



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

# **RAPORT**

## **de evaluare internă a calității educației pentru anul 2017**

## Introducere

Prezentul raport de evaluare internă privind calitatea educației în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este elaborat în baza prevederilor OUG 75/2005 privind asigurarea calității educației, care menționează atribuțiile Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității – art. 12:

a) coordonează aplicarea procedurilor și activităților de evaluare și asigurare a calității, aprobate de conducerea universității, conform domeniilor și criteriilor prevăzute la art. 10 din OUG 75/2005;

b) elaborează anual un Raport de evaluare internă privind calitatea educației în universitate. Raportul este adus la cunoștința tuturor beneficiarilor prin afișare pe site-ul instituției;

c) formulează propuneri de îmbunătățire a calității educației în Universitate.

În virtutea prevederilor legale sus menționate, prezentul *Raport de evaluare internă a calității educației pentru anul 2017* a fost elaborat de către Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC-UAB), supus spre aprobare membrilor Senatului și adus la cunoștința tuturor beneficiarilor prin afișare pe site-ul instituției, la secțiunea <http://cmcsi.uab.ro/>

Reperetele vizate de prezentul Raport de evaluare internă a calității educației pentru anul 2017 sunt următoarele:

### A. Capacitatea instituțională definită prin următoarele criterii:

#### A1. Structurile instituționale, administrative și manageriale

*STANDARD 1.1. Misiune, obiective, integritate academică*

*STANDARD 1.2. Conducere și administrație*

#### A2. Baza materială

*STANDARD 2.1. Patrimoniu, dotare, resurse financiare alocate*

#### A3. Resursa umană -Personal didactic. Studenți

### B. Eficacitatea educațională, concretizată prin următoarele criterii:

#### B1. Conținutul programelor de studiu

*STANDARD 1.1. Admiterea studenților*

*STANDARD 1.2. Structura și prezentarea programelor de studiu*

#### B2. Rezultatele învățării

*STANDARD 2.1. Valorificarea calificării universitare obținute, rezultatele învățării*

#### B3. Activitatea de cercetare științifică

*STANDARD. 3.1. Programe de cercetare*

### C. Managementul calității, definită prin criteriile următoare:

#### C1. Strategii și proceduri pentru asigurarea calității

*STANDARD 1.1. Structuri și politici pentru asigurarea calității*

#### C2. Proceduri privind inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și activităților desfășurate

*STANDARD 2.1 Aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studiu*

*STANDARD 2.2 Corespondența dintre diplome și calificări*

#### C3. Proceduri obiective și transparente de evaluare a rezultatelor învățării

*STANDARD 3.1. Evaluarea studenților*

#### C4. Proceduri de evaluare periodică a calității corpului profesoral

*STANDARD 4.1. Calitatea personalului didactic și de cercetare*

#### C.5. Accesibilitatea resurselor adecvate învățării

*STANDARD.5.1. Resurse de învățare și servicii studențești*

#### C6. Baza de date actualizată sistematic, referitoare la asigurarea internă a calității

*STANDARD.6.1. Sisteme de informații*

**C.7. Transparența informațiilor de interes public cu privire la programele de studii și, după caz, certificatele, diplomele și calificările oferite**

**C.8. Funcționalitatea structurilor de asigurare a calității educației, conform legii**

*STANDARD 8.1. Structura instituțională de asigurare a calității educației este conformă prevederilor legale și își desfășoară activitatea permanent*

## **PREZENTAREA SINTETICĂ A REZULTATELOR EVALUĂRII PE DOMENII ȘI STANDARDE DE CALITATE**

### **A. CAPACITATEA INSTITUȚIONALĂ**

#### **CRITERIUL A1. Structurile instituționale, administrative și manageriale**

##### **STANDARD 1.1. Misiune, obiective, integritate academică**

###### **Scurt istoric**

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este o instituție de învățământ superior și cercetare cu caracter public, de stat, integrată sistemului național de învățământ, cu personalitate juridică, dispunând de autonomie, care își desfășoară activitatea în baza Constituției României, a Legii educației naționale nr.1/2011, a Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, a Cartei universitare și a regulamentelor proprii de funcționare, elaborate potrivit legii.

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a fost reevaluată de către ARACIS în anul 2015 și a primit calificativul *Grad de încredere ridicat pentru perioada 2015 – 2020*, conform Certificatului ARACIS nr. 106/30.04.2015.

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este o universitate deschisă, care garantează drepturi egale de acces la studii, la activitatea didactică și la cercetarea științifică pentru toți cetățenii României, precum și pentru cetățenii străini care recunosc și respectă legile țării și Carta universitară. Universitatea promovează multiculturalitatea, respectul reciproc față de tradițiile și cultura fiecărei națiuni sau minorități naționale ori etnice. Universitatea se concentrează asupra creșterii valorii profesionale a absolvenților săi, a îmbunătățirii programelor de studii, a promovării cercetării științifice și, nu în ultimul rând, a afirmării specificului său, folosind la maxim patrimoniul uman, spiritual și material de care dispune.

În prezent Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia cuprinde 5 facultăți, după cum urmează:

1. Facultatea de Istorie și Filologie
2. Facultatea de Științe Economice
3. Facultatea de Teologie Ortodoxă
4. Facultatea de Drept și Științe Sociale
5. Facultatea de Științe Exacte și Inginerești.

În Universitate se derulează programe de studii universitare de licență, masterat, doctorat, precum și programe de formare continuă, în sistemul de învățământ cu frecvență (IF) și la distanță (ID).

Din anul 2000, Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a devenit instituție organizatoare de doctorat (IOD); în prezent în cadrul IOSUD-UAB funcționează 4 școli doctorale, enumerate în ordinea cronologică a înființării lor: Istorie (OM 4212/20.07.2000), Filologie (OM 3868/17.05.2004), Contabilitate (OM 3675/13.04.2009) și Teologie (OM 5200/21.09.2009).

Structura Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia pe facultăți, specializări și forme de învățământ în anul universitar 2017-2018 este prezentată în tabelele 1-3 din Anexa la prezentul Raport.

**Misiunea** Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, asumată prin *Carta universitară* și consacrată prin numele instituției, este definită, în dimensiunile ei esențiale, de semnificația națională și europeană a municipiului Alba Iulia și a zonei. Misiunea Universității se întemeiază pe bogăția și valoarea tezaurului istoric, științific și cultural acumulat și conservat în Alba Iulia și se justifică prin necesitatea recuperării și valorificării tradiției istorico-culturale și a potențialului uman prin pregătirea

generației tinere, dezvoltarea cercetării științifice și a creației de valori, pentru diminuarea și, treptat, eliminarea decalajului dintre Alba Iulia ca simbol național și european și Alba Iulia ca realitate socială, științifică și culturală. Misiunea Universității se definește pe două planuri:

În **plan academic**, Universitatea este o instituție de învățământ superior de cercetare avansată și de educație. Dezvoltarea echilibrată și în interdependență a învățământului și cercetării reprezintă modalitatea centrală prin care Universitatea își îndeplinește misiunea asumată, respectiv să ofere programe de studii performante pe toate ciclurile pregătirii universitare și postuniversitare, să genereze capacități de cercetare și inovare, să atragă cei mai buni cercetători și cei mai performanți studenți și să răspundă cerințelor societății. Absolvenții universității au competențe riguros definite, care corespund calificării declarate. Calificarea absolvenților corespunde Registrului Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS).

În **plan social**, misiunea Universității constă în asigurarea cadrului instituțional și a mijloacelor materiale de punere în valoare și dezvoltare a potențialului de competențe din Alba Iulia și zonă, atragerea specialiștilor din alte zone ale țării, constituirea unei comunități academice care să contribuie la dezvoltarea locală, regională și națională și la integrarea europeană prin educație, știință și cultură. Procesele de cercetare, inovare și învățare vizate prin misiunea Universității urmăresc dezvoltarea cunoașterii, a aptitudinilor și competențelor studenților, ale membrilor comunității academice, prin promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

a) Universitatea își asumă misiunea de a crea condiții favorabile de evoluție științifică, de promovare profesională și afirmare socială pentru tinerii cu performanțe superioare din Alba Iulia și din zonă și de a contribui astfel la diminuarea fenomenului de migrare a acestora în afara țării sau către alte centre universitare.

b) Universitatea își asumă misiunea de a contribui la formarea resursei umane de înaltă calificare necesară dezvoltării social-economice și tehnologice la cotele impuse de integrarea europeană;

c) Universitatea își asumă misiunea de a contribui la egalitatea efectivă a șanselor de acces la studii superioare pentru tinerii din zonele defavorizate economic și social, în special din zona Munților Apuseni, care nu pot suporta costurile ridicate implicate de frecventarea unei instituții din centrele universitare aflate la distanțe mari de localitatea de domiciliu.

**Viziunea** Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este de a deveni un etalon la nivel local și regional, prin crearea unor centre de cercetare axate pe excelență, cu implicații majore în dezvoltarea socio-economică a comunității.

**Valorile** promovate în managementul universitar pun accentul pe:

- egalitate și diversitate;
- sustenabilitate și răspundere socială;
- deschidere, transparență și corectitudine;
- inovație și profesionalism;
- plus valoare.

Adaptând coordonatele generale ale dezvoltării instituționale la contextul actual în plan academic, economic, politic și social, precum și în funcție de evoluțiile prognozate pe termen scurt și mediu, strategia Universității vizează următoarele **obiective**:

a) consolidarea și dezvoltarea corpului profesoral și de cercetători propriu, cu o bună pregătire profesională și cu aspirație la excelență, cu o compoziție de vârstă echilibrată, orientată explicit spre generația tânără, care să garanteze evoluția activității academice;

b) asigurarea nivelului înalt de pregătire a studenților, în acord cu standardele naționale și internaționale, înzestrarea lor cu cunoștințele și capacitățile necesare integrării active și eficiente în profesii și în viața socială, orientarea studenților spre o atitudine creatoare, critică și independentă și spre un comportament dinamic și cu forță de adaptare la situații noi, prin competență și permanenta autoinstruire;

c) dezvoltarea și diversificarea structurilor universitare, în acord cu tendințele de evoluție a instituțiilor și sistemelor de învățământ superior, cu evoluțiile din domeniul științelor și al pieței calificărilor universitare, care să asigure Universității și fiecărei facultăți o structură flexibilă și adaptabilă la dinamica tot mai accentuată a vieții academice, științifice și social-economice;

d) dezvoltarea pe verticală a programelor de studii, trecerea treptată, la toate specializările, de la studiile universitare de licență la studiile universitare de masterat și la studiile doctorale și postdoctorale, organizate în centre de excelență;

e) dezvoltarea cercetării științifice ca domeniu prioritar al strategiei instituționale, îndeosebi prin promovarea cercetării de vârf, organizată în centre interdisciplinare, prin colaborări externe, granturi și contracte, paralel cu încurajarea cercetării aplicative realizată la cererea instituțiilor, a agenților economici și a organismelor administrației locale și altele;

f) extinderea pe scară largă a sistemelor informatice în procesul de învățământ, în cercetarea științifică, în managementul academic și administrativ;

g) dezvoltarea condițiilor de studiu și cercetare științifică, amplificarea și diversificarea fondului de carte al bibliotecilor Universității, dotarea laboratoarelor și cabinetelor cu tehnică modernă în sprijinul unei activități de învățământ și cercetare eficiente și de calitate;

h) lărgirea relațiilor de cooperare interuniversitară cu instituții de învățământ superior și cercetare din țară și străinătate și integrarea activă în programele europene de cooperare academică, permanentizarea cooperării cu instituțiile de învățământ și cultură din Alba Iulia și din zonă;

i) stimularea studenților, a cadrelor didactice și cercetătorilor pentru a contribui la creșterea prestigiului Universității, prin autoafirmarea propriei personalități, prin încurajarea cercetării științifice și a activității publicistice, prin sprijinirea înscrierii la doctorat, la cursuri postuniversitare și prin crearea climatului favorabil creației intelectuale, cooperării și competiției în producerea de idei;

j) extinderea și ameliorarea continuă a spațiilor de învățământ, a serviciilor sociale pentru studenți și cadre didactice;

k) transformarea treptată, cu sprijinul autorităților locale și centrale, a Cetății din Alba Iulia, a clădirilor, monumentelor și spațiilor din incinta acesteia, într-un campus universitar emblematic pentru municipiul Alba Iulia și pentru România.

**Strategia managerială** a Universității urmărește creșterea continuă a calității procesului didactic și a cercetării științifice, dinamica dezvoltării relațiilor de colaborare cu instituții prestigioase de învățământ și de cercetare și, nu în ultimul rând, cu mediu economic privat, ceea ce a condus la recunoașterea Universității atât pe plan național cât și internațional, ca o instituție orientată spre performanță.

Direcțiile de dezvoltare strategică ale universității, stabilite în *Planul strategic instituțional pentru perioada 2016 – 2020* (<http://despre.uab.ro/index.php?pagina=pg&id=60&l=ro>) sunt influențate de constrângeri și oportunități ce derivă din provocările la care universitatea trebuie să facă față, unele specifice politicilor educaționale europene, altele cauzate de particularitățile cadrului legislativ, a mediului social și economic din România.

Conform *Planului strategic instituțional pentru perioada 2016-2020*, punctele cheie de dezvoltare ale instituției sunt:

- consolidarea unui efectiv sporit de studenți din țară și străinătate, la a căror dezvoltare profesională să contribuie cu oferta educațională adecvată;

- creșterea angajabilității absolvenților pe baza competențelor dobândite în cadrul programelor de studii urmate în universitate și prin dezvoltarea de servicii suport pentru studenți (informare, orientare și consiliere în carieră);

- consolidarea poziției de universitate de educație și cercetare științifică relevantă în plan local, regional, național și internațional;

- dezvoltarea unui mediu adecvat de cercetare științifică;

- deschiderea spre comunitate și consolidarea preocupărilor pentru educația continuă și cooperarea științifică și academică în plan local, național și internațional.

A fost realizată încadrarea priorităților strategice în următoarele cinci perspective strategice relevante, după cum urmează: 1. Educația; 2. Cercetarea științifică; 3. Internaționalizare; 4. Implicare activă în comunitate; 5. Management instituțional.

### **Integritate academică**

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia are un *Cod de etică și deontologie profesională universitară* prin care apără valorile libertății academice, autonomiei universitare și integrității etice și dispune de practici și mecanisme clare pentru aplicarea codului.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea, în baza Regulamentului propriu de funcționare, *Comisia de etică și deontologie universitară a Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, care este o structură independentă în exercitarea atribuțiilor, deliberativă, fără personalitate juridică, care coordonează și urmărește respectarea valorilor promovate prin *Codul de etică și deontologie profesională universitară*, respectiv: libertate academică, competență și profesionalism, integritate, onestitate intelectuală, colegialitate, loialitate, dreptate și echitate, responsabilitate. Anual, *Comisia de etică și deontologie universitară a Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia* întocmește și prezintă Rectorului și Senatului Universității un raport asupra modului în care au fost respectate și aplicate principiile *Codul de etică și deontologie profesională universitară* de către toți membrii comunității academice.

Raportul cu privire la activitatea desfășurată de *Comisia de etică și deontologie universitară* în anul 2017 a fost adus la cunoștința Rectorului Universității și prezentat în ședința Senatului din 31 ianuarie 2018. În conformitate cu informațiile prezentate în acest Raport, în anul 2017, la nivelul Universității nu au fost sesizate încălcări ale eticii și deontologiei universitare ori situații de tip conflict de interese și incompatibilități, nu au fost semnalate sesizări care să impună analiza *Comisiei de etică și deontologie universitară*, personalul didactic și cel administrativ respectând normele în vigoare.

*Codul de etică și deontologie profesională universitară*, componența *Comisiei de etică și deontologie universitară* (datele de contact), Rapoartele anuale ale *Comisiei* și Regulamentul de funcționare al *Comisiei* se regăsesc pe pagina oficială a Universității, la adresa <http://despre.uab.ro/index.php?pagina=pg&id=42&l=ro> și pot fi accesate de către publicul larg, în baza legii privind informarea publică.

