

Ministerul Educației
Universitatea "1 Decembrie 1918"
Nr. ALBA IULIA
Intrare/ieșire nr. 6630
anul 2024 luna 03 ziua 18

CANDIDATURĂ
pentru concursul de selecție în funcția de director centru administrativ - funcțional în
cadrul UNIVERSITĂȚII „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA
MANDATUL 2024-2029

Subsemnata Dragolea Larisa-Loredana, în baza prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, ale Cartei Universității și ale Metodologiei de organizare și desfășurare a alegerilor academice în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, pentru mandatul 2024-2029, îmi depun candidatura în cadrul concursului de selecție pentru funcția de Director al Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră al Universității „1 Decembrie 1918 din Alba Iulia” (CICOC UAB).

(se va menționa centrul administrativ - funcțional)

În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

- 1.Sunt cadru didactic titular al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
Facultatea de Științe Economice
Departamentul de Adminstrarea Afacerilor și Marketing
Funcția didactică: Conf.univ.dr.
2. Motivația pentru depunerea candidaturii

Depun prezenta candidatură motivată de dorința de a dezvolta la nivelul Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră al Universității „1 Decembrie 1918 din Alba Iulia” serviciile și activitățile specifice, în concordanță cu cerințele beneficiarilor, al planului managerial al Rectorului UAB, prin îmbunătățirea activităților oferite, în acord cu experiența acumulată în domeniu.

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente în format **tipărit și electronic** (pdf):

- a) Curriculum vitae (format Europass), semnat și datat;
- b) Planul managerial
- c) Declarație pe proprie răspundere privind conflictul de interese și incompatibilități, Anexa 11

Subsemnata Dragolea Larsa-Loredana, declar că sunt de acord în mod expres și neechivoc ca instituția Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, în scopul desfășurării alegerilor academice, pentru mandatul 2024-2029, să prelucreze datele mele personale existente în documentele anexate prezentei, inclusiv publicarea pe site-ul instituției a documentelor de mai sus.

Data: 18.03.2024

Semnătura _____

INFORMAȚII PERSONALE

Dragolea, Larisa-Loredana
 Alba Iulia,

 <http://www.uab.ro/cadre/index.php?id=195>


Web of Science ResearcherID: AAC-4778-2021
<https://www.webofscience.com/wos/author/record/2184614>
<https://publons.com/wos-op/researcher/4193486/larisa-loredana-dragolea/>

Scopus <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56177424600>



<https://orcid.org/0000-0002-3780-1018>



<https://scholar.google.ro/citations?user=YF8dpXMAAAAJ&hl=ro&oi=ao>



<https://www.researchgate.net/profile/Larisa-Loredana-Dragolea>

brainmap <https://www.brainmap.ro/larisa-loredana-dragolea>

OBIECTIV

Depunerea candidaturii pentru ocuparea poziției de Director al Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră (CICOC UAB), pentru mandatul 2024-2029

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ
2012-2024

Director, Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră al Universității “1Decembrie 1918” din Alba Iulia, cicoc.uab.ro (CICOC UAB)

Septembrie 2014-prezent
Conferențiar universitar doctor

Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia, Str. G.Bethlen nr.5, cod 510009, www.uab.ro
 Activitate didactică (cursuri și seminarii) și de cercetare pentru disciplinele: Managementul Calității, Tehnica Negocierii Afacerilor, Management, Managementul Resurselor Umane, Managementul afacerilor, Tehnici si operatiuni de turism, Marketing, Gestiunea forțelor de vânzare, Managementul serviciilor publice, Management Public, Fundamentele calității în sectorul public

Martie 2009-Septembrie 2014
Lector universitar doctor

Activitate didactică (cursuri și seminarii) și de cercetare pentru disciplinele: Managementul Calității, Tehnica Negocierii Afacerilor, Management, Managementul Resurselor Umane, Managementul afacerilor, Tehnici si operatiuni de turism, Marketing, Gestiunea forțelor de vânzare, Managementul serviciilor publice, Management Public, Fundamentele calității în sectorul public

Martie 2006- Februarie 2009
Asistent universitar doctorand

Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia, Str. G.Bethlen nr.5, cod 510009, www.uab.ro
 Susținere cursuri și seminarii la disciplinele: Management, Managementul Calității, Managementul Relațiilor cu Furnizorii, Managementul Resurselor Umane

Martie 2004- Februarie 2006
Preparator universitar

Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia, Str. G.Bethlen nr.5, cod 510009, www.uab.ro
 Susținere seminarii la disciplinele: Management, Managementul Calității, Economie Politică, Doctrine economice

**Octombrie 2003-
Februarie 2004**
Preparator universitar asociat

Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia, Str. G.Bethlen nr.5, cod 510009, www.uab.ro
 Susținere seminarii la disciplinele: Management, Microeconomie, Macroeconomie, Doctrine economice

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2023	<p><u>Curs postuniversitar</u> Academia Română, București, România Dezvoltarea personală pentru educația incluzivă la nivelul comunităților academice - desfășurat ONLINE în perioada 07.03-15.04.2023 (30 ore)</p>
2018-2022	<p><u>Studii de licență, Specializarea: Drept</u> Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia Facultatea de Drept și Științe Sociale</p>
2014-2015	<p><u>Studii postdoctorale</u> Academia Română, București, România Titlul disertației postdoctorale: : „<i>Măsuri de convergență durabilă ale învățământului superior economic cu piata muncii</i>”</p>
2022	<p>Curs de specializare Dezvoltator de e-learning - desfășurat ONLINE în perioada 27.10 - 25.11.2022 SC Elearning & Software SRL</p>
2021	<p>Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia Program formare continuă Domeniul Administrarea Afacerilor Specializarea: <u>Administrarea afacerilor – antreprenoriat, inovare, economie digitală</u></p>
2016	<p>Curs de perfecționare (80 ore) Evaluator în sistemul formării profesionale continue S.C. FORMAROM S.R.L. Alba Iulia Cod COR 242411</p>
2015	<p>Curs de specializare (240 ore) Inspector (Referent) resurse umane Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Alba Cod COR 333304</p>
2015	<p>Program de formare (40 ore) Analist resurse umane S.C. INTEGRA HR S.R.L. Cluj-Napoca Cod COR 333306</p>
2014	<p>Curs Consilier Orientare privind Cariera (60 ore) S.C. TERRA NOVA GROUP S.R.L. Alba Iulia Cod COR 242306</p>
2014	<p>Curs Consilier Orientare privind Cariera (102 ore) Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu Cod COR 242306</p>
2012	<p>Curs Expert Achiziții Publice (40 ore) Fundația PAEM Alba Iulia Cod COR 241940</p>
2012	<p>Program de formare privind utilizarea instrumentelor de urmărire a frecvenței și de</p>

monitorizare a inserției ALUMNI pe piața muncii (oct-nov 2012)
 Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale
 Centrul Național de Pregătire în Statistică

2011	Program de specializare Manager de Proiect (80 ore) Cella Invest Alba Iulia Cod COR 241919
2005-2009	<u>Studii Doctorale</u> Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj Napoca Domeniul: Management Titlul tezei de doctorat: “Contribuții privind perfecționarea managementului calității serviciilor la pensiunile turistice rurale din România / pe exemplul Munților Apuseni”
2008	Curs de specializare (200 ore) Formator Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic
2008	Curs Auditor Intern Calitate TÜV RHEINLAND ROMÂNIA Curs de auditori interni pentru sisteme de management al calității conform standardelor ISO 9001:2000 / ISO 19011:2002
2007	<u>Curs postuniversitar de perfecționare (240 ore)</u> Evaluator al riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională în sistemul de muncă Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia
2006-2008	<u>Master Managementul Serviciilor Publice</u> (3 semestre) Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia
2004-2005	<u>Master Agrobusiness</u> (2 semestre) Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor
2003	Curs Manager în activitatea de turism (6 luni) Obținerea Brevetului de Turism Școala de Formare Managerială în Turism: DIMA CONSULTING GROUP Brașov
1999-2003	<u>Studii de licență, Specializarea Turism-Servicii</u> Universitatea “1Decembrie 1918” din Alba Iulia Facultatea de Științe

COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă Limba română

Alte limbi străine cunoscute

Limba franceză

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
C1	B2	C2	C1	B2

Limba engleză B2 B2 B2 B2 B2

Niveluri: A1/A2: Utilizator elementar - B1/B2: Utilizator independent - C1/C2: Utilizator experimentat

Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare	<p>Foarte bune competențe de comunicare și relaționare, dobândite în urma activității didactice, activităților de formare derulate, training-urilor susținute, implicării în diferite tipuri de proiecte.</p> <p>Competențe de organizare, dobândite în calitate de organizator/participant în cadrul mai multor conferințe naționale și internaționale, evenimente, ateliere, mese rotunde, Burse ale locurilor de muncă.</p>
Competențe organizaționale/manAGERIALE	<p>Competențe manageriale, leadership, dobândite în cadrul activității manageriale la Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră al UAB, coordonării Cercului studențesc Management-Calitate-Siguranță Alimentară, Cercul de Administrarea Afacerilor.</p>
Competențe dobândite la locul de muncă	<p>O bună cunoaștere a proceselor de control al calității, datorită calității de membru în Echipa de auditori a Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia și membru în misiuni de audit la nivelul UAB; competențe organizatorice dobândite în calitate de membru în comitetele de organizare a unor conferințe, sesiuni de comunicări și alte tipuri de evenimente științifice sau de formare sau dezvoltare personală în perioada 2004-prezent.</p>
Competențe digitale	<p>-o bună stăpânire a suită de programe de birou (procesor de text, calcul tabelar, software pentru prezentări);</p> <p>-bune cunoștințe de editare, operare IT competențe obținute ca reprezentant al Departamentului de Administrarea Afacerilor și Marketing în cadrul Biroului IT al UAB.</p>
Alte competențe	<p>Abilități de lucru în echipa;</p> <p>Aptitudini de comunicare și negociere;</p> <p>Abilități de gestionare a conflictelor;</p> <p>Adaptabilitate la situații noi;</p> <p>Capacitate organizatorică și administrativă;</p> <p>Rezistență la stres;</p> <p>Atenție concentrată și distributivă de nivel ridicat;</p> <p>Abilități de mediere.</p>
Permis de conducere	<p>Categoria B (din anul 2001)</p>

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

MEMBRU ÎN ASOCIAȚII PROFESIONALE NAȚIONALE SAU INTERNAȚIONALE, COMISII

Anii universitari 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2023-2024 - Coordonator program/acord parteneriat UAB - JA Romania (Membru al JA Worldwide), program de antreprenoriat pentru studenți;

2016- Membru Consiliu Științific, Cluster CL.I.MA.TE. Research and Innovation Cluster for Advanced Materials

- and Industrial Technologies;
- 2016-2021- Membru AG (reprezentant UAB) -Asociația pentru Dezvoltare Socio-Economica Alba (ADSEA):
- 2016- prezent-Expert evaluator BrainMap <https://www.brainmap.ro/>;
 - 2012- Royal Economic Society;
 - 2010- membru DAAAM International Vienna - Danube Adria Association for Automation & Manufacturing , DAAAM 2007;
 - 2014, 2015, 2016- membru B.EN.A. (Balkan Environmental Association);
 - 2010- Membru APSSM- Asociația Profesională pentru Sănătatea și Securitatea Muncii, Filiala Alba; vicepreședinte;
 - 2008- fondator A.G.E.R. (Asociația Generală Economistilor din România) Filiala Alba;
 - Membru în Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității a Universității „1 Decembrie 1918” Alba Iulia (Hot. 23, Senat-28.01.2009), 2009-2012;

Recenzor

- 2023-Recenzor, Revista de Studii Financiare - <https://revista.isfin.ro/>;
- 2023- Review Editor – Frontiers in Education- <https://www.frontiersin.org/journals/education>;
- 2023- Review Editor – Frontiers - [Behaviors and Behavior Change in Tourism](#) ;
- 2022-Review Editor – Frontiers - [Leadership in Education](#);
- 2022- International Journal of Finance, Economics and Business. <https://journal.smintellectual.com/index.php/ijfeb/index> ;
- 2022 - Journal of Science and Arts (www.josa.ro);
- 2021 – Reviewer- Sustainability <https://www.mdpi.com/journal/sustainability/>;
- 2021 Reviewer -International Journal of Environmental Research and Public Health <https://www.mdpi.com/journal/ijerph>
- 2021 – Reviewer- Tourism and Hospitality <https://www.mdpi.com/journal/tourismhosp> ;
- 2021 – Reviewer Sports <https://www.mdpi.com/journal/sports> ;
- 2021 – Reviewer Administrative Sciences <https://www.mdpi.com/journal/admsci> ;
- 2021-International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS), <https://www.rsisinternational.org/journals/ijriss/staff/mulugeta-nega/>
- 2021- Reviewer for the International Journal of Research and Scientific Innovation (IJRSI), Reviewer for the International Journal of Research and Scientific Innovation (IJRSI) <https://www.rsisinternational.org/journals/ijrsi/> ;
- Membru al EINCO 2021 Editorial Review Board, <http://anale.steconomieuradea.ro/en/einco-2021-editorial-review-board/> ;
- Membru al EINCO 2020 Editorial Review Board, <http://anale.steconomieuradea.ro/en/einco-2020-editorial-review-board/> ;
- Recenzor al Polish Journal of Management Studies, <https://pjms.zim.pcz.pl/resources/html/cms/REVIEWERS>. Jurnal indexat Web of Science ;
- Referent extern, Revista de Turism, Journal clasified by CNCSIS (National Council of Scientific Research of Higher Education) in the B+ Category. CNCSIS Code: 447, Data numirii: 2010-08-01;
- Referent extern Revista Management&Marketing, Craiova, ISSN 1841 – 2416, ISSN-L 2068 – 9667, Revista publicata sub egida Societatii Academice de Management din Romania, <https://www.mnmk.ro/evaluatori.php> ;
- Membru al Colegiului editorial al International Journal of Economics and Business Research (Print ISSN 1357-1583 and Online ISSN 0157-3438), <https://fssh-journal.org/index.php/ebr/about/editorialTeam>.

Membru în comisii de specialitate în procesului de învățământ (la nivel de department/ facultate/ universitate) la nivelul UAB:

- Mandat 2020-2024- Membru Senat UAB;
- Mandat 2020-2024 Membru al Biroului Permanent al Senatului;
- Mandat 2020-2024 Președinte Comisie Senat – Comisia pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul social;

- Mandat 2020-2024-Membru Comisie Monitorizare, Coordonare și îndrumare metodologică cu privire la sistemele de control managerial din UAB;
- Mandat 2020-2024 Membru al Comisei pentru buget-finanțe și de monitorizare a activităților tehnice și administrative;
- Mandat 2020-2024 Membru al Comisei pentru parteneriate naționale și internaționale;
- Mandat 2020-2024 Membru al Comisei pentru distincții universitare și titluri onorifice;
- Perioada 2012-prezent-Membru Comisie Monitorizare, Coordonare și îndrumare metodologică cu privire la sistemele de control managerial din UAB;
- Mandat 2016-2020 Membru Comisie Senat – Comisia pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul social;
- Mandat 2016-2020 Membru echipa managerială Colectiv ID <http://idfr.uab.ro/index.php?pagina=pg&id=8&l=ro>;
- 2014-2016 Membru Consiliul Facultății de Științe Economice;
- **2015-prezent** Evaluator de furnizori și programe de formare profesională și a specialiștilor pe domenii ocupaționale, AJPIS Alba;

IMPLICARE ÎN PROIECTE NAȚIONALE/INTERNAȚIONALE

1. **Expert informare si consiliere - COD COR 242220, Proiect TEME– Tranziția de la Educație la Muncă pentru Elevi, POCU/130754, (perioada de angajare: 01.11.2020-31.10.2021), Angajator: European Academy, București.**
2. **Expert Extern Elaborare SIDU (Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Alba Iulia)- Cod COR 242202- Angajator: Primăria Municipiului Alba Iulia (1 sept. 2020-31.mar 2021), Proiect: "Municipiul Alba Iulia - Administrație Inteligentă", Cod SMIS 128599, proiect cofinanțat din Programul Operațional Capacitate Administrativă, <https://www.apulum.ro/ro/pdf7/Referat%2C PH%2C Anexa SIDU 25022022.pdf>.**
3. **Consilier orientare privind cariera –Expert HR, cod COR 242306 (perioada de angajare 03.09.2019-30.09.2020), Proiectul: Stagii de practică pentru studenți, Cod Contract: POCU/90/6.13/6.14 -108786, Beneficiar UAB, Partener: Asociatia Studenti si Profesioniști IT&C.**
4. **Expert formare antreprenorială (perioada de angajare: Februarie-Iulie 2018), Proiectul : FORSEDA- FORmare si Servicii pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului, POCU/82/3/7/105768, Beneficiar: S.C. TOBIMAR.**
5. **Responsabil consiliere profesională (perioada de angajare: 01.02.2018 - 07.06.2018), Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE), Schema de Granturi pentru universități, Beneficiar: Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, Titlul subproiectului: Dezvoltare, afirmare, reușită la începutul studenției (DARIS), Acord de grant nr. 91/19.12.2017.**
6. **ETS pentru organizare evenimente (perioada de angajare: 10.07.2015 - 02.12.2015), Stagii de practica și consiliere pentru studenți, Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.1 "Tranziția de la școală la viața activă", Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Contract POSDRU 189/2.1/G/156113.**
7. **Expert pe termen lung (perioada de angajare: 03.01.2012-02.01.2014), tip A, Responsabil monitorizare-raportare în cadrul proiectului „Firma virtuală – Sistem interactiv de învățare pentru creșterea gradului de ocupare și adaptare a studenților pe piața muncii”, Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.1 "Tranziția de la școală la viața activă", Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Contract nr. POSDRU/109/2.1/G/82018.**
8. **Expert pe termen lung, tip A, Asistent Manager, Perioada de angajare:11.04.2013-31.08.2018 , în cadrul Proiectului POSDRU/113/4.2/S/121748/"3C - Calitatea Creează Competențe - Calitatea în formare creează**

competențe profesionale de nivel european pentru personalul SPO din Regiunile Centru, Vest și Nord-Vest", beneficiar: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba, în parteneriat cu Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia. Valoarea totală eligibilă a proiectului : 21.470.705 RON, finanțare nerambursabilă: 16.100.705 RON. Durata de implementare: 36 luni (2012-2014).

