



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

DESCRIEREA SINTETICĂ A PROGRAMULUI DE STUDII

Domeniul: SOCIOLOGIE
Specializarea: RESURSE UMANE
Titlul absolventului: LICENȚIAT ÎN SOCIOLOGIE

Durata studiilor: 3 ani/6 semestre/180 de credite
Forma de învățământ: ZI
Valabil începând cu anul universitar: 2023/2024

Finalizarea studiilor: Examen de licență
Calificări/opportunități: consultant în resurse umane (242317);
specialist în relații de muncă (242323);
specialist în dezvoltare organizațională (242322)
Acces în ciclurile de masterat în Sociologie și doctorat în Sociologie

Compatibilitatea cu cadrul european/internațional al calificărilor: ESCO/cod ISCO-08: 2632 (Sociologists, anthropologists and related professionals: sociologist)

CERINȚE PENTRU ABSOLVIREA STUDIILOR

1. Număr de credite la disciplinele obligatorii: 147
2. Număr/procent de credite la disciplinele opționale: 33
3. Numărul de credite pentru examenul de licență: 10

EXAMENUL DE LICENȚĂ

- Perioada de întocmire a lucrării de licență: semestrele 5 - 6
Prima sesiune a examenului de licență: iulie
Număr de credite la examenul de licență: 10 credite
din care:
- Susținerea probei de evaluare a cunoștințelor fundamentale și de specialitate: 5 credite
 - Prezentarea și susținerea lucrării de licență: 5 credite

MODULUL PSIHOPEDAGOGIC REPREZINTĂ OFERTĂ CURRICULARĂ FACULTATIVĂ, AL CĂRUI PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT SE REGĂSEȘTE ANEXAT PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT AL SPECIALIZĂRII.

STRUCTURA ANILOR UNIVERSITARI (ÎN NUMĂR DE SĂPTĂMÂNI)

ANI DE STUDIU	Activități didactice		Sesiuni de examen			Practică	Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Toamnă*		Iarnă	Intersemestrială	Vară
I	14	14	3	3	2	-	2	1	13
II	14	14	3	3	2	3	2	1	13
III	14	14	3	3	-	-	2	1	-
TOTAL	42	42	9	10	4	3	6	3	26

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

* Sesiune de restanțe

NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ (PARCURSUL OBLIGATORIU DE STUDIU)

ANI DE STUDIU	Semestrul I					Semestrul II				
	C	S	L	P	TOTAL	C	S	L	P	TOTAL
I	10	10	2		22	10	10	-	2	22
II	12	10	-	-	22	12	10	-	-	22
III	12	11	-	1	22	10	6	-	6	22
TOTAL	34	31	2	1	66	32	26	-	6	66

OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDII

Misiune:

Misiunea programului este în acord cu misiunea Universității, de a forma specialiști bine pregătiți pentru piața muncii, respectiv de formare a specialiștilor în domeniul Resurselor Umane cu competențe, abilități și cunoștințe care să le permită eficientizarea resurselor umane și creșterea contribuției acestora la succesul organizației.

Pregătirea de specialiști în domeniul resurselor umane, care să lucreze atât în Regiunea de Dezvoltare Centru, cât și regiunile Vest și Nord-Vest, este în concordanță cu Cadrul Național/Internațional al Calificărilor, cu *Lista specializărilor inteligente din Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014 – 2020 conform Ordinului de Ministru nr. 5376/19.10.2017 (sociologie/resurse umane)*, cu standardele ARACIS (*domeniul sociologie, specializarea resurse umane - licență*), cât și cu cele mai noi cerințe ale pieței forței de muncă, în acord cu specificațiile de vârf ale domeniului de pe plan național și internațional, în condițiile unui învățământ formativ centrat pe student, conectat la nevoile societății moderne, axat pe valorificarea practică a conceptelor, instrumentelor și competențelor de bază, actuale din domeniul sociologiei.

Procesul de pregătire a viitorilor specialiști, la nivel de licență în resurse umane, domeniul sociologie, este conceput în așa fel încât să realizeze următoarele obiective:

Obiective generale:

1. Formarea de specialiști în domeniul resurselor umane, a căror calificare să corespundă nevoilor actuale, în continuă dinamică, ale departamentelor de resurse umane ale organizațiilor din sectorul public, privat sau ONG-uri;
2. Organizarea procesului didactic în conformitate cu cerințele pieței forței de muncă prin raportare la cadrul academic și standardele naționale și internaționale în domeniu;
3. Dezvoltarea și valorificarea în procesul didactic a cercetărilor sociologice din domeniul resurselor umane în scopul creșterii calității procesului educațional.

