

ROMÂNIA • MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”  
DIN ALBA IULIA



UNIVERSITATEA  
1 DECEMBRIE 1918  
DIN ALBA IULIA

---

**RAPORT ASUPRA PLANULUI OPERAȚIONAL AL  
UNIVERSITĂȚII „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA  
pentru anul 2023**

### Premisele elaborării *Planului operațional pentru anul 2023*

Prezentul Raport a fost dezvoltat pe baza rapoartelor de activitate pentru anul 2023 a responsabililor de activități cuprinse în *Planul operațional pentru anul 2023 al Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia*.

*Planul operațional al Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia pentru anul 2023* a fost elaborat în acord cu prevederile *Planului strategic pentru perioada 2020-2024*, aprobat în Senatul Universității din data de 28.10.2020.

Planul operațional definește *obiectivele specifice derivate din țintele strategice instituționale*, detaliază activitățile propuse în anul 2023 la nivelul structurilor, stabilește instrumentele, respectiv resursele necesare, precizează responsabilii și termenele, cât și modalitățile de evaluare a obiectivelor / indicatorii de realizare.

Planul operațional a fost dezvoltat prin raportarea la principalele puncte forte și puncte slabe, respectiv cauzele generatoare ale acestora, identificate la nivel instituțional, în scopul stabilirii măsurilor operaționale adecvate, raportate la potențialul și riscurile universității.

Cele mai semnificative *puncte forte* analizate în cadrul elaborării *Planului operațional* sunt:

- Programe de studiu de calitate, la standarde ridicate, în cadrul cărora educația este centrată pe student, ceea ce asigură premisele pentru atractivitatea acestor programe pentru studenți
- Implicarea cadrelor didactice și a cercetătorilor în activitatea de cercetare științifică și organizarea de manifestări științifice, ceea ce contribuie la creșterea gradului de vizibilitate națională și internațională a instituției
- Crearea și întreținerea de condiții favorabile pentru mobilitatea internațională a studenților și cadrelor didactice, ceea ce conduce la obținerea de către aceștia a unor competențe profesionale suplimentare și facilitează accesul pe piața muncii
- Grad ridicat de transparență în procesul decizional și existența documentelor interne organizatorice cu caracter de reglementare, ceea ce facilitează activitatea structurilor didactice și nedidactice

Principalele *puncte slabe* identificate în procesul elaborării *Planului operațional* sunt:

- Scădere demografică accentuată în segmentul elevilor din învățământul liceal din România
- Insuficienta dezirabilitate a studiilor universitare de master în rândul absolvenților de studii universitare de licență
- Lipsa finanțării publice pe programe de studii universitare de licență, master și doctorat, în condițiile în care finanțarea publică actuală pe student echivalent contribuie la accentuarea dezechilibrelor financiare generate de creșterea costurilor operaționale ale programelor de studii (cheltuieli salariale, utilități etc.)
- Număr redus al studenților care studiază în regim cu taxă
- Componentă teoretică semnificativă a programelor de studii universitare, ceea ce afectează corelarea acestora cu cerințele pieței muncii
- Implicare incipientă a comunității Alunni în activitatea și promovarea Universității
- Riscul deteriorării calității proceselor didactice, ca urmare a implicării semnificative a cadrelor didactice în sistemul plata cu ora și în activități de cercetare științifică centrate pe îndeplinirea condițiilor CNATDCU specifice funcțiilor didactice de conferențiar și profesor
- Transferarea în mică măsură spre mediul economico-social a rezultatelor cercetării științifice fundamentale, aplicative, a dezvoltării tehnologice și a inovării – procese insuficient adaptate cerințelor actuale în domeniu
- Existența unei legislații în domeniu dificil de interpretat și implementat, fără predictibilitate, care bulversează punerea în aplicare a strategiei instituționale și desfășurarea de activități curente operaționale
- Diminuarea considerabilă în ultimii ani a alocațiilor bugetare pentru investiții în infrastructură, ceea ce afectează cercetarea științifică aplicată și finalizarea obiectivelor de investiții

- Procese organizatorice administrative interne și de comunicare redundante sau insuficiente în anumite contexte, cultură organizațională și managerială deficitară pe anumite componente individuale și de grup, care generează grad redus de implicare în soluționarea optimă și eficientă a sarcinilor curente sau noi apărute

Principalele *oportunități* identificate în procesul elaborării Planului operațional sunt:

- climatul de securitate și adaptarea socio-culturală a facilitat atragerea studenților internaționali din diverse țări, deschizând posibilități pentru extinderea ofertei educaționale;
- creșterea interesului pentru România a cercetătorilor din UE și non\_UE în cadrul cooperării specifice în cercetarea europeană;
- deschidere reală manifestată la nivelul ministerului pentru constituirea unor rețele de cercetare universitară de nivel național pe domenii;
- înființarea de fundații cu scop de cercetare, tip consorțiu (reunind universitățile) la nivelul centrelor universitare tradiționale din România;
- creșterea vizibilității prin diversificarea modalităților de predare și adaptare activă a funcționării utilizând sisteme digitale.
- integrarea UAB în consorții universitare europene
- concurența accentuată în mediul universitar local, regional, național și internațional
- costul relativ redus al studiilor la UAB în comparație cu alte state din UE face România atractivă pentru viitorii studenți din statele membre ale UE.

Cele mai semnificative *amenințări* identificate în procesul de elaborare a prezentului Plan operațional sunt:

- evoluția impredictibilă a situației economice și de securitate la nivel național și european
- impredictibilitatea legislativă în domeniul educației pe termen scurt și mediu; lipsa parțială în momentul elaborării prezentului Plan Operațional a Metodologiilor cadru, respectiv a normelor de aplicare a Legii 199 a Învățământului Superior;
- pe fondul prelungirii și extinderii crizei de securitate la nivel european/mondial în contextul insecurității cauzate de războiul ruso-ucrainean sau conflictul din Orientul Mijlociu, micșorarea interesului tinerilor pentru învățământul superior. Instabilitatea internațională cu impact asupra continuității studiilor universitare pentru studenții internaționali originari din zone de conflict
- În cadrul unei tendințe tot mai evidente de dezvoltare a abordărilor centrate pe student și a metodelor de predare interactive, persistă pe alocuri unele redundanțe sau legături fragile cu abilitățile și competențele necesare pe piața muncii la unele discipline.
- Programele de mentorat și tutoriat necesită mai multă dezvoltare și integrarea cu comunitatea de Alumni

Prezentul Raport are în vedere ariile instituționale: Educație, Cercetare, Internaționalizare, Implicare activă în comunitate, Management instituțional

| ACTIVITĂȚI PO 2023  | INSTRUMENTE / RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN           | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|---|--|------------------|--|--|
| <b>Priorități strategice / Obiective strategice (Plan strategic 2020-2024)</b>  |   |  |                  |  |  |
| <b>1. EDUCAȚIE</b>  |   |  |                  |  |  |
| <p><i><b>O.1.1. Promovarea unui învățământ modern, centrat pe nevoile studenților și corelat cu cerințele pieței muncii</b></i></p> <p><i><b>O.1.2. Creșterea gradului de angajabilitate a absolvenților</b></i></p> <p><i><b>O.1.3. Compatibilizarea programelor de studii cu prevederile cadrului național al calificărilor din învățământul superior</b></i></p> <p><i><b>O.1.4. Conformarea la cerințele standardelor generale și a celor specifice de acreditare pentru toate programele de studii</b></i></p> <p><i><b>O.1.5. Stimularea activităților didactice de tip interactiv, a tehnicilor de predare și a metodelor de evaluare inovative</b></i></p> <p><i><b>O.1.6. Susținerea logistică și financiară a practicii de specialitate</b></i></p> |   |  |                  |  |  |
| <p>A.1.1<br/>Desfășurarea procesului de admitere a studenților în anul universitar 2022-2023.</p>   | <p>Analize, întâlniri de lucru comisii admitere<br/>Aplicare prevederi admitere<br/>Elaborare documente specifice comisie admitere<br/><br/>Buget taxe admitere</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD</p> | <p>1.10.2023</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023<br/><br/>Număr de studenți înmatriculați în anul universitar 2023-2024</p> | <p>Admiterea studenților în anul universitar 2023-2024 s-a desfășurat cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a reglementărilor și strategiilor interne. În anul universitar 2023-2024 a fost organizată admitere pentru 36 de programe de licență în limba română (ÎF și ID), 25 de programe de master ÎF și 4 domenii de doctorat.<br/><a href="http://admitere.uab.ro/index.php?pagina=pg&amp;id=7&amp;l=ro">http://admitere.uab.ro/index.php?pagina=pg&amp;id=7&amp;l=ro</a><br/>În anul universitar 2023-2024, în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia sunt organizate 36 programe de licență, 25 programe de master și 4 școli doctorale în domeniile <i>Istorie, Filologie, Contabilitate și Teologie</i>.<br/>În anul universitar 2023-2024, din cele <b>36 de programe de licență</b>: 21 programe sunt acreditate (limba română, IF învățământ cu frecvență); 8 programe sunt autorizate provizoriu (limba română, IF învățământ cu frecvență); 1 program acreditat este parțial în limbi de circulație internațională (engleză-franceză, IF învățământ cu</p> |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN           | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|--|--|------------------|--|--|
|  |  |  |                  |  | <p>frecvență); 2 programe sunt acreditate (limba engleză, IF învățământ cu frecvență); 4 programe sunt acreditate (limba română, ID învățământ la distanță); 1 program este autorizat provizoriu (limba română, ID învățământ la distanță). Din cele <b>25 de programe de master</b>, 2 sunt organizate în limba engleză, iar 23 în limba română și toate sunt organizate la forma de învățământ cu frecvență. Dintre programele de studii universitare de master, 3 au fost încadrate de ARACIS în categoria <i>masterat de cercetare</i>, iar 22 în categoria <i>masterat profesional</i>.</p> <p>În anul 1 de studii 2023-2024 au fost înmatriculați 2351 de studenți (1468 studenți la studii de licență, 748 studenți la studii de master, 26 studenți la studii de doctorat și 109 de studenți an pregătitor de limba română pentru studenți străini).</p>   |
| <p>A.1.2<br/>Consolidarea calitativă și adaptarea programelor de licență, master și doctorat existente (planuri de învățământ, fișele disciplinelor, suporturi de curs/seminar/laborator, modalități de predare și evaluare a studenților), la cerințele de calificare de pe piața muncii și la prevederile legale și de asigurare a calității în domeniu.</p> | <p>Analize, întâlniri de lucru în departamente<br/>Aplicare prevederi programe de studiu<br/>Elaborare documente specifice programelor de studiu</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD<br/>Director CIDFRFPC</p> | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Gradul de adaptare a programelor de studiu la piața muncii și la cerințele legale și de calitate în domeniu</p> | <p>Programele de licență, master și doctorat existente în universitate au fost analizate în anul 2023 în departamentele de specialitate, cu scopul îmbunătățirii gradului de conectare a acestora la competențele solicitate de piața muncii. Procesul este unul continuu și dinamic, în funcție de cerințele pieței muncii. Instituția aplică o <i>procedură operațională privind elaborarea, revizuirea, avizarea și aprobarea documentelor curriculare – planuri de învățământ și fișe de disciplină (SEAQ_PO_F_CSUD_01)</i>, care conține prevederi conform cărora un program de studii este prezentat sub forma unui pachet de documente care include obiectivele generale și specifice ale programului; planul de învățământ cu ponderile disciplinelor exprimate prin credite de studii ECTS și cu disciplinele ordonate succesiv în timpul de școlarizare. În acest pachet de documente care descriu programul de studii sunt incluse fișele disciplinelor din planul de învățământ,</p> |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE                                     | RESPONSABIL                     | TERMEN    | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|--|---------------------------------|-----------|---|---|
|  |  |                                 |           |   | <p>respectiv rezultatele învățării exprimate sub forma competențelor și faptul că modalitatea de examinare/evaluare la fiecare disciplină trebuie să țină cont de rezultatele și competențele proiectate.</p> <p>În cadrul întâlnirilor de revizuire și actualizare periodică a programelor de studii cu cadrele didactice (analiza colegială) sau cu studenții, absolvenții și reprezentanții angajatorilor, prin comisiile CEAC, se asigură adaptarea continuă a programelor de studii la mutațiile din sfera cunoașterii și a calificărilor, la nevoile beneficiarilor, la dinamica cererii de studii, în concordanță cu sistemul de evaluare și asigurare a calității prevăzut de reglementările ARACIS și de cadrul legal în vigoare în domeniu. Modificările la planurile de învățământ sunt operate doar începând cu următoarea promoție de studenți, avându-se în vedere că structura planului de învățământ se poate schimba doar începând cu anul I al anului universitar următor. Procesele de monitorizare și evaluare periodică a programelor de studii se întemeiază pe date concrete despre rezultatele învățării furnizate intern sau extern. Analiza colegială și comisiile CEAC reprezintă mecanisme prin care universitatea se preocupă, pe de o parte, de modul în care cunoașterea este transmisă și asimilată de studenți, iar, pe de altă parte, se asigură că programele de studii rămân permanent conectate la schimbările ce se produc în profilul calificărilor și în competențele solicitate de piața muncii.</p> <p>Pentru fiecare specializare la Forma ID instituția aplică procedura de echivalare a planurilor de învățământ IF/ID conform cerinței fișei vizitei ID pct. 53 lit.a</p> |
| A.1.3 Analiza și monitorizarea realizării indicatorilor de calitate ai | Analize, întâlniri de lucru în comisii, departamente, centre | Rector<br>Prorector I<br>Decani | Permanent | Rapoarte responsabili   | Monitorizarea și analiza îndeplinirii indicatorilor de calitate constituie o preocupare permanentă a universității. UAB deține o politică de asigurare a calității, care este publică și  |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN    | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|---|--|--|-----------|--|---|
| programelor de studiu, conform cerințelor ARACIS și prevederilor interne.   | funcționale<br><br>Elaborare documente specifice   | Director CSUD<br>Director<br>CIDFRFPC<br>Director CMCSI                                    |           | Raport Plan operațional 2023<br><br>Gradul de îndeplinire a indicatorilor și cerințelor ARACIS   | care face parte integrantă din managementul strategic. Facultățile aplică planuri de îmbunătățire a asigurării calității și de implementare a recomandărilor formulate în urma evaluării. Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității elaborează un raport anual detaliat de evaluare internă, care conține punctele tari și slabe ale sistemului intern de asigurare a calității.<br>CIDFRFPC elaborează anual un raport privind îndeplinirea standardelor de calitate ale programelor ID și managementul programelor ID conform fișei Fizitei ID pct. 59: Departamentul/Centrul ID/IFR elaborează anual un raport privind analiza procesului didactic și de calitate la nivelul programului de studii universitare evaluat |
| A.1.4 Analiza permanentă a statutului legal al programelor de studiu și efectuarea demersurilor instituționale de elaborare a rapoartelor de autoevaluare pentru autorizare provizorie, acreditare sau reacreditare a programelor de studiu licență sau master, după caz, cu respectarea prevederilor legale în domeniu. Evaluarea periodică a programelor de studiu de licență, master și doctorat | Studierea situației legale a fiecărui program de studiu în CMCSI<br>Analize, întâlniri de lucru în departamente, aplicare legislație<br>Elaborare documente specifice<br><br>Resurse suplimentare bugetului UAB în vederea obținerii autorizării provizorii/acreditării (taxe ARACIS, dotări etc.) | Rector<br>Prorector I<br>Decani<br>Director CSUD<br>Director<br>CIDFRFPC<br>Director CMCSI | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Status situație legală a programelor de studiu, elaborat de CMCSI<br>Rapoarte de autoevaluare a programelor de studiu | Statutul legal al programelor de studiu a fost analizat în departamentele de specialitate și s-au luat toate măsurile necesare pentru acreditarea/evaluarea periodică, după caz. Au fost întocmite și depuse la ARACIS rapoartele de autoevaluare pentru 4 programe de studii universitare de licență, 7 domenii de studii universitare de masterat și pentru Programul pregătit de limba română pentru cetățenii străini. În anul 2023 au fost evaluate și avizate favorabil de către ARACIS, 5 programe de studii universitare de licență. În anul 2023 nu au fost programe ID supuse procesului de evaluare externă a calității. S-a întocmit și depus la DMC REI pentru acreditarea programului de studii PIPP ID Deva.   |
| A.1.5<br>Reexaminarea   | Analize, întâlniri de lucru responsabili   | Rector<br>Prorector I  | Permanent | Rapoarte responsabili  | Reexaminarea (actualizarea sau elaborarea, după caz, a) regulamentelor și prevederilor interne în domeniul educației,   |