9. **Consilier Gr.I-A Dezvoltare regională**, în cadrul Proiectului „Sprijin pentru consiliile de dezvoltare regională și agențiile de dezvoltare regională,, finanțat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD) și Ministerul Integrării Europene, **Perioada de angajare: 01.01.2007 – 31.03.2007**, Contract nr. 892/15.01.2007, Beneficiar: Primăria Consiliului Alba Iulia, Partener: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba-Iulia.
10. **Membru în echipa grantului de tip A CNCSIS 286/2007**, obținut prin competiție în cadrul competiției de granturi 2007-2008, cod 248, Inteligența teritorială, matrice comunitară și guvernare participativă. Investigații exploratorii și de fundamentare în microregiunea Livezile - Rîmetea, Județul Alba. Valoarea aprobată pentru finanțare este de 55.300 lei (RON), director de proiect prof. univ. dr. Pascaru Pag Mihai, grant finalizat, beneficiar Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba-Iulia, autoritate contractantă Ministerul Educației și Cercetării. (Territorial intelligence, community matrix and participative governance. Explorative and grounding investigations in the micro-region Livezile-Rimetea, Alba county (2007-2008), CNCSIS 286/2007).
11. **Expert pe termen scurt** în perioada **Perioada de angajare: 27.11.2012-26.04.2013**, în cadrul proiectului „Pregătire doctorală de excelență pentru societatea cunoașterii,, POSDRU/107/1.5/S/77497, Valoare totală proiect: 18.890405,52 RON.
12. **Expert pe termen scurt**, Formator de formator de tip B, Convergența pregătirii universitare cu viața activă în domeniul economic, Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.1 ”Tranziția de la școală la viața activă”, Partener: Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Contract nr. POSDRU/90/2.1/S/63960, Perioada de implementare: **01.09.2010-31.08.2013**, **Perioada de angajare: 18.10.2012 – 25.12.2012**. Valoare totală eligibilă: 20.884.101,70 RON.
13. **Expert pe termen scurt** , trainer pentru cursul acreditat CNFPA **Inspector resurse umane**, **Perioada de angajare: 16.11.2012 – 16.02.2013**, în cadrul proiectului "Dezvoltarea de programe de formare specifice pentru creșterea incluziunii sociale în scopul îmbunătățirii accesului pe piața muncii", **Beneficiar: Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia**, Cod proiect: POSDRU/96/6.2/S/49743, Programul Operational Sectorial Dezvoltarea, Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6: "Promovarea incluziunii sociale", Domeniu major de intervenție 6.2: "Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii".
14. **Expert pe termen scurt**, **Perioada de angajare: 07.06.2011-30.06.2011**, în cadrul proiectului Practica – primul pas pentru cariera ta” (ID proiect 61811), Axa prioritară 2 ”Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.1. ”Tranziția de la școală la viața activă”, Cod Contract: POSDRU/90/2.1/S/61811, Beneficiar: Agenția pentru Dezvoltare Regională București-Ilfov, Parteneri: Agenția pentru Dezvoltare Regională Centru, Universitatea 1 Decembrie Alba Iulia” Agenția pentru Dezvoltare Vest, Universitatea de Vest din Timișoara, perioada de implementare: 01 februarie 2011 – 31 ianuarie 2013, valoarea proiectului: 3.093.302,00 lei
15. **Expert pe termen scurt-Lector**, Cursul de formare profesională „Competențe antreprenoriale,, perioada sept.2010-iunie2011, **Perioada de angajare: septembrie 2010 – Iunie 2011**, derulat în cadrul Proiectului, Noi oportunități de ocupare în mediul rural prin Telework, Contract nr. POSDRU/13/5.2/S/2, Valoare totală eligibilă: 10.341.600 RON, Partener: **Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia**.
16. **Expert pe termen scurt**, trainer pentru modulele **Managementul resurselor umane și negocierea** , **Inițiere în cultura managerială și organizarea afacerii**, susținute în cadrul Conferinței regionale și atelierelor, în cadrul proiectului „Formare și asistență în domeniul managerial antreprenorial pentru mici și viitori întreprinzători, manageri și angajați din cadrul IMM-urilor din regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Centru și Sud-Est”, **Perioada de angajare: 08.02.2011 – 30.06.2011**, POS-DRU – 92/3.1./S/62459, Beneficiar: Ernst&Young București în parteneriat cu Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia.

17. **Expert pe termen scurt, proiect POSDRU -TREPAN - Alba Iulia- Regândirea și consolidarea culturii antreprenoriale prin furnizarea de instruire și dezvoltarea de parteneriate la nivel (trans)național, cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul Social European, perioada mai-sept 2009.**
18. **Trainer-lector formator - Disciplina Gestiunea Pensiunilor Turistice Rurale 2008- Proiect PHARE „Dezvoltarea resurselor umane din zonele cu bogat potențial turistic din Județul Alba”, Asociația ALBAMONT Alba, în parteneriat cu Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia, conform acordului de parteneriat nr:5597, derulat în perioada 20.01.2007-19.01.2008, Program PHARE/2004/016-772.04.02.02.01.01.723.**
19. **Expert pe termen lung , Consilier vocational, POSDRU/161/2.1/G/141047; „Construiește-ți cetatea carierei prin stagii de practică! In memoria Prof. Univ F. Stremtan”, Perioada de angajare: 01.12.2014 - 30.04.2015 (total: 4 luni si 29 zile), Valoare proiect: 1.434.428,45**
20. **Expert pe termen lung "Împreună pentru un viitor de succes în Europa!", Expert consiliere și orientare profesională, Perioada de angajare: 13.06.2014 – 11.06.2015, Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Contract nr. POSDRU/161/G/2.1/141529, Perioada de implementare a proiectului: 18 luni (12.05.2014 – 11.11.2015)Valoare: 1638411.**
21. **Expert orientare, consiliere și stagii de practică, Perioada de angajare: 26.01.2015 – 25.08.2015, POSDRU/160/2.1/S/139928 / Student azi! Profesionist mâine! – îmbunătățirea procesului de inserție pe piața muncii a studenților din domeniile tehnic/ economic/medical veterinar, valoare: 650201**
22. **Expert orientare în carieră și stagii de practică și studiu la Partenerul – Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia (COR 242306), Perioada de angajare: 20.05.2014 - 19.08.2014, POSDRU/160/2.1/S/139928 - Student azi! Profesionist mâine! - Îmbunătățirea procesului de inserție pe piața muncii a studenților din domeniile tehnic / economic / medical veterinar**
23. **Director Contract de cercetare post – doctorală (Perioada 08.06.2014 – 07.10.2015) finanțat prin proiectul „Rute de excelență academică în cercetarea doctorală și post-doctorală – READ”, POSDRU/159/1.5/S/137926, Beneficiar: Academia Română**

			An univ.
	Contracte CNFIS-FDI http://www.cnfis.ro/ Beneficiar: Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia	Modul de finanțare /Cod proiect	An
1.	„Măsuri și instrumente specifice de consiliere, orientare în carieră și corelare a ofertei educaționale cu cererea pieței muncii – INSERT UAB”, Proiect finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională, Contract CNFIS-FDI-2023-F-0493 Director de proiect	CNFIS-FDI-2023-0493	2023
2.	“Mecanisme de îmbunătățire a calității procesului de învățământ la Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia” Proiect finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională, Contract CNFIS-FDI-2022-0219 Domeniul 5. “Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice” Membru în echipă	CNFIS-FDI-2022-0219	2022

