

Statutul Personalului de Cercetare-Dezvoltare-Inovare din Universitatea "1 Decembrie 1918" Alba Iulia (UAB)

I. Fundamente

Art. 1. Statutul personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din UAB reprezintă particularizarea în cadrul UAB a Legii nr. 319 din 8 iulie 2003 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare.

Art. 2. Cercetare științifică este o subcategorie a cercetării. Cercetarea are ca scop producerea de cunoștințe. Cunoștințele sunt exprimate în propoziții cărora li se atribuie o valoare de adevăr. În funcție de modul în care se atribuie valorile de adevăr, avem mai multe tipuri de cercetare (cunoaștere). Cele care implică un demers mai structurat – cercetarea științifică, filosofică, religioasă – se regăsesc în universități, instituții care reunesc cunoașterea universală (așadar, a echivala studiul din universități numai cu studiul științific este o gravă eroare epistemologică!). Alte tipuri de cercetare sunt mai puțin structurate, fiind reunite sub umbrela cercetării de simț comun care produce cunoaștere de simț comun.

Art. 3. Cercetarea științifică are ca scop producerea de cunoștințe necesare rezolvării unor probleme teoretice și/sau practice. Faptul că cercetarea științifică are ca scop producerea de cunoștințe în scopul rezolvării unor probleme nu înseamnă însă că producerea de cunoștințe se face doar prin cercetare. Uneori cunoștințele pot fi descoperite prin întâmplare, dar și în acest caz ele trebuie apoi organizate prin cercetare într-un sistem organizat de cunoștințe.

Art. 4. În cercetarea științifică se face distincția între *cercetare fundamentală*, *cercetare aplicativă* și *cercetarea pentru dezvoltare și inovare*. Astfel, dacă cunoștințele se referă la reguli și principii (cunoștințe declarative: ce știi?), vorbim despre cunoștințe rezultat al *cercetării fundamentale*, exprimate în publicații. Dacă cunoștințele se referă la proceduri sau la aplicarea cunoștințelor rezultat al cercetării fundamentale la contexte specifice (cunoștințe procedurale; ce pot face?), atunci discutăm despre *cercetare științifică aplicativă*, al cărei rezultat apare în publicații. În cazul în care cunoștințele sunt suficient de proceduralizate pentru a se exprima în tehnologii și servicii, vorbim despre cercetare-dezvoltare, al cărei rezultat se exprimă în publicații și/sau brevete de invenție și prototipuri. Transformarea cunoștințelor din publicații, a brevetelor și prototipurilor în tehnologii și servicii asimilate economic și social, nu este doar responsabilitatea cercetării științifice, ci ține de domeniul socio-economic, fiind *inovare prin transfer și diseminare de cunoștințe*, proces în care cercetarea științifică și cercetătorii sunt doar o componentă alături de mediul socio-economic (ex. industrie, utilizatori, responsabili de politici în domeniu etc.).

II. Personalul CDI la UAB

Art. 5. Personalul CDI la UAB poate fi angajat pe perioadă nedeterminată sau în regim temporar.

Art. 6. (1) Din categoria personalului CDI angajat pe perioadă nedeterminată, din veniturile proprii ale Universității „1 Decembrie 1918” și/sau din fondurile cercetării la UAB pentru centrele de cercetare acreditate CNCIS, fac parte: cercetătorii (începând de la gradul de asistent cercetare în sus); personal auxiliar de CDI cu studii superioare (ex. experți, inspectori, consilieri, manageri de cercetare, laboranți, traducători, referenți, asistenți manager, administratori patrimoniu, informaticieni/analști programatori, bibliotecari etc.) și/sau medii (ex. tehnicieni).

(2) Ponderea personalului auxiliar de CDI cu studii superioare și/sau medii, angajat pe perioadă nedeterminată într-o Unitate de Cercetare (ex. Catedră, Departament, Laborator, Centru, Institut etc.) nu poate depăși 20% din numărul total de angajați ai Unității de Cercetare respective.