### **STANDARD 1.2. Conducere și administrație**

Sistemul de conducere și administrație al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este unul coerent, integrat și transparent și care respectă reglementările legale în vigoare în noua sa configurație.

Structurile academice, procedura de alegere/numire, sarcinile și atribuțiile organismelor de conducere la nivelul Universității, competențele decizionale, principiile după care își desfășoară activitatea membrii comunității universitare, precum și reglementările privind activitatea personalului didactic auxiliar și nedidactic sunt descrise în *Carta Universității*.

Structura academică și administrativă a Universității este descrisă în *Regulamentul de organizare și funcționare* ([http://senat.uab.ro/upload/26\\_676\\_rof\\_uab\\_2017.pdf](http://senat.uab.ro/upload/26_676_rof_uab_2017.pdf)), document actualizat și aprobat în ședința Senatului universitar din 08 iunie 2017.

Structura academică a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia cuprinde: facultăți, departamente, centre de cercetare, centre administrativ-funcționale, editura, precum și serviciile administrative și tehnice aferente acestora, conform *Cartei universitare*. Fiecare structură academică are propriul regulament de organizare și funcționare.

În cadrul Universității, structurile academice de conducere sunt: Senatul Universității, Consiliul de administrație al Universității, Consiliul pentru studiile universitare de doctorat, Consiliile facultăților, Consiliile departamentelor, Consiliile școlilor doctorale.

Funcțiile academice de conducere în Universitate sunt:

- a) Rector;
- b) Prorector (Prorector I–pentru cercetare științifică, relații internaționale, finanțare și investiții; Prorector II–pentru învățământ, strategie universitară și calitate);
- c) Director al Consiliului studiilor universitare de doctorat;
- d) Decan;
- e) Prodecan;
- f) Director școală doctorală;
- g) Director de departament.

Procedura de alegere, sarcinile și atribuțiile structurilor de conducere academice sunt reglementate prin Carta Universității.

Structurile de conducere ale Universității, inclusiv conducerea executivă la nivel instituțional și la nivelul facultăților pentru mandatul 2016-2020 a fost aleasă/numită în perioada ianuarie-martie 2016, conform *Metodologiei de organizare și desfășurare a alegerilor academice pentru mandatul 2016-2020*.

Senatul este cel mai înalt for de decizie și deliberare la nivelul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, care are în componență 23 de membri, din care 17 cadre didactice, 1 doctorand și 5 studenți, aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, respectiv al tuturor studenților. Reprezentanții personalului didactic, de cercetare și ai studenților pot fi membri ai Senatului atâta vreme cât dețin statutul de titular al universității.

Atribuțiile Senatului universitar, în acord cu prevederile legale, Carta universitară și cu regulamentele anexate Cartei sunt detaliate în *Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*.

Conform *Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, reactualizat și aprobat în data de 14 decembrie 2017, Senatul universitar prezidat de către Președintele Senatului, este investit cu exercitarea, în condițiile legii, a autonomiei universitare.

Principalele probleme supuse dezbaterii Senatului privesc strategia evoluției Universității, regulamentele și metodologiile de organizare și funcționare, asigurarea calității activității didactice și științifice, bugetul și execuția bugetară, structura academică. Pentru aceasta, Senatul subordonează structurile academice și conduce, prin acte normative și decizii, structura administrativă.

Regulamentele și hotărârile adoptate de Senat sunt obligatorii pentru toți membrii comunității Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia și pentru toate persoanele și organismele de conducere din Universitate. Persoanele cu funcții de conducere academică și administrativă din Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia au obligația de a răspunde la interpelările membrilor Senatului și, de asemenea, membrii Senatului răspund la interpelările conducerii Universității.

În cadrul Senatului, funcționează Biroul Permanent al Senatului, Biroul Permanent al Senatului are ca atribuții coordonarea activității curente a Senatului și a comisiilor de specialitate a Senatului și luarea unor hotărâri din sfera de atribuții ale Senatului asupra problemelor curente și urgente.

Comisiile permanente ale Senatului sunt structuri subordonate Senatului, având în principal funcții de consultanță și de expertizare, de analiză și de fundamentare a deciziilor, a hotărârilor și a actelor normative interne supuse spre aprobare Senatului. Comisiile permanente se constituie pe probleme specifice și au rolul de a monitoriza și superviza activitatea executivului. La nivelul Senatului funcționează 7 comisii permanente, respectiv: Comisia juridică; Comisia pentru învățământ, evaluarea calității, strategii, dezvoltare și promovare instituțională; Comisia pentru cercetare științifică, transfer tehnologic, proiecte și resurse; Comisia de buget-finanțe și de monitorizare a activităților tehnice și administrative; Comisia pentru cooperări și parteneriate naționale și internaționale; Comisia pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul social, (în cadrul căreia funcționează subcomisia socială); Comisia pentru distincții universitare și titluri onorifice. Funcționarea comisiilor permanente ale Senatului este asigurată prin Regulamentele proprii, care au fost adoptate de Senat în anul 2016.

În anul 2017 au fost adoptate sau revizuite, în acord cu prevederile legale în vigoare, Regulamentul Comisiei de buget-finanțe și de monitorizare a activităților tehnice și administrative, respectiv Regulamentul Comisiei pentru relații cu studenții, absolvenții și mediul social.

Începând cu anul 2017, pe pagina oficială a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a fost creată o secțiune dedicată exclusiv activității Senatului universitar, <http://senat.uab.ro>, care este actualizată permanent și în cadrul căreia sunt accesibile publicului larg informații cu privire la componența Senatului universitar (date de contact), componența Comisiilor permanente ale Senatului, Regulamentele Comisiilor permanente, Planul de activitate anual al Senatului, precum și toate Hotărârile Senatului, inclusiv Regulamentele/Metodologiile/Procedurile aplicate la nivel instituțional, cu aprobarea Senatului universitar.

În perioada ianuarie – decembrie 2017, Senatul universitar a adoptat, în cadrul celor 13 ședințe de Senat și 6 ședințe ale Biroului Permanent al Senatului, un număr de 224 de hotărâri. Au fost aprobate

49 de regulamente și metodologii, 17 proceduri operaționale (dintre care 4 sunt proceduri de sistem) și 34 de planuri, rapoarte și strategii.

Conducerea operativă a Universității este asigurată de Consiliul de Administrație, alcătuit din rector, prorectori, decanii facultăților, directorul general administrativ și un reprezentant al studenților.

Conform prevederilor *Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia* aprobat în ședința Senatului universitar din 29 martie 2017, Consiliul de Administrație asigură managementul instituțional, centrat pe elaborarea strategiilor de realizare a obiectivelor, pe organizarea eficientă a activității instituției și elaborarea deciziilor privind finanțarea, asigurarea materială, logistică, stabilirea structurilor universitare și organizarea procesului de învățământ și cercetare, cât și din alte domenii de activitate specifice.

Din punct de vedere organizatoric, în structura Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia se regăsesc 5 facultăți și 10 departamente (pentru activitatea academică), 8 centre funcțional-administrative, incluzând aici și Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic, precum și o serie de structuri (servicii, compartimente și birouri) subordonate Direcției Generale Administrative, care funcționează în conformitate cu legea, cu reglementările și procedurile Universității în domeniu.

Numărul total de angajați ai Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia la 01.01.2017 a fost de 384 persoane, din care 238 cadre didactice titulare și asociate, 85 persoane încadrate pe posturi didactice auxiliare și de cercetare și 61 persoane încadrate pe posturi nedidactice (TESA și administrativ).

Universitatea vizează un management care se fundamentează pe ***Planul Strategic Instituțional pentru perioada 2016-2020***, care vizează accentuarea măsurilor pentru o mai bună echilibrare între educație, cercetare și servicii adresate comunității. Universitatea se concentrează asupra creșterii valorii profesionale a absolvenților săi, a îmbunătățirii programelor de studii, a promovării cercetării științifice și, nu în ultimul rând, a afirmării specificului său, folosind la maxim patrimoniul uman, spiritual și material de care dispune.

***Planul operațional anual*** este asumat de membrii comunității universitare și se aplică conform practicilor și mecanismelor de implementare și monitorizare.

*Planul operațional al universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia pentru anul 2018*, avizat în Consiliul de Administrație a fost aprobat de către Senatul universitar în data de 31 ianuarie 2018. Documentul, configurat în acord cu prevederile *Planul Strategic pentru perioada 2016-2020*, a fost dezvoltat prin raportarea la principalele puncte forte și puncte slabe, respectiv cauzele generatoare ale acestora, identificate la nivel instituțional, în scopul stabilirii măsurilor operaționale adecvate, raportate la potențialul și riscurile universității. Tot în luna ianuarie 2018 a fost elaborat *Raportul asupra planului operațional aferent anului 2017*, care a fost adus la cunoștința Senatului universitar în ședința din 31 ianuarie 2018.

*Planurile operaționale ale facultăților* sunt elaborate anual și sunt adoptate de Consiliile facultăților. La nivelul facultăților a fost monitorizat permanent modul de realizare a activităților propuse în Planurile operaționale pentru anul 2017 și gradul de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor de rezultat propuși la termenele stabilite. Rapoartele facultăților asupra planurilor operaționale pentru anul 2017 au fost analizate în Consiliile facultăților din luna ianuarie 2018.

Funcțiile de conducere și posturile de execuție administrativă și tehnico-economică sunt ocupate cu personal calificat, potrivit cerințelor fiecărui post și normelor legale în vigoare, iar structura personalului nedidactic, didactic auxiliar și de cercetare, valabilă pentru perioada ianuarie – decembrie 2018 a fost aprobată de către Senatul Universității în decembrie 2017.

Rectorul și Senatul universitar poartă responsabilitatea pentru strategia de asigurare a calității, pusă în aplicare prin acțiuni organizate, prin implicarea structurilor de conducere la toate nivelurile, structuri specifice de asigurare a calității, adresate cadrelor didactice, studenților și altor categorii de personal. Aceste deziderate sunt stipulate în *Declarația pentru Calitate a Rectorului și a Senatului Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia*.

Rectorul asigură managementul și conducerea executivă a Universității pe baza criteriilor de performanță managerială asumate prin *Contractul de management pentru perioada 2016-2020*.



Anual, în luna martie, Rectorul prezintă un *Raport asupra stării Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, adus la cunoștința publicului larg prin publicare pe site-ul Universității (<http://despre.uab.ro/index.php?pagina=pg&id=59&l=ro>).

## CRITERIUL A2. Baza materială

### STANDARD 2.1. Patrimoniul, dotare, resurse financiare alocate

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia dispune de un patrimoniu care contribuie în mod eficient la realizarea misiunii și obiectivelor propuse.

**Spații de învățământ și cercetare.** Activitatea didactică și de cercetare din Universitate se desfășoară în spații de învățământ aflate în proprietate, care corespund specificului formelor de învățământ, – săli de curs, amfiteatre, săli de seminar, laboratoare, în concordanță cu normele tehnice de siguranță și igienico-sanitare în vigoare. Toate spațiile de predare sunt dotate corespunzător cu mobilier, cu aparatura și mijloacele informatice necesare și specifice destinației fiecărui spațiu, inclusiv cu sisteme multimedia (videoproiectoare, ecrane de proiecție, flip-chart-uri, smartboard etc.) și acces WI-FI.

Capacitatea spațiilor de învățământ (săli de curs, amfiteatre, săli de seminar, laboratoare) este în conformitate cu reglementările ARACIS în vigoare.

Programarea grupelor de studii în cadrul spațiilor de învățământ are loc în funcție de dimensiunea lor (grupele sunt alcătuite în general din 25 -30 studenți la studii universitare de licență și masterat, cu excepția specializărilor inginerești care funcționează cu semigrupe de 15 studenți) și de capacitatea sălilor existente în cadrul Universității.

**Dotare.** Universitatea dispune de laboratoare cu recunoaștere internațională. Dotarea laboratoarelor este corespunzătoare misiunii acestora, asigurând atât desfășurarea orelor de specialitate cât și activitățile aferente cercetării. Îndeplinirea acestui criteriu a fost validată și prin Rapoartele de evaluare a programelor de studiu, în cadrul evaluărilor externe ARACIS.

În anul 2017 au continuat preocupările pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de desfășurare a procesului educațional în sălile de curs, seminar sau laborator (echipamente, computere, videoproiectoare, acces Internet etc.). Au fost achiziționate 300 licențe pentru aplicațiile software de bază (sisteme de operare, programe antivirus) și de aplicație (Microsoft Office, MS SQL Server etc).

Au fost amenajate și dotate 2 laboratoare didactice și de cercetare în domeniul Kinetoterapie, în cadrul Centrului de cercetare și studii Gaudeamus (Schit). S-au realizat o serie de intervenții la unele din clădirile Universității și au continuat lucrări de reabilitare la corpul H.

Totodată, au fost demarate acțiuni de atragere de fonduri nerambursabile pentru modernizarea echipamentelor din laboratoarele didactice din Corpul D și pentru dotarea noilor laboratoare didactice din corpul H al universității, aflat în construcție.

În domeniul serviciilor sociale pentru studenți, măsurile luate de Universitate în decursul anului 2017 au vizat:

- Servicii de asistență tehnică pentru sistemul de automatizare a bibliotecilor Softlink Liberty5;
- Reparații lifturi la Cantina Studențească;
- Reparații la instalația electrică de iluminat din Sala de sport și autorizații de securitate la incendii pentru Sala de sport;
- Instalare sistem control acces pentru Căminul studentesc nr. 3;
- Servicii de transmisie semnale audio-video (televiziune prin cablu) la căminele studențești și Centrul de cercetare și studii Gaudeamus (Schit) din cadrul Universității;
- Reabilitare instalație electrică, instalație termică și reparații la Căminul studentesc nr. 1;
- Reparații învelitoare Cămin studentesc nr. 2;
- Reparații la clădirea Centrul de cercetare și studii Gaudeamus (Schit).

Planurile operaționale anuale cuprind un capitol distinct privind necesarul de dotări, iar prin buget sunt prevăzute sumele necesare, inclusiv din venituri proprii, procurării dotărilor respective.

**Resursele financiare** ale Universității sunt utilizate aplicând principiul diversificării surselor de finanțare, iar bugetul Universității se fundamentează pe un sistem complex de venituri, alcătuit din: subvenții de la bugetul de stat pentru finanțarea de bază și pentru finanțarea complementară, pentru transferuri (burse pentru studenți, subvenții cămine, cantine), venituri din taxe de studii, venituri din granturi și contracte de cercetare și de prestări de servicii specifice, venituri din proiecte finanțate intern sau extern.

În *Raportul anual asupra stării Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, prezentat de către Rector, este inclus un capitol distinct privind finanțarea și alocarea fondurilor, împreună cu rezultatele preconizate/obținute.

În Universitate, taxele școlare sunt calculate în concordanță cu costurile de școlarizare din învățământul public finanțat de la buget pentru studiile universitare de licență, masterat și doctorat și sunt făcute publice prin afișare pe website-ul Universității, [www.uab.ro](http://www.uab.ro) și la secretariatele facultăților.

### **Sistemul de acordare a burselor și altor forme de sprijin material pentru studenți**

Posibilitățile de asistență financiară a studenților din partea Universității sunt prevăzute în *Regulamentul privind acordarea burselor pentru studenți - Ciclurile de studii licență și master, forma de învățământ cu frecvență*, care a fost aprobat de Senatul universitar în ședința din iulie 2017.

Modalitățile prin care se repartizează și se acordă studenților/masteranzilor Universității, burse de studii și burse de merit din alocațiile bugetare primite de la Ministerul de resort sunt reglementate prin procedurile operaționale privind acordarea burselor de studii (PO 13.021), respectiv a burselor de merit (PO 13.022) și procedura operațională privind întocmirea și verificarea dosarelor de bursă de ajutor social (PO 07.005). Varianta actualizată a PO 07.005 a fost supusă dezbaterii și aprobată în ședința Senatul universitar din iulie 2017.