| <b>ACTIVITĂȚI PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE / RESURSE</b>   | <b>RESPONSABIL</b>  | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE</b>   | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>   |
|---|--|---|---------------|--|---|
| (actualizarea sau elaborarea, după caz), a regulamentelor și prevederilor interne în domeniul educației, în acord cu noi prevederi legislative și cerințe interne instituționale.     | menționați<br>Propuneri de prevederi înaintate spre avizare Consiliului de Administrație, respectiv spre aprobare Senatului, după caz<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB  | Decani<br>Director CSUD<br>Director CIDFRFPC<br>Director CMCSI<br>Director CICOC  |               | Raport Plan operațional 2023<br><br>Regulamente și prevederi interne/proceduri actualizate sau nou create, conforme legii și cerințelor interne                                    | în acord cu noi prevederi legislative și cerințe interne instituționale a reprezentat o preocupare permanentă a conducerii executive, a comisiilor de specialitate a Senatului, a Consiliului de Administrație și a Senatului.<br>Pe site-ul Senatului sunt postate reglementările interne actualizate.<br>Lista Procedurilor de sistem și operaționale care se aplică în UAB și Lista regulamentelor și a altor norme interne din UAB sunt atașate prezentului Raport.<br><a href="https://www.uab.ro/senat/regulamente-si-proceduri/">https://www.uab.ro/senat/regulamente-si-proceduri/</a><br><a href="https://www.uab.ro/media/documente/22_Raport_autoevaluare_IOSUD-UAB_2021_Final_ar2Riye.pdf">https://www.uab.ro/media/documente/22_Raport_autoevaluare_IOSUD-UAB_2021_Final_ar2Riye.pdf</a> |
| A.1.6<br>Dezvoltarea de programe de studiu noi, conform calificărilor cerute de piața muncii și analiză a oportunității menținerii sau intrarea în lichidare a programelor de studiu. | Analize, întâlniri de lucru responsabili menționați<br>Hotărâri ale Consiliului de administrație/Senatului<br>Elaborare documente specifice programelor de studiu<br><br>Resurse suplimentare bugetului UAB în vederea obținerii autorizării provizorii (taxe ARACIS, dotări etc.) | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Decani<br>Director CSUD | Permanent     | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2022<br><br>Rapoarte de autoevaluare programe de studiu<br>Număr programe de studiu noi<br>Număr programe de studiu nefuncționale | Departamentele de specialitate au analizat oportunitatea dezvoltării de noi programe de studiu și eliminarea celor nefuncționale.<br>A fost autorizat provizoriu programul de studii universitare de licență Resurse umane (IF).<br>De asemenea s-a obținut adeverința de validare în Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS) pentru 3 programe noi de licență, respectiv: Cinematografie, fotografie, media (Comunicare audiovizuală: scenaristică, publicitate media, filmologie) (IF); Arheologie (IF); Asistență medicală generală (IF).  |
| A.1.7<br>Diversificarea, modernizarea și eficientizarea   | Analize, întâlniri de lucru<br>Elaborare documente specifice programelor   | Rector<br>Prorector I<br>Decani<br>Biroul IT                                      | Permanent     | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023  | În UAB funcționează 5 programe de licență în cadrul formei de învățământ la distanță (4 acreditate și 1 autorizat provizoriu).<br>Învățământul la distanță, dar și cel cu frecvență de la   |



**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN           | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|---|--|------------------|---|--|
| <p>programele de învățământ cu frecvență și la distanță prin utilizarea platformelor informatice adaptate spațiului educațional cu respectarea normelor legale privind utilizarea acestor platforme.</p> | <p>de studiu<br/>Resurse suplimentare bugetului UAB în vederea dezvoltării acestor platforme informatice</p>  |  |                  | <p>Raport intern privind utilizarea platformelor informatice în activitatea didactică</p>   | <p>specializările de masterat și licență, dispun de sisteme informatice și de comunicare de tip e-Learning, asigurate prin platforma MOODLE a universității.<br/>În cadrul proiectului „Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice” CNFIS-FDI-2021-0287 s-a implementat integrarea funcțiilor Microsoft Teams în platforma MOODLE.<br/>A avut loc implementarea noii versiuni Moodle 3.11.4+ (Build: 20211223) Versiunea 2021051704.12) astfel încât comunicarea cu studenții de la forma de învățământ la distanță să fie cât mai facilă și mai eficientă</p> |
| <p>A1.8 Dezvoltarea de programe postuniversitare și de dezvoltare profesională continuă, în acord cu cerințele pieței muncii.</p>  | <p>Analize, întâlniri de lucru<br/>Elaborare documente specifice<br/><br/>Resurse suplimentare bugetului UAB în vederea obținerii autorizării provizorii (taxe ARACIS, dotări etc.)</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector III<br/>Decani<br/>Director<br/>CIDFRFPC</p> | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023<br/><br/>Număr programe postuniversitare și de dezvoltare profesională continuă autorizate și funcționale<br/>Raport desfășurare programe postuniversitare și de dezvoltare profesională continuă</p> | <p>În anul 2023 s-a continuat prospectarea identificării nevoilor de formare profesională în rândul cadrelor didactice din învățământul preuniversitar. Proiectul este în faza de centralizare a informațiilor privind nevoile de formare și stabilirea disciplinelor predate în cadrul cursului postuniversitar</p>   |
| <p>A.1.9 Diversificarea programelor de studiu în limba engleză, adresate prioritar studenților internaționali, dar nu</p>  | <p>Analize, întâlniri de lucru<br/>Elaborare documente specifice programelor de studiu</p>  | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector II<br/>Prorector III<br/>Decani</p>          | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023<br/><br/>Număr programe de studiu în limba</p>  | <p>Consolidarea programelor de studiu în limba engleză reprezintă un proces dificil, în condițiile în care dezirabilitatea acestor programe în rândul studenților este redusă. În anul I 2023-2024 s-a organizat admitere la programele de studii de licență <i>Administrarea afacerilor în limba engleză și Informatică în limba engleză</i>, cât și la</p>   |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL                     | TERMEN                            | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|---------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| numai, dar și consolidarea celor existente și creșterea gradului lor de atractivitate, prin calitatea educației și prin acțiuni de promovare specifice.  | Resurse suplimentare bugetului UAB în vederea obținerii autorizării provizorii/acreditării (taxe ARACIS, dotări etc.)   |                                 |                                   | engleză<br>Rapoarte de autoevaluare programe de studiu  | programul de master <i>Business Administration în limba engleză și Limbă, literatură și cultură engleză în context european / English Language, Literature and Culture in the European Context - în limba engleză</i> .<br>Programele de studiu în limba engleză au fost promovate la nivel internațional, atât prin intermediul paginii web a universității, dar și prin participarea la târguri educaționale internaționale de profil.  |
| A.1.10 Creșterea calității proceselor didactice și orientarea acestora spre formarea de competențe cu aplicabilitate practică studenților, în cadrul programelor de studii urmate în universitate. | Analiza activității didactice în fiecare departament/colectiv, cu accent pe caracterul practic al transferului de informație profesor-student<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB | Rector<br>Prorector I<br>Decani | Începutul semestrului universitar | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Procese verbale comisii de asigurare a calității programelor de studii<br>Procese verbale ședințe colective/departamente | Recomandările privind planurile de învățământ formulate de către angajatori în cadrul comisiilor CEAC (mai 2023) au fost analizate în colectivele de specialitate, care au procedat la modificarea documentelor curriculare, a fișelor și conținuturilor disciplinelor, în sensul creșterii gradului de pregătire practică a studenților .<br>În cadrul colectivelor de specialitate au fost analizate conținuturile fișelor de disciplină pentru practica de specialitate, pe baza feed-back-ului furnizat de partenerii de practică și a dinamicii cerințelor domeniului în care studenții efectuează practica de specialitate. În fiecare an universitar, instituția se preocupă de încheierea de parteneriate având drept scop efectuarea stagiului de practică de către studenții UAB. Instituția completează anual un <i>Registrul electronic al antreprenorilor</i> , pe care îl transmite Ministerului Educației, din care rezultă faptul că peste 500 de parteneri de practică organizează practica de specialitate pentru studenții instituției. Activitățile de colaborare instituțională cu parteneri de practică au fost intensificate și în acest sens au fost atrase finanțări nerambursabile europene pentru efectuarea de către studenți a practicii de specialitate, care au contribuit la creșterea gradului de implicare activă a partenerilor de practică în dezvoltarea studenților prin activitățile practice. |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN            | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|---|-------------------|--|---|
| <p>A.1.11 Analiza periodică, cel puțin anuală, a planurilor de învățământ ale programelor de studiu, în cadrul comisiilor de specialitate responsabile de asigurarea calității programelor de studiu, constituite conform legii, în vederea compatibilizării curriculei cu standardele specifice ARACIS și cu cerințele pieței muncii.</p> | <p>Ședințe ale comisiilor de asigurare a calității programelor de studiu<br/>Ședințe în colective/ departamente</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD<br/>Director CMCSI</p> | <p>31.05.2023</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023<br/>Procese verbale comisii de asigurare a calității programelor de studii<br/>Procese verbale ședințe colective/departamente</p>  | <p>În luna mai 2023, în cadrul Comisiilor de Evaluare și Asigurare a Calității la nivelul programelor de studiu (CEAC-PS) a fost analizată curricula tuturor programelor de studii în vederea compatibilizării cu piața muncii și cu reglementările ARACIS. Analizele au fost realizate de către cadre didactice de specialitate împreună cu angajatori, absolvenți și studenți.</p>  |
| <p>A.1.12 Elaborarea planurilor de învățământ ale programelor de studiu pentru anul universitar 2023-2024 și propunerea lor spre aprobare, conform procedurilor interne.</p>   | <p>Ședințe în colective/ departamente/ consiliile facultăților/ Consiliu de administrație/ Senat</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p>                | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD</p>                    | <p>30.06.2023</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Planuri de învățământ ale programelor de studii pentru anul universitar 2023-2024<br/>Procese verbale ale ședințelor în colective/ departamente/ consiliile facultăților/ Consiliu de administrație/ Senat,</p> | <p>Planurile de învățământ pentru anul universitar 2023-2024, pentru toate programele de studiu de licență și master, au fost analizate în departamentele de specialitate, decanate și cu conducerea instituției și aprobate în ședința Senatului instituției din data de 28.06.2023.</p> <p>Planurile de învățământ pentru anul universitar 2022-2023, pentru toate programele de studiu de doctorat, au fost analizate în consiliile școlilor doctorale și CSUD și aprobate în ședința Senatului instituției.</p> |