3.	<p>Studenti și liceeni susținuți în parcursul de studii, pentru acces echitabil la studii superioare și incluziune socială (inclusiv UAB) Proiect finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională. Buget proiect: 117.000 lei Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2022-0556	2022
4.	<p>“Corelarea competențelor studenților cu cerințele pieței muncii prin activități și servicii specifice de consiliere în carieră și monitorizarea inserției absolvenților în cadrul UAB” – Domeniul 7: corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii, consilierea și orientarea în carieră Director de proiect</p>	CNFIS-FDI-2022-0559	2022
5.	<p>„Acțiuni pentru dezvoltarea capacității pentru cercetare în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia”- Domeniul 6: dezvoltarea capacității instituționale pentru cercetare în universități Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2022-0268	2022
6.	<p>„Studenți și elevi informați despre oferta universitară, consiliați și sprijiniți profesional- pentru acces echitabil, continuare și finalizare studii superioare (PRIORITAR ECHITATEA!)” Durata proiectului: mai 2021 - decembrie 2021 Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2021-0468	2021
7.	<p>Titlul proiectului: „SAS UAB – SKILLS AND CHALLENGE” Durata proiectului: mai 2021 - decembrie 2021 Membru în echipă, Expert organizare conferință</p>	CNFIS-FDI-2021-0127	2021
8.	<p>„SAS UAB - Promotor al spiritului antreprenorial” Durata proiectului: aprilie 2020 - decembrie 2020 Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2020-0061	2020
9.	<p>„Program integrat instituțional de suport, motivare și consiliere pentru elevi și studenți în risc, pentru acces la învățământul superior, echitate și menținerea în educație” Durata proiectului: aprilie 2020 - decembrie 2020 Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2020-0328	2020
10.	<p>Dezvoltarea de competente si abilitati antreprenoriale pentru studentii Universitatii “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Durata proiectului: mai 2019-decembrie 2019 Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2019-0315	2019
11.	<p>Program integrativ de creștere a echității sociale, acces la studii și pe piața muncii pentru liceeni, studenți și absolvenți prin dezvoltarea parteneriatelor și a serviciilor de consiliere în carieră, Durata proiectului: mai 2019-decembrie 2019 Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2019-0255	2019
12.	<p>Program integrativ de creștere a echității sociale pentru elevii și studenții din mediile defavorizate prin măsuri de facilitare a accesului la studii și a inserției pe piața muncii (acronim: PRO-ECHITATE) Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2018-0024	2018
13.	<p>Dezvoltarea Societății Antreprenoriale Studentești din cadrul Universității ”1 Decembrie 1918” din Alba Iulia Membru în echipă, Expert elaborare material suport pentru start-up</p>	CNFIS-FDI-2018-0288	2018
14.	<p>Îmbunătățirea activității didactice din Universitatea ”1 Decembrie 1918” din Alba Iulia prin perfecționarea cadrelor didactice și implementare de instrumente e-Learning destinate masteratelor Membru în echipă</p>	CNFIS-FDI-2018-0036	2018

15.	Mecanisme si instrumente de corelare a ofertei educationale cu cerintele pietei muncii in cadrul universitatii 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia (PRO-INSERT), Director de proiect	Contract CNFIS-FDI-2017-0592	2017
16.	Transnational Employability Development (Acronim: TED), Membru în echipă	Action A2: Transnational training	2017
17.	Program integrat de facilitare a accesului elevilor din liceele aflate in mediile defavorizate la invatamantul superior si dezvoltarea echitatii la nivel institutional (PRO-ACCES), Membru în echipă	CNFIS-FDI-2017-0040	2017
18.	Program integrat de incluziune a studentilor aflati in situatii de risc pentru cresterea echitatii la nivel institutional (PRO-INTEGRA), Membru în echipă	Contract CNFIS-FDI-2016-0055	2016

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ LA FORMA ID (ÎNVĂȚĂMÂNT LA DISTANȚĂ) / ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ REDUSĂ (IFR)

Activități în domeniul ID	Denumirea/perioada	Instituția organizatoare
Cursuri de pregătire psihopedagogică în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2017-0509 „Îmbunătățirea calității activității didactice și a respectării deontologiei și eticii academice în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia”	Modul 1 Complemente de psihologia învățării/12.09.2017 Modul 2 Elemente de didactică universitară/13.09.2017 Modul 3 Metode și strategii didactice aplicate în învățământul universitar/14.09.2017 Modul 4 Elemente de consiliere psihopedagogică/15.09.2017	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
Cursuri formare și perfecționare în tehnologie ID în cadrul proiectului "Exelență academică în învățământul la distanță și învățământul cu frecvență redusă – un demers pentru calitate"	2010-2012 Curs formare profesională în tehnologie ID, 2010 Curs formare și perfecționare în managementul calității 2011 Curs formare și perfecționare în editarea materialelor didactice ID/IFR, 2012 Curs introducere în tehnologiile ID/IFR și conceptele de eLearning, Blended Learning, Open and Distance Learning, 2012 Curs formare și perfecționare în utilizarea platformelor ID/IFR și a tehnologiilor TIC în planificarea, organizarea și desfășurarea procesului educațional, 2012	Universitatea Lucian Blaga Sibiu Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia Universitatea Lucian Blaga Sibiu Universitatea Lucian Blaga Sibiu Universitatea Lucian Blaga Sibiu

Alte cursuri de formare profesională:

2021- MODULUL „Provocările predării online la UAB. Strategii de organizare a predării-învățării-evaluării interactive online” în cadrul proiectului "Îmbunătățirea calității activității didactice la UAB prin dezvoltarea de soluții informatice, formare profesională continuă și instrumente de benchmarking", contract CNFIS-FDI-2021-0287.

Cursuri:

- Perspective psihopedagogice în predarea online
- Training de utilizarea a platformelor IT disponibile la UAB
- Perspective psihopedagogice în predarea online
- Training de utilizarea a platformelor IT disponibile la UAB

Participari la conferinte/workshop-uri on-line:

2023: Conferința națională In memoriam prof. Viorel Mihai CIOBANU, Procesul civil la începutul mileniului III, Organizator Universitatea din București în colaborare cu Universul Juridic (17 feb. 2023).

2022 Webinarul online - "Impactul crizei sanitare și a conflictelor armate asupra domeniului protecției datelor cu caracter personal" organizat de către ASCPD - Asociația Specialiștilor în Confidențialitate și Protecția Datelor în parteneriat cu IAPP - The International Association of Privacy Professionals și IAPP Romanian KnowledgeNet Chapter.

2022 Workshop Challenges and Best Practices in Remote and Hybrid Academic Teaching., organized by InCompEdu project, **16 February 2022.**

2022 Conferința Națională de Confidențialitate și Protecția Datelor PRIVACY ROMANIA (2022-Ediția a II-a), organizată online în perioada 20-21 Ianuarie 2022 de către ASCPD – Asociația Specialiștilor în Confidențialitate și Protecția Datelor din România în parteneriat cu IAPP -The International Association of Privacy Professionals și IAPP Romanian KnowledgeNet Chapter.

2021 Sesiune de formare ARACIS-Agenția Română de Asigurare a Calității în învățământul Superior.

2021 Conferința Națională de Confidențialitate și Protecția Datelor PRIVACY ROMANIA (2021-Ediția I), organizată online în perioada 29-30 Ianuarie 2021 de către ASCPD – Asociația Specialiștilor în Confidențialitate și Protecția Datelor din România în parteneriat cu IAPP -The International Association of Privacy Professionals și IAPP Romanian KnowledgeNet Chapter.

2021 ICMEA Conference Alba Iulia, International Conference on Management Economics and Accounting, <http://dime.uab.ro/sites/icmea2020/>

2020 Conference - SYSTEM SAFETY: HUMAN - TECHNICAL FACILITY – ENVIRONMENT, organised by Quality and Production Managers Association, Poland, 14 december 2020.

