore
Asumarea rolurilor de supervisor și supervizat	Lucrul în grup, prezentări	4 ore
Etape ale procesului de supervizare. Abilități necesare supervisorului	Lucrul în grup, prezentări	4 ore
Supervizarea și abordarea stresului rezultat din expunerea la violență	Lucrul în grup, prezentări	4 ore
Nivele și tipuri de intervenție în asistența socială	Lucrul în grup, prezentări	6 ore

Bibliografie

- Alexiu, M. (2008). *Teorii și practici ale intervenției în asistența socială*, Timișoara: Editura Mirton.
- Buzducea, Doru(2005) *Aspecte contemporane in asistenta sociala* Ed. Polirom, Iași
- Cojocaru, Stefan (2005) *Metode apreciative in asistenta sociala. Ancheta, supervizarea si managementul de caz*, Ed. Polirom, Iași
- Cojocaru, Stefan (2004) *Supervizarea in Asistenta Sociala*. Ed. Lumen
- Gugeanu Mariana (2009), *Supervizarea: domeniu nou in asistenta sociala din Romania*, Ed. Lumen
- Muntean Ana (2007). *Supervizarea – aspect practice și tendințe actuale*, Ed. Polirom, Iași
- Muntean Ana (2007). *Practici in asistenta sociala. Romania si Germania*, Ed. Polirom, Iași
- Neamtu, George (2011), *Tratat de asistenta sociala*, Ed. Polirom, Iași
- Popescu (2005) *Asistenta sociala. Studii si aplicatii*, Ed. Polirom, Iași

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- Disciplina Supervizarea în organizațiile sociale și medicale ajută la consolidarea cunoștințelor masteranzilor, asistenților sociali comunitari și asistenților sociali supervisorii cu privire la conceptul și procesul de supervizare.**

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul cunoștințelor	Prezentare oral	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Prezentare oral	10
	Organizarea conținutului	Prezentare oral	10
	Creativitatea	Prezentare oral	10
10.5 Seminar/laborator	Prezentarea profilului comunitatii	Fișă de evaluare seminar	20
	Participare activă la activitățile de grup	Fișă de evaluare seminar	20
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3. 			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

1.10.2020

Data avizării în Departament
07.09.2020

Semnătura Directorului de Departament