| <b>ACTIVITĂȚI<br/>PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE /<br/>RESURSE</b>  | <b>RESPONSABIL</b>   | <b>TERMEN</b>                            | <b>MODALITĂȚI DE<br/>EVALUARE A<br/>OBIECTIVELOR /<br/>INDICATORI DE<br/>REALIZARE</b>  | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br/>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br/>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>  |
|---|---|--|--|---|--|
|   |   |  |  | respectiv hotărâri,<br>după caz   |  |
| <p>A.1.13<br/>Revizuirea, cel puțin anuală, a conținutului fișelor disciplinelor, prin dezbateri colegiale la nivelul colectivelor de specialitate, care vor aviza conținutul informațional al fișelor disciplinelor, înainte de începerea semestrului universitar, potrivit legii. Punerea la dispoziția studenților a fișelor disciplinelor, prin afișarea acestora pe site-ul instituției, la începutul semestrului universitar.</p> | <p>Analiza fișelor disciplinelor în fiecare colectiv de specialitate</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p>  | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD</p>                     | <p>Începutul semestrului universitar</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Rapoarte semestriale ale departamentelor de specialitate, privind rezultatul analizei în colective de specialitate a fișelor de disciplină</p> | <p>Fișele de disciplină au fost analizate și aprobate în cadrul ședințelor departamentelor de specialitate pe colective de specialitate și în Consiliile facultăților, înainte de începerea anului universitar 2023-2024.</p> <p>Fișele de disciplină au fost analizate și aprobate în cadrul ședințelor Consiliilor Scolilor Doctorale și CSUD, înainte de începerea anului universitar.</p>  |
| <p>A.1.14<br/>Elaborarea suporturilor de curs și seminar/laborator/aplicații practice pentru disciplinele predate de cadrele didactice, în acord cu prevederile legale și interne în domeniu. Depunerea la biblioteca universității a suporturilor de curs în format</p>  | <p>Analiza în cadrul departamentelor care gestionează programele de studiu a existenței suporturilor de curs și seminar /laborator /aplicații practice pentru disciplinele predate de cadrele didactice</p> <p>Stabilirea în colectivul de specialitate a</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD<br/>Cadre didactice</p> | <p>Începutul semestrului universitar</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Rapoarte semestriale ale departamentelor de specialitate, privind rezultatul analizei în colective de specialitate a existenței</p>            | <p>Elaborarea suporturilor de curs și seminar/laborator/aplicații practice pentru disciplinele predate de cadrele didactice, în acord cu prevederile legale și interne în domeniu a reprezentat și în anul 2023 o preocupare permanentă a conducerii universității. Directorii departamentelor de specialitate au informat cadrele didactice despre importanța elaborării acestor materiale și au monitorizat gradul lor de elaborare. Prin <i>Metodologia de evaluare periodică a calității personalului didactic și de cercetare</i>, aprobată în ședința Senatului din 14.12.2017, cu implementare din anul 2018, sunt monitorizate activitățile de elaborare de materiale didactice pentru studenți.</p> |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL                                      | TERMEN    | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|---|--|--|-----------|--|---|
| tipărit/electronic pentru toate disciplinele predate de cadrele didactice titulare sau asociate.  | <p>măsurilor pentru remedierea situațiilor în care cadrele didactice nu au elaborat suporturile de curs și seminar /laborator /aplicații practice pentru disciplinele predate</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p>  |  |           | suporturilor de curs și seminar /laborator /aplicații practice<br>Plan de măsuri (colectiv de specialitate / departament) pentru remedierea situațiilor în care cadrele didactice nu au elaborat suporturile de curs și seminar /laborator /aplicații practice pentru disciplinele predate | <a href="https://www.uab.ro/media/documente/12_FINAL_Reg_evalu_are_cadre_didactice_Senat_14_12.pdf">https://www.uab.ro/media/documente/12_FINAL_Reg_evalu_are_cadre_didactice_Senat_14_12.pdf</a>   |
| A.1.15<br>Desfășurarea activităților de tutorat (tutoriat) și consultații conținute de norma didactică a cadrelor didactice, conform prevederilor legii învățământului superior, care dau dreptul studenților de a beneficia de îndrumarea și suportul cadrelor didactice tutori, pe perioada studiilor universitare. Atragerea în activitatea de tutorat a studenților din ani mai mari, conform prevederilor ARACIS | <p>Întâlniri față în față tutore-student</p> <p>Utilizarea platformei INTEGRA</p> <p>Valorizarea corespunzătoare a orelor cadrelor didactice la dispoziția studenților, în regim de consultații</p> <p>Informarea studenților cu privire la parcursul lor școlar</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | Rector<br>Prorector I<br>Decani<br>Director CSUD | Permanent | <p>Rapoarte responsabili</p> <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Raport semestrial tutore prezentat în departamentul de specialitate</p>  | <p>Din anul 2017, Universitatea aplică Regulamentul privind sistemul de tutorat la învățământul cu frecvență în Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, aprobat în ședința Senatului din data de 29.03.2017.</p> <p><a href="https://www.uab.ro/media/documente/07_Regulament_sistem_de_tutorat.pdf">https://www.uab.ro/media/documente/07_Regulament_sistem_de_tutorat.pdf</a> Prin implementarea sistemului de tutorat studenții sunt încurajați să-și prezinte problemele și să solicite sprijinul tutorelui având minim o întâlnire directă programată săptămânal, precum și o interacțiune continuă electronică cu tutorele, prin e-mail sau platforme sociale.</p> |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN  | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|--|---|---|---|
| (HG 915/2017).   |   |  |   |   |   |
| <p>A1.16</p> <p>Îmbunătățirea prezenței studenților la activitățile didactice, prin modernizarea mediului de formare, practică și studiu și prin creșterea importanței seminarului /laboratorului universitar.</p>         | <p>Activități didactice centrate pe student și cu accent pe legătura dintre aspectele teoretice și cele aplicative</p> <p>Stabilirea unor orare flexibile pentru activitățile didactice</p> <p>Fișele disciplinelor</p> <p>Jurnale de prezență studenți</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector</p> <p>Prorector I</p> <p>Prorector II</p> <p>Prorector III</p> <p>Decani</p> <p>Director CSUD</p> | <p>Permanent</p>  | <p>Rapoarte responsabili</p> <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Orarul specializărilor</p> <p>Fișele disciplinelor</p> <p>Jurnale de prezență studenți</p>  | <p>Cadrele didactice sunt conștientizate în cadrul întâlnirilor periodice din departamentele de specialitate asupra importanței accentelor practice ale disciplinelor predate. Procesul de modernizare a mediului de formare, practică și studiu al studenților este unul continuu la toate specializările. Fiecare cadru didactic ponderează importanța seminarului sau a laboratorului universitar și prin solicitarea unui grad minim de prezențe, precizat de la începutul semestrului în fișele disciplinelor.</p> <p>Procesul administrativ de fixare a orarului studenților ține cont de faptul că mulți studenți lucrează încă din timpul studiilor universitare, în special studenții la master și orele specializărilor sunt flexibil stabilite.</p> <p><a href="https://www.uab.ro/media/documente/22_Raport_autoevaluare_IOSUD-UAB_2021_Final_ar2Riye.pdf">https://www.uab.ro/media/documente/22_Raport_autoevaluare_IOSUD-UAB_2021_Final_ar2Riye.pdf</a></p> |
| <p>A.1.17</p> <p>Diminuarea ratei de abandon a studiilor de către studenți. Monitorizarea studenților aflați în situații de risc de excludere socială sau abandon școlar, inclusiv prin utilizarea platformei INTEGRA.</p> | <p>Analiza în cadrul fiecărei facultăți a situației la învățatură, respectiv promovabilitatea studenților, după sesiunea de examene de iarnă/vară și toamnă</p> <p>Cataloage rezultate studenți</p> <p>Jurnale de prezență studenți</p> <p>Aplicarea măsurilor din Planul de măsuri în</p>                        | <p>Rector</p> <p>Prorector I</p> <p>Prorector II</p> <p>Prorector III</p> <p>Decani</p>                      | <p>După sesiunea de examene de iarnă/vară și toamnă</p> | <p>Rapoarte responsabili</p> <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Raport de analiză în cadrul fiecărei facultăți a situației la învățatură, respectiv promovabilitate a studenților, după sesiunea de examene de iarnă/vară și toamnă</p> | <p>În anul 2023, după fiecare sesiune de examene, în cadrul fiecărei facultăți a fost analizată situația la învățatură a studenților și s-au luat măsuri de monitorizare a studenților în risc de abandon școlar sau cu risc de excludere socială, inclusiv monitorizare permanentă a studenților în risc de către tutorii de ani, conform regulamentului privind tutoratul la forma de zi cu frecvență și procedurii operaționale referitoare la monitorizarea sistemului tutorial la forma de învățământ ID.</p>  |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI PO 2023  | INSTRUMENTE / RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN           | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|---|--|------------------|--|--|
|   | <p>domeniul echității sociale pentru anul 2022</p> <p>Utilizarea platformei INTEGRA</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p>   |  |                  |  |  |
| <p>A1.18</p> <p>Monitorizarea situației la învățatură a studenților în vederea evaluării calității procesului de învățământ și sprijinirea studenților cu dificultăți de învățare. Îmbunătățirea rezultatelor învățării tuturor studenților, inclusiv a celor proveniți din mediul rural, medii socio-economice defavorizate și comunități marginalizate ori a celor cu dizabilități.</p> | <p>Activități didactice centrate pe student, prin aplicarea de metode de predare și evaluare - transformarea activității de evaluare a studenților într-un proces interactiv adaptat conținutului disciplinei și specificului învățării studenților</p> <p>Oferirea de cursuri suplimentare, acolo unde există populații mai mari de studenți cu lacune de cunoștințe</p> <p>Intervenții și dezvoltarea de instrumente personalizate pentru</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector III<br/>Decani<br/>Director CSUD</p> | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Rapoarte prezentate în Consiliile facultăților după fiecare sesiune de examene, în care decanatele prezintă situația la învățatură a studenților, propun și aplică măsuri de remediere a situațiilor neconforme</p> <p>Orarul specializărilor<br/>Fișele disciplinelor<br/>Jurnale de prezență studenți</p> | <p>În anul 2023 s-a pus accent pe activități didactice orientate spre student, prin aplicarea de metode de predare și evaluare care să conducă la îmbunătățirea rezultatelor învățării tuturor studenților, inclusiv a celor proveniți din mediul rural, medii socio-economice defavorizate și comunități marginalizate ori a celor cu dizabilități.</p> |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN  | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|---|---|---|---|
|  | <p>grupuri mici sau studenți individuali</p> <p>Aplicarea măsurilor din Planul de măsuri în domeniul echității sociale pentru anul 2022</p> <p>Utilizarea platformei INTEGRA</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p>                                      |   |   |   |   |
| <p>A1.19 Aplicarea procedurilor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți, a evaluării colegiale și a evaluării din partea conducătorului direct, cu respectarea prevederilor legale și asigurarea feedback-ului. Analiza permanentă a calității personalului didactic.</p> | <p>Utilizarea platformei INTRANET și a chestionarelor aferente în vederea evaluării</p> <p>Informarea cadrelor didactice și a studenților privind calendarul evaluării și asupra detaliilor tehnice ale evaluării</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Decani<br/>Director CSUD<br/>Director CMCSI</p> | <p>Conform calendar propus de CMCSI și aprobat de Consiliul de administrație - anterior sesiunii de examene</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Rapoarte evaluare întocmite de facultăți și de CMCSI</p> | <p>În anul universitar 2022/2023 s-au desfășurat activități de evaluare a corpului profesoral, astfel: perioada 8 decembrie 2022 – 8 ianuarie 2023 s-a desfășurat evaluarea cadrelor didactice de către studenți corespunzător activităților didactice din semestrul I, și evaluarea colegială, evaluarea din partea conducătorului direct, respectiv autoevaluarea cadrelor didactice; perioada 26 aprilie - 21 mai 2023 evaluarea cadrelor didactice de către studenți corespunzător activităților didactice desfășurate în semestrul al II-lea. <i>Rapoartele asupra procesului de evaluare periodică a calității corpului profesoral din universitate și Planul de măsuri pentru ameliorarea sau îmbunătățirea/optimizarea rezultatelor</i> au fost avizate în cadrul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității și aprobate în Senatul universitar, în ședința din data de 19.07.2023. Transparența informațiilor obținute în urma evaluării calității cadrelor didactice din universitate a fost realizată prin publicarea acestor documente on-line, pe pagina web a CMCSI (<a href="https://www.uab.ro/centre/6-centrul-pentru-managementul-">https://www.uab.ro/centre/6-centrul-pentru-managementul-</a></p> |



**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN   | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|--|---|--|---|--|
| <p>A.1.20</p> <p>Îmbunătățirea modului de desfășurare a practicii de specialitate - analiza programelor de practică, a compatibilității acestora cu piața muncii, identificarea de surse de finanțare a practicii de specialitate, convenții încheiate cu entități ale mediului economic și social pentru derularea practicii, analiza feedback-urilor de la entitățile de practică în vederea corectării situațiilor neconforme și adaptării procedurilor de practică și a programei la piața muncii.</p> | <p>Instruiri ale studenților privind efectuarea practicii de specialitate</p> <p>Întâlniri cu reprezentanți ai entităților în care se desfășoară practica de specialitate</p> <p>Supravegherea practicii de specialitate de către cadrele didactice responsabile</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector</p> <p>Prorector I</p> <p>Decani</p>  | <p>Perioada de desfășurare a practicii de specialitate, conform planurilor de învățământ</p> | <p>Rapoarte responsabili</p> <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Număr de programe de practică armonizate cu cerințele pieței muncii</p> <p>Număr de convenții de practică încheiate și număr de locuri de practică noi identificate</p> <p>Feed-back-uri de la entitățile de practică analizate</p> | <p>calitatii-si-strategie-institutionala/) și a Senatului.</p> <p>În anul 2023 au continuat demersurile de îmbunătățire a modului de desfășurare a practicii de specialitate – flexibilizarea perioadelor de desfășurare, cu posibilitate de alegere între perioadă compactă la finalul semestrului sau în fiecare săptămână în cadrul semestrului; au fost încheiate convenții cu entități publice și private unde desfășoară practica de specialitate; analiza în colectivele de specialitate a programelor de practică, a compatibilității acestora cu piața muncii; căutarea de surse de finanțare a practicii de specialitate. Au fost organizate întâlniri cu reprezentanți ai angajatorilor și a fost popularizată în rândul acestora Platforma de locuri de muncă și practica Pro-INSERT <a href="http://absolvent.uab.ro/index.php">http://absolvent.uab.ro/index.php</a> în care angajatorii pot publica locuri de muncă și de practică disponibile pentru studenți și absolvenți.</p> <p>La nivelul instituției, la solicitarea Ministerului Educației se întocmește anual, de către CICOC UAB un <i>Registrul electronic al antreprenorilor</i>, din care rezultă faptul că peste 500 de parteneri de practică organizează practica de specialitate pentru studenții instituției. Activitățile de colaborare instituțională cu parteneri de practică au fost intensificate și în acest sens au fost atrase finanțări nerambursabile europene pentru efectuarea de către studenți a practicii de specialitate, care au contribuit la creșterea gradului de implicare activă a partenerilor de practică în dezvoltarea studenților prin activitățile practice.</p> |
| <p>A.1.21</p> <p>Asigurarea condițiilor corespunzătoare de desfășurare a procesului educațional în sălile de curs, seminar sau</p>   | <p>Analiza situației existente</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt</p>  | <p>Rector</p> <p>Prorector I</p> <p>Prorector II</p> <p>Prorector III</p> <p>Director General Administrativ</p> | <p>Permanent</p>   | <p>Rapoarte responsabili</p> <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Situația dotărilor în</p>   | <p>În anul 2023 au continuat preocupările de asigurare a condițiilor corespunzătoare de desfășurare a procesului educațional în sălile de curs, seminar sau laborator (echipamente, computere, videoproiectoare, acces Internet etc.).</p> <p>În cadrul activităților proiectului POR 2014-2023 -</p>  |