Lista lucrări

Cărți și articole publicate în perioada 2011-prezent

Articole

1. Iulia Cristina Iuga, Syeda Rabab Mudakkar & **Larisa Loredana Dragolea** (2024), *Agricultural commodities market reaction to COVID-19*. Research in International Business and Finance, <https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2024.102287>, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0275531924000801>
2. **Dragolea L.-L.**, Butnaru G.I., Kot S., Zamfir C.G., Nuță A.-C., Nuță F.-M., Cristea D.S., Ștefănică M., *Determining factors in shaping the sustainable behavior of the Generation Z consumer*, **2023**, *Frontiers in Environmental Science, Section: Sec. Environmental Economics and Management*, Electronic ISSN 2296-665X, Impact Factor 5.411, Indexată: Scopus, Web of Science Science Citation Index Expanded (SCIE), Google Scholar, DOAJ, CrossRef, Chemical Abstracts Service (CAS), AGRICOLA, ProQuest Aquatic Sciences and Fisheries Abstracts (ASFA), <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fenvs.2023.1096183/abstract>
3. Fulop M.T., Breaz T.O., Topor I.D., Ionescu C.A., **Dragolea L.**, *Challenges and Perceptions on e-learning for educational sustainability in a "New Normality Era"*, **2023**, *Front. Psychol. Sec. Educational Psychology* doi: 10.3389/fpsyg.2023.1104633, <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2023.1104633/abstract>
4. **Dragolea L.L.**, Topor I.D., *Perspectives on implementing kaizen method for the improvement of academic online*

- teaching, **2022**, Annales Universitatis Apulensis Series Oeconomica, 24(1), 2022, 70-80, DOI: 10.29302/oeconomica.2022.24.1.6, <http://www.oeconomica.uab.ro/upload/lucrari/2420221/06.pdf>
5. Iulia Cristina Iuga, Syeda Rabab Mudakkar & **Larisa Loredana Dragolea** (2022) Time of COVID-19: stability analysis of stocks, exchange rates, minerals and metals markets, Economic Research-Ekonomska Istraživanja, DOI: [10.1080/1331677X.2022.2090403](https://doi.org/10.1080/1331677X.2022.2090403), WOS:000823576700001, <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1331677X.2022.2090403>
 6. Butnaru, G.I.; Haller, A.-P.; **Dragolea, L.-L.**; Anichiti, A.; Tacu Hârșan, G.-D. Students' Wellbeing during Transition from Onsite to Online Education: Are There Risks Arising from Social Isolation? *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2021**, *18*, 9665. <https://doi.org/10.3390/ijerph18189665>, WOS:000699704900001, <https://www.mdpi.com/1660-4601/18/18/9665>
 7. Iuga, I.C.; **Dragolea, L.-L.** Well-Being Impact on Banking Systems. *J. Risk Financial Manag.* **2021**, *14*, 134. doi: [10.3390/rfm14030134](https://doi.org/10.3390/rfm14030134), WOS:000633781300001, <https://www.mdpi.com/1911-8074/14/3/134>
 8. Anichiti, A.; **Dragolea, L.-L.**; Tacu Hârșan, G.-D.; Haller, A.-P.; Butnaru, G.I. Aspects Regarding Safety and Security in Hotels: Romanian Experience. *Information* **2021**, *12*, 44. doi: [10.3390/info12010044](https://doi.org/10.3390/info12010044), WOS:000610269300001, <https://www.mdpi.com/2078-2489/12/1/44>
 9. Thirakulwanich, A., **Dragolea, L.**, & Fekete-Farkas M. 2020. Gamification and Learning: Enhancing and Engaging E-learning Experience. *Global Journal of Entrepreneurship and Management*, 1(1):16-29, <https://gjem.press/wp-content/uploads/2021/12/GAMIFICATION-AND-LEARNING-ENHANCING-AND-ENGAGING-E-LEARNING-EXPERIENCE.pdf>, <https://doi.org/10.57585/GJEM.020.002>:
 10. **Dragolea L.L.**, Scorțe C., *Career Management-Comparative Analysis Regarding The Perspectives Of Graduates On The Labor Market Before And After The Pandemic Crisis*, *Annales Universitatis Apulensis Series Oeconomica* 2.22 (2020): 19-25, <http://oeconomica.uab.ro/upload/lucrari/2220202/02.pdf>
 11. Scorțe C., Zăpodeanu D., **Dragolea L.**, *Sources of information for measuring performance in the hospitality industry*, *Annals of the University of Oradea, Economic Science Series* 29 (2020), [Article Link](#);
 12. Scorțe C., **Dragolea L.L.**, *Performance in the View of the Managers Working in the Hotel Industry - An Empirical Study Made on Entities from Romania*, *Academic Journal of Economic Studies*, Vol. 5, No. 4, December **2019**, pp. 171–178, ISSN 2393-4913, ISSN On-line 2457-5836; http://www.ajes.ro/wp-content/uploads/AJES_article_1_304.pdf;
 13. Achim M.I., Stan A.V., **Dragolea L.L.**, *Study on the importance of sustainable development strategy for a community*, *Journal of Environmental Protection and Ecology* 19, No 1, 152–162 (**2018**), <https://docs.google.com/a/jepe-journal.info/viewer?a=v&pid=sites&srcid=amVwZS1qb3VybmFsLmluZm98amVwZS1qb3VybmFsGd4OjY0MTZmNWU0MTcwMmNiYjU;> WOS:000430319500017
 14. Kot, S., Tan, M., **Dragolea, L.** (**2017**), The Use of Social Media Supporting Studying, *Economics and Sociology*, Vol. 10, No. 1, pp. 169-180. DOI: 10.14254/2071-789X.2017/10-1/12, https://www.economics-sociology.eu/files/ES_10_1_Kot_Tan_Dragolea.pdf; DOI: 10.14254/2071-789X.2017/10-1/12, WOS:000400150400012
 15. **Dragolea L.**, Grondys K., Sroka M., *Career management: short analysis regarding interest on employment fields among youths*, *Polish Journal Of Management Studies*, Vol.16 No.2, **2017**, pag. 62-73;

<https://www.semanticscholar.org/paper/Career-management-%3A-short-analysis-regarding-on-Dragolea-Grondys/72661050b4f33e78d73ee6033e1c8576a63e6d78>; DOI 10.17512/pjms.2017.16.2.06; WOS:000419761600006

16. Grondys K., **Dragolea L.L.**, *Logistics attractiveness of Poland in relation to logistics centres and global competition*, Polish Journal Of Management Studies, Vol.14 No.1, **2016**, pag. 84-94, <http://yadda.icm.edu.pl/yadda/element/bwmeta1.element.baztech-e7611c9d-9668-4ee2-b057-b9bda0089be1>;
17. Bălan G., **Dragolea L.**, *Education, training and social inclusion*, Supliment Buletinul AGIR 1/2015 - Dezvoltarea durabilă favorabilă incluziunii (I), PAG. 183-187, ISSN-L 1224-7928, Online: ISSN 2247-3548, <http://www.agir.ro/buletine/2234.pdf>
18. Bălan G., Achim M.I., **Dragolea L.**, Stoica R., *Innovation in knowledge-based organizations*, Supliment Buletinul AGIR 1/2015 - Dezvoltarea durabilă favorabilă incluziunii (I), PAG. 183-187, ISSN-L 1224-7928, Online: ISSN 2247-3548, pag.90-93, <http://www.agir.ro/buletine/2588.pdf>;
19. **Dragolea L.**, Bălan G., Teleşpan C., *Case study regarding performance evaluation of human resources*, 2nd International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM, **2015**, www.sgemsocial.org, SGEM2015 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-48-3 / ISSN 2367-5659, Aug 26-Sept 01; Book 2, Vol. 3, 71 - 82 pp., <https://sgemsocial.org/ssgemlib/spip.php?article1868>;
20. Bălan G., **Dragolea L.**, Teleşpan C., *Innovation and economic growth*, 2nd International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM **2015**, www.sgemsocial.org, SGEM2015 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-48-3 / ISSN 2367-5659, Aug 26-Sept 01; Book 2, Vol. 3, 469 - 476 pp., <https://sgemsocial.org/ssgemlib/spip.php?article1917>;
21. **Dragolea L.L.**, *Study regarding the most attractive domains in Career management process for pre-university students*, Polish Journal Of Management Studies, Vol.11 No1, **2015**, pag. 39-46; <https://yadda.icm.edu.pl/baztech/element/bwmeta1.element.baztech-bb0d535c-0ace-42b2-92d7-34b839fd243b>;
22. Achim M.I., Dimen L., **Dragolea L.L.**, *Quality management services reflected in the indicators system for rural tourism*, *Journal of Environmental Protection and Ecology* 16, No 2, 684-689 (**2015**), <https://docs.google.com/a/jepe-journal.info/viewer?a=v&pid=sites&srcid=amVwZS1qb3VybmFsLmluZm98amVwZS1qb3VybmFsfGd4OjIM0YzcyNzllNGFhMjdhY2M>; WOS:000357902500034
23. Achim M.I., Corcheş M., **Dragolea L.L.**, *Possibilities of developing a risk management plan for Aries river*, *Journal of Environmental Protection and Ecology* 16, No 2, 489-497 (**2015**), <https://docs.google.com/a/jepe-journal.info/viewer?a=v&pid=sites&srcid=amVwZS1qb3VybmFsLmluZm98amVwZS1qb3VybmFsfGd4OjIMzE3NGYxZTA1MGZmZWZM>; WOS:000357902500010
24. **Dragolea L.L.**, *Case study on the intentions and the possibilities of access on the labour market of higher education graduates in the field of economics*, ECOFORUM, [Volume 4, Special Issue 1, **2015**], pag.247-255; <http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/283/169>;
25. **Dragolea L.**, – *Elaborating a tourism product for Sebeş Valley area*, Vol. XXXIX Turismul rural românesc în contextul dezvoltării durabile. Actualitate și perspective, Editura PIM, Iași **2015**, ISBN 978-606-13-2518-