Studenții și masteranzii care au o activitate științifică meritorie beneficiază și de burse de performanță științifică, conform prevederilor *Regulament privind acordarea burselor de performanță științifică*, adoptat în varianta sa revizuită în ședința Senatului din iunie 2017.

Pe parcursul anului 2017, în departamentele Universității, au fost derulate trei competiții pentru acordarea burselor de performanță științifică, destinate susținerii materiale a studenților/masteranzilor care propun și realizează un proiect de cercetare științifică. Numărul total de burse de performanță științifică acordate din venituri proprii în perioada ianuarie-decembrie 2017 a fost de 20 burse, cu mențiunea că doi dintre candidații avizați ca beneficiari de bursă de performanță științifică de Consiliul de Administrație nu s-au prezentat pentru încheierea formelor contractuale.

## **CRITERIUL A3. Resursa umană**

### **Personalul didactic**

La nivelul tuturor facultăților și programelor sale, Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia acoperă, în totalitate, cu personal didactic de specialitate toate activitățile prevăzute la disciplinele din planul de învățământ, atât pentru programele de studii universitare de licență cât și pentru ciclurile masterat și doctorat.

În semestrul II al anul universitar 2016-2017, în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia au fost constituite 255 posturi didactice, dintre care 161 ocupate de cadre didactice titulare (din care 81 profesori și conferențieri). În aceeași perioadă, un număr de 52 cadre didactice asociate au fost salarizate în regim de “plata cu ora”, în timp ce numărul doctoranzilor implicați în activități didactice în aceeași perioadă a ajuns la 27.

În semestrul I al anul universitar 2017-2018, au fost constituite 268 posturi didactice, dintre care 163 ocupate de cadre didactice titulare (din care 81 profesori și conferențieri). Numărul cadrelor didactice asociate care au susținut activități didactice în perioada octombrie-decembrie 2017 a fost de 74 (reprezentând un procent de 31,2 %), din care 32 doctoranzi.

În anul 2017 (semestrul al II-lea 2016-2017 și semestrul I 2017-2018) au fost scoase la concurs 20 posturi didactice și de cercetare și s-au ocupat 19 posturi, din care: 3 posturi de profesor, 4 posturi de conferențiar, 5 posturi de lector, 7 posturi de asistent și 0 posturi de cercetători.

Procentul de profesori și conferențieri titulari din Universitate se menține sub 50% (49,08%), conform standardelor impuse de ARACIS. Ponderea cadrelor didactice tinere (cu vârsta sub 41 de ani) se situează la nivel instituțional în jurul valorii de 28,83 %.

Toți titularii de discipline din Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia au titlul științific de doctor.

Cadrele didactice pensionate la limită de vârstă nu desfășoară activități didactice la programele de studii universitare de licență sau master. În anul 2017 s-au pensionat 8 cadre didactice.

Pentru programele de studii de masterat, toate posturile didactice de predare sunt acoperite cu cadre didactice titularizate în învățământul superior, având gradul de profesor, conferențiar sau lector, cu titlul științific de doctor. Mai mult de 90% dintre aceștia au norma de bază în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia.

Statele de funcții pentru personalul didactic sunt întocmite anual în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia pentru toate activitățile didactice, în conformitate cu procedura operațională *PO 13.008-Întocmirea statelor de funcții de personal didactic al departamentului*.

Anual, universitatea evaluează performanțele personalului didactic, estimează necesarul de cadre didactice și scoate la concurs posturi, cu respectarea procedurilor și a regulamentelor specifice, conform cu reglementările legislative în vigoare. În aprilie 2017 a fost adoptată *Metodologia de organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, cu aplicabilitate din anul universitar 2017/2018, odată cu intrarea în vigoare a prevederilor *OM nr. 6129/2017, privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior*.

În decembrie 2017, Senatul universitar a adoptat *Metodologia de evaluare periodică a calității personalului didactic și de cercetare*, care cuprinde prevederi referitoare la activitățile didactice și la cercetarea științifică. Evaluarea activității de cercetare este reglementată prin prevederile art. 8 și art. 10, *Standarde anuale minimale pentru cadre didactice*.

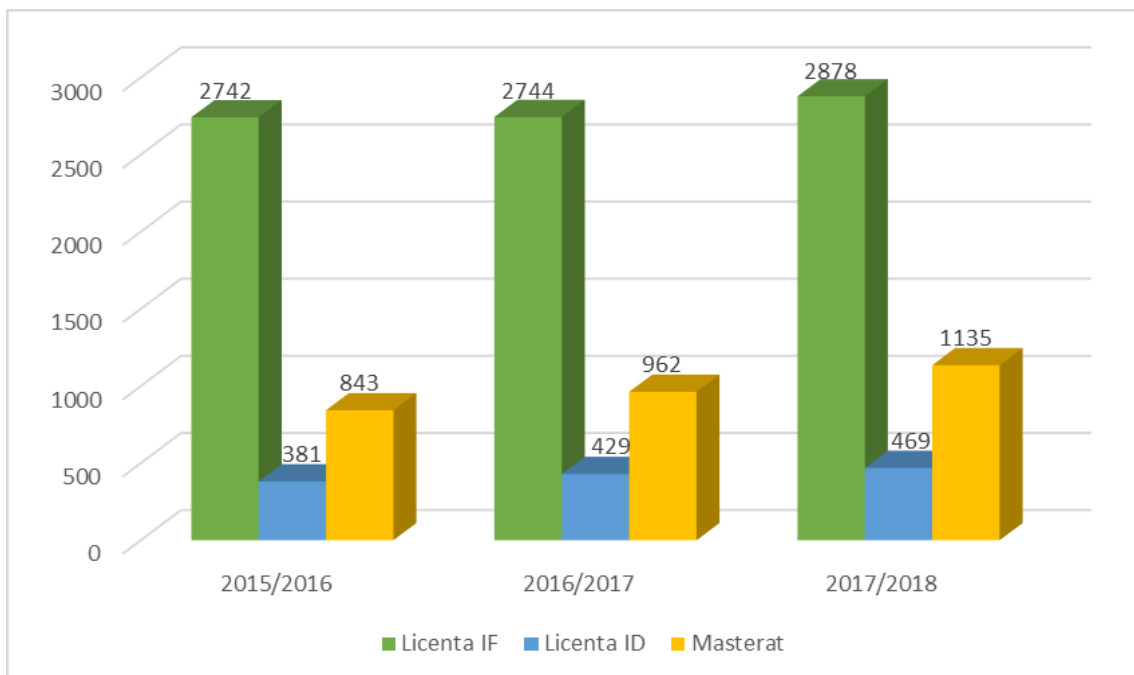
### **Studentii**

În anul universitar 2016/2017 au fost ocupate 4288 locuri la toate programele de studii oferite de Universitate la nivel de licență (zi și ID), masterat și doctorat, cu 187 de locuri mai multe decât în anul universitar precedent.

Numărul total de locuri la nivel de licență, masterat și doctorat ocupate în anul universitar 2017/2018 a fost de 4482 (la 01 octombrie 2017), cu 194 mai multe decât în 2016/2017.

În semestrul al II-lea din anul universitar 2016/2017 au fost înmatriculați un număr de 42 studenți internaționali, iar în semestrul I din anul universitar 2017/2018 au fost înmatriculați 22 studenți internaționali.

Prezentarea comparativă a evoluției numărului de studenți (la formele de învățământ, zi și ID) și masteranzi înmatriculați în Universitate în ultimii 3 ani este prezentată în Figura 1.



**Figura 1.** Evoluția numărului de studenți și masteranzi în perioada 2015-2018

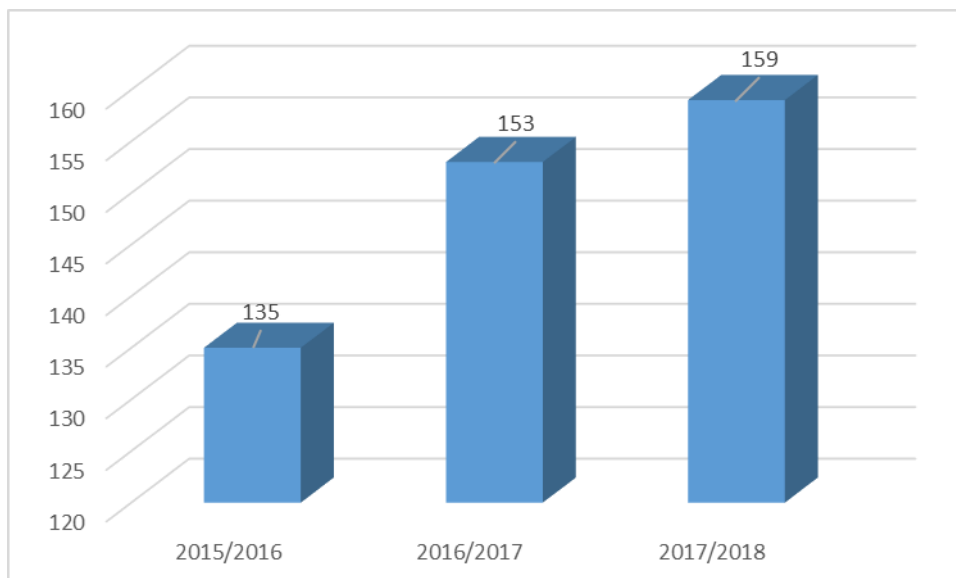
Indiferent de forma de învățământ, în anul universitar 2017/2018, se observă o tendință de creștere a numărului de studenți și masteranzi înmatriculați la toate programele de studii oferite de Universitate.

Pentru anul universitar 2017/2018 se înregistrează o creștere importantă atât a numărului de studenți înmatriculați atât la forma de învățământ cu frecvență cât și la forma de învățământ la distanță, precum și a numărului de masteranzi. Astfel, 4482 studenți au fost înmatriculați la toate programele de studii universitare de licență (zi și ID) și masterat, din care 1135 studenți la masterat, cu 173 mai mulți decât în anul universitar 2016/2017.

Activitatea profesională a studenților și masteranzilor din Universitate este legiferată prin *Regulamentul activității profesionale a studenților pentru Ciclul I - studii universitare de licență și Ciclul II - studii universitare de masterat*; documentul este revizuit anual în acord cu prevederile legale în vigoare și adus la cunoștința publicului larg, prin publicare on-line, pe pagina Senatului, <http://senat.uab.ro/>.

Studiile universitare de doctorat constituie cel de-al treilea ciclu al sistemului de educație oferit de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia. Domeniile în care Universitatea organizează doctorat sunt: Contabilitate, Istorie, Filologie și Teologie. La concursul de admitere la studii universitare de doctorat au dreptul să participe numai absolvenții cu diplomă de master sau echivalentă acesteia.

Evoluția numărului de studenți la ciclul studiilor universitare de doctorat în ultimii 3 ani este prezentată în Figura 2.



**Figura 2.** Evoluția numărului de studenți la ciclul studiilor universitare de doctorat în perioada 2015-2018

Regulamentele celor 4 Școli doctorale din Universitate au fost revizuite în luna ianuarie 2017, în conformitate cu Legea nr. 1/2011 și Codul studiilor doctorale 681/2011. Această activitate este gestionată de către Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat (CSUD). Există un sprijin financiar în derularea programelor doctorale atât prin Programul Operațional Sectorial UE - Dezvoltarea resurselor umane, cât și prin granturile oferite de ministerul de resort.

Tot referitor la studiile universitare de doctorat trebuie menționat că, în anul 2017, au fost actualizate *Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, precum și procedurile operaționale privind *depunerea, susținerea și evaluarea rapoartelor de cercetare anuale ale doctoranzilor (PO 22.002) respectiv înscriere în vederea susținerii tezei de doctorat (PO 22.003)*. De asemenea, au fost întocmite, aprobate și implementate *Ghidurile de elaborare, redactare și susținere a lucrării de doctorat aferente celor 4 domenii*.

## B. EFICACITATEA EDUCAȚIONALĂ

### CRITERIUL B1. Conținutul programelor de studiu

#### STANDARD 1.1. Admiterea studenților

Instituția vizează o abordare unitară în educație, formare și cercetare - care sunt puse în aplicare printr-un sistem de asigurare a calității în educație și care sunt concretizate în planurile operaționale anuale.

Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia aplică o politică transparentă a recrutării și admiterii studenților, anunțată public cu cel puțin 6 luni înainte de aplicare. Toate informațiile referitoare la admitere sunt prezentate pe site-ul Universității, [www.uab.ro](http://www.uab.ro).

Admiterea în Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia se realizează informatizat, cu ajutorul unui program de admitere securizat, care exclude orice posibilitate de abatere de la criteriile de admitere.

Admiterea se bazează exclusiv pe competențele academice ale candidatului și nu aplică nici un fel de criterii discriminatorii. Pentru romii și studenți ai Republicii Moldova există locuri rezervate lor, ocuparea acestora făcându-se tot pe baza competențelor academice, dar concursul se desfășoară între candidații din fiecare categorie.

Admiterea la programele de studii universitare de licență pentru anul universitar 2017-2018 s-a organizat în conformitate cu prevederile legale în vigoare, în sesiunile iulie-august și septembrie, pe baza mediei generale obținute la examenul de la bacalaureat. Mecanismul de admitere, respectiv

componența dosarului de concurs, modul de desfășurare a concursului de admitere și modalitatea de ierarhizare a candidaților sunt detaliate în *Metodologia organizării și desfășurării admiterii în ciclul de studii universitare de licență pentru anul universitar 2017-2018*, aprobată de Senat și adusă la cunoștința publicului încă din luna decembrie 2016, prin publicarea documentului pe pagina principală a Universității.

În ceea ce privește admiterea cetățenilor străini, aceasta a fost reglementată în luna aprilie 2017 prin *Regulamentul de admitere a cetățenilor străini și școlarizarea acestora în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia în anul universitar 2017-2018*.

*Admiterea și școlarizarea românilor de pretutindeni în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, în anul universitar 2017-2018* a fost legiferată prin Regulamentul aprobat în iunie 2017.

Senatul Universității a aprobat, conform hotărârii 4.8 din 27 aprilie 2017, componența comisiilor pentru desfășurarea examenului de admitere la studiile universitare de licență, masterat și doctorat în anul universitar 2017-2018.

Admiterea la studiile universitare de masterat pentru anul universitar 2017-2018 s-a desfășurat conform *Metodologiei organizării și desfășurării admiterii în ciclul de studii universitare de licență pentru anul universitar 2017-2018*, aprobată de Senat și anunțată public din luna decembrie 2016, prin publicarea documentului pe pagina principală a Universității.

Concursul de admitere la doctorat pentru anul universitar 2017-2018 s-a organizat conform prevederilor *Regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat* și a *Metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la studiile universitare de doctorat* elaborate pentru fiecare domeniu (Școală doctorală) și aprobate de Senatul universitar în martie 2017. La examenele de specialitate au fost admiși numai candidații care au îndeplinit standardele de competență lingvistică. La nivelul fiecărei școli doctorale s-au constituit comisiile de concurs și pe baza examenului de specialitate s-a procedat la repartizarea granturilor și ocuparea locurilor scoase la concurs. Alocarea locurilor subvenționate/bursă în cadrul Școlilor Doctorale și pe conducători de doctorat s-a realizat conform prevederilor PO 22.007 elaborată și aprobată în iunie 2017.

În decursul lunii decembrie 2017 au fost elaborate documentele care reglementează modul de desfășurare a admiterii pentru anul universitar următor, respectiv *Regulamentul de organizare și desfășurare a admiterii în ciclul de studii universitare de licență pentru anul universitar 2018-2019* și *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la studii universitare de masterat pentru anul universitar 2018-2019*. Prevederile acestor regulamente, alături de alte informații, precum graficul desfășurării concursului de admitere, cifra de școlarizare au fost publicate pe site-ul Universității, [www.uab.ro](http://www.uab.ro) și în materiale de informare (broșuri/pliante).