| <b>ACTIVITĂȚI PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE / RESURSE</b>  | <b>RESPONSABIL</b>   | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE</b>  | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>  |
|---|---|--|---------------|---|--|
| laborator (echipamente, computere, videoproiectoare, acces Internet etc.)   | necesare sume suplimentare, după caz  | Decani<br>Șef birou IT   |               | spațiile destinate activităților didactice  | „Îmbunătățirea infrastructurii educaționale din cadrul corpului D și H a Universității” / SMIS 120779, a continuat dotarea cu echipamente specifice pentru laboratoarele destinate activităților educaționale din domeniul ingineriei, administrării afacerilor, științelor juridice, istoriei și limbilor moderne aplicate.   |
| A.1.22<br>Îmbunătățirea continuă a fondului de carte, publicații, periodice, precum și a accesului la bazele de date. | Analiza situației existente<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Director General Administrativ<br>Decani<br>Director CSUD<br>Director Biblioteca | Permanent     | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Situația achizițiilor aferente fondului de carte, publicații, periodice, precum și a accesului la bazele de date | În anul <b>2023</b> au continuat activitățile de dotare a bibliotecii cu cărți și publicații periodice, precum și accesul la baze de date. Au fost achiziționate publicații în valoare de 205.300 lei , din care 1478 volume carti si peste 100 titluri publicatii periodice. Incepând din anul 2012, UAB face parte din Asociatia Anelis Plus, pentru a facilita accesul la informațiile de specialitate și pentru a veni în întâmpinarea nevoilor de documentare din diferite domenii specializate. Astfel, s-a asigurat, prin intermediul Sălii Multimedia a bibliotecii, accesul la diferite baze de date electronice (SPRINGERLINK, Cambridge JOURNALS, THOMPSON REUTERS și JSTOR). Prin diferite proiecte FDI, s-au achiziționat 595 volume, din diferite domenii, în valoare de 3.153,47 lei. Tot prin proiecte s-au achiziționat baze de date stiintifice: Ebookcentral-ProQuest și CEEOL. |
| A.1.23<br>Optimizarea capacității de cazare în cămine și îmbunătățirea continuă a condițiilor de cazare.              | Analiza situației existente<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General Administrativ<br>Șef Serviciu social  | Permanent     | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Situația achizițiilor aferente căminelor studentești   | În anul 2023 au fost îmbunătățite condițiile de cazare în căminele studentești – reparații, dotări etc. Universitatea este beneficiara unui nou cămin studentesc cu o capacitate de 246 locuri. Noua construcție este echipată conform standardelor în vigoare pentru clădiri și funcțiuni administrative și social-culturale, iar din punctul de vedere al dotărilor răspunde tuturor cerințele și standardelor legislative în vigoare.   |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI PO 2023  | INSTRUMENTE / RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN    | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|---|--|-----------|---|--|
| A.1.24 Asigurarea capacității necesare de servire a mesei de către studenți în cantină și creșterea calității serviciilor oferite.  | Analiza situației existente<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz   | Rector<br>Director General Administrativ<br>Șef Serviciu social<br>Administrator<br>Administrator<br>cantină | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Situația achizițiilor aferente cantinei studențești  | În anul 2023 s-au continuat activitățile de formare a personalului angajat cât și activitățile de îmbunătățire a serviciilor de servire a mesei.   |
| A.1.25 Consolidarea serviciilor de orientare și consiliere în carieră a studenților/absolvenților, inclusiv a celor cu risc de excludere, cei proveniți din mediul rural, a studenților proveniți din medii socio-economice defavorizate și comunități marginalizate, cât și a studenților cu dizabilități. | Activitățile specifice CICOC<br>Întâlniri cu angajatori și absolvenți UAB<br>Aplicarea măsurilor din Planul de măsuri în domeniul echității sociale pentru anul 2023.<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Decani<br>Director CICOC                           | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Situația întâlnirilor organizate cu angajatori și absolvenți UAB<br>Raport anual CICOC privind orientarea și consiliere în carieră a studenților/absolvenților | Prin activitățile Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră, studenții au avut acces la consilierea în carieră, consilierea pentru angajare și consilierea psihologică acordată de psihologul centrului. Pe parcursul anului 2023, activitatea de consiliere psihologică la nivelul Universității s-a derulat sub următoarele forme: consiliere psihologică și intervenție psihoterapeutică individuală, consiliere și orientare în carieră individuală și de grup, workshop-uri, întâlniri, activități și sesiuni de dezvoltare personală, conferințe, târguri de joburi, întâlniri cu angajatorii.          |
| A.1.26 Servicii de informare și sprijin financiar pentru studenții proveniți din mediul rural, studenții proveniți din medii socio-economice defavorizate și comunități marginalizate, cât și pentru studenții cu dizabilități, aflați în risc de excludere.  | Analiza situației existente<br>Aplicarea măsurilor din Planul de măsuri în domeniul echității sociale pentru anul 2023<br>Utilizarea platformei INTEGRA<br><br>Nu necesită resurse  | Rector<br>Prorector I<br>Prorector III<br>Decani<br>Contabil șef<br>Director CICOC                           | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Situația campaniilor de informare derulate de către CICOC, în colaborare cu decanatele facultăților, Serviciul   | Universitatea informează studenții despre posibilitățile de asistență financiară din partea instituției (cum ar fi reducerea cu 5% a contravalorii taxelor de studiu anuale în cazul în care studentul achită taxa de studiu până la primul termen de plată, posibilitatea a plăti taxa de studiu în 10 tranșe, acordarea burselor de performanță, de merit și sociale, acordarea de burse de performanță științifică pentru studenți etc.).<br>În universitate se aplică un sistem de acordare a burselor sociale pentru studenți, conform Regulamentului privind acordarea burselor pentru studenți – ciclurile de studii de |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN    | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|--|--|-----------|---|--|
|  | suplimentare bugetului UAB   |  |           | financiar și Liga Studenților UAB, prin care studenții sunt informați asupra situației lor financiare și contractuale de studii în raport cu universitatea, cât și despre posibilitățile de preîntâmpinare a abandonului școlar din motive financiare | licență și master, forma de învățământ cu frecvență în Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia. Universitatea asigură pentru toți studenții participanți la mobilități Erasmus+ , proveniți din medii dezavantajate, chiar dacă nu sunt beneficiari de burse sociale, top-up-ul lunar de 200 EUR pe proiectele exercițiului financiar 2014-2020, respectiv 250 EURO pentru exercițiul financiar 2021-2027.   |
| A.1.27<br>Continuarea activităților de atragere și activare a studenților voluntari în cadrul instituției. | Analize la nivelul structurilor care recrutează voluntari<br>Aplicarea procedurilor interne privind recrutarea și activitatea voluntarilor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Decani<br>Director General Administrativ | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br>Raport CICOC – situația sesiunilor de recrutare derulate bi-anual și a numărului de voluntari selectați pentru fiecare structură   | În anul 2023 au continuat activitățile de recrutare voluntari studenți în cadrul diferitelor structuri ale universității și au fost organizate două sesiuni de recrutare. La începutul fiecărui semestru are loc activitatea de recrutare de voluntari, conform Metodologiei în vigoare. Structurile UAB transmit către CICOC UAB numărul de locuri de voluntariat disponibile pentru semestrul în curs.<br>Voluntarii obțin prin activitatea de voluntariat competențe profesionale pe care le pot valorifica ulterior pe piața muncii. În universitate se aplică Metodologia privind activitățile de voluntariat, aprobată în ședința Senatului din data de 29.05.2020<br><a href="https://uab.ro/media/documente/05_Metodologie_voluntariat.pdf">https://uab.ro/media/documente/05_Metodologie_voluntariat.pdf</a><br>Universitatea a sprijinit voluntarii CRI să se organizeze în secțiune recunoscută la nivel național și internațional a secțiunii Alba Iulia a Erasmus Student Network |
| A.1.28<br>Stimularea activităților   | Analiza situației existente  | Rector<br>Prorector I  | Permanent | Rapoarte responsabili   | În anul 2023 în cadrul departamentelor de specialitate au continuat demersurile prin care cadrele didactice au implicat  |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN                               | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE            | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|---|--------------------------------------|--|---|
| <p>extracurriculare pentru studenți, prin participarea la activitățile cercurilor studențești, conferințe, mese rotunde, evenimente culturale etc. Diversificarea modalităților de petrecere a timpului liber de către studenți în campusul universitar.</p> | <p>Întâlniri de lucru cu reprezentanți ai Ligii studenților</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Prorector II<br/>Prorector III<br/>Decani<br/>Director CICOC</p> |                                      | <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Activități extracurriculare pentru studenți</p> | <p>studenții în activitățile extracurriculare - cercuri studențești, conferințe, mese rotunde, evenimente culturale, precum și la evenimentele, acțiunile și activitățile organizate prin CICOC UAB. Au fost organizate o serie de manifestări științifice cu participarea studenților, materanzilor și doctoranzilor din cadrul UAB și din cadrul universităților din țară și străinătate. Pe parcursul anului 2023, și-au desfășurat activitatea toate cercurile științifice studențești existente în Universitate.</p> <p>Un rol important în activitățile extracurriculare ale studenților, alături de CICOC UAB îl are Liga studenților din UAB, care contribuie la diversificarea modalităților de petrecere a timpului liber de către studenți în campusul universitar.</p> <p>În anul 2023 a continuat seria evenimentelor dedicate studenților, organizate de CICOC, respectiv Conferința Managementul Carierei ediția a XI-a, ateliere, webinarii interactive, sesiuni de informare asupra oportunităților de voluntariat sau burselor disponibile pentru studenți, sesiuni de recrutare voluntari, sesiuni de pregătire în vederea prezentării la examenul de licență.</p> <p>Astfel, au fost organizate mai multe evenimente fizic și on-line de dezvoltare personală și webinarii pe diferite teme.</p> <p>Pe parcursul anului 2023, Universitatea a beneficiat, în baza art. 205 din LEN și a Ordinului ministrului educației nr. 6121/2022, de finanțare, din partea Ministerului Educației, pentru 9 activități extracurriculare, dintre care 5 s-au desfășurat cu participarea studenților Facultății de Științe Economice, Facultății de Litere și Istorie și ai Facultății de Drept și Științe Sociale sub coordonarea cadrelor didactice.</p> |
| <p>A.1.29 Creșterea vizibilității programelor de studiu, prin postarea informațiilor de bază ale</p>   | <p>Analiza situației existente</p> <p>Informații privind programul de studiu,</p>                                     | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector II<br/>Prorector III</p>    | <p>Începutul semestrului în curs</p> | <p>Rapoarte responsabili</p> <p>Raport Plan operațional 2023</p>                       | <p>Pe site-ul <a href="http://www.uab.ro">www.uab.ro</a> se publică informațiile de bază ale programelor de studii, curriculei și syllabusurilor, a orarelor și a altor informații pentru studenți (examene, oportunități de angajare etc.).</p>  |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL   | TERMEN    | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|--|---|-----------|--|---|
| programului, curriculei și syllabusurilor, cât și a orarelor și informațiilor pentru studenți (examene etc.) pe site-ul Universității (pagini facultăți și departamente), la toate disciplinele din planurile de învățământ ale programelor de studiu.                             | Plan de învățământ, Fișe de discipline, Orare, Programarea examenelor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB                          | Decani  |           | Postarea pe site a informațiilor privind programul de studiu, Plan de învățământ, Fișe de discipline, Orare, Informații studenți (examene etc.)  | Toate aceste informații sunt diseminate prin intermediul paginilor oficiale ale UAB deschise pe rețelele de socializare Facebook și Instagram, Youtube și TikTok.<br><br>Pentru studenții internaționali, platforma internationa.uab.ro oferă descrierea sintetică a fișelor de disciplină în limba engleză, în prezent fiind aproximativ 1200 de cursuri disponibile online.   |
| A.1.30 Creșterea angajabilității absolvenților prin dezvoltarea de servicii suport pentru studenți, de tipul informare, consiliere și orientare în carieră, prin CICOC-UAB. Dezvoltarea relațiilor dintre absolvenți ai universității și studenți (exp. organizarea de întâlniri). | Analize, întâlniri de lucru, conferințe organizate de CICOC cu studenți, angajaori, absolvenți<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB | Rector<br>Prorector III<br>Decani<br>Director CICOC | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br>Centralizare activități de informare, consiliere și orientare în carieră a studenților, prin CICOC-UAB<br>Număr de evenimente de dezvoltare a relațiilor dintre absolvenți ai universității și studenți | În anul 2023 prin activitățile Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră, studenții au avut acces la consilierea în carieră, consilierea pentru angajare, consilierea psihologică, informarea cu privire la locuri de muncă anunțate de angajatori la universitate, târg de joburi, burse ale locurilor de muncă organizate de AJOFM Alba, în parteneriat cu CICOC UAB.<br><br>În perioada 14-16 noiembrie a.c., la Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia s-a desfășurat a XI-a ediție a Conferinței <i>Managementul Carierei</i> , eveniment organizat de către Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia (CICOC UAB), în parteneriat cu Consiliul Județean Alba, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Alba, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, Fundația Comunitară Alba, Asociația Pro Universitatea, Institutul de Studii Financiare, Agenția de Dezvoltare Regională Centru, Centrul Europe Direct Regiunea Centru.<br><br>Această ediție a fost o activitate derulată în cadrul Proiectului <i>Măsuri și instrumente specifice de consiliere, orientare în carieră și corelare a ofertei educaționale cu</i> |

RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023 | INSTRUMENTE /<br>RESURSE | RESPONSABIL | TERMEN | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|-----------------------|--------------------------|-------------|--------|---|---|
|                       |                          |             |        |   | <p><i>cererea pieței muncii – INSERT UAB</i>, Proiect finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională, Contract CNFIS-FDI-2023-F-0493.</p> <p>Evenimentul este destinat studenților, absolvenților și elevilor de liceu din clasele terminale, a debutat în anul 2013 și a fost derulată anual, fiind cel mai amplu și longeviv eveniment organizat de un centru universitar de carieră. Programul a fost desfășurat pe parcursul a trei zile și a cuprins prelegeri publice, ateliere interactive de dezvoltare personală și profesională, precum și evenimente de informare pe teme actuale.</p> <p><i>Prima zi a avut în program prezentări publice interactive pe tema carierei, susținute de către următorii invitați: Prof.univ.dr. Daniel Breaz, Rector al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia; Florin Mărginean, Antreprenor de peisagistică; Daniel Urs, Director Grup Retail BCR</i></p> <p>A doua zi s-au derulat ateliere interactive de consiliere și dezvoltare personală: Eșecul ca sursă de învățare (Psiholog <i>Iulia Nicoleta Muntean</i>, Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră al UAB (CICOC UAB), <i>Your Career Personal Branding Based on Values (Albu Iulia-Diana</i>, Specialist formare, coach cognitiv-comportamental și de carieră</p> <p>Compania STAR ASSEMBLY), <i>Nu e suficient să visezi, e nevoie să te motivezi!</i>( Psiholog <i>Maria-Ioana Badale</i>, Asociația Kalopsia).</p> <p>Ultima zi a conferinței a inclus două teme actuale, materializate prin intermediul a două sesiuni interactive: <i>Sesiune de prezentare și informare interactivă asupra implicațiilor legale în raport cu deținerea, consumul și comercializarea de substanțe psihoactive. Aspecte de practică judiciară</i> (Invitati: Cadru didactic asociat, drd.</p> |

**UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA**

| ACTIVITĂȚI PO 2023  | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN           | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|--|--|------------------|--|--|
|   |  |  |                  |  | <p><i>Aurelian Gheorghe Mocan</i>, fost judecător al Curții de Apel Alba Iulia, <i>Marius Peter</i>, judecător în cadrul Secției Penale a Curții de Apel Alba Iulia). A doua sesiune a fost axată pe partea de prezentare și dezbateri privind <i>prevenire și informare privind traficul de persoane</i> (Invitat: <i>Anca Sava</i>, Comisar șef de Poliție, Coordonator al Centrului Regional Alba Iulia din cadrul Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane).</p>  |
| <p>A.1.31<br/>Dezvoltarea comunității Alunni. Creșterea vizibilității formelor de asociere ale absolvenților. Implicarea absolvenților în promovarea universității.</p> | <p>Departament Alunni în cadrul CICOC<br/>Bază de date cu absolvenții UAB<br/>Evenimente comune UAB – Alunni - Angajatori</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB<br/>Surse suplimentare identificate din sponsorizări, proiecte CNFIS-FDI</p> | <p>Rector<br/>Prorector III<br/>Decani<br/>Director CICOC<br/>Birou IT</p> | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023<br/>Raport CICOC 2023<br/>Raport bază de date cu absolvenții UAB 2023<br/>Numărul absolvenților participanți la evenimente comune UAB-Alunni-angajatori<br/>Număr parteneriate cu angajatori</p> | <p>În perioada aprilie-decembrie 2023, CICOC UAB a implementat activitățile Proiectului <i>Măsuri și instrumente specifice de consiliere, orientare în carieră și corelare a ofertei educaționale cu cererea pieței muncii – INSERT UAB</i>, Proiect finanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională, Contract CNFIS-FDI-2023-F-0493, (<i>Domeniul 7: Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii, consilierea și orientarea în carieră</i>). Obiectivele proiectului au fost: <i>O1: Analiza inserției absolvenților pe piața muncii și a parcursului profesional al acestora;</i> <i>O2: Analiza competențelor obținute de absolvenți cu cerințele mediului socio-economic în vederea corelării planurilor de învățământ cu cerințele pieței muncii;</i> <i>O3: Consolidarea parteneriatelor dintre Universitate și organizațiile economice publice și private.</i> Prin intermediul proiectului <i>Măsuri și instrumente specifice de consiliere, orientare în carieră și corelare a ofertei educaționale cu cererea pieței muncii – INSERT UAB</i> a fost susținută desfășurarea unei suite importante de activități: monitorizarea inserției absolvenților UAB pe piața muncii, evenimente cu tematică legată de carieră, modernizarea dotărilor Centrului, organizarea unui Târg de joburi.</p> |
| <p>A.1.32<br/>Monitorizarea inserției pe</p>  | <p>Bază de date cu absolvenții UAB</p>   | <p>Rector<br/>Prorector III</p>  | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili</p>   | <p>Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a inițiat în lunile octombrie-noiembrie 2023 studiul inserției</p>  |



