

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale și ale educației
1.4 Domeniul de studii	Asistență socială
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	TESTARE ȘI EVALUARE PSIHOLOGICĂ A RESURSELOR UMANE		Cod: PMS107
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Ramona Răducan		
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Ramona Răducan		
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	2
2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O.

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 practică	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 practică	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					36
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					42
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități...					0
<b>3.7. Total ore studiu individual</b>				<b>108</b>	
<b>3.8. Total ore din planul de învățământ</b>				<b>42</b>	
<b>3.9 Total ore pe semestru<sup>1</sup></b>				<b>150</b>	
<b>3.10 Numărul de credite</b>				<b>6</b>	

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

### 6. Competențe specifice acumulate

<sup>1</sup> Inclusiv orele de tutoriat, examinări și alte activități.

<b>Competențe profesionale</b>	<p>C1.4. Elaborarea și aplicarea de criteria și metode de evaluare a activităților și resurselor umane</p> <p>C1.5. Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități</p> <p>C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor</p> <p>C2.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului resurselor umane</p> <p>C2.3. Proiectarea de metodologii, proceduri și instrumente în vederea susținerii deciziilor din domeniul dezvoltării resurselor umane</p>
<b>Competențe transversale</b>	<p>CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;</p> <p>CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională</p>

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înșuirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul testării și evaluării psihologice
7.2 Obiectivele specifice	<p>Să înțeleagă și să aplice principiile evaluării psihologice validate științific în domeniul resurselor umane</p> <p>Să dobândească abilități de evaluare a personalității adulților implicați în procesele de muncă</p> <p>Să dobândească competențe privind alegerea metodologiei pentru evaluarea personalității și competențelor personale ale resurselor umane</p> <p>Să cunoască principiile de etică și deontologie privind evaluarea psihologică</p>

### 8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Noțiuni fundamentale despre evaluarea psihologică	Prelegere, Conversație	2 ore
Metoda experimentală	Prelegere, Exemplificări Conversație	4 ore
Metode cvasiexperimentale (interviu, chestionar, inventar, scală)	Prelegere, Exemplificări Conversație,	4 ore
Metoda nonexperimentală (observația)	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Anamneza	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Convorbirea	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Analiza psihologică a produselor activității	Prelegere, Exemplificări Conversație,	4 ore
Evaluarea psihologică în selecția profesională	Prelegere, Exemplificări	4 ore
Dimensiuni psihologice relevante pentru performanța în muncă	Prelegere, Exemplificări Conversație,	4 ore



**Bibliografie**

Constantin, T. (2004). *Evaluarea psihologică a personalului*. Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS)  
 Minulescu, M. (2004), *Psihodiagnoza modernă Chestionarele de personalitate*, București, Ed. Fundației  
 “România de mâine”, (catedra DSS)  
 Răducan, R. (2010), *Credința religioasă și comportamentul organizațional*, Timișoara, Ed. Solness;

\*Evaluareaperformanțelorresurselorumane

[https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA2rZXNyoA;\\_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--/RV=2/RE=1600631091/RO=10/RU=https%3a%2f%2fwww.slideshare.net%2fDianaMurzac1%2fevaluarea-performantelor-resurseloruman/RK=2/RS=tLwATMK6\\_eedr\\_UrDnjXXb2ig.M-](https://r.search.yahoo.com/_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA2rZXNyoA;_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--/RV=2/RE=1600631091/RO=10/RU=https%3a%2f%2fwww.slideshare.net%2fDianaMurzac1%2fevaluarea-performantelor-resurseloruman/RK=2/RS=tLwATMK6_eedr_UrDnjXXb2ig.M-)

\*Managementului Resurselor Umane – manualul profesionistului –

[https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA6LZXNyoA;\\_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzkEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--/RV=2/RE=1600631091/RO=10/RU=http%3a%2f%2fwww.islavici.ro%2fcursuriold%2fManagementul\\_Resurselor\\_Umane%2520-%2520curs.pdf/RK=2/RS=.NdLEVyjLqRVm4Zi85ql\\_AXnN4A-](https://r.search.yahoo.com/_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA6LZXNyoA;_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzkEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--/RV=2/RE=1600631091/RO=10/RU=http%3a%2f%2fwww.islavici.ro%2fcursuriold%2fManagementul_Resurselor_Umane%2520-%2520curs.pdf/RK=2/RS=.NdLEVyjLqRVm4Zi85ql_AXnN4A-)