**Marketingul universitar.** Prin intermediul *Centrului de Imagine și Marketing* s-a procedat la aplicarea unei politici transparente, dinamice și constructive cu privire la informarea, atragerea, recrutarea și admiterea studenților (români și internaționali) la programele de studiu ale Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia și la îmbunătățirea vizibilității instituționale, prin promovarea corectă, elegantă și profesionistă a imaginii instituției.

Oferta educațională a Universității pentru ADMITEREA 2017 a fost promovată outdoor, în presa scrisă, online și televiziune. Admiterea a fost precedată de o *Caravană a Admiterii* organizată în toate liceele din județele Alba și Hunedoara, parțial și Cluj, Mureș, Sibiu, care conține prezentări privind facultățile și specializările, facilitățile educaționale, specificul programelor de studii, facilitățile sociale și culturale oferite studenților. Au fost realizate și distribuite aprox. 5000 pliante (color) de prezentare a ofertei educaționale a UAB; 300 afișe color cu calendarul Admiterii și programele de licență, masterat și doctorat; 2000 calendare de buzunar și semne de carte personalizate; 250 calendare de birou personalizate, distribuite în peste 30 de licee, pentru clasele a XII-a și a XI-a.

A fost organizată o amplă acțiune de prezentare a UAB și de promovare a ofertei educaționale în cadrul dezbaterii interactive cu tema „Responsabilitate și dăruire în pregătirea viitoarei cariere”, eveniment organizat în parteneriat cu ISJ Alba și cu Primăria orașului Câmpeni, la care a participat aproximativ 900 de elevi, părinți și cadre didactice de la toate liceele din zona Munților Apuseni.

În perioada 27-31 martie 2017 a fost organizată „Săptămâna Porților Deschise la UAB” la care au participat aprox. 1000 de elevi din județele Alba, Hunedoara, Mureș, Sibiu, Cluj și din București.

S-au organizat proiecte comune cu mediul preuniversitar, conferințe și concursuri cu participarea elevilor. Au fost organizate activități de promovare a ofertei educaționale în Rep. Moldova, în colaborare cu studenții membri ai Ligii Studenților Basarabeni.

S-au organizat standuri personalizate sau au fost transmise materiale de promovare la târguri educaționale din țară și din străinătate. Au fost realizate materiale de promovare a ofertei educaționale pentru studenții internaționali, distribuite prin colaborare directă cu ambasadele României din diverse state membre sau din afara UE. Au fost organizate vizite ale unor ambasadori străini în universitate, pentru a cunoaște la fața locului oportunitățile de studiu și condițiile sociale oferite studenților internaționali.

Activitățile desfășurate în anul 2017 în cadrul *Centrului de Imagine și Marketing* sunt descrise pe larg în Raportul de activitate publicat pe pagina web proprie, <http://cim.uab.ro/>

În plus, prin proiectul CNFIS-FDI-2017-0040, cu titlul *Program integrat de facilitare a accesului elevilor din liceele aflate în mediile defavorizate la învățământul superior și dezvoltarea echității la nivel instituțional (PRO-ACCES)*:

- a fost realizată o Campanie integrată inovativă de promovare a ofertei educaționale în liceele din mediile defavorizate.

- au fost încheiate 11 parteneriate strategice cu licee și alte entități din mediile defavorizate.

- au fost organizate seminarii de orientare profesională pentru elevii din mediile defavorizate (81 elevi).

- elevii din licee din mediile defavorizate au fost informați despre accesul la studii superioare (671 elevi).

- au fost desfășurate acțiuni și au fost dezvoltate materiale în mass-media referitoare la susținerea accesului la studii superioare pentru elevii din mediile defavorizate – emisiuni TV, spoturi, articole, editoriale, reportaje, interviuri etc.

- a fost obținută finanțare pentru susținerea elevilor din licee din medii defavorizate cu rezultate foarte bune la învățătură – beneficiari excursii de studii 102 elevi, participanți la concursuri și beneficiari de premii de susținere 24, beneficiari premii de facilitare a înscrierii la facultate 34.

La nivelul Facultății de Științe Exacte și Inginerești a fost organizat un concurs de informatică, *in4it – UAB*, adresat elevilor din clasele a XI-a și a XII-a din Romania, prin intermediul căruia s-au oferit premianților anumite facilități la Concursul de Admitere 2017, dacă au optat pentru specializarea Informatică.

În **procesul de internaționalizare** din cadrul Universității a fost intens promovată mobilitatea de credite, atât prin intermediul programului Erasmus+ cât și a mobilităților finanțate prin intermediul Mecanismului Financiar al SEE.

Conform Raportului de activitate pentru anul 2017, *Centrul de Relații Internaționale* a implementat, în perioada ianuarie - decembrie 2017, Contractul financiar Erasmus+, Acțiunea cheie KA103 2015-2017 (contract numărul KA103-014140 – valoare 454.790 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2015-31 mai 2017), Acțiunea cheie KA103 2016-2018 (contract numărul KA103-023150 – valoare 449.750 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2016-31 mai 2018), Contractul financiar Erasmus+, Acțiunea cheie KA103 2017-2019 (contract numărul KA103-036092 – valoare 481.650 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2017 – 31 mai 2019), Contractul financiar Erasmus+, Acțiunea cheie KA107 2015-2017 (contract numărul 1-KA107-014712 – valoare 227.430 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2015 – 31 iulie 2017), Contractul financiar Erasmus+, Acțiunea cheie KA107 2015-2017 cu Rusia (contract numărul 2-KA107-022664 – valoare 167.605 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2015 – 31 iulie 2017), Contractul financiar Erasmus+, Acțiunea cheie KA107 2016-2018 (contract numărul KA107-023567 – valoare 291.733 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2016 – 31 iulie 2018), și Contractul financiar Erasmus+, Acțiunea cheie KA107 2017-2019 (contract numărul KA107 - 036086 – valoare 152.920 EUR – exercițiul financiar 1 iunie 2016- 31 iulie 2019).

S-a înregistrat o creștere semnificativă a fondurilor atrase, în special în cazul Acțiunii Cheie KA107 – mobilități cu țările partenere.

În total, pentru exercițiul financiar 2015-2018, Centrul de Relații Internaționale prin Biroul Erasmus+ gestionează 1.591.308 Euro destinați mobilității persoanelor (studenți – mobilități de studiu și plasament și cadre – mobilități în scop de predare și de formare), doar în cadrul Programului Erasmus+.

În anul universitar 2016-2017 au fost realizate următoarele mobilități – 69 mobilități de studiu, 108 mobilități de plasament, 37 mobilități ale cadrelor didactice pentru predare, precum și 40 mobilități de formare profesională. Pe parcursul anului universitar 2017-2018 vor fi realizate următoarele mobilități – 80 mobilități de studiu, 90 mobilități de plasament, 40 mobilități ale cadrelor didactice pentru predare, precum și 36 mobilități de formare profesională (valori estimate, conform contractului cu ANPCDEFP, dar în cazul mobilităților de studiu și plasament, datorită nivelului granturilor, numărul mobilităților ce vor fi efectuate va fi mai mare).

Mobilitățile în cadrul programul ERASMUS +/- KA 1 și mecanismului financiar al Spațiului Economic European SEE s-au desfășurat conform prevederilor *Regulamentului privind mobilitatea studenților, a personalului didactic, didactic auxiliar, de cercetare și a personalului nedidactic care participă la programul ERASMUS +/- KA 1 și mecanismul financiar al Spațiului Economic European SEE*, revizuit în luna iulie 2017.

Informarea privind mobilitățile s-a realizat prin materiale afișate la avizierele facultăților, departamentelor și la avizierul central al Biroului Erasmus+ și Acorduri Internaționale, prin întâlniri de informare a studenților, prin afișarea informațiilor pe site-ul Universității: <http://relint.uab.ro/>, prin distribuirea de materiale informative Ligii Studenților din Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, prin organizarea evenimentului Erasmus Days, prin organizarea de info-point-uri în universitate, deservite de studenții secțiunii Erasmus Student Network, etc.

În ceea ce privește mobilitățile de tip incoming, Universitatea a primit la studiu pentru unul sau două semestre un număr de 174 de studenți, 15 studenți în plasament pe perioada verii, precum și 86 cadre didactice și nedidactice (predare 46; formare 40). Comparativ cu anul precedent, numărul de studenți incoming în Universitate a crescut de 3,34 ori, iar cel al cadrelor didactice și nedidactice aproape s-a dublat.

În anul 2017, la nivelul Centrului de Relații Internaționale au fost încheiate 16 noi acorduri Erasmus cu universități din țări europene și non-europene, au fost organizate o serie de evenimente și acțiuni cultural-recreative pentru întărirea comunității Erasmus UAB (ex. *Erasmus International Week*, 24-28 aprilie 2017, *Alba Culinaria. Food without borders*, *UAB's International Youth Days Festival*) și acțiuni de cooperare culturală și tehnologică și de stabilire de parteneriate naționale/internaționale, detaliate în Raportul de activitate al Centrului de Relații Internaționale publicat pe pagina web proprie, <http://relint.uab.ro/>.

Tot în cadrul procesului de internaționalizare a Universității, în anul 2017, a fost obținută acreditarea ARACIS, cu calificativul maxim (*Încredere*) pentru *Programul pregătit de limba română pentru cetățenii străini* în domeniile: 1) Matematică și științele naturii; 2) Științe biologice și biomedicale; 3) Științe inginerești; 4) Științe sociale; 5) Științe umaniste și arte; 6) Știința sportului și educației fizice.

## **STANDARD 1.2. Structura și prezentarea programelor de studiu**

### **Structura programelor de studii**

Programele de studii universitare din cadrul Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia sunt structurate pe cele trei cicluri (licență, masterat, doctorat) în conformitate cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și Legea 288/2004 privind organizarea studiilor universitare – actualizată la 25.03.2013, precum și în acord cu actele normative care se referă în mod expres la organizarea și acreditarea domeniilor și programelor de studii universitare de licență și de master (HG 615/2017 și HG 614/2017).

Modalitatea de organizare și funcționare a programelor de studii universitare de licență, respectiv de masterat în Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia sunt statuate prin *Regulamentul de organizare și funcționare pentru Ciclul I - Studii universitare de licență* și *Regulamentul de organizare și funcționare pentru Ciclul II - Studii universitare de masterat*.



În anul universitar 2017-2018, Universitatea a cuprins în oferta educațională 35 de programe de studii universitare de licență (30 învățământ cu frecvență, din care 3 cu predare în limba engleză, și 5 de învățământ la distanță), 24 de programe de studii universitare de masterat și 4 programe de studii universitare de doctorat. Menționăm că două dintre programele de studii universitare de masterat oferite de Universitate sunt programe noi, care au obținut acreditarea în 2017.

În anul universitar 2017/2018, structura programelor de studii s-a menținut aproximativ aceeași cu mențiunea că au fost acreditate două noi programe de masterat, *Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate* și *Fiscalitate și management financiar*.

Toate programele de studii universitare de licență sau masterat oferite de universitate sunt acreditate/autorizate de către ARACIS și au fost incluse în RNCIS.

În decursul anului a fost realizată o armonizare a conținutului programelor de studii oferite de Universitate și a fișelor de disciplină cu cerințele pieței muncii și ritmul dezvoltării cunoașterii și tehnologiei din domeniu.

De asemenea, la nivelul departamentelor a fost realizată o revizuire exhaustivă a conținutului tuturor programelor de studii universitare de licență și masterat în scopul corelării acestora cu prevederile *Standardelor specifice privind evaluarea externă a calității academice a programelor de studii din domeniile de licență și master* apărute în 2017, ale Cadrelui Național al Calificărilor (CNC) și Registrului Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS). În plus, au fost realizate consultări cu reprezentanți ai mediului academic inclusiv studenți, ai mediului socio-economic și ai pieței muncii, în cadrul întâlnirilor anuale CEAC-PS, în cadrul cărora au fost discutate și validate modificările aduse conținutului programelor de studii, în acord cu cerințele educaționale identificate pe piața muncii.

Nu în ultimul rând menționăm că în perioada iunie-decembrie 2017, la nivelul fiecărei facultăți, a fost organizată, în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2017-0592 - *“Mecanisme și instrumente de corelare a ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii în cadrul Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia” (PRO-INSERT)*, câte o întâlnire consultativă cu angajatorii relevanți pe domenii de studiu, privind conținutul și structura planurilor de învățământ, în scopul corelării acestora cu cerințele pieței muncii și ritmul dezvoltării cunoașterii și tehnologiei din domeniu. La aceste întâlniri au participat și absolvenții Alumni ai universității, care au avut contribuții importante privind eficientizarea procesului de învățământ.

Informațiile de bază ale tuturor programelor de studii universitare, ale curriculumelor și syllabusurilor au fost publicate la începutul fiecărui semestru, de către departamente, pe site-ul Universității (pagini facultăți).

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia organizează studii universitare de doctorat în patru domenii fundamentale: Contabilitate, Filologie, Istorie și Teologie, la forma de învățământ cu frecvență, în regim de finanțare de la bugetul de stat și în regim cu taxă.

### **Diferențiere în realizarea programelor de studiu**

Pentru toate specializările din cadrul Universității s-a procedat la organizarea *curriculum*-ului pe module disciplinare, cicluri și pachete de discipline, care să permită efectuarea transferului creditelor și mobilitatea studenților, programele de studiu fiind centrate pe studenți și diferențiate pe forme de învățământ (zi, învățământ deschis la distanță) și pe nivele de învățământ (universitar, postuniversitar). A fost realizată o revizuire exhaustivă a planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină corespunzătoare programelor de studiu cu frecvență și învățământ la distanță, cu verificarea corespondenței depline a acestora, astfel că în prezent programele de studiu sunt unitare ca structură și nu există diferențieri, decât în privința mijloacelor utilizate în forma de învățământ.

În cadrul *Centrului de Învățământ la Distanță, Frecvență Redusă și Formare Continuă* (CÎDFRFC) a fost monitorizată permanent activitatea desfășurată pe noua versiune 2.8 a platformei Moodle, în cadrul căreia sunt postate suporturile de curs, precum și informații legate de aplicațiile de la seminarii, având posibilitatea de comunicare directă, de autotestare a studentului (sunt create teste care sunt parcurse de studenți și sunt obținute calificative – note, fiind evidențiate greșelile făcute) și care asigură o comunicare facilă și eficientă cu studenții de la forma de învățământ la distanță. Conform rapoartelor emise pe platformă, în 2017, au fost înregistrați 969 de participanți pe activitățile

de pe platformă, dintre care 76 cu drepturi de profesor.

În anul 2017, la nivelul *Centrului de Învățământ la Distanță, Frecvență Redusă și Formare Continuă* a fost implementat proiectul CNFIS-FDI, cu titlul *Îmbunătățirea calității didactice și a respectării deontologiei și eticii academice în Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia*, al cărui obiectiv general a fost creșterea calității activităților didactice în Universitate, prin dezvoltarea unor instrumente de evaluare a calității proceselor de predare specifice învățământului la distanță, respectiv de asigurare a perfecționării continue a cadrelor didactice în domeniile psihopedagogic și al respectării deontologiei și eticii academice. Implementarea acestui proiect a permis modernizarea și dezvoltarea platformei de E-learning a universității, MOODLE prin implementarea unor funcții specifice aferente procedurilor de monitorizare a evaluării tutorilor și coordonatorilor de disciplină, adecvării metodelor la stilul de învățare al studenților, asigurării accesului la baza materială și al comunicării bidirecționale. Astfel, au fost achiziționate și implementate pe platforma MOODLE următoarele 4 servicii cu caracter funcțional: Modul 1- Evaluarea cadrelor didactice de către studenți, Modul 2- Evaluarea cursurilor de către studenți; Modul 3- Monitorizarea sistemului de comunicare bidirecțional; Modul 4- Dezvoltarea de rapoarte personalizate a activităților pe platforma MOODLE.

De asemenea, au fost realizate training-uri specializate pentru cadrele didactice implicate în activitățile ID și studenții de la forma de învățământ ID - au participat 58 de cadre didactice .