**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| <b>ACTIVITĂȚI<br/>PO 2023</b>                                    | <b>INSTRUMENTE /<br/>RESURSE</b>   | <b>RESPONSABIL</b>  | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE<br/>EVALUARE A<br/>OBIECTIVELOR /<br/>INDICATORI DE<br/>REALIZARE</b>        | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br/>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br/>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>   |
|--|--|---|---------------|---|---|
| <p>piața muncii și a traseului profesional al absolvenților.</p> | <p>Chestionare de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii aplicate în cadrul Biroului diplome, cât și prin sesiuni online de monitorizare</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Decani<br/>Director CICOC<br/>Birou diplome<br/>Birou IT</p> |               | <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Raport inserție absolvenți pe piața muncii - CICOC</p> | <p>absolvenților pe piața muncii, prin aplicația electronică dezvoltată în cadrul proiectului “Corelarea competențelor studenților cu cerințele pieței muncii prin activități și servicii specifice de consiliere în carieră și monitorizarea inserției absolvenților în cadrul UAB – PRO CARIERA”, contract CNFIS-FDI-2022-0559 (chestionar de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii), și prin aplicația electronică dezvoltată în cadrul proiectului “Mecanisme și instrumente de corelare a ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii în cadrul Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia (PRO-INSERT)”, contract CNFIS-FDI-2017-0592 (managementul absolvenților), și gestionate de DAGSPM-CICOC-UAB.</p> <p>Astfel, în luna octombrie 2023, au fost transmise un număr de 1324 emailuri cu invitația de participare la studiu (Anexa 1) către absolvenții promoției 2022.</p> <p>În urma monitorizării răspunsurilor absolvenților, s-a constatat necesitatea derulării celei de-a doua etape de trimitere a invitațiilor prin email, cea de reamintire (Anexa 2). În luna noiembrie 2023, au fost trimise prin email invitații de reamintire către absolvenții cu adrese de email valide.</p> <p>În ambele etape au fost transmise emailuri către maximum 50 de absolvenți o dată, pentru a evita intrarea mesajelor în folderul Spam al destinatarilor. S-a preferat transmiterea emailurilor utilizând adresa creată în acest sens, <a href="mailto:absolvent@uab.ro">absolvent@uab.ro</a>.</p> <p>Pe baza chestionarelor completate pentru promoția 2022, un număr de 179 absolvenți au fost analizați din punctul de vedere al răspunsurilor privind inserția pe piața muncii.</p> <p>În luna decembrie 2023 a fost elaborat Raportul privind rezultatele studiului de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii. Acesta conține răspunsurile celor 179</p> |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023 | INSTRUMENTE /<br>RESURSE | RESPONSABIL | TERMEN | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|-----------------------|--------------------------|-------------|--------|---|--|
|                       |                          |             |        |   | <p>absolvenți ai promoției participante la studiu, care au completat chestionarul de monitorizare până în data de 13.12.2023, pe facultăți și pe promoții (niveluri de studiu: licență, master și doctorat).</p> <p>Chestionarul aplicat cuprinde două secțiuni, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Secțiunea A: Programul de studii universitare absolvit;</li> <li>• Secțiunea B: Locul de muncă și profesia în prezent.</li> </ul> <p>Secțiunea A este organizată pe un număr de 6 itemi, care vizează: precizarea facultății absolvite, denumirea programului de studii absolvit, perioada derulării studiilor, tipul de diplomă obținut, evaluarea opțiunilor și condițiilor de studiu din cadrul programului de studii absolvit, evaluarea nivelului propriu de competențe la momentul absolvirii programului de studii absolvit.</p> <p>Secțiunea B cuprinde un număr de 8 subsecțiuni, care se referă la situația profesională actuală, respectiv: anul începerii activității la primul loc de muncă, situația profesională actuală, înființarea unei noi companii (tipul companiei, anul înființării, domeniul de activitate al companiei), țara în care este locul de muncă actual, anul începerii activității la actualul loc de muncă, corespondența dintre postul ocupat și specializarea obținută la absolvire, modul în care pregătirea profesională dobândită la Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia a sprijinit actuala carieră.</p> <p>Centralizând situația inserției profesionale a absolvenților, obținută prin monitorizarea chestionarelor completate de absolvenți în format electronic în urma invitațiilor transmise prin email, se poate observa că în anul 2023, au fost înregistrați 1324 absolvenți, pentru nivelurile de studiu:</p> |

| ACTIVITĂȚI PO 2023 | INSTRUMENTE / RESURSE | RESPONSABIL | TERMEN | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--------------------|-----------------------|-------------|--------|---|---|
|                    |                       |             |        |   | licență, masterat, doctorat. Din totalul absolvenților, 13.52% (respectiv, 179) au completat chestionarul de monitorizare a inserției. Pe baza înregistrărilor obținute din centralizarea chestionarelor, s-a obținut un procent de angajabilitate de 87.15% (respectiv 156), din care 71.15% (respectiv 111) ocupând un loc de muncă în domeniul studiilor absolvite. Studiul de monitorizare a fost derulat sub îndrumarea D-nei Coordonator al Departamentului de analiză și gestiune previzională a solicitărilor pieței muncii, Lect. univ. dr. Muntean Maria Viorela. |

**Priorități strategice / Obiective strategice (Plan strategic 2020-2024)**

**2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ**

***0.2.1. Îmbunătățirea calității cercetării științifice în Universitate și identificarea unor poli de excelență în cercetare și susținerea unor programe și proiecte strategice definite interdisciplinar, pe teme de interes major la nivel național, european și internațional***

***0.2.2. Formarea și dezvoltarea resurselor umane implicate în cercetarea științifică***

***0.2.3. Administrarea eficientă și eficace a cercetării științifice***

|  |  |                       |            |   |  |
|--|--|-----------------------|------------|---|--|
| A.2.1. Atragerea de fonduri europene în sprijinul activității de cercetare științifică (fondurile structurale din perioada 2020-2024, Programe Operaționale, Orizont Europa, Invest EU ș.a.) | Informarea colectivelor de cercetare din cadrul UAB și acordarea de sprijin pentru atragerea de fonduri europene | Prorector II Dir. CMP | 31.12.2023 | Număr proiecte depuse<br>Număr proiecte finanțate | Site-ul CMP este un portal de informare și comunicare, integrat cu legături directe pe rețelele și forumurile academice și științifice precum Google Scholar, Google academic, LinkedIn. Informațiile privind apeluri deschise pentru cereri de finanțare, noutăți legate de sesiuni de training, legislație privind activitatea de cercetare au fost diseminate prin e-mail transmis la toate departamentele. Site-ul CMP poate fi accesat la adresa: <a href="http://cmp.uab.ro/">http://cmp.uab.ro/</a><br>Calendarul competițional aferent anului 2023 a fost integrat pe site-ul CMP pentru o mai ușoară căutare a informațiilor. |
|--|--|-----------------------|------------|---|--|

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN             | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|--|--------------------|--|---|
|  |   |  |                    |  | <p>La rubrica anunțuri au fost afișate toate oportunitățile și termenele de depunere de proiecte în competiții naționale și internaționale.</p> <p>- 3 proiecte finanțate din fonduri nerambursabile aflate în derulare pe parcursul anului 2023, și anume: POR/2017/10.3/1/7 regiuni, POCU/993/6/13/ și PNRR/2022/C15/MEDU/I16;</p> <p>- 9 proiecte în derulare finanțate prin programul Erasmus +</p> <p>- 3 cereri de proiecte depuse pentru obținerea finanțării din fonduri nerambursabile (PNRR și PEO).</p>  |
| <p>A.2.2. Participarea activă a cercetătorilor și a cadrelor didactice din Universitate în atragerea de granturi de cercetare la competiții naționale și internaționale</p>  | <p>Informarea colectivelor de cercetare din cadrul UAB și acordarea de sprijin pentru atragerea de fonduri de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale</p> | <p>Prorector II<br/>Dir. CMP<br/>Dir. CCȘ<br/>Dir. CTT</p> | <p>31.12. 2023</p> | <p>Număr proiecte depuse<br/>Număr proiecte finanțate</p>  | <p>CMP a oferit asistență cadrelor didactice pentru depunerea proiectelor de tip FDI. Astfel, au fost organizate întâlniri cu colegii din departamentele universității, în cadrul cărora au avut loc discuții pe marginea ghidurilor de aplicare. Astfel, în domeniul cercetare-dezvoltare-inovare au fost depuse următoarele proiecte pe apelurile din CNFIS – FDI:</p> <p>- 7 proiecte de tip CNFIS-FDI depuse și finanțate.</p>  |
| <p>A.2.3. Creșterea numărului de articole publicate de către cadrele didactice și cercetătorii din Universitate în reviste/jurnale indexate în Baze de date internaționale și / sau cu indexare ISI Web of Science</p> | <p>Resurse financiare alocate publicării rezultatelor activității de cercetare științifică</p>  | <p>Prorector II<br/>Dir. CCȘ</p>                           | <p>31.12. 2023</p> | <p>Număr articole publicate de către cadrele didactice și cercetătorii din Universitate în reviste/jurnale indexate în Baze de date internaționale și / sau cu indexare ISI Web of Science</p> | <p>În anul 2023, în conformitate cu Procedura operațională SEAQ_PO_CCȘTT_01 privind susținerea financiară a activității de publicare a rezultatelor cercetării științifice a fost acordată susținere financiară din fondurile proprii ale universității pentru publicarea sau revizuirea lingvistică pentru un număr de 1 articol.</p> <p>În anul 2023, acest instrument de finanțare a fost completat de fondurile oferite prin Ordinele Ministerului Educației nr. 3126/11.02.2022 (reportate pentru anul 2023) și nr. 3721/22.02.2023, reglementate intern prin Metodologiile de finanțare a cercetării.</p> <p>În cursul anului 2023 prin Ordinul Ministrului nr. 3.721 din 22 februarie 2023, publicat în Monitorul Oficial nr. 232, din</p> |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL                        | TERMEN     | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE                                   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|---|------------------------------------|------------|---|--|
|  |   |                                    |            |   | <p>21 martie 2023, Ministerul Educației a constituit un nou fond dedicat cercetării științifice universitare. Fondul acordat Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, a fost în valoare de 826.680 lei.</p> <p>În anul 2023, au fost publicate de către autori titulari ai Universității 79 de articole în reviste indexate ISI, 148 articole în reviste /volume indexate în BDI și 8 articole publicate în volume indexate ISI Proceedings.</p> |
| A.2.4. Sprijinirea publicațiilor Universității pentru indexarea în Baze de date internaționale și/sau indexare ISI Web of Science  | Întâlniri de lucru  | Prorector II<br>Dir. CCȘ           | 31.12.2023 | Număr publicații cu indexarea menținută în BDI<br>Număr publicații nou indexate în BDI                        | <p>În cadrul ședințelor de lucru a CCȘ și ale Comisiei pentru CȘTTPR a fost discutată și analizată posibilitatea îmbunătățirii calității publicațiilor științifice editate sub egida Universității.</p> <p>În anul 2023, situația numărului de publicații științifice s-a prezentat în felul următor:</p> <p>➤ 15 publicații cu indexare menținută în BDI.</p>   |
| A. 2.5. Organizarea unor manifestări științifice și culturale prestigioase, la nivel național și internațional, precum și includerea universității în circuitul evenimentelor internaționale de nivel academic | Resurse financiare alocate organizării manifestărilor științifice                 | Prorector II<br>Dir. CCȘ           | 31.12.2023 | Număr manifestări științifice naționale organizate<br>Număr manifestări științifice internaționale organizate | <p>În anul 2023 au fost organizate în cadrul Universității 29 de manifestări științifice, dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 manifestări științifice naționale;</li> <li>- 8 manifestări științifice internaționale;</li> <li>- 8 manifestări științifice studențești naționale și internaționale.</li> </ul>  |
| A.2.6. Stimularea cadrelor didactice cu performanțe deosebite în cercetare în vederea obținerii atestatului de abilitare   | Informarea cadrelor didactice privind criteriile de abilitare pe diferite domenii | Prorector II<br>Dir. CSUD          | Permanent  | Număr cadre didactice care au obținut atestatul de abilitare  | <p>În anul 2023, a obținut atestatul de abilitare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 cadru didactic în domeniul Teologie.</li> </ul>  |
| A.2.7. Măsuri de susținere a cercetării științifice în   | Resurse financiare alocate publicării rezultatelor activității                    | Rector<br>Prorector II<br>Dir. CCȘ | 31.12.2023 | Număr articole publicate de către cadrele didactice și  | <p>În anul 2023, au fost publicate de către autori titulari ai Universității 79 de articole în reviste indexate ISI, 148 articole în reviste /volume indexate în BDI și 8 articole</p>   |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE    | RESPONSABIL | TERMEN | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR |
|--|--------------------------|-------------|--------|--|--|
| Universitate, de încurajare și de motivare a cadrelor didactice cu scopul de a obține performanță științifică; | de cercetare științifică |             |        | cercetătorii din Universitate în reviste/jurnale indexate în Baze de date internaționale și / sau cu indexare ISI Web of Science | publicate în volume indexate ISI Proceedings.  |

**Priorități strategice / Obiective strategice (Plan strategic 2020-2024)**

**3. INTERNAȚIONALIZARE**

*O.3.1. Continuarea și dezvoltarea cooperării cu universități și institute de cercetare internaționale în diverse domenii și activități de cercetare*

*O.3.2. Creșterea atractivității pe plan internațional a ofertei educaționale a Universității noastre și stimularea mobilităților studenților și a cadrelor didactice*

*O.3.3. Creșterea implicării Universității în comunitatea socio-profesională internațională*

*O.3.4. Dezvoltarea dimensiunii interculturale a Universității și dezvoltarea cooperării cu organizații educaționale și instituții de artă și cultură internaționale în diverse domenii cultural-educative*

|   |   |   |            |  |   |
|---|---|---|------------|--|---|
| A. 3.1. Organizarea de manifestări științifice în colaborare cu instituții de învățământ și cercetare din Uniunea Europeană și/sau din state non-europene | Parteneriate cu instituții de învățământ și cercetare din Uniunea Europeană și/sau din state non-europene | Prorector II Dir. CRI Decani Responsabili manifestări științifice | 31.12.2023 | Număr manifestări științifice organizate | Număr manifestări științifice organizate<br><b>Târgul Erasmus+ (Erasmus Fair 2023) (06-10 martie 2023)</b><br>Centrul de Relații Internaționale al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a organizat în perioada 06 - 10 martie 2023 a cincea ediție a târgului Erasmus+ (UAB's Erasmus+ Fair 5th Edition). Evenimentul a fost destinat studenților UAB interesați să cunoască mai multe informații despre oportunitățile de studiu sau practică în străinătate, pe |
|---|---|---|------------|--|---|

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023 | INSTRUMENTE /<br>RESURSE | RESPONSABIL | TERMEN | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|-----------------------|--------------------------|-------------|--------|---|---|
|                       |                          |             |        |   | <p>care UAB le oferă prin intermediul programului Erasmus+.</p> <p><b>Festivalul intercultural al studenților</b><br/> <b>Cea de-a 9 ediție a Festivalului</b> intercultural al studenților (Intercultural Youth Days Festival) a fost organizată în perioada 22-26.05.2023. La festival au participat studenții internaționali ai UAB, dar și studenți de la alte instituții partenere din străinătate, precum și 70 de elevi din Republica Moldova. În cadrul Festivalului a fost organizat și Erasmus Race 2023.</p> <p><b>10 Programe Intensive Mixte organizate cu parteneri internaționali.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-2 Business Ethics and CSR</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-3 Multicultural training for international classroom settings</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-4 Science and leisure build bridges together</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-5 Green Social Work</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-6 Creating an inclusive, international academic environments for International Universities.</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-7 Ensuring competences for future International/Mobile Students</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-8 Community development between public administration efficiency, progress, needs and resources</li> <li>- 2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-9 Young researchers Academy with specific case studies</li> <li>-2021-1-RO01-KA131-HED-000008080-10 Mathematical performance using Teaching-Assistant Learning Tools</li> <li>- 2022-1-RO01-KA131-HED-000059668-1 Local communities between administration, traditions and culture</li> </ul> |

| <b>ACTIVITĂȚI<br/>PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE /<br/>RESURSE</b>   | <b>RESPONSABIL</b>                   | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE<br/>EVALUARE A<br/>OBIECTIVELOR /<br/>INDICATORI DE<br/>REALIZARE</b>   | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br/>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br/>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>  |
|---|--|--------------------------------------|---------------|--|--|
| A.3.2. Creșterea participării în proiecte internaționale, în special proiecte de cercetare, educație sau culturale ale UE | Informare privind lansările pentru transmiterea propunerilor de proiecte | Prorector II<br>Dir. CMP<br>Dir. CCȘ | 31.12.2023    | Număr proiecte transmise<br>Număr cadre didactice care participă în proiecte de cercetare, educaționale sau culturale internaționale | <p>În cadrul proiectului finanțat CNFIS-FDI-2023-F-0031 „Susținerea viziunii strategice a UAB în ceea ce privește internaționalizarea prin dinamizarea politicilor în domeniul marketingului universitar, digitalizării și reformei curriculare”, Centrul de relații internaționale a finanțat 4 mobilități transfrontaliere de tip visiting professor/visiting scholar pentru personal didactic din instituții partenere din străinătate în cadrul UAB, sau cercetători cu activitate de cercetare de prestigiu la nivel internațional, precum și a unui stagiu de predare sau cercetare în universități din străinătate, instituții de cercetare, de tip visiting professor/visiting scholar pentru cadrele didactice și cercetătorii UAB.</p> <p>Astfel, în semestrul I al anului universitar 2023-2024, în cadrul UAB, următoarele cadre didactice au susținut cursuri la diverse specializări în calitate de profesori invitați:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Professor Mert Caglar, Ph.D, de la Universitatea Kultur din Istanbul;</li> <li>- Professor Emel Yavuz, Ph.D, de la Universitatea Kultur din Istanbul;</li> <li>- Associate Professor Piricz Noemi , Ph.D, de la Óbuda University (Hungary);</li> <li>- Associate Professor Moșin Octavian, Ph.D, de la Universitatea de Stat din Moldova.</li> </ul> <p>1 Program de predare transfrontalieră de lungă durată 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prof.univ.dr. Muntean Andreaa Cipriana, din cadrul Departamentului de Administrarea Afacerilor și Marketing, a implementat prin intermediul proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0031, un stagiu hibrid de predare transfrontalieră în Polonia.</li> </ul> |