4, Pag.73-85, [file:///C:/Users/Larisa%20Dragolea/Downloads/Romanian Rural Tourism - vol. 39 2015.pdf](file:///C:/Users/Larisa%20Dragolea/Downloads/Romanian_Rural_Tourism_-_vol._39_2015.pdf);

26. ***Adapting educational services to labor market*** , Polish Journal of Management Studies, Nr.10.1, 2014, BDI-Scopus, Econpapers, Ebsco, Indexcopernicus, **Dragolea L.**, Achim M.I., Căbulea L., Popa M., Polish Journal of Management Studies, www.pjms.zim.pcz.pl, (*indexat în RePEc, Ebsco, Index Copernicus*);
27. ***Strengthening relations between employers and universities through european projects*** Achim M.I., Polish Journal of Management Studies, Vol.9, 2014, BDI- Scopus, Econpapers, Ebsco, Indexcopernicus, **Dragolea L.**, Kadar M., Bălan G., Polish Journal of Management Studies, www.pjms.zim.pcz.pl, (*indexat în RePEc, Ebsco, Index Copernicus*);
28. ***The internships held through European projects a possible first step in managing the youths' own career***, Achim M.I., **Dragolea L.**, Kadar M., Căbulea L. Polish Journal of Management Studies, 2013, Vol 7.;
29. ***A qualitative approach in terms of fuzzy logic related to the excellence achieving within managerial process of personnel selection***, Sirb L., **Dragolea L.**, Polish Journal of Management Studies, 2013, Vol 7;
30. ***Issues Related to Brain Drain Phenomenon in Romania: Causes, Tendencies and Possible Solutions***, Cotîrlea D., **Dragolea L.**, International Journal of Economic Practices and Theories, Vol. 3, No. 4, 2013 (October), e-ISSN 2247–7225;
31. ***Implementation of environmental management, Systems – ISO 14001 OR EMAS***, Bălan G., **Dragolea L.** 2013 SAVAP International, Part-II: Social Sciences and Humanities, ISSN-L: 2223-9553, ISSN: 2223-9944, Vol. 4 No.3, May 2013, pp.287-296;
32. ***Tourism – the main component of hospitality industry – its evolution in Romania***, Scorțe C., **Dragolea L.**, Paschia L. Annales Universitatis Apulensis, Series Oeconomica, 2013;
33. ***The importance of employee motivation to increase organizational performance***, Achim M., **Dragolea L.**, Bălan G. Annales Universitatis Apulensis, Series Oeconomica, 2013;
34. ***One step closer to city branding through culture: consumer preferences for cultural tourism services in Alba Iulia - customization on National Museum of Unification***, **Dragolea L.**, Cotîrlea D., *Annales Universitatis Apulensis, Series Oeconomica*, 2012;
35. ***The Influence of Brain Drain Phenomenon on Tourism Sector***, **Dragolea L.**, Cotîrlea D., *International Journal of Economic Practices and Theories (IJEPT)* ISSN: 2247 – 7225, Vo.1. No.1, 2011, p.20-27;
36. ***Theoretical Approach Regarding the Bases of Success and Reasons that May Lead to Failure in Project Management***, **Dragolea L.**, Cotîrlea D. *International Journal of Economic Practices and Theories (IJEPT)* ISSN: 2247 – 7225 , Vo.2. No.3, 2012, p.165-172;
37. ***The gamification as a tool to improve risk management in the enterprise***, Bajdor P, **Dragolea L.**, International Conference Challenges of Contemporary Knowledge Based Economy, ICMEA 2011;
38. ***Aspects regarding the management of a research concerning the background of mobile phone brands resistance to change on the market of durable goods in Romania***, Cucea R., Stremtan F., **Dragolea L.**, Polish Journal of Management Studies, Vol2/2010;
39. ***Neuromarketing - between influence and manipulation***, **Dragolea L.**, Cotirlea D., Polish Journal of Management Studies, Vol3/2011;

40. *Issues concerning the interferences and similarities between management, emotional intelligence and leadership*, Dragolea L., Cotirlea D., Polish Jurnal of Management Studies, Vol 4/2011;
41. *The analysis of the evolution of the leasing market in Romania - case study: Romstal leasing company*, Dragolea L., Grabara J., Todoran A., Polish Jurnal of Management Studies, Vol 4/2011.

Capitole in carti:

Internațional:

1. Batrancea, L., Gómez, F. D. J. B., Nichita, A., Dragolea, L. L., Batrancea, L., Gómez, F. J. B., ... & Dragolea, L. L. (2022). *Crunching Numbers in the Quest for Spotting Bribery Acts: A Cross-Cultural Rundown. The Ethics of Bribery: Theoretical and Empirical Studies. Switzerland: Springer*
https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4214998.
2. M.I.Achim, Dragolea L. (2011), *Teaching entrepreneurship to humanities students*. In Teodora Popescu, Rodica Pioariu and Crina Herțeg (Eds.), *Cross-Disciplinary Approaches to the English Language: Theory and Practice*. Newcastle: Cambridge Scholars Publishing, pp. 91-103. ISBN (13): 978-1-4438-3389-9; ISBN (10): 1-4438-3389-4. (British Library Cataloguing),
https://books.google.ro/books?hl=ro&lr=&id=EyMrBwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=Cross-Disciplinary+Approaches+to+the+English+Language.&ots=XRzhiF-xAA&sig=q7UVaCfXjCMr9xic5sKDeVql8Po&redir_esc=y#v=onepage&q=Cross-Disciplinary%20Approaches%20to%20the%20English%20Language%3A&f=false

Carte de specialitate – Internaționale

1. *The influence of culture on business negotiation process*, Dragolea L., Publishing Office, Polish Association of Information Society, Gliwice 2013, ISBN 978 – 83 – 926342 – 6 – 3;
2. *Educational Quality Management*, Dragolea L., Diaconescu D.A., Publishing Office, Polish Association of Information Society, Gliwice 2013;

Carte de specialitate - naționale

1. Dragolea L. (Coord.), Muntean I., Muntean M., Badale F., Drăgoi D., *Managementul carierei - tendințe, bune practici și perspective în consilierea tinerilor la nivelul centrelor de carieră*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2022, ISBN 978-606-613-232-9;
1. Dragolea L. (Coord.), *Management educațional - culegere de bune practici în învățământul preuniversitar*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2019, ISBN 978-606-613-194-0; nr.pagini: 201;
2. Paștiu C., Muntean A., Maican S., Dârja M., Dragolea L., Moisă C., Croitoru A., *Primii pași spre afacerea ta*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2019, ISBN 978-606-613-186-5; nr.pagini: 168, contribuție proprie: 20 pagini (p.97-117);
3. Burja V. (Coord.), Hinescu D.A., Burja C., Bolog A., Gavrilă-Paven I., Achim M.I., Dragolea L., Bondor V., Dobra I.B., Cordoș M., Onețiu G., Pătruț C., Iuga I., *In memoriam – Arcadie Hinescu 75*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2017, ISBN 978-606-613-133-9; nr.pagini: 203;
4. Marina L. (Coord.), Buțiu A.C., Breaz N., Iuga I., Dragolea L., Socol A., Cioca I., *Ghid de bune practici pentru echitate în educație*, Editura de Vest, Timișoara, 2016, ISBN 978-973-36-0701-4; nr.pagini: 118;

5. **Dragolea L.** (Coord.), Badale F-S., Câmpan D., Cotîrlea D., Iuga I., Ludușan M., Muntean Trif L., Paștiu C., Petrovan R., *Ghid de orientare în carieră pentru studenți și absolvenți*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2015, ISBN 978-606-613-108-7; nr.pagini: 150;
6. Al. Nedelea, C. Brândușoiu, A. Căndrea, D. Cotârlea, **L. Dragolea**, Fl. Isac, M. Mazilu, S. Rusu *Turism. Teorie și Practică*, Ed. Casa Cărții de Știință, Cluj, 2014, pag. 257;
7. **Dragolea L.**, *Managementul calității serviciilor turistice în spațiul rural*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2014;
8. Talpoș I., Roșca C., Istudor N. (coord.), *Pagini din istoria învățământului superior economic din România 1843-2013*, Editura ASE, Lucrare elaborată sub egida AFER, ISBN 978-606-505-768-5 (904 pagini), 2013, **Dragolea L.**-contributor – pag. 423-429;
9. Cotîrlea D., **Dragolea L.**, *Fenomenul Brain Drain În România. Analize, tendințe și influențe asupra imaginii de națiune*, Editura Universitară, București, 2013;
10. Achim M.I., **L. Dragolea**, *Managementul resurselor umane. Sinteze și teste grilă*, Editura Aeternitas Alba Iulia, 2011;
11. Achim M.I., **L. Dragolea**, *Managementul afacerilor. Sinteze și teste grilă*, Editura Aeternitas Alba Iulia, 2010.
12. Inteligența teritorială, matrice locală și guvernare participativă, Pascaru M., Butiu C.A., Cenar I., Dimen L., **Dragolea L.**, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2009;