Strategia Universității privind învățământul la distanță vizează dezvoltarea tehnologiilor de învățare la distanță și creșterea atractivității acestei forme de învățământ, în special pentru persoanele încadrate în muncă.

Conform *Raportului de activitate Centrului de Învățământ la Distanță, Frecvență Redusă și Formare Continuă*, publicat pe <http://idfr.uab.ro/>, la nivel instituțional, au fost organizate în 2017 programe de formare profesională, respectiv cursuri de specializare/calificare, după cum urmează:

- *Formarea profesorilor itineranți și de sprijin pentru incluziunea socială și educațională a copiilor, a tinerilor și a persoanelor vulnerabile*, adresat absolvenților de învățământ superior - cu diplomă de licență - care activează în învățământul normal, special și integrat, sau în cadrul unor instituții/ organizații care au ca obiective educația sau sprijinirea integrării sociale a persoanelor cu vulnerabile. Durata cursului: 556 ore didactice/ 60 credite.

- *Manager în activitatea de turism* – curs de specializare în domeniul ocupațional Turism, hoteluri și restaurant. Durata cursului: 4 luni (200 de ore)

- *Agent de turism* – ghid curs de calificare în domeniul ocupațional Turism, hoteluri și restaurant. Durata cursului: 8 luni (1080 de ore)

- *Comunicare în limba germană* – curs specializare în domeniul Limbă și comunicare. Durata cursului: 3 luni (48 de ore)

De asemenea, au fost inițiate demersurile pentru autorizarea unui nou program de studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, cu denumirea *Tehnologii și soluții informatice în contextul dezvoltării orașelor inteligente*, cu o durată de 2 semestre, 60 ECTS, în cadrul Facultății de Științe Exacte și Inginerești.

**Relevanța programelor de studii** include câteva dimensiuni de referință: *dimensiunea internă* (legată de procedurile de evaluare și acreditare în interiorul Universității); *dimensiunea internațională*; *dimensiunea profesională* (raportarea universității la piața muncii, prin intermediul inserției profesionale a absolvenților săi).

În ceea ce privește *dimensiunea internă*, procedeele de inițiere și evaluare a programelor de studii respectă legislația în vigoare, iar o strategie de dezvoltare a dimensiunilor instituționale relevante pentru Universitate a fost cuprinsă în Planul operațional pentru anul 2017. Există o preocupare constantă a tuturor structurilor din Universitate pentru asigurarea feed-back-ului programelor de studii, atât din partea cadrelor didactice – prin evaluare colegială și a conducătorului direct, cât și din partea studenților, prin evaluări finale sau pe parcurs, respectiv evaluarea cadrelor didactice de către studenți și a gradului de satisfacție a studenților privind condițiile asigurate de Universitate.

În anul 2017, toate programele de studii au fost revizuite în vederea compatibilizării cu piața muncii și cu reglementările ARACIS în vigoare. Analizele au fost realizate de către cadre didactice, în cadrul colectivelor de specialitate și prin intermediul *Comisiilor pentru Evaluarea și Asigurarea*

*Calității pentru Programul de Studii (CEAC-PS)* la care au participat cadrele didactice, angajatori din domeniu, absolvenți și studenți. În cadrul acestor întâlniri, s-a procedat la actualizarea planurilor de învățământ, inclusiv în acord cu cerințele angajatorilor, raportat la competențele pe care trebuie să le dobândească absolvenții pentru a putea obține facil un loc de muncă în domeniul studiilor universitare.

Principalele modificări aduse planurilor de învățământ în anul 2017 au vizat reducerea numărului de ore teoretice (curs), creșterea ponderii disciplinelor aplicative și a numărului de ore de laborator/proiect/seminar, respectiv creditarea mai rațională a disciplinelor. Prin introducerea unui număr mai mare de ore de practică în domeniu, în planurile de învățământ ale majorității programelor de studii de licență și masterat s-a încercat adaptarea programelor de studiu la cerințele pieței forței de muncă. Concomitent, s-au continuat eforturile de îmbunătățire a modului de desfășurare a practicii de specialitate prin flexibilizarea perioadelor de desfășurare, cu posibilitate de alegere între perioadă compactă la finalul semestrului sau în fiecare săptămână în cadrul semestrului. A fost organizat, prin intermediul CICOC-UAB, un *Registru al antreprenorilor*, care evidențiază acordurile de colaborare cu entități publice și private în domeniul organizării practicii de specialitate și a colaborării educaționale (în 2017 au fost încheiate peste 700 de parteneriate). Totodată, s-au identificat noi surse de finanțare a practicii de specialitate (de exemplu, în cadrul Apelului de proiecte POCU/90/6.13/6.14 Stagii de practică elevi și studenți în sectorul agroalimentar, industrie și servicii au fost admise la finanțare, începând cu anul 2018, proiectele “Stagii de practică pentru studenți” și “Absolvenți competitive pentru o economie competitivă”) și a fost analizat feed-back-ul de la entitățile de practică în vederea corectării situațiilor neconforme și adaptării procedurilor de practică și a programei la piața muncii (în cadrul întâlnirilor cu angajatorii organizate prin proiectul PRO-INSERT).

*Dimensiunea internațională* este susținută de proiectele de cooperare internațională desfășurate în cadrul programelor de formare continuă a cadrelor didactice și a personalului tehnico-administrativ, a stagiilor de pregătire practică a studenților, dar și a programelor de mobilitate pentru studenți.

În vederea dezvoltării ofertei educaționale a Universității, la nivelul fiecărui departament sunt analizate periodic propunerile privind introducerea unor noi programe de studiu, având ca indicatori: gradul de fezabilitate, relevanța sa pentru piața forței de muncă și compatibilitatea acestuia cu programe similare din universitățile europene.

În anul 2017, departamentele de specialitate au propus inițierea de noi programe universitare de studii de licență și masterat, iar la nivelul Consiliului de Administrație și a Senatului s-a hotărât demararea proceselor de autorizare provizorie a unui program de studii universitare licență - *Inginerie urbană și dezvoltare regională* (în cadrul Facultății de Științe Exacte și Inginerești), respectiv de acreditare a două noi programe de studii universitare de masterat (cu încadrare în domeniu de master acreditat) - *Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate* (în Facultatea de Drept și Științe Sociale) și *Business Administration* (în Facultatea de Științe Economice).

Relevanța programelor de studii universitare oferite de Universitate este validată, printre altele, de numărul de candidați care solicită admiterea și de numărul de absolvenți care au posibilitatea de a accede pe piața forței de muncă. Pentru a obține informații cu privire la *dimensiunea profesională* a programelor de studii, Universitatea utilizează aplicația informatică „*Absolvenți pe piața muncii (APM)*”, instalată pe computere în cadrul Biroului Diplome, care este accesibilă absolvenților la ridicarea diplomelor de absolvire și permite completarea *Chestionarului de monitorizare a inserției pe piața muncii*.

## **CRITERIUL B2. Rezultatele învățării**

### **STANDARD 2.1. Valorificarea calificării universitare obținute**

#### **Valorificarea prin capacitatea de a se angaja pe piața muncii**

La nivelul Universității există o preocupare permanentă pentru structurarea programelor de studii astfel încât acestea să asigure o pregătire de specialitate a studenților în concordanță cu cerințele impuse de accesul pe piața forței de muncă.

Pe parcursul anului 2017, Universitatea a derulat un amplu studiu de monitorizare privind inserția absolvenților pe piața muncii, utilizând în plus, pe lângă datele colectate din chestionarele

completate în format electronic la ridicarea diplomelor, și datele obținute în urma unor invitații directe transmise prin intermediul aplicației Web, <http://absolvent.uab.ro> și de pe adresa creată în acest sens, [absolvent@uab.ro](mailto:absolvent@uab.ro). Astfel, au fost transmise peste 800 emailuri cu invitația de participare la studiu către absolvenții promoției 2016 (în număr de 953 pentru nivelurile de studiu, licență, masterat, doctorat). Rezultatele obținute prin centralizarea chestionarelor completate de absolvenți indică un procent de angajabilitate de 76.92% din totalul absolvenților promoției 2016, cu mențiunea că 65% ocupă un loc de muncă în domeniul studiilor absolvite. Informații detaliate cu privire la rezultatele studiului de monitorizare a inserției profesionale a absolvenților sunt prezentate, în *Raportul privind inserția absolvenților pe piața muncii*, prezentat Senatului universitar în luna ianuarie 2018 și publicat pe site-ul CICOC UAB, <http://cicoc.uab.ro/>.

### **Continuarea studiilor la nivelul masteratului**

Continuarea studiilor reprezintă o opțiune frecventă printre absolvenții Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, deși mulți dintre ei au deja un loc de muncă încă din timpul studiilor, conturându-se tot mai clar și direcția evoluției către o carieră în cercetare pentru absolvenții studiilor de masterat, care după finalizarea masteratului se înscriu în programe de studii de doctorat.

La nivel instituțional, ponderea absolvenților de studii universitare de licență care sunt admiși la studii universitare de master, ciclul II de studii este de peste 50%.

### **Nivelul de satisfacție a studenților în raport cu mediul de învățare**

Evaluarea satisfacției studenților și masteranzilor cu privire la mediul de învățare asigurat de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia pe întreg parcursul studiilor universitare reprezintă o sursă importantă de informații utilizate pentru creșterea calității și performanțelor activităților desfășurate în instituție. Procedura operațională PO 14.010 privind organizarea și desfășurarea procesului de evaluare a nivelului de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia reglementează modul de desfășurare a acestei activități on-line, prin intermediul platformei INTRANET.

Pe parcursul anului 2017, Centrul pentru Managementul calității și Strategie Instituțională (CMCSI) a organizat două sesiuni de evaluare a nivelului de satisfacție a studenților/masteranzilor în raport cu mediul de învățare oferit de Universitate. Rezultatele obținute au indicat faptul că peste 75% dintre studenții și masteranzii respondenți apreciază pozitiv mediul de învățare oferit de universitate și propriul lor traseu de învățare, iar 92% au declarat că ar recomanda altor persoane să urmeze studiile superioare în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, respectiv în cadrul programelor de studii universitare de licență sau masterat oferite de instituție.

Raportul detaliat cu privire la rezultatele procesului de evaluare a nivelului de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a fost avizat de CEAC-UAB și aprobat de către Senatul Universitar, în ședința din octombrie 2017. Documentul este public, pe pagina web a CMCSI, <http://cmcsi.uab.ro/>.

### **Centrarea pe student a metodelor de învățare**

Activitatea didactică propriu-zisă desfășurată în Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este consecventă cu principiul centrării metodelor de învățare pe specificul studentului, astfel încât acesta să beneficieze de condiții optime pentru asimilarea și aplicarea cunoștințelor necesare în viitoarea profesie.

Centrarea pe student a metodelor de învățare este vizibilă atât la nivelul proiectării didactice în cadrul fișelor disciplinelor, la cel al îmbogățirii ofertei educaționale prin includerea cursurilor opționale, cât și la cel al evaluării, printr-o combinație a criteriilor și modalităților de evaluare. Dinamica relației student – profesor este evidentă în modernizarea procesului de predare în majoritatea cursurilor și cu ajutorul mijloacelor tehnice de performanță, la care se adaugă creativitatea în actul de comunicare directă dintre propunător și audient.

Cadrele didactice au o pregătire corespunzătoare realizării activităților didactice la nivel universitar, atât din punct de vedere științific cât și metodic. Nivelul predării a fost continuu îmbunătățit, cadrele didactice folosesc resursele noilor tehnologii (e-mail individual și de grup pentru

transmiterea informațiilor, bibliografiei etc. și dialog cu studenții), precum și materiale auxiliare (tablă, videoproiector). Se utilizează metode interactive, procesul de predare fiind orientat după ritmul și modul de învățare al studenților. Rezultatele învățării sunt explicate și discutate cu studenții din perspectiva relevanței acestora pentru dezvoltarea lor. Toate programele de studii sunt integrate cu stagii de practică și se pune accent pe implicarea studenților în teme/proiecte de cercetare.

Prin intermediul abonamentelor la bazele electronice de date încheiate de Biblioteca Universității prin proiectul ANELIS PLUS 2020, studenților le este oferit accesul la articole full-text din reviste de specialitate și la cărți electronice. Accesul se face fără parolă, de pe orice calculator din Biblioteca centrală sau Universitate.

În Universitate funcționează un număr de 15 cercuri științifice studențești, în care studenții sunt implicați efectiv în activitatea de cercetare științifică. În anul 2017, în cadrul departamentelor de specialitate au continuat demersurile prin care cadrele didactice au implicat studenții în activitățile extra curriculare-cercuri studențești, conferințe, mese rotunde, evenimente culturale, <http://cercetare.uab.ro/>. O parte dintre ei au prezentat lucrări științifice la conferințe studențești (unele au fost premiate) și le-au publicat în reviste de specialitate.

Pentru menținerea și întărirea imaginii de profesionalism a studenților și masteranzilor din Universitate se aplică, la cererea cadrelor didactice, procedura operațională *PO 14.011 privind verificarea anti-plagiat*, al cărei subiect este reprezentat de lucrările de licență/proiectele de diplomă și lucrările de disertație elaborate de către studenți, respectiv masteranzi și prezentate în cadrul sesiunilor organizate în vederea finalizării studiilor universitare.

La nivelul fiecărui program de studiu a fost realizată o monitorizare a situației la învățatură a studenților în vederea evaluării calității procesului de învățământ, sprijinirii studenților cu dificultăți de învățare și îmbunătățirii rezultatelor învățării tuturor studenților, inclusiv a celor proveniți din mediul rural, medii socio-economice defavorizate și comunități marginalizate ori a celor cu dizabilități. Aceste aspecte sunt evidențiate în Rapoartele prezentate în Consiliile facultăților după fiecare sesiune de examene, în care decanatele prezintă situația la învățatură a studenților, propun și aplică măsuri de remediere a situațiilor neconforme. În orarul fiecărui cadru didactic au fost stabilite ore de consultații la dispoziția studentului; punctual, acolo unde există populații mai mari de studenți cu lacune de cunoștințe, au fost oferite cursuri suplimentare.

Au fost aplicate măsurile din Planul de măsuri în domeniul echității sociale pentru anul 2017.

În vederea reducerii abandonului școlar, la nivelul Facultății de Științe Exacte și Inginerești a fost depus în anul 2017 un proiect ROSE- Schema de Granturi necompetitive pentru universități, cu titlul „*Dezvoltare, afirmare, reușită la începutul carierei*”, care va fi implementat pe parcursul a 36 luni, se adresează studenților din anul I de la specializările Informatică, Informatică în limba engleză, Măsurători terestre și cadastru, Ingineria mediului, Electronică aplicată și are ca obiectiv major creșterea gradului de retenție a studenților cu risc ridicat de abandon în primul an de studiu universitar prin activități menite să îi sprijine și să le ofere o experiență academică motivantă în vederea continuării studiilor și dezvoltării personale.

### **Orientarea în carieră a studenților**

Pentru a răspunde așteptărilor studenților, Universitatea are în structura proprie un *Centru de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră a studenților (CICOC-UAB)*, care oferă candidaților, studenților și absolvenților servicii de asistență și consultanță/consiliere în cunoașterea ofertei educaționale a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, și în dezvoltarea de abilități și competențe specifice pentru identificarea celui mai bun loc de muncă, precum și servicii de consiliere psihologică. Astfel, direcțiile de acțiune vizează facilitarea integrării socio-profesionale a studenților și absolvenților, oferind servicii de informare profesională și de orientare în carieră, dar și posibilitatea organizării și desfășurării cursurilor de formare în consilierea carierei (programe de educație și training în consilierea carierei, formarea consilierilor, supervizarea consilierilor).