\*Metode de evaluare a performanțelor resurselor umane

[https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=A2KLfSU6RGdfmlsAV4dXNyoA;\\_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--/RV=2/RE=1600631994/RO=10/RU=https%3a%2f%2fmuhaz.org%2fformular-de-nscriere-la-cursuri.html%3fpage%3d5/RK=2/RS=8fqtVlzpvyqHX95JqKIVD.ak9Z8-](https://r.search.yahoo.com/_ylt=A2KLfSU6RGdfmlsAV4dXNyoA;_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--/RV=2/RE=1600631994/RO=10/RU=https%3a%2f%2fmuhaz.org%2fformular-de-nscriere-la-cursuri.html%3fpage%3d5/RK=2/RS=8fqtVlzpvyqHX95JqKIVD.ak9Z8-)

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Noțiuni fundamentale despre evaluarea psihologică	Prelegere, Conversație	1 oră
Metoda experimentală	Prelegere, Exemplificări Conversație	2 ore
Metode cvasiexperimentale (interviu, chestionar, inventar, scală)	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Metoda nonexperimentală (observația)	Prelegere, Exemplificări Conversație,	1 oră
Anamneza	Prelegere, Exemplificări Conversație,	1 oră
Convorbirea	Prelegere, Exemplificări Conversație,	1 oră
Analiza psihologică a produselor activității	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Evaluarea psihologică în selecția profesională	Prelegere, Exemplificări	2 ore
Dimensiuni psihologice relevante pentru performanța în muncă	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore

**Bibliografie**

Constantin, T. (2004). *Evaluarea psihologică a personalului*. Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS)  
 Minulescu, M. (2004), *Psihodiagnoza modernă Chestionarele de personalitate*, București, Ed. Fundației  
 “România de mâine”, (catedra DSS)  
 Răducan, R. (2010), *Credința religioasă și comportamentul organizațional*, Timișoara, Ed. Solness;

\*Evaluareaperformanțelorresurselorumane

[https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA2rZXNyoA;\\_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--](https://r.search.yahoo.com/_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA2rZXNyoA;_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--)

[/RV=2/RE=1600631091/RO=10/RU=https%3a%2f%2fwww.slideshare.net%2fDianaMurzac1%2fevaluare-a-performantelor-resurseloruman/RK=2/RS=tLwATMK6\\_eedr\\_UrDnjXXb2ig.M-](https://www.slideshare.net/DianaMurzac1/2fevaluare-a-performantelor-resurseloruman/RK=2/RS=tLwATMK6_eedr_UrDnjXXb2ig.M-)

\*Managementul Resurselor Umane – manualul profesionistului –

[https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA6LZXNyoA;\\_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzkEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--](https://r.search.yahoo.com/_ylt=A0geKeqzQGdf2.cA6LZXNyoA;_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzkEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--)

[/RV=2/RE=1600631091/RO=10/RU=http%3a%2f%2fwww.islavici.ro%2fcursuriold%2fManagementul\\_Resurselor\\_Umane%2520-%2520curs.pdf/RK=2/RS=.NdLEVyjLqRVm4Zi85ql\\_AXnN4A-](http://www.islavici.ro/2fcursuriold%2fManagementul_Resurselor_Umane%2520-%2520curs.pdf/RK=2/RS=.NdLEVyjLqRVm4Zi85ql_AXnN4A-)

\*Metode de evaluare a performanțelor resurselor umane

[https://r.search.yahoo.com/\\_ylt=A2KLfSU6RGdfn1sAV4dXNyoA;\\_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--](https://r.search.yahoo.com/_ylt=A2KLfSU6RGdfn1sAV4dXNyoA;_ylu=Y29sbwNiZjEEcG9zAzEEdnRpZANDMDE2NF8xBHNIYwNzcg--)

[/RV=2/RE=1600631994/RO=10/RU=https%3a%2f%2ffmuha.org%2fformular-de-nscriere-la-cursuri.html%3fpag%3d5/RK=2/RS=8fqtVlzpyqHX95JqKIVD.ak9Z8-](https://www.fmuha.org/2fformular-de-nscriere-la-cursuri.html%3fpag%3d5/RK=2/RS=8fqtVlzpyqHX95JqKIVD.ak9Z8-)

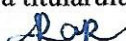
## 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

### 10. Evaluare

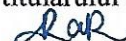
Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	10
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului	Fișă de evaluare seminar	20
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	20
10.6 Standard minim de performanță			
50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării  
17.09.2021

Semnătura titularului de curs



Semnătura titularului de seminar



Data avizării în Departament

21.09.2021

Semnătura Directorului de Departament

\_\_\_\_\_