**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|--|-------------|--|---|
| A.3.3. Mărirea numărului de publicații seriale sau monografii realizate în colaborare cu instituții de învățământ și cercetare internaționale, în toate domeniile de cercetare | Parteneriate încheiate cu instituții de învățământ și cercetare internaționale,   | Prorector II<br>Dir. CCȘ<br>Colective de<br>redacție publicații<br>UAB | 31.12.2023  | Număr de publicații seriale sau monografii realizate în colaborare cu instituții de învățământ și cercetare internaționale                             | S-au consolidat parteneriatele încheiate cu instituții de învățământ și cercetare internaționale.   |
| A.3.4. Inițierea unor programe de studiu în limbi de circulație internațională și sprijinirea dezvoltării celor existente  | Course catalogue<br>Resurse umane – cadre didactice care pot susține activitate didactică într-o limbă de circulație internațională | Prorector II<br>Dir. CRI<br>Decanii                                    | 31.12.2023  | Număr programe de studiu în limbi de circulație internațională dezvoltate<br>Număr programe de studiu în limbi de circulație internațională sprijinite | Cele 3 programe de studiu în limba engleză (Informatică, Administrarea Afacerilor licență și masterat) au fost sprijinite și promovate la nivel internațional.<br>De asemenea, a fost autorizat pentru funcționare un nou program cu predare în limbi de circulație internațională – limbi moderne aplicate germană engleză.  |
| A.3.5. Stimularea mobilităților studenților în/din instituțiile partenere  | Informare privind mobilitățile de studiu/plasament oferite studenților în cadrul programului Erasmus +                              | Prorector II<br>Dir. CRI<br>Coordonator<br>Instituțional<br>Erasmus    | 31.12. 2023 | Număr mobilități studenți (SMS, SMT)   | Centrul de relații internaționale facilitează implementarea politicilor privind mobilitatea de credite prin implementarea acțiunilor de mobilitate pentru studiu și pentru plasament, cât și a acțiunilor de mobilitate pentru predare a cadrelor didactice și a acțiunilor de mobilitate pentru formare a cadrelor didactice, personalului administrativ și de cercetare, prin implementarea Programului Erasmus+, Acțiunea Cheie 1: Mobilitatea indivizilor, cu componentele KA103, KA131, KA107 și KA171. Obținerea Cartei Erasmus pentru implementarea programului în perioada 2021-2027, a permis participarea UAB și în anul 2023 la competițiile privind finanțarea programelor de mobilitate în învățământul superior, atât în cadrul acțiunii KA131 cât și în cadrul acțiunii KA171. În cadrul acțiunii KA131, apelul din 2023, UAB a obținut o finanțare de 775 055 EURO, iar în cadrul |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE   | RESPONSABIL   | TERMEN      | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|---|---|-------------|---|---|
|  |   |   |             |   | acțiunii cheie KA171 (mobilități cu țările partenere neasociate la Program), o finanțare în sumă totală de 138 117 EURO. Astfel s-au implementat Mobilități outgoing de lungă durată SMS 26, SMP 74 și de scurtă durată SMS 177 și SMT 10.  |
| A.3.6. Stimularea mobilităților cadrelor didactice și a cercetătorilor în/din instituții de învățământ și cercetare din întreaga lume  | Informare privind mobilitățile de studiu/plasament oferite cadrelor didactice în cadrul programului Erasmus + | Prorector II<br>Dir. CRI<br>Coordonator<br>Instituțional<br>Erasmus | 31.12. 2023 | Număr mobilități cadre didactice (STA, STT)                     | Informarea privind mobilitățile s-a realizat prin materiale informative afișate la avizierele facultăților, departamentelor și la avizierul central al Biroului Erasmus+ și Acorduri Internaționale, prin întâlniri de informare a studenților și a cadrelor Universității, prin afișarea informațiilor pe site-ul Universității: <a href="http://relint.uab.ro/">http://relint.uab.ro/</a> .<br>În anul calendaristic 2023, au fost realizate următoarele mobilități ale cadrelor didactice: 137 mobilități ale cadrelor didactice pentru predare și 123 mobilități de formare profesională. |
| A.3.7. Organizarea de Școli de vară/ iarnă internaționale sau echivalent – cu participarea studenților, a cadrelor didactice sau a personalului implicat în cercetare                    | Parteneriate încheiate  | Prorector II<br>Dir. CRI<br>Decanii                                 | 31.12. 2023 | Număr școli de vară internaționale organizate                   | <b>A 4 a ediție a Școlii Internaționale - Innovation for NextGen EU International School.</b><br>În perioada 22-26.05.2023 a fost organizată cea de-a IV-a ediție a școlii internaționale, Innovation for NextGen EU, cu participarea a peste 50 de studenți internaționali. Cursurile susținute în cadrul școlii au abordat diverse teme de interes precum: Conflict management, Do you Feel European, Urban development, etc.   |
| A.3.8. Realizarea de suporturi de curs în limbă străină pentru disciplinele aferente programelor de studii atractive pentru studenții străini aflați în stagii de studiu în Universitate | Posibilitatea publicării în seria Didactica   | Prorector I<br>Prorector II<br>Decanii                              | 31.12. 2023 | Număr suporturi de curs în limbă străină elaborate              | Au fost elaborate suporturi de curs în limbă străină pentru disciplinele aferente programelor de studii cu acest specific.  |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| <b>ACTIVITĂȚI<br/>PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE /<br/>RESURSE</b>            | <b>RESPONSABIL</b>                   | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE<br/>EVALUARE A<br/>OBIECTIVELOR /<br/>INDICATORI DE<br/>REALIZARE</b> | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br/>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br/>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>   |
|---|---|--------------------------------------|---------------|--|---|
| A.3.9. Intensificarea participării la târgurile și expozițiile internaționale (tehnologice, educative, culturale etc.)  | Resurse financiare                          | Prorector II<br>Dir. CRI<br>Dir. CIM | 31.12. 2023   | Număr participări la târguri și expoziții educaționale internaționale                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Summitul Educațional EURIE 2023, Istanbul, 28 Februarie - 3 Martie 2023;</li> <li>- Caravana admiterii în Republica Moldova, 19 - 25 Martie 2023;</li> <li>- 75th NAFSA Annual Conference &amp; Expo, Washington, DC, 30 Mai-2 Iunie 2023;</li> <li>- European Association for International Education (EAIE), Rotherdam, 24-30 Septembrie 2023;</li> <li>- 36th Businet Annual Conference, Warsaw, Polonia, 08-12 noiembrie 2023;</li> <li>- European University Association (EUA), Bruxelles, 11-12 decembrie 2023.</li> </ul> |
| A.3.10. Creșterea capacității personalului administrativ de comunicare într-o limbă străină și a competenței interculturale a acestora în vederea eficientizării relației cu studenții străini și a internaționalizării serviciilor educaționale. | Cursuri limbi străine<br>Resurse financiare | Prorector II<br>Dir. CRI             | 31.12. 2023   | Număr cursuri limbi străine organizate   | A fost organizat cursul de limbă, cultură și civilizație românească pentru studenții Erasmus în semestrul I al anului universitar 2023-2024. Cursul s-a încheiat cu susținerea unui examen.   |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE                                     | RESPONSABIL  | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|--|--|-------------|---|--|
| <b>Priorități strategice / Obiective strategice (Plan strategic 2020-2024)</b>   |  |  |             |   |  |
| <b>4. IMPLICARE ACTIVĂ ÎN COMUNITATE</b>   |  |  |             |   |  |
| <i>O.4.1. Dezvoltarea parteneriatelor cu entități din mediul preuniversitar</i>  |  |  |             |   |  |
| <i>O.4.2. Extinderea colaborării cu reprezentanți ai absolvenților, inclusiv asociația Alumni</i>  |  |  |             |   |  |
| <i>O.4.3. Afirmarea Universității ca pol de soluții fundamentate științific pentru problemele identificate în cadrul mediului economico-social</i>   |  |  |             |   |  |
| <i>O.4.4. Colaborarea cu universități din țară și străinătate</i>  |  |  |             |   |  |
| A.4.1. Inițierea sau consolidarea unor noi colaborări cu institute de cercetare-dezvoltare-inovare, cu universități de prestigiu și cu companii private pentru realizarea transferului de cunoaștere către mediul socio-economic, prin intermediul Centrului de Transfer Tehnologic; | Parteneriate încheiate<br>Resurse umane<br>Resurse materiale | Rector<br>Prorector II<br>Dir. CCȘ<br>Dir. CTT<br>Decani | 31.12. 2023 | Număr parteneriate/acorduri de colaborare încheiate                         | În anul 2023 au fost continuate și consolidate colaborările și parteneriatele existente, au continuat colaborările în cercetarea științifică internațională a cadrelor didactice care sunt membre ale unor proiecte internaționale.<br>În domeniul transferului tehnologic, conform raportului CTT, în anul 2023 s-au încheiat următoarele acorduri de parteneriat:<br>- Acord de parteneriat nr.99/16.02.2023 cu Liceul Teoretic Aurel Vlaicu Orastie;<br>- Contract de parteneriat nr. 836/17.05.2023 cu Soc.Transport Public S.A Alba Iulia;<br>- Contract de parteneriat nr.64956/30.05.2023 cu Primăria mun.Alba Iulia;<br>- Contract de parteneriat nr. 833/29.09.2023 cu Casa Corpului Didactic Alba;<br>- Contract de sponsorizare Nr.71/ 19.05.2023 cu Compania STA/STC srl Sebeș;<br>- Contract de sponsorizare Nr.8583/ 01.09.2023 cu Continental Automotive srl Sibiu. |
| A.4.2. Diversificarea modalităților de cooperare   | Parteneriate încheiate                                       | Rector<br>Prorector II                                   | 31.12. 2022 | Număr parteneriate/acorduri   | La nivelul tuturor facultăților a fost menținută buna colaborare cu reprezentanții agenților publici și privați, conform   |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE | RESPONSABIL   | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|---|--------------------------|---|-------------|---|---|
| cu agenții economici, instituțiile administrației locale și regionale, completarea componenței Senatului de Onoare al Universității cu personalități din domenii nereprezentate în acest moment (educație, cultură, sport, turism etc.);  |                          | Prorector III<br>Dir. CICOC<br>Președinte Senat       |             | de colaborare<br>încheiate  | specificului fiecărei facultăți/specializări, în vederea asigurării unui contact permanent cu piața muncii, atât în vederea compatibilizării programelor de studii cât și asigurarea de locuri de practică/muncă pentru studenții/absolvenții UAB.<br>CICOC UAB a derulat evenimente în regim fizic și online de tip conferință, atelier, webinar etc. cu invitați din rândul angajatorilor, absolvenților (prin Departamentul ALUMNI care funcționează la nivelul CICOC) au fost organizate târguri de joburi prin proiecte în care Universitatea are calitatea de beneficiar sau partener, la care au participat entități reprezentative, cu oferte efective de locuri de muncă.  |
| A.4.3. Păstrarea bunelor cutume și extinderea colaborării cu partenerii constanți ai Universității (instituții de stat și private, agenți economici, instituțiile administrației locale, regionale și naționale, inspectoratele școlare județene), dar și cu înalte foruri, precum Academia Română, Academia de Științe a Moldovei, Institutul Cultural Român, corpul diplomatic acreditat în România etc.; | Acorduri de colaborare   | Rector<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Decanii    | 31.12. 2023 | Număr<br>parteneriate/acorduri<br>de colaborare<br>încheiate                | UAB are la activ o serie de manifestări și parteneriate active cu organisme care au devenit parteneri constanți, alături de care s-a implicat în continuare în colaborări în beneficiul studenților, absolvenților și comunității în ansamblu (a se vedea lista manifestărilor științifice – 2023 și Rapoartele de activitate ale Centrelor și Departamentelor UAB). Membrii corpului academic la nivel individual și prin intermediul funcțiilor de reprezentare academică mențin și dezvoltă colaborarea cu partenerii tradiționali ai universității din țară și din străinătate, atât din instituțiile academice, cât și cele ale administrației locale, inspectoratele școlare și județene. Bunele relații cu mediul academic național și internațional stabilite în cursul ultimelor decenii ne-au permis ca în anul 2023 să utilizăm aceste legături în derularea activităților de evaluare și gestionare a programelor academice și desfășurarea unor evenimente și manifestări științifice. |
| A.4.4. Parteneriate cu companii private sau alte tipuri de entități care să permită sisteme flexibile   | Acorduri de colaborare   | Rector<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Dir. CICOC | 31.12. 2023 | Număr<br>parteneriate/acorduri<br>de colaborare<br>încheiate                | Prin CICOC UAB a fost actualizat documentul Registrul Antreprenorilor UAB, cu entitățile cu care fiecare facultate are parteneriate și colaborări.<br>Entitățile prezente în Registrul Antreprenorilor permit   |