(3) Cercetătorii angajați pe perioadă nedeterminată în UAB pot alege și pot fi aleși în orice structură a UAB, în condițiile legii, cu o singură constrângere: nu au drept de vot și nu pot fi aleși în relație cu structuri didactice.

(4) Cercetătorii angajați pe perioadă nedeterminată în UAB își desemnează prin vot secret un reprezentant al cercetătorilor în Senatul Universității, care are toate drepturile și obligațiile aferente unui membru al Senatului Universității.

Art. 7. (1) Cercetătorii și personalul auxiliar de CDI, angajați pe perioadă nedeterminată sunt plătiți din veniturile proprii ale UAB, cu condiția să desfășoare activități de CDI și să îndeplinească standardele minime de performanță anuală stabilite de UAB pentru fiecare post în parte.

(2) Cercetătorii angajați pe perioadă nedeterminată, care nu îndeplinesc un an standardele de performanță minimă, vor fi penalizați prin reducerea la minim a coeficientul de salarizare.

(3) Dacă timp de 2 ani consecutiv un cercetător angajat pe perioadă nedeterminată într-o Unitate de Cercetare (ex. Catedră, Departament, Laborator, Centru, Institut etc.) nu își îndeplinește standardele minime de performanță anuală, coordonatorul Unității de Cercetare, împreună cu Departamentul Cercetării Științifice propun desfacerea contractului de muncă, pe motive de incompetență profesională. Se considera excepții următoarele cazuri: concediu medical prelungit, concediu de maternitate sau situațiile în care personalul CDI este angajat în alte activități decât cele de cercetare (ex. activități administrative), la solicitarea conducerii UAB.

Art. 8. (1) Din categoria personalului CDI angajat în regim temporar (perioada determinată) fac parte: doctoranzii, postdoctoranzii, cercetătorii (incluzând toate gradele), personal auxiliar de CDI cu studii superioare (ex. experți, inspectori, consilieri, manageri de cercetare, laboranți, traducători, referenți, asistenți manager, administratori patrimoniu, informaticieni/analști programatori, bibliotecari etc.) și/sau medii (ex. tehnicieni).

(2) Ei pot alege și pot fi aleși în orice structură a UAB, în condițiile legii, cu două constrângeri: (a) nu pot fi aleși într-o structură dacă mandatul în structura respectivă este mai mare decât perioada pe care sunt angajați la UAB; (b) nu au drept de vot și nu pot fi aleși în relație cu structuri didactice.

Art. 9. Doctoranzii sunt asimilați în primul an de studii universitare asistenților de cercetare, iar ulterior, până la încheierea ciclului de studii universitare de doctorat, sunt asimilați cercetătorilor științifici. Activitatea lor este subordonată Școlii Doctorale din care fac parte și este coordonată și reglementată specific, prin regulamentul Școlii Doctorale.

Art. 10. (1) Postdoctoranzii sunt asimilați cercetătorilor științifici gradul III. Ei sunt angajați în regim temporar, fără limită de vârstă sau durată a studiilor postdoctorale, veniturile lor fiind asigurate din resurse financiare extrabugetare (din proiecte/granturi de cercetare) angajate de Universitate sau de Unitatea de Cercetare (ex. Catedră, Departament, Laborator, Centru, Institut etc.) din care face parte directorul programului postdoctoral.

(2) Orice cadru didactic (cel puțin conferențiar) sau de cercetare (cel puțin CS II) care din resurse extrabugetare angajează cel puțin un postdoctorand devine director al unui program postdoctoral.

(3) Activitatea postdoctorazilor este subordonată Unității de Cercetare din care fac parte și este coordonată de Departamentul de Cercetare în colaborare cu Consiliul Cercetării Științifice. Orice program postdoctoral este înregistrat în cadrul Departamentului de Cercetare.

Art. 11. (1) Cercetătorii și personalul auxiliar de cercetare sunt angajați în regim temporar, fără limită de vârstă sau durată, din veniturile extrabugetare ale Universității sau ale Unității de Cercetare (ex. Universitate, Catedră, Departament, Laborator, Centru, Institut etc.) din care face parte directorul programului de cercetare.