În anul 2017, CICOC-UAB a derulat o serie de evenimente, menite să faciliteze accesul studenților la piața muncii, pregătirea acestora pentru tranziția de la școală la viața activă, intrarea în contact cu potențiali angajatori, pregătirea pentru prezentarea la interviu, implicarea în activități de voluntariat: Săptămâna Porților Deschise, Bursa locurilor de muncă, sesiuni de informare, întâlniri cu

angajatorii, *Conferința Managementul Carierei, ajunsă la a cincea ediție*, conferințe susținute de o serie de profesioniști din diverse domenii, care au drept finalitate familiarizarea studenților cu alte fațete ale mediului profesional sau/și științific care nu sunt în mod necesar cuprinse în planurile de învățământ. De asemenea, a fost organizat workshop-ul interactiv *”Rolul asertivității în carieră... Sau cum să comunicăm ceea ce simțim și gândim, respectându-i pe ceilalți”*, care a subliniat importanța comunicării în atingerea obiectivelor personale și profesionale. Studenții au învățat care este diferența dintre cele 3 stiluri de comunicare - pasiv, agresiv și asertiv, și au exersat tehnici concrete de structurare a unui răspuns asertiv.

Studenților și absolvenților le-au fost oferite, de către psihologul angajat al CICOC-UAB, servicii de consiliere vocațională cu privire la cunoașterea profilului individual, a aspirațiilor profesionale, intereselor, motivației și consiliere psihoeducațională individuală.

Pe parcursul anului 2017, CICOC-UAB a fost derulat în mod centralizat un amplu proces de selecție voluntari (33) pentru toate structurile Universității care au oferit locuri pentru activitatea de voluntariat, în conformitate cu reglementările *Metodologiei privind activitățile de voluntariat desfășurate în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*.

Conform Ordinului MEN nr. 3262/2017 privind organizarea și funcționarea de societăți antreprenoriale studențești în sistemul de învățământ superior din România, la nivelul CICOC-UAB a fost elaborat *Regulamentul de organizare și funcționare a Societății Antreprenoriale Studențești (SAS)*, care a fost aprobat în Ședința de Senat din iunie 2017.

CICOC a participat în calitate de partener, prin voluntarii Centrului, la „Festivalul Internațional de Teatru Povești Alba Iulia, ediția a XII-a”.

Vizibilitatea și promovarea CICOC în rândul studenților este asigurată prin gestionarea eficientă a paginii proprii, <http://www.uab.ro/cicoc/>, unde sunt postate informații utile studenților și absolvenților, respectiv: oferte de cursuri, conferințe în domeniul carierei, oferte de locuri de muncă, derulate de târguri de job-uri sau burse ale locurilor de muncă, recomandări pentru completarea unui CV, scrisoare de intenție, scrisoare de mulțumire, voluntariat și legislația muncii. De asemenea, CICOC-UAB are o pagină publică proprie de Facebook, <https://www.facebook.com/CICOC>, care conține informații utile pentru studenți, similar cu cele de pe site-ul propriu, însă mai facil de accesat de către studenții care dețin conturi pe rețelele sociale.

Acțiunile CICOC-UAB sunt relatate în cea mai mare parte de către media locală (radio, presă, televiziuni), iar în interiorul Universității există material de promovare (roll-up-uri, bannere, afișe) care promovează eficient activitatea și serviciile oferite de către CICOC-UAB.

Raportul detaliat cu privire la activitățile realizate de CICOC-UAB în decursul anului 2017 este prezentat pe site-ul Centrului, <http://cicoc.uab.ro/>.

La nivel instituțional, odată cu aprobarea în ședința Senatului din data de 29 martie 2017, a *Regulamentului privind sistemul de tutorat la învățământul cu frecvență în Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia*, s-a trecut la implementarea efectivă a acestuia, respectiv la organizarea, de către tutorele de an, a unor întâlniri directe, programate săptămânal, cu studenții și menținerea legăturilor cu aceștia în mod continuu, prin e-mail, platforme sociale gen Facebook și platforma INTEGRA ([www.prointegra.ro](http://www.prointegra.ro)). În cadrul acestor discuții, studenții sunt încurajați să-și prezinte problemele și să solicite sprijinul tutorelui. De asemenea, prin intermediul organizațiilor studențești se asigură un tutoriat colegial al studenților din primii ani de studii.

La nivel instituțional, din anul 2016 se utilizează platforma INTEGRA care este un instrument informatic integrat de consiliere, comunicare și incluziune socială, utilizat cu scopul reducerii excluziunii sociale a studenților și a riscului de abandon al studiilor.

### **CRITERIUL B3. Activitatea de cercetare științifică**

#### **STANDARD. 3.1. Programe de cercetare**

##### **Programarea cercetării**

Ca urmare a noilor exigențe impuse de standardele de evaluare și asigurare a calității cercetării, la nivelul Universității a fost elaborată *Strategia de dezvoltare a cercetării științifice pe termen mediu și*

lung (2007-2013 și 2014-2020), care este structurată pe trei componente fundamentale: (a) cercetarea fundamentală și aplicativă; (b) dezvoltarea tehnologică și (c) inovarea și se desfășoară prin intermediul contractelor/grant-urilor cu finanțare națională și internațională.

*Strategia de dezvoltare a cercetării științifice pe termen mediu și lung* pornește de la analiza rezultatelor anterioare și a situației actuale a cercetării științifice și formulează direcțiile și obiectivele privind dezvoltarea structurilor, programelor și proiectelor de cercetare, precum și a resurselor umane, materiale și financiare necesare punerii în practică. Conform documentului aprobat de Senat, dezvoltarea cercetării științifice constituie un obiectiv prioritar al managementului instituțional, a cărui realizare este menită să echilibreze raportul dintre activitatea de învățământ și activitatea de cercetare și să concretizeze astfel misiunea Universității ca instituție de învățământ și cercetare. Acest obiectiv a fost inclus și în planurile operaționale anuale, ceea ce a asigurat o dinamică ascendentă a volumului și calității cercetării științifice, atât în plan tematic, cât și în plan structural și financiar.

La nivelul fiecărui program de studii universitare există un *Plan de cercetare* aprobat în Consiliile facultăților și inclus în Planul strategic al facultății. De asemenea, anual se elaborează *teme de cercetare* care sunt incluse în *Planul de cercetare al departamentului*. Centrele de cercetare ale facultăților elaborează strategii de cercetare proprii.

La nivel instituțional, managementul calității cercetării științifice este asigurat de două structuri operaționale:

a) *Centrul pentru Cercetare Științifică și Transfer Tehnologic (CCȘTT)*, a cărui misiune este de stimulare a activităților de planificare, proiectare și punere în practică a strategiilor și politicilor naționale menite să asigure un nivel ridicat de performanță al cercetării științifice în Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia, în context național și internațional. În cadrul Centrului pentru Cercetare Științifică și Transfer Tehnologic funcționează *Compartimentul de transfer tehnologic*, care se dorește a fi o „punte” și un „catalizator” pentru echipele de cercetare, partenerii industriali și celelalte componente ale „ecosistemului de inovare” și al cărui rol este de a parcurge etapele suplimentare care separă cunoașterea din laborator de tehnologia industrială.

b) *Centrul pentru Managementul Proiectelor (CMP)*, o structură de management a activității de consultanță și implementare a proiectelor în vederea accesării fondurilor naționale și europene prin programele ce se derulează în perioada 2016-2020. Informațiile privind apelurile deschise pentru cereri de finanțare, noutăți legate de sesiuni de training, legislație privind activitatea de cercetare au fost diseminate de către CMP prin e-mail-uri de informare transmise către toate departamentele. Raportul detaliat al activităților realizate în cadrul CMP în decursul anului 2017 este prezentat pe website-ul Centrului pentru Managementul Proiectelor, <http://cmp.uab.ro/>.

Prin *Metodologia de evaluare periodică a calității personalului didactic și de cercetare* valabilă începând cu anul 2018, aprobată în ședința Senatului din decembrie 2017, se acordă o pondere însemnată criteriilor care vizează activitatea de cercetare și contribuția științifică a personalului didactic, astfel încât scorul final de performanță este puternic influențat de aceste componente ale performanțelor academice.

Prin *Carta universitară* și prin celelalte reglementări interne, norma didactică este definită ca normă didactică și de cercetare, iar fișa postului prevede explicit obligațiile de cercetare aferente fiecărui post.

Au fost dezvoltate și implementate parteneriate comune cu autoritățile locale pentru derularea unor proiecte din domeniul economic, social, inginerie, mediu etc.

A crescut numărul proiectelor de cercetare depuse în cadrul programelor de finanțare oferite de către UEFISCDI (PNCDI III, CNFIS și ROSE); în total au fost depuse 26 proiecte. De asemenea, au fost depuse 6 proiecte în cadrul apelurilor lansate pe fonduri structurale și un proiect internațional. Valoarea proiectelor contractate în 2017, așa cum rezultă din bugetele inițiale este de 1.776.722 lei.

**Rezultatele cercetării științifice** sunt valorificate prin publicații științifice și didactice, prin acțiuni de expertiză, consultanță, proiecte de dezvoltare etc.

Universitatea dispune de două edituri cu recunoaștere CNCS, respectiv Editura Universității, cu denumirea *Aeternitas* și Editura *Reîntregirea* a Facultății de Teologie. De asemenea, Universitatea editează 10 publicații cu periodicitate anuală (seria *Annales Universitatis Apulensis*), bianuală sau

trimestrială (*Acta Universitatis Apulensis*) organizate pe domenii, 7 dintre acestea fiind incluse în baze de date internaționale. În 2017, Universitatea a acordat sprijin financiar pentru realizarea de proof-reading în cazul volumelor revistelor editate în limba engleză, cu scopul îmbunătățirii calității publicațiilor științifice editate.

### **Valorificarea cercetării**

Fiecare cadru didactic din Universitate are obligația de a avea anual cel puțin o publicație în reviste internaționale sau naționale, cotate ISI sau BDI, activitate care reprezintă și unul dintre criteriile de evaluare periodică a calității activității desfășurate.

Obligația de a publica cel puțin un articol cotate ISI sau BDI a fost inclusă, prin act adițional, în contractul de muncă al fiecărui cadru didactic și, în anul 2017, a fost respectată de 87.17% din cadrele didactice ale Universității.

La nivel instituțional, în anul 2017, au fost publicate 286 articole științifice, din care 76 articole cotate ISI/ISI proceedings și 107 articole în reviste BDI. Numărul de cărți/dicționare publicate a fost de 24 unități în 2017.

Universitatea susține publicarea unora din rezultatele științifice obținute de cadrele didactice și cercetători în reviste și volume de conferință, prin acordarea unor granturi, conform procedurii operaționale *PO 16.003-Susținerea financiară a activității de publicare a rezultatelor cercetării științifice*. În anul 2017, a fost acordată susținere financiară din fondurile proprii ale universității pentru publicarea sau revizuirea lingvistică pentru un număr de 16 articole. Suma totală solicitată a fost de 15522,34 din totalul de 30000 de lei destinat acestei cheltuieli.

În anul 2017, Universitatea a organizat 39 de manifestări științifice naționale și internaționale, dintre care 5 manifestări științifice studentești.

Rezultatele cercetării sunt centralizate, analizate și prelucrate în cadrul *Centrului pentru Cercetare Științifică și Transfer Tehnologic*, iar Raportului anual elaborat poate fi consultat de cei interesați pe site-ul Universității, la adresa <http://cercetare.uab.ro/>.

## **C. MANAGEMENTUL CALITĂȚII**

### **CRITERIUL C1. Strategii și proceduri pentru asigurarea calității**

#### **STANDARD 1.1. Structuri și politici pentru asigurarea calității**

Realizările în domeniul evaluării interne și asigurării calității educației sunt, în bună măsură, consecința aplicării noului cadru metodologic și legislativ în materie de calitate a educației, cu referire la Legea educației naționale nr.1/2011, O.G. nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației (aprobată ulterior prin Legea nr. 87/2006) și O.M.Ed.C. nr. 3928/2005 privind asigurarea calității serviciilor educaționale în instituțiile de învățământ superior, precum și a „filosofiei” ce întemeiază abordarea actuală a calității educației. Foarte utile au fost în acest sens ghidurile elaborate de ARACIS pe principalele componente ale evaluării (autorizare, acreditare, evaluare periodică).

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia dispune de structuri, politici, strategii și procedee concrete pentru managementul și asigurarea calității activităților de predare, învățare și cercetare, dar și pentru dezvoltarea unei culturi proprii a calității.

Universitatea este pe deplin angajată în demersul ei pentru îmbunătățirea continuă a calității procesului didactic, de cercetare și managerial la toate nivelurile și funcțiile relevante. Acest angajament este realizat în mod consecvent prin implementarea și îmbunătățirea continuă a Sistemului Instituțional de Management al Calității.

Procedurile și activitățile de evaluare privind calitatea educației sunt reunite în Sistemul Instituțional de Management al Calității (SIMC) și Manualul Calității și au fost aprobate de către Senatul Universității. În prezent la nivel instituțional au fost elaborate și se aplică proceduri operaționale pentru aproximativ 88% din totalul activităților procedurabile, inventariate, în număr de 199, care sunt analizate și actualizate anual.



În scopul eficientizării și creșterii calității educației din Universitate, în anul 2017, la nivelul managementului de vârf a fost regândit integral Sistemul de Management al Calității și a fost planificată strategia de revizuire a noilor proceduri care reglementează activitatea tuturor structurilor și compartimentelor Universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. De asemenea, au fost elaborate, supuse dezbaterii și aprobate în decembrie 2017, noile procedurile de sistem ale instituției, respectiv:

- *PS-01 Procedura de sistem privind elaborarea, aprobarea, modificarea și retragerea regulamentelor/metodologiilor/procedurilor de sistem sau operaționale/altor reglementări interne în cadrul Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia și anexele aferente;*

- *PS-02 Procedura de sistem privind identificarea obiectivelor Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia;*

- *PS-03 Procedura de sistem privind coordonarea activităților și planificarea resurselor în vederea îndeplinirii obiectivelor Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia;*

- *PS-04 Procedură de sistem privind managementul performanței și managementul riscurilor la nivelul structurilor academice și operaționale ale Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia.*

Politicile, strategiile și procedurile privind asigurarea calității sunt diseminate permanent la nivelul tuturor structurilor academice și administrative.

În decursul anului 2017, Societatea Română de Asigurare a Calității (SRAC) a efectuat o misiune de audit în urma căreia a recertificat Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, în conformitate cu standardul ISO 9001:2015 privind Sistemul de Management al Calității pentru activitatea de învățământ și cercetare.

În centrul preocupărilor instituției se află interesul pentru satisfacerea cerințelor și așteptărilor tuturor beneficiarilor, prin concentrarea eforturilor în direcția creșterii calității procesului didactic și de cercetare, dezvoltării culturii instituționale și manageriale responsabile eficiente pentru pregătirea studenților la nivelul standardelor academice internaționale și a necesităților mediului economico-social local, regional și național, în condițiile respectării reglementărilor în vigoare.

În Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia funcționează *Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității la nivel instituțional (CEAC-UAB)*, care reprezintă organismul de coordonare a activităților de evaluare și asigurare a calității la nivel instituțional, în acord cu viziunea, misiunea și cultura organizațională a instituției și în concordanță cu dinamica națională, europeană și internațională în domeniu.

Prin decizia decanilor, la nivelul fiecărei facultăți din Universitate, au fost constituite *Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității pe facultate (CEAC-F)*, respectiv *Comisiile pentru evaluarea internă și asigurarea calității educației la nivelul fiecărui program de studii (CEAC-PS)*, care colaborează și conlucrează, în mod integrat, cu *CEAC-UAB*.

În cadrul Universității funcționează *Centrul pentru Managementul Calității și Strategie Instituțională (CMCSI)*, o structură executivă cu rol în implementarea și monitorizarea strategiei și politicilor Universității în domeniul managementului și asigurării calității, în contextul strategiei generale de dezvoltare instituțională. Misiunea CMCSI constă în aplicarea, promovarea și monitorizarea procedurilor, criteriilor, standardelor și indicatorilor de evaluare și asigurare a calității, corespunzătoare politicilor și strategiei pentru calitate adoptate de Senat și Rectorul Universității, asigurarea funcționalității structurilor de management al calității și punerea consecventă în aplicare a procedurilor de evaluare internă și asigurare a calității elaborate de *CEAC-UAB*.