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE           | RESPONSABIL   | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|------------------------------------|---|-------------|---|--|
| de part-time, internship sau proiecte punctuale ale studenților în cadrul companiilor, în acord cu programul de învățare al acestora  |                                    |   |             |   | derularea pentru studenți și absolvenți de sisteme flexibile part-time, internship, proiecte, voluntariat, alte tipuri de activități.<br>Periodic, reprezentanții entităților publice sau private cu care Universitatea are colaborări sunt prezenți ca invitați în cadrul activităților derulate de către cercurile studențești existente în cadrul facultăților, element care deschide perspective de colaborare și angajamente concrete de colaborare, între studenți și angajatori.  |
| A.4.5. Organizarea unor evenimente de anvergură, care să permită cunoașterea universității în mod direct și analiza punctuală a posibilităților direcții de colaborare cu membrii comunității academice, de către factorii decizionali sau colaboratorii care pot contribui la creșterea vizibilității: personalități ale vieții economice și socio-culturale invitate să conferențeze pentru studenții albauieni, evenimente organizate sub egida Academiei Române, întâlniri bilaterale cu reprezentanți ai corpurilor diplomatice acreditate în România, | Resurse umane<br>Resurse materiale | Rector<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Dir. CIM<br>Dir. CRI<br>Purtător de cuvânt | 31.12. 2023 | Număr evenimente organizate   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pe toată durata anului 2023 au fost organizate, în mediul <i>online</i>, evenimente de promovare a imaginii și a ofertei educaționale a UAB prin intermediul paginilor de <i>social media</i>, de tipul: filme de prezentare a programelor de studii, testimoniale ale unor studenți sau Alumni UAB;</li> <li>- Oferta educațională a UAB a fost promovată prin intermediul mass-media și al paginilor de <i>social media</i>, precum și prin activități special dedicate elevilor și cadrelor didactice din învățământul preuniversitar din întreaga țară (programul ”Student pentru 1 oră”);</li> <li>- Cu prilejul Festivității de Absolvire a Promoției 2023 a UAB a fost organizat un eveniment public, iar în cadrul Festivității au fost invitați parteneri din rândul reprezentanților autorităților publice locale și a partenerilor să transmită mesaje către absolvenți și către comunitatea universitară;</li> <li>- Festivitatea de deschidere a anului universitar 2023-2024 a avut loc la Casa de Cultură a studenților din Alba Iulia;</li> <li>- Membri ai comunității academice a UAB au participat, ca invitați, pe toată durata anului, la numeroase evenimente culturale și științifice (organizate de instituții de nivel județean, național sau internațional), în cadrul cărora au promovat valorile identitare ale UAB.</li> </ul> |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023  | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL   | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|--|---|-------------|---|---|
| organizarea unei întâlniri a ambasadorilor statelor africane, ale Orientului Apropiat și Mijlociu, la Alba Iulia;  |  |   |             |   |   |
| A.4.6. Realizarea unui parteneriat puternic cu comunitatea locală pentru realizarea unei strategii pe termen lung de dezvoltare a resurselor umane înalt calificate în domeniile prioritare (industrie, turism, sănătate, educație și mediu);                              | Acorduri de colaborare   | Rector<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Dir. CMP<br>Decanii                        | 31.12. 2023 | Număr parteneriate/acorduri de colaborare încheiate                         | Membri ai comunității academice din Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia au fost implicați în calitate de experți în elaborare de documente strategice la nivel local și județean, aceste colaborări vor fi intensificate pentru consolidarea parteneriatului cu reprezentanții comunității locale, creșterea prestigiului Universității, dezvoltarea de instrumente strategice și identificarea de soluții viabile pentru comunitate.                 |
| A.4.7. Implicarea activă în măsurile propuse prin <i>Strategia de Dezvoltare Teritorială a României - România policentrică 2035</i> (de exemplu în cadrul unor instrumente de lucru pentru care avem o puternică specializare, cum ar fi <i>Observatorul Teritorial</i> ); | Resurse umane<br>Resurse materiale<br>Întâlniri de lucru/Dezbateri | Rector<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Dir. CMP<br>Decanii                        | 31.12. 2023 | Grad de implicare   | Universitatea face parte din Consorțiul regional de inovare, organizat de ADR Regiunea Centru.  |
| A.4.8. Continuarea organizării de conferințe științifice la care să participe elevi și cadre didactice din învățământul preuniversitar.  | Resurse umane<br>Resurse materiale<br>Resurse financiare           | Rector<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Dir. CCS<br>Dir. CTT<br>Decanii/prodecanii | 31.12. 2023 | Număr conferințe științifice pentru studenți și elevi organizate            | Conferințele științifice studentești se adresează și sunt destinate prezentării rezultatelor cercetărilor științifice ale studenților, masteranzilor și doctoranzilor.<br>În anul 2023 au fost organizate 8 conferințe științifice studentești, naționale și internaționale.<br>La unele dintre evenimentele organizate de universitate participă și elevi și profesori din învățământul secundar, cum ar fi concursurile de informatică, traducere și conferința |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN           | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|---|--|------------------|--|--|
|  |   |  |                  |  | dedicată dezvoltării carierei.   |
| <p>A.4.9. Crearea și consolidarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ de nivel secundar superior - licee/colegii și Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, în vederea dezvoltării comune de proiecte de sprijin a elevilor aflați în risc de excludere și sprijinirea acestora în accesarea sistemului de învățământ superior.</p> | <p>Analiza situației existente<br/>                     Întâlniri de lucru în vederea realizării parteneriatelor<br/>                     Aplicarea măsurilor din Planul de măsuri în domeniul echității sociale pentru anul 2021</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector<br/>                     Prorector III<br/>                     Decani<br/>                     Director CICOC</p> | <p>Permanent</p> | <p>Rapoarte responsabili<br/>                     Raport Plan operațional</p> <p>Situația parteneriatelor între instituții de învățământ de nivel secundar superior - licee/colegii și Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, în vederea dezvoltării comune de proiecte de sprijin a elevilor aflați în risc de excludere și sprijinirea acestora în accesarea sistemului de învățământ superior</p> | <p>Au fost continuate colaborările cu ISJ Alba prin activitățile derulate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri de dezvoltare instituțională (CNFIS-FDI), în beneficiul elevilor de liceu aflați în risc de excludere și sprijinirea acestora în accesarea sistemului de învățământ superior. Activități similare au fost desfășurate și pentru elevi, cu sprijinul CICOC. În urma derulării acestor tipuri de activități au fost elaborate de către experți în domeniu importante documente instituționale.</p> |



| ACTIVITĂȚI PO 2023  | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL  | TERMEN             | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE                                 | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|---|--|--|--------------------|---|---|
| <b>Priorități strategice / Obiective strategice (Plan strategic 2020-2024)</b>  |  |  |                    |   |   |
| <b>5. MANAGEMENT INSTITUȚIONAL</b>  |  |  |                    |   |   |
| <i><b>O.5.1. Îmbunătățirea continuă a performanțelor resurselor umane</b></i>   |  |  |                    |   |   |
| <i><b>O.5.2. Asigurarea unui management financiar performant</b></i>  |  |  |                    |   |   |
| <i><b>O.5.3. Îmbunătățirea comunicării interne și externe</b></i>   |  |  |                    |   |   |
| <i><b>O.5.4. Crearea unei viziuni corecte asupra importanței și rolului universității în comunitatea locală și regională</b></i>  |  |  |                    |   |   |
| <p>A.5.1 Elaborarea și aprobarea la nivelul fiecărei facultăți a Planurilor operaționale pentru anul 2021 – publicarea acestora pe site-urile facultăților. Elaborarea și aprobarea Planului operațional pentru anul 2021 al Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia – publicarea pe site</p> | <p>Analize, întâlniri de lucru<br/>Ședințe ale Consiliilor facultăților, Consiliul de administrație, Senatului</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector II<br/>Prorector III<br/>Director General Administrativ<br/>Director CSUD<br/>Decani</p> | <p>31.01. 2023</p> | <p>Planuri operaționale facultăți 2023<br/>Plan operațional universitate 2023</p>               | <p>Planul operațional pentru anul 2023 al Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia a fost aprobat în ședința Senatului din data de 25.01.2023 și publicat pe site-ul instituției. Planurile operaționale aprobate pentru anul 2023 la nivelul consiliilor facultăților au fost postate pe paginile electronice ale facultăților.</p> |
| <p>A.5.2 Evaluarea modului de realizare a activităților din Planurile operaționale pentru anul 2022 la nivelul fiecărei facultăți și a universității – publicarea pe site-urile facultăților și pe pagina generală uab a rapoartelor de evaluare.</p>   | <p>Analize, întâlniri de lucru<br/>Ședințe ale Consiliilor facultăților, Consiliul de administrație, Senatului</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector II<br/>Prorector III<br/>Director General Administrativ<br/>Director CSUD<br/>Decani</p> | <p>31.01. 2023</p> | <p>Raport Planuri operaționale facultăți 2023<br/>Raport Plan operațional universitate 2023</p> | <p>Raportul asupra Planului operațional 2022 al UAB a fost aprobat în ședința Senatului din 25.01.2023 și postat pe site-ul instituției, iar rapoartele elaborate de facultăți și aprobate în consiliile facultăților au fost postate pe paginile electronice ale acestora.</p>   |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN   | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|---|--|--|--|--|
| <p>A.5.3 Control intern/managerial - respectarea Regulilor de organizare și implementare a Controlului intern managerial conform OSGG nr. 400/2015 (Senat 27.04.2016) și punerea în aplicare a Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pentru anul 2022 (Senat luna ianuarie 2022)</p> | <p>Analize, întâlniri de lucru<br/>Activități<br/>Elaborare de documente specifice</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB</p>  | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Prorector II<br/>Prorector III<br/>Director General Administrativ<br/>Director CSUD<br/>Decani</p> | <p>31.12. 2023</p>   | <p>Raport control intern managerial<br/>Documente de control intern managerial conținute de Regulile de organizare și implementare a Controlului intern managerial conform OSGG nr. 400/2015 (Senat 27.04.2016) și de Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pentru anul 2023</p> | <p>Sistemul de control intern managerial este organizat în universitate conform prevederilor legale și presupune activități specifice și elaborarea unui set de documente specifice la nivelul tuturor structurilor din instituție. În ședința Senatului din 25.01.2023 a fost prezentat Raportul asupra controlului intern managerial pentru anul 2022 și Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pentru anul 2023.</p> |
| <p>A.5.4 Aprobarea Statelor de funcții de personal didactic, conform prevederilor legale și reglementărilor interne în vigoare.</p>  | <p>Analize, întâlniri de lucru<br/>Activități de elaborare de documente specifice - state de funcții, note de comandă etc.<br/>Ședințe ale Consiliilor facultăților, Consiliul de administrație, Senatului</p> <p>Nu necesită resurse</p> | <p>Rector<br/>Prorector I<br/>Director CSUD<br/>Decani</p>   | <p>Anterior datei de început a anului univ., conform prevederilor legale</p> | <p>State de funcții de personal didactic aprobate de Senatul universitar</p>   | <p>În ședința Senatului instituției din data de 27.09.2023 au fost aprobate Statele de funcții de personal didactic pentru anul universitar 2023-2024.</p>   |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN    | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|---|--|--|-----------|--|---|
|   | suplimentare bugetului<br>UAB  |  |           |  |   |
| A.5.5 Creșterea nivelului de funcționalitate a procesului de diseminare, la nivelul tuturor structurilor instituționale și a întregului personal, a documentelor, acțiunilor și informațiilor privind asigurarea calității. | Analize, întâlniri de lucru în departamente, CMCSI<br>Sesiuni de informare și training, inclusiv online derulate de CMCSI pentru membrii comunității academice<br>Aplicare prevederi de asigurare a calității<br>Elaborare documente specifice<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB | Rector<br>Prorector I<br>Decani<br>Director CSUD<br>Director CMCSI | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Informații de asigurare a calității diseminate în comunitatea academică | În anul 2023 au continuat activitățile de îmbunătățire a procesului de diseminare, la nivelul tuturor structurilor instituționale și a întregului personal, a documentelor, acțiunilor și informațiilor privind asigurarea calității (prin secțiunea site-ului uab dedicată CMCSI și prin comunicarea directă cu cei implicați prin întâlniri față în față sau email). Instituția a fost evaluată instituțional în anul 2020 de către Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, în perioada 27-29 februarie 2020, iar în urma respectivei vizite instituționale, a obținut calificativul Grad de încredere ridicat pentru perioada 2020 – 2025. |
| A.5.6 Consolidarea structurilor de asigurare a calității la nivelul facultăților.   | Analize, întâlniri de lucru în departamente, CMCSI<br>Aplicare prevederi de asigurare a calității<br>Elaborare documente specifice<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB   | Rector<br>Prorector I<br>Decani<br>Director CMCSI                  | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br>Rapoarte ale structurilor de asigurare a calității la nivelul facultăților  | În anul 2023 la nivelul fiecărei facultăți au fost organizate și și-au desfășurat activitatea structurile de asigurare a calității – Comisiile de Evaluare și Asigurare a Calității programelor de studiu și la nivelul facultăților.   |
| A.5.7 Creșterea nivelului de implicare a studenților în procesul de   | Analize, întâlniri de lucru în departamente, CMCSI   | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II                              | Permanent | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan   | Studenții au participat la procesele de asigurare a calității în anul 2023 la nivelul Comisiilor de Evaluare și Asigurare a Calității programelor de studiu, a facultăților și universității.   |