Premii sau distincții obținute

1. Premiere articol UEFISCDI, 2021 (PRECISI, Premierea rezultatelor cercetării) - Butnaru, G.I.; Haller, A.-P.; **Dragolea, L.-L.**; Anichiti, A.; Tacu Hârșan, G.-D. Students' Wellbeing during Transition from Onsite to Online Education: Are There Risks Arising from Social Isolation? *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2021**, *18*, 9665. <https://doi.org/10.3390/ijerph18189665>, https://uefiscdi.gov.ro/resource-868492-precisi2021_lista-3_rezultate-eligibilitate-art-2021_24.11.2021.pdf?&wtok=&wtkps=XY5LDsIwDETVkjWUOCE0uBtOgJA4QWhCMZQWkn4EqHcrVgAK49n/KwxmOIroEQWyLIsoAJkUjheFcfHSR0eutLemNvzTEV6qi9lo/PeA93nS1Fp+5wD76UvuhGNJ11TIFPwEZuGZSYmrym+fi/xllADX2fDMDXIBRitVXTiQYrM2lu12y9kyoUWmis9PY2oAFASQIKc/YagJm r7xwD/Zj7VejcKGdW1tm3pktoXSeuOFHJLSUeuT4xvKK9Llg1v&wchk=a4d2ee86a629f319b3a19bc94d14fb7d12e1cb37
2. 2017-06-02 Distincția Urbis Grates, oferită de către Primăria Municipiului Alba Iulia - învățământ;
3. 2012-09-14 Distincția Urbis Grates, oferită de către Primăria Municipiului Alba Iulia pentru rezultatele obținute în calitate de parrain în cadrul proiectului „Măsurile integrate de ocupare în CARTIERE”, ID 75441;
4. Premiul II, Concurs Internațional „Cupa antreprenoriatului”, Universitatea din Bydgoszcz, Polonia, **2011**, Coordonare echipă studenți;
5. Profesor Bologna, Gala Profesorului Bologna, Timisoara, **2010**, Titlu acordat de către ANOSR;
6. Locul III, Gala Premiilor în Educație - **2011**, *Secțiunea Profesorul universitar al anului*, Fundația Dinu Patriciu (finalist 2010, finalist 2011).

Dragolea Larisa-Loredana
18.03.2024

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia



PROGRAM MANAGERIAL

Pentru candidatura la funcția de Director al Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia

MANDATUL 2024-2029

Candidat: Conf.univ.dr. Dragolea Larisa - Loredana

Alba Iulia
2024

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră a studenților (**CICOC UAB**) din cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este un serviciu academic, care funcționează în subordinea Senatului și în colaborare cu alte structuri ale universității, fiind punctul de interferență între Universitate și organizațiile cu rol de potențiali ofertanți de locuri de muncă. **CICOC UAB** are ca obiectiv fundamental informarea, consilierea și orientarea studenților în vederea rezolvării problemelor referitoare la viitoarea lor carieră.

În anul 1997, în vederea sprijinirii studenților și absolvenților de învățământ superior în orientarea în carieră și găsirea unor locuri de muncă, Ministerul Învățământului propune Senatelor tuturor universităților din țară înființarea unui Centru de orientare în carieră și Plasament în muncă al studenților și absolvenților.

În baza Ordinului Ministerul Educației Naționale nr. 3277/16.02.1998, Senatul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, întrunit în luna aprilie a anului 1998, propune înființarea Departamentului de Consultanță pentru alegerea rutei profesionale și plasament pe piața muncii

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia vine în sprijinul studenților prin oferirea de servicii de informare, consiliere și orientare pentru alegerea viitoarei cariere, servicii de consiliere psihologică, monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii, gestionarea activităților de voluntariat la nivel de universitate, organizarea de evenimente specifice dezvoltării carierei beneficiarilor săi: ateliere interactive, webinarii, seminarii, conferințe, târguri de joburi, mese rotunde cu angajatorii, prezentări de companii, parteneriate cu reprezentanții mediului socio-economic.

Scop

Scopul principal al prezentului program managerial îl constituie ilustrarea și punerea ulterioară în aplicare a tuturor obiectivelor necesare pentru eficientizarea activității de informare, consiliere și orientare în carieră a beneficiarilor: studenților, absolvenților Universității și elevilor claselor terminale de liceu, în acord cu normativele în vigoare (naționale și interne) și în concordanță cu Planul managerial al Rectorului UAB, printr-o viziune și abordare strategică optimă, cu implicarea structurilor Universității, în vederea dezvoltării eficiente a relației cu studenții, absolvenții, mediul socio-economic.

Obiectiv fundamental

Conform Art. 4 din Metodologia CICOC-UAB, Centrul are ca obiectiv fundamental oferirea de noi oportunități de angajare a tinerilor din sistemul educațional, prin activități de consiliere și orientare în carieră. Principalele obiective operaționale se referă la:

- a) orientarea și consilierea elevilor/studenților/absolvenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;
- b) reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c) facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;
- d) creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite.

Obiective generale

- informarea candidaților, studenților și absolvenților referitor la oferta educațională oferită de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia;
- consilierea studenților și absolvenților cu privire la cunoașterea profilului individual, a aspirațiilor profesionale, intereselor, motivației etc.;
- furnizarea de servicii specializate legate de problematica alegerii unei cariere;
- furnizarea de servicii de consiliere psihologică;

- formarea și dezvoltarea (la studenți și absolvenți) capacității de decizie responsabilă și informată asupra traseului academic și în carieră;
- facilitarea comunicării între studenți, cadre didactice, angajatori, experți în consiliere.

Obiective anuale:

- elaborarea anuală a unui *Pachet informațional* pentru actualii și viitorii studenți ai universității, dar și pentru informarea potențialilor parteneri/colaboratori;
- realizarea unor servicii de consultanță (în carieră și psihologică) pentru elevi, studenți și absolvenți, atât în vederea atingerii succesului școlar, cât și în vederea orientării pe piața muncii;
- organizarea unor acțiuni cu colaborarea cadrelor didactice ale universității, diverselor centre din țară sau străinătate, instituțiilor publice etc.;
- popularizarea activității Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră în rândul studenților, instituțiilor publice și agenților economici;
- organizarea anuală a diverselor evenimente (workshop-uri, sesiuni de informare, Bursa locurilor de muncă/târguri de job-uri, Săptămâna porților deschise, conferințe, ateliere practice, activități de voluntariat etc.) menite să popularizeze ofertele și dinamica pieței muncii, să faciliteze interacțiunea studenților și absolvenților cu membrii Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră și cu agenții economici;
- stabilirea și dezvoltarea unor legături de cooperare/colaborare cu alte universități din țară și străinătate, respectiv cu alte centre de informare, consiliere și orientare privind cariera.

Obiective specifice:

- conștientizarea rolului pe care factorii determinanți îl au în alegerea traseului educațional și profesional;
- investigarea aspirațiilor individuale prin instrumente specifice domeniului consilierii;

- acordarea de asistență specifică beneficiarilor direcți (studenți și absolvenți) în vederea autocunoașterii și a împlinirii personale și profesionale.

Direcții de acțiune. Activități

Direcțiile de acțiune au ca punct de pornire misiunea Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră.

Vor fi oferite candidaților, studenților și absolvenților servicii de asistență și consultanță/consiliere în cunoașterea ofertei educaționale a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, precum și în dezvoltarea de abilități și competențe specifice pentru identificarea celui mai bun loc de muncă.

Astfel, direcțiile de acțiune vizează facilitarea integrării socio-profesionale a studenților și absolvenților, oferind servicii de informare profesională și de orientare în carieră, dar și posibilitatea organizării și desfășurării cursurilor de formare în consilierea carierei (programe de educație și training în consilierea carierei, formarea consilierilor, supervizarea consilierilor).