(2) Orice cadru didactic sau de cercetare, doctor în domeniul său, care din resurse extrabugetare (ex. proiecte/granturi de cercetare) angajează cel puțin un cercetător devine director al unui program de cercetare. Activitatea cercetătorilor este subordonată Unității de Cercetare (ex. Catedră, Departament, Laborator, Centru, Institut etc.) în care au fost angajați și este coordonată de Departamentul de Cercetare în colaborare cu Consiliul Cercetării Științifice.

Art 12. Echivalările Instituțiilor de CDI, menționate în Legea nr. 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul Personalului de Cercetare - Dezvoltare, cu cele din Universitatea „1 Decembrie 1918” sunt următoarele:

Consiliul Științific – Consiliul Cercetării Științifice din UAB

Asistent de cercetare – Preparator univ.

Cercetător științific – Asistent univ.

Cercetător științific gradul III – Lector univ.

Cercetător științific gradul II – Conf. univ.

Cercetător științific gradul I – Prof. univ.

III. Standarde de performanță

Art. 13. (1) Performanța în activitatea de cercetare desfășurată de personalul CDI angajat în UAB se evaluează anual, pe baza unei fișe de evaluare individuală, întocmită conform criteriilor și standardelor de evaluare prezentate în tabelul 1.

Tabelul 1. Criterii și standarde de evaluare a activității de cercetare, aplicate personalului CDI din UAB

1. Criterii primare de performanță.	
1.1. Lucrări științifice/tehnice publicate în reviste de specialitate cotate ISI.	30p/lucrare
1.2. Număr de citări în reviste de specialitate cotate ISI.	5p/lucrare
1.3. Brevete de invenție.	30p/brevet
1.4. Număr de citări de brevete în sistemul ISI.	5p/citare
1.5. Produse și tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii. Studii prospective și tehnologice și servicii rezultate din activitatea de cercetare-dezvoltare, comandate de beneficiar.	20p/lucrare
2. Criterii secundare de performanță.	
2.1. Lucrări științifice (tehnice) publicate în reviste de specialitate fără cotație ISI.	5p/lucrare
2.2. Lucrări științifice prezentate la conferințe internaționale cu comitet de program.	5p/lucrare
2.3. Lucrări științifice prezentate la conferințe naționale cu comitet de program.	3p/lucrare
2.4. Modele fizice, modele experimentale, modele funcționale, prototipuri, normative, proceduri, metodologii, reglementări și planuri tehnice noi sau perfecționate, realizate în cadrul programelor naționale sau comandate de beneficiar.	5p/lucrare
2.5. Cărți de autor, monografii, dicționare, tratate, cataloage, publicate în edituri recunoscute CNCSIS	15 p per 100 pag. (care se împart la nr. de autori)
2.6. Cărți, capitole în cărți publicate în edituri recunoscute din străinătate	30p per 100 pag. (care se împart la nr. de autori)
3. Prestigiul profesional.	
3.1. Membrii (incluzând statutul de recenzor) în colectivele de redacție ale unor reviste (cotate ISI sau incluse în baze de date internaționale) sau în colective editoriale ale unor edituri internaționale recunoscute.	20p/colectiv
3.2. Membrii în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute național (din categoria B în clasificarea CNCSIS).	10p/membru
3.3. Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție/ Premii naționale ale Academiei Române.	20p/premiu
3.4. Organizare/coordonare de manifestări științifice internaționale	10p/coordonator 5p/membru
3.5. Coordonare ediții, volume studii, proceedings-uri	15p/editor lucrare
3.6. Membru în societăți profesionale/fundații/asociații profesionale recunoscute	5p/societate profesională
4. Contracte de cercetare.	
4.1. PNCDI	50p/director 20p/membru
4.2. CEEX, CNCSIS	50p/director 20p/membru
4.3. Granturi/proiecte internaționale	50p/director 20p/membru
4.4. Granturi Academia Română	50p/director 20p/membru
4.5. Contracte de cercetare obținute prin licitație/selecție de oferte pe baza de contract cu beneficiari externi (agenți economici, instituții, administrații publice etc.)	20p/director 5p/membru
4.6. Proiecte/teme de cercetare-dezvoltare finanțate prin burse, stagii de cercetare și alte forme de finanțare, acordate de universități, institutii, agenti economici etc.	10p/director 5p/membru

5. Scrierea și depunerea de propuneri de proiecte de cercetare

5p/propunere

(2) Fiecare cercetător, doctor în științe, angajat pe perioadă nedeterminată și plătit din bugetul propriu al UAB are obligația de a depune anual, un proiect de cercetare în calitate de director, în cadrul competițiilor de proiecte lansate pe plan național și/sau internațional.