În vederea aplicării prevederilor legale privind standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor proprii de control a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, la nivel instituțional sunt aplicate o serie de reglementări interne, respectiv: *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de Monitorizare, Coordonare și Îndrumare Metodologică a Dezvoltării Sistemului de Control Intern/Managerial și Regulile de organizare și implementare a Controlului Intern/Managerial conform OSGG nr. 400/2015, Regulamentul de organizare și funcționare a echipei de gestionare a riscurilor din cadrul Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia.*

Sistemul de control intern/managerial al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia cuprinde mecanisme de autocontrol, iar aplicarea măsurilor vizând creșterea eficacității acestuia are la bază evaluarea riscurilor la nivelul fiecărui departament/structuri.

Controlul intern/managerial este integrat în sistemul de management al fiecărei componente a Universității și intră în atribuțiile personalului de la toate nivelurile.

*Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pentru anul 2017-Ediția 1/20017* care cuprinde, în mod distinct, modalitățile de implementare a standardelor de control intern, prin direcții de acțiune, acțiuni, rezultate, responsabili și termene și care a devenit operațional la data de 25 ianuarie 2017, odată cu adoptarea sa de către Senat.

Activitățile realizate în anul 2017 în vederea aplicării la nivel instituțional a sistemului de control intern/managerial au vizat:

- Revizuirea și actualizarea **Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică**, prin decizia nr.872/8443/08.05.2017;

- Revizuirea prin Decizia nr.2405/21641/02.11.2017 a **echipei de gestionare a riscurilor**, constituită prin Decizia Rectorului nr. 513/8392/19.05.2016, conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 400 2015;

- Actualizarea la data de 29.12.2017 a **Registrului riscurilor la nivelul entității, condus de secretarul Echipei de gestionare a riscurilor**;

- la nivelul instituției a fost întocmit **Planul pentru implementarea măsurilor de control**, la nivelul fiecărei structuri și care a fost aprobat de conducătorii structurilor până la data de 31.12.2017. Tot până la data menționată, a fost **elaborat Raportul semestrial cu privire la desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul facultăților/departamentelor** și care a fost trimis spre informare Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a UAB.

- Aprobarea prin Hotărârea Senatului nr. 1/1319/25.01.2017 a **Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial**, pentru anul 2017, care cuprinde în mod distinct, acțiuni de perfecționare profesională a personalului de conducere, execuție și a auditorilor interni în activitățile realizate de Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică.

## **CRITERIUL C2. Proceduri privind inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și activităților desfășurate**

### **STANDARD 2.1 Aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studiu**

Inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii sunt activități subordonate managementului strategic și managementului calității la nivel instituțional și au menirea de a asigura viabilitatea ofertei de studii a Universității prin adaptarea permanentă a acesteia la dinamica mediului extern, la cerințele beneficiarilor și la competiția pe piața calificărilor universitare, precum și la criteriile și standardele de calitate a programelor de studii practicate pe plan național și european.

În Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia activitățile de inițiere, aprobare, monitorizare și evaluare periodică a programelor de studii sunt statuate prin *Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii* și două proceduri operaționale, PO 14.001-*Inițierea și aprobarea unor noi programe de studii*, PO 14.002-*Monitorizarea și evaluarea periodică internă a programelor de studii*, revizuite pe parcursul anului 2017, în acord cu prevederile legislative în vigoare. Aceste documente stabilesc principiile, metodele și criteriile în baza cărora se inițiază, elaborează, aprobă, monitorizează și se evaluează periodic intern și extern programele de studii universitare de licență și masterat, indiferent de forma de învățământ (cu frecvență sau la distanță), în vederea asigurării calității proceselor educaționale, pentru satisfacerea așteptărilor beneficiarilor și îndeplinirea standardelor de calitate din învățământul superior.

În anul 2017, așa după cum am menționat deja, toate programele de studii universitare de licență și masterat au fost revizuite, în acord cu standardele de specialitate ARACIS și cu cerințele pieței muncii și ritmul dezvoltării cunoașterii și tehnologiei din domeniu. Astfel, în aprilie 2017, prin intermediul colectivelor de specialitate, conținutul tuturor programelor de studii a fost supus unei analize colegiale și au fost identificate punctele forte și punctele slabe ale acestora, care au fost

consemnate în *Raportul de monitorizare anuală a programului de studii*, înaintate spre analiză CEAC-PS.

La nivelul tuturor programelor de studii din universitate au avut loc, în luna mai 2017, întâlniri ale CEAC-PS care au analizat planurile de învățământ și au operat modificări ale acestora, pentru adaptarea lor la cerințele pieței muncii și la noile acumulări din planul cunoașterii, în acord cu standardele specifice de evaluare academică; asigurarea compatibilității curriculelor cu cele ale unor programe similare din universități de prestigiu; evitarea suprapunerilor tematice redundante. Totodată, CEAC-PS a consemnat în procesele verbale de ședință și propunerile de îmbunătățire a calității programelor de studii, rezultate în urma analizei *Rapoartelor de monitorizare anuală a programelor de studii*, din perspectiva respectării criteriilor și standardelor de calitate și a indicatorilor de performanță

Procesele verbale ale comisiilor CEAC-PS au fost avizate în cadrul Consiliilor facultăților. Planurile de învățământ pentru anul universitar 2017-2018, pentru toate programele de studiu de licență și master, au fost aprobate în ședința Senatului din iunie 2017. Dovezile consultării angajatorilor, studenților și absolvenților cu privire la conținutul programelor de studii (procesele verbale ale CEAC-PS) sunt arhivate la nivelul departamentelor și a CMCSI.

### **STANDARD 2.2. Corespondența dintre diplome și calificări**

Structura tuturor programelor de studii de licență, masterat și doctorat din Universitate are la bază următoarele documente: *Clasificarea ocupațiilor din România*, conform *Registrului Național al Calificărilor din Învățământul Superior*, *Cadrul european al calificărilor* și *Recomandarea Parlamentului european și a Consiliului privind stabilirea Cadrului european al calificărilor pentru învățarea de-a lungul vieții*.

Fiecare plan de învățământ este conceput având în vedere rezultatele învățării, privite ca un set de cunoștințe, deprinderi și competențe generale, profesionale și transversale pe care o persoană le-a dobândit, fiind capabilă să le demonstreze după finalizarea procesului de învățare și cerințele calificării universitare respectiv dinamica pieței forței de muncă.

Rezultatele obținute de studenți pe parcursul școlarizării sunt atestate prin diploma de licență și suplimentul la diploma de licență, care sunt completate și eliberate la finalizarea studiilor. Pe parcursul anilor de studii sunt întocmite situații școlare ale studenților.

Examenele de finalizare a studiilor se desfășoară în Universitate conform regulamentelor proprii elaborate și actualizate anual, în acord cu legislația în vigoare, respectiv a *Regulamentului de organizare și desfășurare a examenelor de finalizare a studiilor de licență și masterat – 2017* și *Metodologie de organizare și desfășurare a examenului de finalizare a anului pregătitor de limba română pentru cetățenii străini*.

Diplomele și certificatele de absolvire a studiilor de licență, masterat, postuniversitare și doctorat sunt conferite absolvenților Universității cu respectarea condițiilor stabilite de lege.

### **Evaluări periodice externe ARACIS**

În anul 2017, prin intermediul CMCSI, s-a solicitat evaluarea periodică externă ARACIS pentru 3 programe de studii universitare de licență: *Terapie ocupațională*, *Inginerie urbană și dezvoltare regională* și *Teologie ortodoxă pastorală* și 2 programe de studii universitare de masterat- *Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate* și *Business Administration*.

În anul 2017 au fost evaluate și avizate favorabil de către ARACIS, 5 programe de studii universitare de licență: *Economia comerțului, turismului și serviciilor – ID*, *Educație fizică și sportivă*, *Kinetoterapie și motricitate specială*, *Asistență socială și Terapie ocupațională*, precum și 2 programe noi de studii universitare de masterat, respectiv *Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate* și *Fiscalitate și management financiar* (program nou cu încadrare în domeniu acreditat).

De asemenea, a fost depus și dosarul de acreditare pentru *Programul pregătitor de limba română pentru cetățenii străini* în domeniile: 1) Matematică și științele naturii; 2) Științe biologice și biomedicale; 3) Științe inginerești; 4) Științe sociale; 5) Științe umaniste și arte; 6) Știința sportului și educației fizice care, după vizita comisiei ARACIS, a fost avizat favorabil și a primit calificativul *Încredere*.

**CRITERIUL C3. Proceduri obiective și transparente de evaluare a rezultatelor învățării****STANDARD 3.1. Evaluarea studenților**

În Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia evaluarea studenților este realizată în acord cu prevederile *Regulamentului privind examinarea și notarea studenților*.

Examenele se desfășoară sub conducerea cadrului didactic care a predat disciplina, asistat de cadrul didactic care a condus seminariile/laboratoarele sau de către un alt cadru didactic de specialitate. Metodele și criteriile de evaluare a competențelor dobândite (cunoștințe și abilități) de către studenți, precum și standardul minim de performanță sunt explicit incluse în fișele disciplinelor și sunt aduse la cunoștința studenților la începutul semestrului. Unele aspecte specifice ale evaluării studenților sunt precizate în *Regulamentul activității profesionale a studenților pentru Ciclul I - studii universitare de licență și Ciclul II - studii universitare de masterat* - valabil pentru anul universitar în curs.

Regulamentele sus menționate sunt aduse la cunoștința studenților, prin publicare on-line în secțiunea pe site-ului Universității, <http://senat.uab.ro>.

**CRITERIUL C4. Proceduri de evaluare periodică a calității corpului profesoral****STANDARD 4.1. Calitatea personalului didactic și de cercetare****Raportul dintre numărul de cadre didactice și studenți**

La nivelul Universității, organigrama privind structura de învățământ se stabilește în acord cu legislația în vigoare, astfel încât să asigure, pentru toate programele de studii universitare, un raport optim între numărul de posturi didactice și numărul de studenți.

Statele de funcții ale personalului didactic se întocmesc anual, iar funcțiile didactice și numărul posturilor se stabilesc ținându-se seama de planurile de învățământ aprobate și de dimensiunea grupelor de studiu. Normele didactice se cuantifică în ore convenționale și se stabilesc conform procedurii operaționale *PO 13.008 - Întocmirea statelor de funcții de personal didactic al departamentului*.

**Evaluarea colegială, din partea studenților și de către managementul Universității**

Evaluarea periodică a calității corpului profesoral este obligatorie în Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia și se realizează anual, pe mai multe direcții, după cum urmează: evaluarea colegială; evaluarea cadrelor didactice de către studenți; evaluarea din partea conducătorului direct și autoevaluarea cadrelor didactice.

Procesul de evaluare se desfășoară integral on-line, prin intermediul platformei informatice Intranet, pe bază de chestionare de evaluare specifice aprobate de Senatul universitar.

Procesul de evaluare periodică a calității corpului profesoral în anul 2017 s-a desfășurat în două sesiuni:

- în perioada 12 decembrie 2016-23 ianuarie 2017 s-a desfășurat activitatea de evaluare a cadrelor didactice de către studenți corespunzător activităților didactice din semestrul I, precum și evaluarea colegială, evaluarea din partea conducătorului direct, respectiv autoevaluarea cadrelor didactice. Numărul total de chestionare completate de către studenți a fost de 5159, din care 3021 chestionare de evaluare a cursurilor și 2138 chestionare de evaluare a activităților de seminar/laborator. În semestrul I au fost evaluate 847 cursuri și seminarii/laboratoare/proiecte predate de cadre didactice diferite din cele 5 facultăți. Numărul de chestionare de evaluare colegială completate la nivel instituțional în 2017 a fost de 729 chestionare aferente celor 237 cadre didactice titulare și asociate. Toate cadrele didactice au fost evaluate de către conducătorul direct.

- în perioada 08-28 mai 2017 s-a realizat evaluarea cadrelor didactice de către studenți corespunzător activităților didactice desfășurate în semestrul al II-lea al anului universitar 2016/2017. Numărul total de chestionare completate a fost de 3015, din care 1681 chestionare de evaluare a cursurilor și 1334 chestionare de evaluare a activităților de seminar/laborator. În semestrul al II-lea au fost evaluate 504 cursuri și seminarii/laboratoare/proiecte.

*Raportele asupra procesului de evaluare periodică a calității corpului profesoral din universitate și Planul de măsuri pentru ameliorarea sau îmbunătățirea/optimizarea rezultatelor* au fost avizate în cadrul CEAC-UAB și aprobate în Senatul universitar, în ședințele din data de 22.02.2017 și

30.06.2017. Transparența informațiilor obținute în urma evaluării calității cadrelor didactice din universitate a fost realizată prin publicarea acestor documente on-line, pe pagina web a CMCSI (<http://cmcsi.uab.ro/>).

În vederea îmbunătățirii rezultatele reliefate în *Rapoartele asupra procesului de evaluare a calității corpului profesoral de către studenți*, la nivel instituțional, au fost luate o serie de măsuri menite să asigure creșterea calității și prestigiului învățământului universitar din Alba Iulia, în acord cu cerințele legislative (LEN 1/2011, OM 4492/2005).

Concret, în perioada septembrie – decembrie 2017, au fost organizate:

- *Scoala de vară pentru perfecționarea continuă a cadrelor didactice*, prin participarea la *cursuri de pregătire psihopedagogică*. Activitățile de perfecționare psihopedagogică dedicate tuturor cadrelor didactice din Universitate au fost susținute de formatori certificați în domeniu, cadre didactice din cadrul DPPD. În cadrul activității, s-au desfășurat 4 module la care au participat peste 50 de cadre didactice titulare:

- Modulul I. Complemente de psihologia învățării
- Modulul II. Elemente de didactică universitară
- Modulul III. Metode și strategii didactice aplicate în învățământul universitar
- Modulul IV Elemente de consiliere psihopedagogică

- 4 seminarii cu tema „*Elaborarea unei lucrări științifice în domeniu. Deontologia și etica academică în publicare*”, dedicate cadrelor didactice care activează în domeniile Științe Economice, Filologie, Științe Exacte și Științe Inginerești.

În cadrul fiecărui seminar au fost abordate problematici majore adaptate domeniului, respectiv: (i) modul de concepere și scriere a lucrărilor științifice specific domeniului vizat; (ii) aspecte deontologice ale publicării rezultatelor științifice obținute în domeniu, cu un accent pe noțiunile de plagiat și autoplagiat și modul în care pot fi identificate (prin intermediul soft-urilor dedicate) aceste abateri de la normele de bună conduită; (iii) legislația națională în domeniul drepturilor de autor și de proprietate intelectuală. La aceste seminarii au participat 52 de cadre didactice care predau la Facultatea de Științe Exacte și Inginerești, Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Istorie-Filologie.

Organizarea acestor activități de formare și instruire a fost susținută prin intermediul proiectului „*Îmbunătățirea calității activității didactice și a respectării deontologiei și eticii academice în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*”, finanțat de CNFIS, prin Fondul de Dezvoltare Instituțională, Contract CNFIS-FDI-2017-0509.

## CRITERIUL C.5. Accesibilitatea resurselor adecvate învățării

### STANDARD 5.1. Resurse de învățare și servicii studențești

Biblioteca Centrală a Universității dispune de un sistem informatizat, baza de date putând fi consultată atât în rețeaua internă – pe calculatoarele puse la dispoziția utilizatorilor – cât și on-line (<http://library.uab.ro/>).

Biblioteca Centrală dispune de 5 săli de lectură specializate cu acces liber la raft. Accesul studenților la colecțiile Bibliotecii se face la baza CARD-ului de acces. Studenții beneficiază și de alte servicii cum sunt: împrumut la domiciliu și prelungirea termenului de restituire pentru publicațiile împrumutate, rezervare publicații; selectarea și listarea/copierea pe suport magnetic a titlurilor din catalogul on-line, copierea unor documente, acces internet și WI-FI; informații despre modul de abordare a cercetării bibliografice în bibliotecă, împrumut inter-bibliotecar etc.