Pentru realizarea obiectivelor sale generale și specifice, și punerii în practică a viziunii strategice, *Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră* va desfășura, perfectă și dezvolta următoarele tipuri de activități:

- organizează/coordonează întâlniri fizice sau online, cu elevii din anii terminali ai ciclului liceal (grupuri școlare, colegii etc.) pentru a-i informa asupra ofertei educaționale a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia prin distribuirea de materiale informative (afișe, pliante, broșuri etc.) și prin discuții pe teme specifice, în scopul atragerii acestora;

- organizează/coordonează întâlniri cu studenții din anul I din facultățile Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, la începutul fiecărui an universitar, în scopul promovării traseelor academice oferite în conformitate cu planul de învățământ și programele școlare;

- organizează acțiuni comune/ de colaborare cu departamente/ cadre universitare în scopul dezvoltării carierei studenților și absolvenților, ca parte integrantă a programului lor academic;

- elaborează și distribuie afișe și pliante despre admiterea/oferta educațională a Universității, în scopul recrutării elevilor de liceu din anii terminali interesați;

- oferă diagnoze profesionale asupra aptitudinilor și capacităților individuale ale studenților și absolvenților;

- consiliază din punct de vedere psihologic principalii beneficiari ai Universității pentru armonizarea capacităților și competențelor acestora cu aspirațiile și interesele personale, în vederea ocupării unui loc de muncă potrivit;

- oferă servicii de consultanță pentru studenți și absolvenți, atât în vederea alegerii unui nivel optim de reușită școlară, cât și în vederea orientării acestora pe piața muncii;

- informează studenții și absolvenții cu privire la obținerea de atestate profesionale sau de competență;

- pregătește studenții și absolvenții pentru căutarea unui loc de muncă, prin asistență de specialitate acordată în elaborarea unui Curriculum Vitae, în redactarea unei scrisori de intenție/motivație, în familiarizarea cu tehnicile și condițiile unui interviu de angajare/selecție etc.;

- sistematizează și pune la dispoziția studenților și absolvenților modele de CV, scrisori de intenție/motivație și alte documente necesare perfecționării continue sau angajării;

- realizează o bază de date proprie cu informații despre studenții și absolvenții care au fost consiliați, care sunt în căutarea unui loc de muncă și cu centralizarea ofertei specifice de locuri de muncă. Baza de date va fi accesibilă studenților, absolvenților și firmelor angajatoare;

- site-ul propriu al Centrului existent pe pagina WEB a Universității va fi actualizat permanent cu informații referitoare la oferta educațională a Universității, programele de studiu existente, rutele curriculare disponibile, posibile oportunități educaționale, profesionale și de carieră etc.;

- organizează evenimente specifice consilierii în carieră;

- implementează, pe măsura dezvoltării instituționale, proiecte educaționale pe teme specifice, cu finanțare din granturi sau alte surse complementare;

- colaborează cu diverse asociații și organizații profesionale similare, promovând activitățile Centrului în rândul agenților economici și a angajatorilor de pe piața muncii pentru a facilita comunicarea acestora cu studenții și absolvenții Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia.

Vor fi inițiate și derulate activități care vor furniza:

- informații referitoare la evaluarea propriilor interese;

- chestionare necesare dezvoltării și interpretării relațiilor intra - și inter-clase de personalitate - prin intermediul acestora, studentului/absolventului îi este facilitată identificarea priorităților de interes, fapt care favorizează planificarea –căutarea efectivă a unui loc de muncă;

- vor fi aduse la cunoștința celor interesați strategii pentru căutarea unui loc de muncă și beneficiile ocupării unui loc de muncă legal, în detrimentul unuia ocupat fără forme legale;

- instrumentele necesare promovării personale –*Curriculum Vitae, Scrisoarea de Intenție-Motivație și prezentarea la interviu-*, fiind menționați toți pașii necesari a fi urmați în realizarea acestora;

- prezentarea unor idei care pot constitui premisele care stau la baza succesului în carieră;

Beneficii directe pentru studenți:

- expertiza oferită de specialiștii din diferite domenii;
- luarea la cunoștință despre oportunitățile de angajare și acces pe piața muncii;
- interacțiunea cu studenți din alte centre din țară sau străinătate, dornici de a-și construi și consolida o carieră;

- utilizarea unor softuri adecvate, puse la dispoziție de Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră, care îndrumă aplicantul spre luarea celei mai bune decizii în ceea ce privește alegerea carierei;

Beneficii directe pentru Universitate:

- sprijinirea tuturor beneficiarilor direcți ai Universității prin facilitarea tranziției de la școală la piața muncii și prin îndrumarea primilor pași în carieră;

- posibilitatea implicării tuturor cadrelor didactice ale Universității în activitatea Centrului în funcție de domeniul de expertiză și abilități;

- desfășurarea de activități comune cu alte Centre din țară sau străinătate;

- dezvoltarea de parteneriate cu instituții publice;

- monitorizarea inserției pe piața muncii;

- realizarea unei baze de date cu situația privind inserția pe piața muncii pe baza chestionarelor completate de către absolvenți în momentul eliberării diplomei precum și a altor instrumente de cercetare;

- întărirea colectivului de voluntari care să participe la organizarea evenimentelor care se vor desfășura (sesiuni de informare, Bursa locurilor de muncă, Săptămâna porților deschise în carieră, workshop-uri, conferința anuală a Centrului și alte evenimente proprii sau în parteneriat).

Parteneriate

Se intenționează crearea și consolidarea de parteneriate cu:

- centre similare de informare, consiliere și orientare în carieră de la alte universități din țară și străinătate;

- Liga Studenților Universității 1 Decembrie 1918;
- reprezentanții absolvenților;
- instituții publice locale, naționale și internaționale;
- agenți economici publici și privați;

Relații de colaborare:

- colaborarea permanentă cu toate structurile Universității;
- colaborarea cu specialiști din toate domeniile de interes;
- colaborarea cu Agențiile de plasare a forței de muncă;
- organizații guvernamentale și non - guvernamentale cu atribuții sau interese în domeniul educației;

- consilieri, persoane fizice și juridice interesate de acest domeniu de activitate;

Evenimente

Se intenționează derularea anuală a unei serii de evenimente, menite să faciliteze accesul elevilor, studenților și absolvenților la piața muncii, pregătirea acestora pentru

tranziția de la școală la viața activă, intrarea în contact cu potențiali angajatori, pregătirea pentru prezentarea la interviu, implicarea în activități de voluntariat

- **Platforma de joburi a UAB – oportunități de angajare**

Vor fi identificate și centralizate locurile de muncă, de practică, internship sau pentru efectuarea unor stagii de voluntariat disponibile pentru studenții sau absolvenții Universității, care vor fi aduse la cunoștința tuturor celor interesați prin publicarea acestora pe platforma de joburi dezvoltată la nivelul UAB;

- **Bursa locurilor de muncă/ Organizarea anuală a unui târg de joburi**

Organizarea unei Burse a locurilor de muncă, în parteneriat cu alte organisme publice cu care Universitatea are relații de bună colaborare;

- **Conferințe**

Organizarea anuală a unei conferințe, respectiv continuarea evenimentului „Managementul Carierei”, demarat în anul 2013, în care reprezentanți din diferite sectoare de activitate să își prezinte principalele așteptări pe care le au din partea angajaților și viitorilor angajați, iar studenții să poată găsi răspunsuri concrete la întrebările privind planificarea și posibila evoluție viitoare a carierei;

- **Alte activități**

Alte tipuri de acțiuni menite să sprijine beneficiarii în procesul de construire a unei cariere, în concordanță cu studiile urmate sau absolvite.

Alba Iulia,
18.03.2024

Conf .univ.dr. Larisa – Loredana Dragolea

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE*

Subsemnata Dragolea Larisa-Loredana (nume anterior: Cocoi) (numele și toate prenumele din actul de identitate, precum și eventualele nume anterioare), cetățean român, fiica lui Cocoi Dănuț (numele și prenumele tatălui) și a Cocoi Geta (numele și prenumele mamei), născută la (ziua, luna, anul) în (locul nașterii: localitatea/județul), domiciliată în Alba Iulia, (domiciliul din actul de identitate), legitimată cu (felul, seria și numărul actului de identitate), în calitate de candidat la funcția de Director al Centrului de Informare, Consiliere și Informare în Carieră (CIOC UAB), cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, am luat la cunoștință de conținutului Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2008, cu modificările și completările ulterioare, privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității și declar prin prezenta, pe propria răspundere, că nu am fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în sensul art. 2 lit. a)-b).

Data: 18.03.2024

Semnătura

**Declarația se semnează pe propria răspundere în original și se depune la dosarul candidatului.*

DECLARAȚIE
pe propria răspundere privind
CONFLICTUL DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

Subsemnata Dragolea Larisa-Loredana, cadru didactic titular al Universității, la Facultatea de Științe Economice, Departamentul de Administrarea Afacerilor și Marketing, având funcția didactică de Conf.univ.dr., candidat pentru funcția de Director al Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră (CICOC UAB) din cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia¹, cunoscând prevederile **art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații**, am luat la cunoștință de conținutul **art. 25 alin. (8), (9) și (10) din Metodologia de organizare și desfășurare a alegerilor academice în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia** referitoare la conflictul de interese și incompatibilități și declar prin prezenta, pe propria răspundere, că în situația în care voi fi ales în funcția de Director al Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră (CICOC UAB)¹) ~~mă aflu~~ / **nu mă aflu** în conflict de interese / incompatibilități de nici o natură *

18.03.2024

(Data)


(Semnătura)

¹ Se menționează structura căreia îi aparține funcția de conducere pentru care candidează

*) Se va descrie de către semnatar situația de conflict de interese/incompatibilitate