Obiective specifice ale programului:

1. Dobândirea de competențe în diagnoza mediului organizațional, a administrării personalului (recrutare, selecție, gestiune posturi, formare, evaluare) și al cercetării sociologice a organizațiilor și comunităților;
2. Formarea abilităților necesare cunoașterii și intervenției asupra problematicilor de bază ale resurselor umane din cadrul proceselor de muncă;
3. Dezvoltarea abilităților de planificare, comunicare și colaborare în echipe mixte având obiective de cercetare, dezvoltare sau gestiune a resurselor umane.

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

COMPETENȚE

Competențe profesionale:

C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiza de date) în organizații, comunități, cercetări culturale și studii de piață

- C1.1.Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților
- C1.2.Formularea de ipoteze și operaționalizarea conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor cu care se confruntă organizațiile și comunitățile
- C1.3.Identificarea metodelor, tehnicilor, procedeele și instrumentelor de cercetare, adecvate scopului cercetării diferitelor fenomene sociale și culegerea datelor empirice
- C1.4.Analiza datelor empirice și evaluarea critică și constructivă a propriului demers de cercetare (a teoriilor și metodologiilor utilizate în cercetarea comunităților și organizațiilor)
- C1.5.Elaborarea unor modele inovative de cercetare a fenomenelor sociale în organizații și comunități prin utilizarea metodologiilor consacrate

C2. Gestionarea și utilizarea datelor sociale

- C2.1.Descrierea procedurilor și aplicațiilor software specifice administrării bazelor de date construite cu indicatori sociali
- C2.2.Utilizarea procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese
- C2.3.Utilizarea soft-urilor specifice pentru a rezolva probleme tipice pentru administrarea bazelor de date cu indicatori sociali
- C2.4.Construirea și evaluarea indicatorilor sociali relevanți pentru cercetările sociale
- C2.5.Crearea și gestionarea unor baze de date cu indicatori sociali

C3. Diagnoza mediului organizațional și administrarea personalului

- C3.1.Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice
- C3.2.Radiografierea contextului organizațional pe baza cunostintelor specifice
- C3.3.Realizarea diagnozei mediului organizațional pe baza problemelor resurselor umane
- C3.4.Evaluarea strategiilor specifice diagnozei mediului organizațional
- C3.5.Implementarea strategiilor de management adaptate mediilor organizaționale

C4. Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate mediului organizațional

- C4.1.Utilizarea metodelor de analiză sociologică în vederea realizării unei imagini de ansamblu asupra contextului organizațional
- C4.2.Utilizarea soluțiilor IT și aplicațiilor software pe baza strategiilor de management construite
- C4.3.Utilizarea programelor specializate în vederea soluționării problemelor specifice mediului organizațional
- C4.4.Elaborarea unui proiect de evaluare a resurselor umane din organizație
- C4.5.Elaborarea și gestionarea unor baze de date cu indicatori specifici contextului organizațional

C5. Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice

- C5.1 Identificarea conceptelor specifice domeniului resurselor umane
- C5.2 Diagnoza nevoilor resurselor umane
- C5.3 Construirea de soluții specifice pentru rezolvarea problemelor și dezvoltarea resurselor umane
- C5.4 Interpretarea și evaluarea strategiilor elaborate
- C5.5.Monitorizarea gradului de soluționare a problemelor mediului organizațional

C6. Analiza comunicării sociale și organizaționale

- C6.1.Construirea instrumentelor folosite în analiza interacțiunii resurselor umane
- C6.2.Identificarea tipurilor de interacțiune a resurselor umane
- C6.3.Soluționarea problemelor specifice tipurilor de interacțiune a resurselor umane
- C6.4.Analiza soluțiilor oferite pentru tipurile de interacțiune a resurselor umane
- C6.5.Realizarea unor proiecte centrate pe interacțiunea resurselor umane

Competențe transversale:

CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat în conformitate cu codurile de conduită profesională

CT2. Asimilarea tehnicilor de relaționare în grup, dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

Rector,

Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,

Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională

REZULTATE AȘTEPTATE ALE PROGRAMULUI

a) Cunoștințe - Conform Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF), rezultatele învățării aferente nivelului 6 de calificare, corespunzător studiilor universitare de licență, presupun cunoștințe avansate într-un domeniu de muncă sau de studiu, care implică înțelegerea critică a teoriilor și principiilor:

