

FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2023/2024

Anul de studiu I/ Semestrul I

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Științe Economice
1.3. Departamentul	Administrarea Afacerilor și Marketing
1.4. Domeniul de studii	Administrarea afacerilor
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/calificarea*	Administrarea dezvoltării regionale durabile/ 241214 Consilier afaceri europene, 242229 Consilier dezvoltare locală și regională, 242232 Expert dezvoltare durabilă

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Comportament organizațional			2.2. Cod disciplină	ADRD 114.2		
2.3. Titularul activității de curs	Lect.univ.dr. DÂRJA MĂLINA						
2.4. Titularul activității de seminar / laborator	Lect.univ.dr. DÂRJA MĂLINA						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	Op

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					43
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					43
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					43
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					

3.7 Total ore studiu individual	133
3.9 Total ore pe semestru	175
3.10 Numărul de credite**	7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	- pentru susținerea cursului: slide-uri, materiale informative - pentru studenți: suport de curs în format editat - echipamente tehnice: laptop, videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	- pentru susținerea seminarului: materiale informative - echipamente tehnice: laptop, videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CPS6. Cunoașterea evantaiului larg de forme de finanțare și utilizarea acestora pentru dezvoltarea regională durabilă;</p> <p>CPS7. Capacitatea de a identifica și creiona o idee de proiect într-o organizație sau la nivelul unei regiuni</p> <p>CPS9. Elaborarea strategiilor de dezvoltare generală a organizației (strategii de marketing, de promovare etc.); elaborarea de studii și analize, oportunități tehnico-economice, organizatorice și de eficiență a activităților specifice organizațiilor;</p> <p>CPS10. Dobândirea de cunoștințe pentru înființarea și gestionarea unei afaceri; dobândirea de cunoștințe pentru elaborarea planului de afaceri, a planului financiar și de întocmire a documentației pentru atragerea surselor de finanțare;</p> <p>CPS11. Cunoștințe de specialitate, abilități și deprinderi pentru adoptarea unor variate soluții în organizarea, gestionarea și finanțarea diferitelor activități</p> <p>CPS14. Capacitatea de a găsi o sursă de finanțare corespunzătoare scopului și obiectivelor viitoarei cereri de finanțare</p>
Competențe transversale	<p>CT3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare. Elaborarea și susținerea cu argumente a aplicării unui plan personal de dezvoltare profesională.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Disciplina Comportament organizațional urmărește dezvoltarea cunoștințelor despre organizații, comportamentul individual și de grup al membrilor și procesele organizaționale pentru a identifica modalitățile în care acestea pot fi structurate și transformate pentru a fi mai eficiente.</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none"> -înțeleagă, prevadă și influențeze atitudinile și comportamentului oamenilor din organizații; -înțeleagă propria persoană și pe ceilalți membri din grup sau echipă; dezvolte abilități ca membru al unei organizații și ca bun lider. -dezvolte atitudinii pozitive față de diferențele individuale la locul de muncă, cu accent pe valori divergente, percepții, atitudini, surse ale motivației și niveluri de implicare

8. Conținuturi*

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
CURS 1. Comportamentul organizațional – context și interacțiuni	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studenții pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 2. Organizațiile și comportamentul organizațional	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studenții pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 3. Fundamentele comportamentului individual	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studenții pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 4. Personalitatea	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studenții pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 5. Valori și atitudini	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studenții pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 6. Percepția	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studenții pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>

CURS 7. Învățarea	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 8. Motivația		2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 9. Dinamica grupurilor și munca în echipă (I)	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 10. Dinamica grupurilor și munca în echipă (II)	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 11. Deciziile și procesul decizional	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 12. Leadership	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 13. Putere, autoritate și influență	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
CURS 14. Schimbarea organizațională și managementul stresului	<i>Prelegere, expunere, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>

Bibliografie

Johns, Gary – Comportament organizațional, Editura Economică, București, 1996
Mullins, Laurie J. – Management and Organisational Behaviour, sixth edition, Prentice Hall, 2002
Popescu, D. I. – Comportament organizațional, Editura ASE, 2013
Preda, M. – Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Editura Polirom, 2006
Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A. și Campbell Timothy T. – Organizational Behavior, Pearson, 2010
Vlăsceanu, M. – Organizații și comportament organizațional, Editura Polirom, 2003
Nica, Panaite și Iftimescu, Aurelian – Management: concepte și aplicații, Sedcom Libris, Iasi, 2003

8.2. Seminar-laborator	Metode de predare	Observații
1. Importanța oamenilor pentru organizații – așteptări de la locul de muncă	<i>Expunere, analiză, discuții Exerciții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
2. Comportamentul organizațional în viața angajaților	<i>Expunere, analiză, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
3. Valorile, atitudinile și succesul	<i>Expunere, analiză, discuții Exerciții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
4. Rolul învățării – coaching	<i>Expunere, analiză, discuții Exerciții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
5. Rolul grupurilor organizaționale	<i>Expunere, analiză, discuții</i>	2 ore față în față <i>Studentii pot utiliza suportul de curs</i>

		<i>tipărit sau alte resurse din bibliotecă pentru informare</i>
6. Stiluri de leadership	<i>Expunere, analiză, discuții Exerciții</i>	2 ore față în față <i>Studentii vor prezenta planul de afaceri elaborat sub forma unui Pitching – o prezentare de maxim 3 minute a principalelor idei din planul de afaceri, într-o formă convingătoare</i>
7. Relațiile de putere și considerente etice	<i>Expunere, analiză, discuții Exerciții</i>	2 ore față în față <i>Studentii vor prezenta planul de afaceri elaborat sub forma unui Pitching – o prezentare de maxim 3 minute a principalelor idei din planul de afaceri, într-o formă convingătoare</i>

Bibliografie

Johns, Gary – Comportament organizațional, Editura Economică, București, 1996
Mullins, Laurie J. – Management and Organisational Behaviour, sixth edition, Prentice Hall, 2002
Popescu, D. I. – Comportament organizațional, Editura ASE, 2013
Preda, M. – Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Editura Polirom, 2006
Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A. și Campbell Timothy T. – Organizational Behavior, Pearson, 2010
Vlăsceanu, M. – Organizații și comportament organizațional, Editura Polirom, 2003
Nica, Panaite și Iftimeșcu, Aurelian – Management: concepte și aplicații, Sedcom Libris, Iasi, 2003

3. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul prezentei fișe și implicit al cursului este rezultatul consultării informațiilor legate de cerințele mediului de afaceri, cerințe despre care am luat la cunoștință din întâlnirile cu reprezentanții mediului de afaceri în cadrul comisiilor CEAC pentru programele de studiu ale Facultății de Științe Economice.

Caracterul pragmatic al disciplinei, rezultat din operaționalizarea principalelor activități specifice organizațiilor este în acord cu cerințele comunității economice contemporane.

4. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală</i>	Examen grilă: 4 puncte	40%
10.5 Seminar/laborator	- <i>Corectitudinea și completitudinea întocmirii lucrărilor practice</i> - <i>Conținutul științific al referatelor</i> - <i>Implicarea în abordarea tematicii seminariilor</i>	Verificare pe parcurs Realizarea proiectului: 1 punct Prezentarea proiectului semestrial: 5 puncte	60%
10.6 Standard minim de performanță: obținerea notei minime 5.			

Data completării
18.09.2023

Semnătura titularului de curs
Lect.univ.dr. Dârja Mălina

Semnătura titularului de seminar
Lect.univ.dr. Dârja Mălina

Data avizării în departament
20.09.2023

Semnătura directorului de departament
Conf.univ.dr. Maican Silvia