Biblioteca Centrală dispune de un fond de carte de peste 60.000 de volume și o colecție de periodice de peste 50 abonamente (titluri), care sunt reînnoite anual. Pe lângă Biblioteca Centrală, sistemul bibliotecilor Universității cuprinde și Biblioteca Facultății de Teologie, care dispune, de asemenea, de o dotare modernă și de un fond de carte de peste 40000 volume de carte și 18000 periodice.

Dezvoltarea fondului de carte se face în baza unui program de achiziții, întocmit anual, pe baza solicitărilor de la nivelul departamentelor și facultăților. Din fondurile proprii alocate de Universitate în anul 2017, a fost modernizat Depozitul de Carte, au fost achiziționate cărți de specialitate, manuale și

abonamente la reviste internaționale. Numărul de documente intrate în colecția Bibliotecii în 2017 a fost de 2233. Biblioteca are 110 acorduri încheiate cu parteneri din țară și din străinătate.

Sala multimedia a Bibliotecii este dotată cu 25 de calculatoare, cu aparatură și materiale specifice (un catalog de descrieri bibliografice realizat prin intermediul soft-ului specializat ProCite 5, un repertoriu al resurselor web cu relevanță pentru cercetarea științifică, un depozit de lucrări de specialitate și studii disponibile full text, imprimantă, scanner ș.a.). În anul 2017 a început migrarea actualului program software Liberty3 către Liberty5 varianta mai nouă și mai complexă.

În septembrie 2017, Biblioteca Universității a încheiat un nou contract cu Asociația ANELIS+, privind „Accesul național electronic la literatura științifică pentru susținerea sistemului de cercetare și educație din România- ANELIS PLUS 2020”, ceea ce asigură accesul studenților și cadrelor didactice la bazele de date internaționale: Emerald Insight, Springerlink, Thompson ISI, Springerlink, Oxford Journals. De asemenea, a fost achiziționat accesul la baza de date CEEOL pentru întreg anul 2017. În septembrie 2017, Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia”.

Universitatea dispune de 4 cămine studențești moderne, cu o capacitate totală de cazare de 826 de locuri.

În anul 2017 au fost îmbunătățite condițiile de cazare în căminele studențești, realizându-se reparații și dotări suplimentare. Cazarea studenților în cămine se face în limita locurilor disponibile, ținând cont de performanța profesională și de preferințele exprimate de studenți în cererile de cazare. Capacitatea de cazare a Universității acoperă peste 95% din totalul solicitărilor. Acoperirea costurilor se face cu subvenția de la bugetul de stat și contribuția studenților locatari.

Repartiția studenților în spațiile de cazare a fost realizată pe baza unui program de admitere informatizat și securizat, în conformitate cu *Regulamentul privind cazarea, organizarea și funcționarea căminelor studențești*, actualizat în ședința Senatului din 30 iunie 2017.

Universitatea dispune de 2 săli de sport moderne, de o cantină-restaurant cu 200 de locuri, care oferă posibilitatea de servire a mesei de prânz în sistem à la carte și un bufet de incintă, prevăzut cu terasă, precum și de spații de recreare în aer liber, curte interioară amenajată ca parc (cu havuz, plante decorative, iluminat estetic). În anul 2017 au avut loc modificări în structura de personal a cantinei și au continuat activitățile de îmbunătățire a serviciilor de servire a mesei de către studenți.

Studenții Universității beneficiază de utilitățile și serviciile cultural-artistice și de divertisment oferite de Casa de Cultură a Studenților.

În anul 2017 a continuat organizarea cursului de Limba Chineză pentru studenții și cadrele didactice ale Universității, curs organizat cu sprijinul Centrului Confucius din România.

Universitatea dispune, ca serviciu intern productiv, de o tipografie care are ca obiect principal de activitate asigurarea materialului tipărit și a suporturilor de curs pentru toate formele de învățământ, tipărirea de reviste, materiale pentru simpozioane, formulare și diverse lucrări alb-negru și color pentru toate compartimentele din structura sa.

Universitatea dispune de programe de stimulare a studenților cu performanțe în învățare, dar și de monitorizare și recuperare a celor cu dificultăți în învățare. La nivel instituțional a fost elaborată *Strategia privind Echitatea Socială în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia pentru perioada 2017-2020*, aprobată de Senatul universitar în baza căreia a fost realizată monitorizarea studenților aflați în situații de risc de excluziune socială sau abandon școlar și îmbunătățirea rezultatelor învățării tuturor studenților, inclusiv a celor proveniți din mediul rural, medii socio-economice defavorizate și comunități marginalizate ori a celor cu dizabilități. Strategia pentru Echitatea Socială a fost implementată în Universitate, conform *Planului de măsuri în domeniul echității sociale elaborat pentru anul 2017*.

## **CRITERIUL C6. Baza de date actualizată sistematic, referitoare la asigurarea internă a calității**

### ***STANDARD 6.1. Sisteme de informații***

În cadrul Universității există un program integrat (*University Management System – UMS*) care gestionează datele și informațiile relevante pentru buna desfășurare a procesului de învățământ.

În general procesele care se desfășoară în Universitate sunt informatizate: admiterea studenților, repartizarea locurilor în cămin, contabilitatea și salarizarea personalului, gestionarea activității de cercetare științifică, evidența studenților, situațiile școlare, completarea suplimentului la diplomă, acordarea burselor, acordarea burselor și mobilităților intracomunitare.

De asemenea, Universitatea a implementat o platformă informatică INTRANET, care este o componentă software complexă, structurată în mai multe module specifice administrării activităților procesului educațional din cadrul sistemului de învățământ superior. Accesibilă tuturor membrilor comunității academice, platforma informatică Intranet permite elaborarea în sistem informatizat a activităților academice (plan învățământ, state de funcții, borderou plata cu ora, activități zilnice, orare, structură departamente, cadre, număr studenți, grupe, programe de studii, facultăți). Evaluarea calității corpului profesoral din Universitate se realizează integral prin intermediul platformei informatice Intranet care asigură anonimatul respondenților, deoarece nu asociază datele de identificare cu un anumit răspuns. Alte module specifice platformei Intranet vizează activitățile financiar-contabile, rapoarte financiare și academice, activități de evaluare, activități de E-learning.

### **CRITERIUL C.7. Transparența informațiilor de interes public cu privire la programele de studii și, după caz, certificatele, diplomele și calificările oferite**

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia și toate cele 5 facultăți ale ei oferă informații și date, cantitative și calitative, actuale și corecte, privind oferta educațională, programele de studii, calificările, planurile de învățământ, fișele disciplinelor, actele de studii, personalul didactic și de cercetare, baza materială și facilitățile oferite studenților, revistele editate, programele secretariatelor, programele audiențelor, hotărârile Senatului, buget, baza legislativă internă și națională, concursurile pentru ocuparea posturilor didactice și nedidactice, alegeri academice, și orice alte informații de interes pentru public.

Toate aceste informații sunt publice, accesibile on-line pe website-ul Universității, [www.uab.ro](http://www.uab.ro).

### **CRITERIUL C.8. Funcționalitatea structurilor de asigurare a calității educației, conform legii**

#### ***STANDARD 8.1. Structura instituțională de asigurare a calității educației este conformă prevederilor legale și își desfășoară activitatea permanent***

În conformitate cu legislația în vigoare, activitatea Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității este stabilită prin *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității din Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*. Conform acestuia, CEAC-UAB coordonează aplicarea procedurilor și activităților de evaluare și asigurare a calității, aprobate de conducerea universității, elaborează anual *Raportul de evaluare internă privind calitatea educației în Universitate* și formulează propuneri de îmbunătățire a calității educației în Universitate.

Funcționarea CEAC-UAB se realizează cu suportul operativ al Centrului pentru Managementul Calității și Strategie Instituțională și cu suportul informațional al Comisiilor pentru evaluarea și asigurarea calității constituite la nivelul facultăților (CEAC-F) și a programelor de studii (CEAC-PS), respectiv al departamentelor și structurilor administrative ale instituției.

În anul 2016, au avut loc o întâlnire și 5 consultări on-line ale Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității la nivel instituțional, în cadrul cărora au fost desfășurate următoarele activități:

- avizarea *Raportul de evaluare a calității corpului profesoral în semestrul I din anul universitar 2016/2017*, prin consultare on-line, în data de 15 februarie 2017.

- avizarea *Raportului de evaluare internă a calității educației pe anul 2016 și a Planului de măsuri pentru îmbunătățirea calității educației în anul 2017*, în ședința CEAC-UAB din data de 20 februarie 2017;

- avizarea variantei revizuite a *Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*, aprobat în ședința Senatului din aprilie 2017;



- avizarea, prin consultare on-line, în 30 mai 2017, a variantelor revizuite a procedurilor operaționale, PO 14.001- Inițierea și aprobarea unor noi programe de studii și PO 14.002-Monitorizarea și evaluarea periodică internă a programelor de studii;
- avizarea, Raportului asupra procesului de evaluare a nivelului de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, prin consultare on-line, în 17 octombrie 2017;
- avizarea, prin consultare on-line, în 09 decembrie 2017, a celei de-a doua revizii a *Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*, aprobat în ședința Senatului din decembrie 2017.
- În îndeplinirea atribuțiilor sale, CEAC-UAB dezvoltă repere calitative și cantitative (benchmarking) prin comparație cu alte universități din țară și/sau străinătate pentru îmbunătățirea calității procesului educațional în Universitate, în conformitate cu PO 14. 004.- *Realizarea activităților de benchmarking*.

Sub îndrumarea și la solicitarea Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității din Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, pe parcursul anului 2017, Centrul pentru Managementul Calității și Strategie Instituțională a inițiat o amplă activitate de benchmarking de proces, care a avut ca și obiectiv principal analiza comparativă a practicilor și proceselor aplicate în cadrul activităților de evaluare a calității corpului profesoral și a mediului de învățare în 10 universități din țară, cu scopul identificării bunelor practici în domeniu. Colectarea datelor de comparație de la universitățile referențiale s-a realizat prin consultarea documentelor publicate on-line și preluarea informației direct de pe pagina web a acestora.

Raportul asupra rezultatelor analizei de benchmarking efectuat de Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia cu privire la practicile și procedurile aplicate în cadrul activităților de evaluare a calității corpului profesoral și a mediului de învățare elaborat de către Centrul pentru Managementul Calității și Strategie Instituțională și avizat de Comisa pentru Evaluarea și Asigurarea Calității, a fost supus dezbaterii și aprobării în ședința Senatului Universității din 31 ianuarie 2018.

*Propus spre aprobare în Ședința Senatului Universității din 22 februarie 2018*

**ÎNTOCMIT**  
**Membrii CEAC,**

**Prof.univ.dr. Socol Adela – Președinte**  
**Conf.univ.dr. Stanciu Laura – Membru**  
**Prof.univ.dr. Breaz Nicoleta – Membru**  
**Conf.univ.dr. Onișor Remus – Membru**  
**Conf.univ.dr. Tulbure Ildiko – Reprezentantul Sindicatului**  
**Prof. Dărămuș Marcela – Reprezentantul angajatorilor**  
**Bîrla Crina Georgiana – Reprezentantul studenților**  
**Mortură Laura Alexandra – Reprezentantul absolvenților**  
**Conf.univ.dr. Varvara Simona - Secretar**

*Aprobat în Ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia  
din 21 februarie 2018.*

**PREȘEDINTE**  
**Conf. univ. dr. Lucian Marina**



**AVIZAT**  
**Oficiul Juridic**

**Consilier juridic Claudia Rotar**



**ANEXĂ**  
**STRUCTURA UNIVERSITĂȚII**  
**pe facultăți, specializări și forme de învățământ**  
**în anul universitar 2017-2018**

**Studii universitare de licență**

Tabelul 1

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea acreditată (A) Sau autorizată să funcționeze provizoriu (AP)	Număr de credite	Forma de organizare IF / ID	
1	<b>Facultatea de Istorie și Filologie</b>	Istorie	Istorie	A	180	IF
			Arheologie (în limba engleză)	AP	180	IF
		Limbi moderne aplicate	Traducere și interpretare	AP	180	IF
		Limbă și literatură	Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	A	180	IF
2	<b>Facultatea de Științe Economice</b>	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A/A	180	IF / ID
			Administrarea afacerilor	A/A	180	IF / ID
			Administrarea afacerilor (în limba engleză)	AP	180	IF
		Finanțe	Finanțe și bănci	A	180	IF
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	A/A	180	IF / ID
		Marketing	Marketing	A	180	IF
3	<b>Facultatea de Științe Exacte și Inginerești</b>	Informatică	Informatică	A	180	IF
			Informatică (în limba engleză)	AP	180	IF
		Inginerie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	A	240	IF
		Ingineria Mediului	Ingineria Mediului	A	240	IF
		Inginerie geodezică	Măsurători terestre și cadastru	A	240	IF
4	<b>Facultatea de Drept și Științe Sociale</b>	Drept	Drept	A	240	IF
		Sociologie	Sociologie	A	180	IF
		Asistență socială	Asistență socială	A/A	180	IF / ID
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	A/AP	180	IF / ID
		Științe administrative	Administrație publică	A	180	IF
		Educație fizică și sport	Educație fizică și sportivă	A	180	IF
		Psihologie	Terapie ocupațională	A	180	IF
		Kinetoterapie	Kinetoterapie și motricitate specială	AP	180	IF

5	<b>Facultatea de Teologie Ortodoxă</b>	Teologie	Teologie ortodoxă pastorală	A	240	IF
		Muzică	Muzică religioasă	AP	180	IF

**B. Studii universitare de masterat**

Tabelul 2

<b>FACULTĂȚI</b>	<b>DOMENIU</b>	<b>SPECIALIZĂRI</b>	<b>Durata studiilor</b>
<b>Facultatea de Istorie și Filologie</b>	Istorie	Identități regionale în Europa central-răsăriteană	4 semestre
		Cercetarea, conservarea și valorificarea patrimoniului istoric	4 semestre
	Filologie	Literatură și cultură românească în context european	4 semestre
		Limba, literatura și cultura engleză în context european	4 semestre
<b>Facultatea de Științe Economice</b>	Contabilitate	Auditul și controlul agenților economici	4 semestre
		Sistemul informațional contabil în asistarea deciziilor manageriale	4 semestre
	Administrarea afacerilor	Administrarea dezvoltării regionale durabile	4 semestre
		Administrarea afacerilor în comerț turism și servicii	4 semestre
	Finanțe	Banci, asigurari și piețe financiare	4 semestre
		Fiscalitate și management financiar	4 semestre
Marketing	Marketing și promovarea vânzărilor	4 semestre	
<b>Facultatea de Științe Exacte și Inginerești</b>	Informatică	Programare avansată și baze de date	4 semestre
	Inginerie geodezică	Sisteme informaționale cadastrale și management imobiliar	4 semestre
	Ingineria mediului	Evaluarea, monitorizarea și auditul mediului	4 semestre
	Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale	Sisteme electronice inteligente avansate	4 semestre
<b>Facultatea de Drept și Științe Sociale</b>	Drept	Instituții de drept privat	2 semestre
		Științe penale și criminalistică	2 semestre
	Științe administrative	Asistența managerială în sectoarele public și privat	4 semestre

	Științe educației	Management educațional	4 semestre
		Psihopedagogia educației timpurii și a școlarității mici	4 semestre
	Sociologie	Dezvoltarea și managementul resurselor umane	4 semestre
	Asistență socială	Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate	4 semestre
<b>Facultatea de Teologie Ortodoxă</b>	Teologie	Teologie Comparată	4 semestre
		Mediere interculturală și interreligioasă	4 semestre

### C. Studii universitare de doctorat

Tabelul 3

FACULTĂȚI	DOMENII	Durata studiilor
<b>Istorie și Filologie</b>	Istorie	3 ani
	Filologie	3 ani
<b>Facultatea de Științe Economice</b>	Contabilitate	3 ani
<b>Facultatea de Teologie Ortodoxă</b>	Teologie	3 ani