| <b>ACTIVITĂȚI PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE / RESURSE</b>   | <b>RESPONSABIL</b>  | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE</b>   | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>  |
|---|--|---|---------------|--|--|
| asigurare a calității.  | Aplicare prevederi de asigurare a calității<br>Elaborare documente specifice<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB   | Prorector III<br>Decani<br>Director CSUD<br>Director CMCSI  |               | operațional 2023<br><br>Situția implicării studenților în cadrul structurilor de asigurare a calității                         |  |
| A.5.8<br>Optimizarea procesului de atragere, menținere, dezvoltare și motivare a resurselor umane înalt calificate.   | Analiza situației de personal existentă<br>Elaborare documente specifice<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz   | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II<br>Prorector III<br>DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIV<br>Decani<br>Director CSUD | Permanent     | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Situția resurselor umane  | Universitatea a desfășurat și pe parcursul anului 2023 activități de atragere, menținere, dezvoltare și motivare a resurselor umane înalt calificate.  |
| A.5.9 Revizuirea procedurilor de desfășurare a activităților administrative (elaborarea după caz, de noi proceduri necesare și care nu există) și a responsabilităților punctuale ale personalului auxiliar și administrativ. Dezvoltarea unui personal administrativ înalt profesionalizat, creativ, loial instituției, onest, | Analiza procedurilor administrative și a responsabilităților punctuale ale personalului auxiliar și administrativ<br>Elaborare documente specifice<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General Administrativ  | 31.12. 2023   | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Proceduri de desfășurare a activităților administrative revizuite | Au fost continuate demersurile de analiză a normelor interne – regulamente, metodologii etc. sau procedurilor operaționale specifice activităților administrative (revizie, abrogare, după caz). |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL                                 | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|--|---|-------------|---|--|
| cooperant sinergic cu<br>corpul academic.   |  |   |             |   |  |
| A.5.10 Dezvoltarea<br>competențelor<br>manageriale la toate<br>nivelurile decizionale.<br>elaborarea și<br>implementarea unui<br>sistem de management al<br>performanței personalului<br>(stimulare, monitorizare,<br>control, evaluare,<br>recompensare,<br>îmbunătățire). | Analiza procedurilor<br>administrative și a<br>responsabilităților<br>punctuale ale<br>personalului auxiliar și<br>administrativ<br>Elaborare documente<br>specifice<br><br>Nu necesită resurse<br>suplimentare bugetului<br>UAB sau sunt<br>necesare sume<br>suplimentare, după caz | Rector<br>Director General<br>Administrativ | 31.12. 2023 | Rapoarte<br>responsabili<br>Raport Plan<br>operațional 2023<br><br>Proceduri de<br>desfășurare a<br>activităților<br>administrative<br>revizuite                                | În anul 2023 au continuat activitățile manageriale de<br>conștientizare a conducerii executive a tuturor<br>compartimentelor/structurilor instituției asupra importanței<br>bunei gestiuni a structurilor pe care le conduc (au fost<br>organizate întâlniri periodice cu conducătorii<br>compartimentelor /structurilor instituției care fac parte din<br>structura de control intern managerial și cu echipa de<br>gestiune a riscurilor din universitate; documente elaborate<br>etc.). |
| A.5.11 Evaluarea<br>anuală a performanțelor<br>individuale ale<br>personalului didactic și de<br>cercetare.   | Aplicarea procedurilor<br>interne de evaluare<br><br>Nu necesită resurse<br>suplimentare bugetului<br>UAB  | Rector<br>Decani<br>Director CSUD           | 31.12. 2023 | Rapoarte<br>responsabili<br>Raport Plan<br>operațional 2023<br><br>Raport evaluare<br>anuală a<br>performanțelor<br>individuale ale<br>personalului didactic<br>și de cercetare | În anul 2023 s-au desfășurat activități de evaluare a<br>performanței personalului didactic, conform metodologiei de<br>evaluare a personalului didactic și de cercetare.  |
| A.5.12 Evaluarea<br>anuală a performanțelor<br>profesionale individuale<br>ale personalului didactic<br>auxiliar și administrativ.  | Aplicarea procedurilor<br>interne de evaluare<br><br>Nu necesită resurse<br>suplimentare bugetului<br>UAB  | Rector<br>Director General<br>Administrativ | 31.12. 2023 | Rapoarte<br>responsabili<br>Raport Plan<br>operațional 2023<br><br>Raport evaluare  | În anul 2023 a fost realizată evaluarea anuală a<br>performanțelor profesionale individuale ale personalului<br>didactic auxiliar și administrativ, conform prevederilor legale<br>și interne în vigoare.  |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL                                 | TERMEN      | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|--|--|---|-------------|---|--|
|  |  |   |             | anuală a performanțelor individuale ale personalului didactic auxiliar și administrativ   |  |
| A.5.13 Instruirea continuă a personalului, pregătirea și dezvoltarea profesională permanentă a personalului.   | Analiza necesarului de instruire a personalului<br>Dezvoltarea și aplicarea de planuri de instruire a personalului<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz   | Rector<br>Director General<br>Administrativ | 31.12. 2023 | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Raport instruire continuă a personalului (formare)   | Planul anual de formare a personalului pentru anul 2023 a fost aprobat în Senatul instituției în ședința din 25.01.2023. Au fost desfășurate acțiuni de instruire continuă a personalului, pregătire și dezvoltare profesională permanentă a personalului  |
| A.5.14<br>Transparența decizională, consultarea permanentă a angajaților și studenților, descentralizarea unor decizii, până la nivelul departamentelor didactice, stabilirea de planuri fezabile, realiste, afirmarea unui management academic de tip strategic, operațional, receptiv la nou și competitiv. Creșterea performanței | Aplicarea de tehnici de management adaptat obiectivelor în cadrul fiecărei structuri interne<br>Managementul documentelor - dezvoltarea de circuite ale documentelor clar definite și care permit urmărirea și analiza îndeplinirii celor menționate în el pe fluxul | Rector<br>Director General<br>Administrativ | 31.12. 2023 | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Circuite ale documentelor clar definite<br>Proceduri operaționale actualizate și adaptate specificului activității | Activitatea de management în universitate s-a desfășurat în anul 2023 cu respectarea criteriilor de transparență decizională, consultare permanentă a angajaților și studenților, descentralizarea unor decizii, până la nivelul departamentelor didactice, stabilire de planuri fezabile, realiste, afirmarea unui management academic de tip strategic, operațional, receptiv la nou și competitiv. Și în anul 2023 au continuat demersurile manageriale pentru fluidizarea circuitului documentelor și eficientizarea activităților, dar fără a se face rabat la calitate. Secretariatul general, Senatul și alte compartimente au aprobat proceduri și regulamente privind circuitul documentelor. |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE                       | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR                                   |
|---|---|---|-------------|---|--|
| managementului instituțional prin îmbunătățirea calității și coerenței structurilor instituției și a programelor operaționale. Fluidizarea circuitului documentelor și eficientizarea activităților, dar fără a se face rabat la calitate.                  | informațional, până la arhivarea finală a documentului<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB  |   |             |   |  |
| A.5.15<br>Promovarea de noi metode de alocare intra-instituțională mai eficientă și echitabilă a resurselor, cu accent pe susținerea interdisciplinarității și respectarea priorităților instituționale.  | Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023 | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Buget 2023<br>Execuție bugetară 2023 | În anul 2023 conducerea executivă s-a preocupat de gestiunea judicioasă a surselor de finanțare și de administrarea responsabilă bugetară. |
| A.5.16<br>Revizuirea modalităților de alocare a resurselor la nivel de facultăți, departamente, discipline, prin realizarea unui sistem care să combine drepturile legale, nevoile îndreptățite cu criteriile de performanță, eficiență și competitivitate. | Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023 | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Buget 2023<br>Execuție bugetară 2023 | În anul 2023 conducerea executivă s-a preocupat de gestiunea judicioasă a surselor de finanțare și de administrarea responsabilă bugetară. |

| <b>ACTIVITĂȚI PO 2023</b>  | <b>INSTRUMENTE / RESURSE</b>  | <b>RESPONSABIL</b>  | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE</b>                            | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>                                  |
|--|---|---|---------------|---|--|
| A.5.17<br>Adminstrarea responsabilă, chibzuită a resurselor bugetare și extrabugetare, bazată în principal pe proiecte și programe în acord cu misiunea și obiectivele instituționale. | Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023   | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Buget 2023<br>Execuție bugetară 2023 | În anul 2023 conducerea executivă s-a preocupat de gestiunea judicioasă a surselor de finanțare și de administrarea responsabilă bugetară. |
| A.5.18 Creșterea veniturilor și diversificarea surselor de venit.  | Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023   | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Buget 2023<br>Execuție bugetară 2023 | În anul 2023 conducerea executivă s-a preocupat de gestiunea judicioasă a surselor de finanțare și de administrarea responsabilă bugetară. |
| A.5.19<br>Optimizarea costurilor.  | Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023   | Rapoarte responsabili<br>Raport Plan operațional 2023<br><br>Buget 2023<br>Execuție bugetară 2023 | În anul 2023 conducerea executivă s-a preocupat de gestiunea judicioasă a surselor de finanțare și de optimizare a costurilor.             |



**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI PO 2023  | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN      | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE  | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR   |
|---|--|---|-------------|--|--|
| A.5.20<br>Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii.  | <p>Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz</p> | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023 | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Buget 2022<br/>Execuție bugetară 2023</p> | În anul 2023 au continuat activitățile de modernizare și dezvoltare a infrastructurii.   |
| A.5.21<br>Îmbunătățirea gestionării instituționale a patrimoniului, dotarea corpului H cu echipamente destinate activităților de învățământ și cercetare și elaborarea unui sistem de gestionare logistică și de îmbunătățire a dotării laboratoarelor. | <p>Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz</p> | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023 | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Buget 2023<br/>Execuție bugetară 2023</p> | În anul 2023 au continuat activitățile de îmbunătățire a gestionării instituționale a patrimoniului. Începând cu data de 06.05.2019 Universitatea derulează proiectul “ <i>Îmbunătățirea infrastructurii educaționale din cadrul corpului D și a corpului H a Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia</i> ”, în baza contractului de finanțare nr. 4159/06.05.2019, cod MySMIS 120779, finanțat prin Programul Operațional Regional 2014-2020 are o valoare totală de 24.391.855,22 lei, din care 23.904.018,12 lei reprezintă finanțare nerambursabilă. Proiectul este prevăzut a se derula în perioada 06.05.2019 – 31.11.2021. Scopul operațional al proiectului îl constituie îmbunătățirea infrastructurii corpului D și a corpului H al UAB, în vederea adaptării, extinderii și dotării infrastructurii educaționale necesare prin intermediul căreia studenții din cadrul Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia să primească competențe multidisciplinare. Prin activitățile sale, proiectul contribuie la îmbunătățirea capacității universității de a furniza competențe cheie și profesionale adecvate pentru studenți, contribuind în mod indirect la consolidarea parteneriatul universitate - mediu economic. Investițiile propuse prin proiect se vor face cu prioritate în domenii cu potențial de creștere, care contribuie la creșterea angabilității absolvenților învățământului |

| <b>ACTIVITĂȚI PO 2023</b>   | <b>INSTRUMENTE / RESURSE</b>  | <b>RESPONSABIL</b>  | <b>TERMEN</b> | <b>MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE</b>                                     | <b>APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR</b>  |
|---|---|---|---------------|--|--|
|   |   |   |               |  | superior în sectoare competitive. Se va extinde suprafața destinată exclusiv spațiilor de învățământ din cadrul corpului D cu 417,76 mp și cu 3421,65 mp suprafață utilă în cadrul corpului H.                                 |
| A.5.22 Reducerea cheltuielilor în administrație și servicii, fără afectarea funcționalității sau creșterea birocrăției.                   | <p>Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz</p>  | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023   | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Buget 2023<br/>Execuție bugetară 2023</p> | În anul 2023 conducerea executivă s-a preocupat de gestiunea judicioasă a surselor de finanțare și de reducerea cheltuielilor în administrație și servicii, fără afectarea funcționalității sau creșterea birocrăției.         |
| A.5.23 Implicarea și responsabilizarea întregii comunități academice în utilizarea judicioasă și în protejarea patrimoniului instituției. | <p>Informări ale personalului asupra aspectelor financiare</p> <p>Analiza previzionată și ulterioară a resurselor financiare și a cheltuielilor</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz</p> | Rector<br>Director General<br>Administrativ<br>Contabil șef | 31.12. 2023   | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Buget 2023<br/>Execuție bugetară 2023</p> | Personalul instituției a fost conștientizat și pe parcursul anul 2023 despre importanța implicării și responsabilizării întregii comunități academice în utilizarea judicioasă și în protejarea patrimoniului instituției.     |
| A.5.24 Utilizarea sistemului instituțional informatizat asociat Registrului Matricol Unic   | <p>Analiza situației existente</p> <p>Întâlniri de lucru și sesiuni de informare</p>  | Rector<br>Prorector I<br>Director CSUD<br>Director General  | 31.12. 2023   | <p>Rapoarte responsabili<br/>Raport Plan operațional 2023</p>  | Secretariatele facultăților și secretariatul CSUD au continuat activitățile anului precedent și au completat și în anul 2023 baza de date națională privind studenții, din Registrul Matricol Unic, conform cerințelor legale. |

**RAPORT PLAN OPERAȚIONAL 2023**

| ACTIVITĂȚI<br>PO 2023   | INSTRUMENTE /<br>RESURSE   | RESPONSABIL  | TERMEN      | MODALITĂȚI DE<br>EVALUARE A<br>OBIECTIVELOR /<br>INDICATORI DE<br>REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE<br>ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU<br>ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|---|--|--|-------------|---|---|
| (național) al studenților, adaptarea acestuia la cerințele legislației în vigoare, inclusiv privind protecția datelor cu caracter personal.   | Secretar șef UAB-personal birou IT-decani- director CSUD-secretari facultăți/CSUD<br>Aplicarea măsurilor din Planul de măsuri în domeniul echității sociale pentru anul 2022<br><br>Nu necesită resurse suplimentare bugetului UAB | Administrativ<br>Decani<br>Secretar șef UAB<br>Șef birou IT                              |             | Procedură utilizare RMU elaborată și aprobată<br>Rapoarte periodice ale Biroului IT privind raportarea în RMU național a studenților<br>Întâlniri de lucru și sesiuni de informare<br>Secretar șef UAB-personal birou IT-decani- director CSUD-secretari facultăți/CSUD |   |
| A.5.25 Consolidarea imaginii instituției pe plan regional, național și internațional - desfășurarea de activități de promovare, imagine și branding.                                | Resurse umane<br>Resurse financiare<br>Plan de marketing   | Rector<br>Prorector III<br>Dir. CIM<br>Biroul de Marketing                               | 31.12. 2023 | Raport de evaluare privind implementarea Planului de marketing  | O atenție deosebită s-a acordat, în 2023, evidențierii elementelor de brand specifice UAB. Un interes aparte s-a acordat design-ului materialelor, așa încât acestea să corespundă valorilor brandului UAB.<br>În 2023 s-a continuat procesul de populare cu informație și permanent actualizat graphic, noul website oficial al UAB;<br>Detalii privind activitățile de consolidare a imaginii instituției pe plan regional, național și internațional se regăsesc în Raportul CIM pentru anul 2023. |
| A.5.26 Actualizarea permanentă a unor analize de tip SWOT asupra condițiilor reale din mediul intern și extern universității, pentru a identifica punctele forte pe care trebuie să | Analiza SWOT a mediului intern și extern al insituției   | Rector<br>Prorector I<br>Prorector II<br>Prorector III<br>Director General Administrativ | 31.12. 2023 | Analiza SWOT  | Punctele forte și cele slabe care grevează activitatea instituției au fost configurate în cadrul Planului operațional pentru anul 2023, aprobat în ședința Senatului.   |

| ACTIVITĂȚI PO 2023   | INSTRUMENTE / RESURSE  | RESPONSABIL   | TERMEN                              | MODALITĂȚI DE EVALUARE A OBIECTIVELOR / INDICATORI DE REALIZARE   | APRECIERI PRIVIND ACȚIUNILE, PROGRAMELE ȘI PROIECTELE DESFĂȘURATE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR  |
|--|--|---|-------------------------------------|---|---|
| construim strategia și oportunitățile din mediul extern pe care nu le-am valorificat.  |  |   |                                     |   |   |
| <p>A.5.27 Aplicarea în procesele interne ale instituției a legislației privind protecția datelor cu caracter personal - Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)</p> | <p>Monitorizarea respectării GDPR la nivelul UAB, elaborare/actualizare reglementări interne-cadru, elaborare documente specifice, întâlniri de lucru.</p> <p>Actualizare (identificare) continuă scopuri și date personale prelucrate.</p> <p>Actualizarea regulamentelor /procedurilor fiecărei structuri cu activitățile desfășurate în conformitate cu cerințele GDPR</p> <p>Nu necesită resurse suplimentare din bugetul UAB sau sunt necesare sume suplimentare, după caz.</p> | <p>Rector<br/>Responsabilul cu protecția datelor</p> <p>Șefi structuri în cadrul UAB (decani, director CSUD, directori centre, secretar șef, șefi servicii/birouri, etc.)</p> | <p>31.12. 2023</p> <p>Permanent</p> | <p>Raport Plan operațional 2023</p> <p>Aplicare reglementări GDPR (utilizare instrumente)</p> <p>Regulamente/Proceduri operaționale actualizate și adaptate specificului activității.</p> | <p>În cursul anului 2023 Responsabilul cu protecția datelor a întocmit documente specifice (informări, contracte de încredințare a datelor personale, adrese cu privire la protecția datelor).</p> <p>În cadrul UAB se utilizează instrumente specifice protecției datelor personale cu care operează angajații UAB. Regulamentele actualizate și adaptate în anul 2023 în cadrul UAB conțin prevederi cu privire la protecția datelor personale în desfășurarea fiecărei activități.</p> |

DGA – Director General Administrativ, CIM - Centrul de Imagine și Marketing, CRI – Centru pentru Relații Internaționale, CICOC - Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră, CCS – Centrul pentru Cercetarea Științifică, CTT – Centrul de Transfer Tehnologic, CMP - Centrul pentru Managementul Proiectelor, CMCSI - Centrul de Managementul Calității și Strategie Instituțională, CIDFRFC - Centrul pentru Învățământ la Distanță, Frecvență Redusă și Formare Continuă, CSUD – Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat.

Prezentul Raport asupra Planului operațional pentru anul 2023 a fost aprobat în Ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, din data de 31.01.2024 și a fost avizat în ședința Consiliului de Administrație din data de 30.01.2024.

**RECTOR**

Prof. univ. dr. Breaz Valer-Daniel

**PREȘEDINTELE SENATULUI**

Prof. univ. dr. Tamas-Szora Attila

**AVIZAT**

**Oficiul Juridic**

Consilier juridic Tomuța Sanda