Art. 14. (1) În vederea atingerii dezideratelor de *exelență în cercetarea științifică*, cercetătorii științifici angajați pe perioadă nedeterminată și plătiți din veniturile proprii ale UAB trebuie să atingă *standardele de performanță minimă anuală* detaliate în tabelul 2.

Tabelul 2. Standarde de performanță minimă anuală pentru personalul CDI din UAB

Gradul profesional	CS I	CS II	CS III	Cercetător	Asistent cercetare
Performanță minimă anuală (punctaj)	80	60	45	30	20

(2) Nivelul de îndeplinire a performanțelor în cercetare, realizat de personalului CDI angajat al UAB va fi analizat anual în cadrul Departamentului Cercetării Științifice împreună cu coordonatorul Unității de Cercetare și va fi avizat de Consiliul Cercetării Științifice al UAB.

(3) Personalul CDI din UAB are obligația de a completa anual o fișă de evaluare a performanțelor în cercetare, întocmită conform criteriilor și standardelor de evaluare detaliate în tabelul 1.

(4) Fișa de evaluare individuală constituie instrumentul principal de apreciere a activității de cercetare realizată pe parcursul unui an de către personalul CDI al UAB.

(5) Punctajul obținut de fiecare cercetător al UAB este individual, nedivizibil, și nu reflectă decât performanța obținută de acesta în activitatea de cercetare anuală, și nu a Unității de Cercetare (ex. Catedră, Departament, Laborator, Centru, Institut etc.) din care face parte.

(6) Fișele de evaluare individuală anuală vor fi completate și depuse în cadrul Departamentului Cercetării Științifice până la data de 15 ianuarie a fiecărui an.

(7) Rezultatele evaluării individuale anuale, avizate de către Consiliul Cercetării Științifice din UAB, vor fi anunțate de către Departamentul Cercetării Științifice până la data de 15 februarie a fiecărui an.

Art. 15. Cercetătorilor angajați pe perioadă nedeterminată, care îndeplinesc anual standardele de performanță, li se va asigura plata integrală a salariilor, sporurilor și beneficiilor care se acordă și celorlalte categorii de personal, din bugetul propriu al UAB, conform contractului de muncă.

Art. 16. (1) Personal de cercetare-dezvoltare și cadrele didactice universitare beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și de dreptul de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne și internaționale.

(2) Personal de cercetare-dezvoltare și cadrele didactice universitare beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și de dreptul de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări.

Art. 17. Cercetătorii angajați pe perioadă nedeterminată, care îndeplinesc și depășesc standardele minime de performanță individuală, consecutiv în ultimii 3 ani, precum și criteriile prevăzute de legea 319 din 8 iulie 2003, vor fi promovați pe o treaptă superioară încadrării, prin concurs, în condițiile prevăzute de lege.

Art. 18. Cercetătorii angajați pe perioadă determinată, care nu îndeplinesc anual standardele de performanță individuală vor fi penalizați, la propunerea directorului programului de cercetare/programului postdoctoral din care fac parte, prin reducerea la minim a coeficientul de salarizare.

Art. 19. Personalul din cercetare angajat pe durată nedeterminată va fi salarizat din capitolul cheltuieli de personal prevăzute în bugetele proiectelor de cercetare; venituri proprii ale Universității; cota parte din finanțarea de bază privind criteriul de calitate.

Art. 20. Dispozițiile cuprinse în prezentul Statut se completează cu cele din Legea nr. 319 din 8 iulie 2003.

Aprobat în Ședința Senatului din data de 26.11.2008.