- R1. Cunoștințe avansate în domeniul sociologiei;
- R2. Cunoștințe avansate în analiza, măsurarea și interpretarea fenomenelor sociale;
- R3. Cunoștințe avansate privind gestiunea structurii, proceselor și comportamentului organizațional;
- R4. Cunoștințe avansate în domeniul recrutării, selecției și dezvoltării resurselor umane dintr-o organizație;

b) Abilități- Conform Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF), rezultatele învățării aferente nivelului 6 de calificare, corespunzător studiilor universitare de licență, presupun abilități avansate, care denotă control și inovare, necesare pentru a rezolva probleme complexe și imprevizibile într-un domeniu de muncă sau de studiu specializat:

- R5. Abilitatea de a proiecta, implementa și evalua un proiect de cercetare sociologică în domeniul resurselor umane;
- R6. Abilități de recrutare, selecție, evaluare și formare a resursei umane pentru organizații;
- R7. Abilitatea de a participa efectiv la activități specifice gestiunii resursei umane: administrare documente, comunicare, realizare de interviuri de angajare;
- R8. Abilități de consiliere și negociere în domeniul proceselor și relațiilor de muncă.

c) Responsabilitate și autonomie- Conform Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF), rezultatele învățării aferente nivelului 6 de calificare, corespunzător studiilor universitare de licență, presupun gestionarea de activități sau proiecte tehnice sau profesionale complexe, prin asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor în situații de muncă sau de studiu imprevizibile și asumarea responsabilității pentru gestionarea dezvoltării profesionale a indivizilor și a grupurilor:

- R9. Asumarea unor măsuri și acțiuni de responsabilitate socială;
- R10. Elaborarea unor anunțuri de angajare în conformitate cu cerințele organizației;
- R11. Să comunice oral și scris într-o limbă de circulație internațională;
- R12. Asumarea principiilor de etică și deontologie profesională.

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

ANUL I (2023-2024)

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	disciplin	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr credite
				Activități colective					Activități individuale pe semestru						
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 1															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
01	RU101	Introducere în sociologie	F	2	2	-		4	56	56	38	94	150	E	6
02	RU102	Metodologia cercetării în științele sociale	F	2	2	-		4	56	56	38	94	150	E	6
03	RU103	Psihologie	C	2	1	-	-	3	42	50	33	83	125	C	5
04	RU104	Elemente de drept	C	2	2		-	4	56	56	38	94	150	E	6
05	RU105	Macroeconomie și antreprenariat	S	2	1	-	-	3	42	50	33	83	125	E	5
06	RU106	Informatică și sisteme de baze de date	C	-	-	2	-	2	28	-	22	22	50	C	2
07	RU107	Educație fizică	C	-	2	-	-	2	28	-	22	22	50	C	(2)*
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	10	2	-	22	308	268	224	492	800	4E 3C	30
SEMESTRUL 2															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
08	RU108	Metode și tehnici de cercetare socială	F	2	-	-	2	4	56	56	13	69	125	E	5
09	RU109	Psihologie socială	D	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
10	RU110	Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post	S	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	C	6
11	RU111	Fundamente ale resurselor umane	D	2	2	-	-	4	56	56	38	94	150	E	6
12	RU112	Statistică socială	F	2	2	-	-	4	56	56	13	69	125	E	5
13	RU113	Limba străină (engleză/germană/ franceză)	C	-	2	-	-	2	28	-	22	22	50	C	2
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	10	-	2	22	308	280	162	442	750	4E 2C	30

* Creditele aferente disciplinei Educație fizică (RU107) nu au fost incluse în calculul total pe semestru/an universitar.

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

ANUL II (2024-2025)

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective						Activități individuale pe semestru			Total ore pe semestru		
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale			
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 3															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
01	RU201	Cercetarea calitativă în resurse umane	D	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
02	RU202	Teorii sociologice contemporane	D	2	-	-	-	2	28	57	40	97	125	E	5
03	RU203	Legislația muncii și a organizațiilor	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
04	RU204	Formarea profesională a resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
05	RU205	Microeconomie și noțiuni introductive despre salarizare	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
06	RU206	Integrarea pe piața muncii a șomerilor și a grupurilor vulnerabile	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	10	-	-	22	308	252	190	442	750	4E 2C	30
SEMESTRUL 4															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
07	RU207	Tehnici de comunicare	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
08	RU208	Evaluarea în managementul resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	E	4
09	RU209	Practica de specialitate*	D	-	-	-	-	90*	90	39	30	35	125	E	5
10	RU210	Antropologie socială	D	2	1	-	-	3	42	36	20	56	100	C	4
11	RU211	Sociologia organizațiilor	S	2	1	-	-	3	42	36	20	56	100	E	4
Total discipline obligatorii				8	6			12**	286	174	120	260	550	3E 2C	22
DISCIPLINE OPȚIONALE															
12	RU212	Managementul firmei	S	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	C	4
	RU213	Managementul organizațiilor nonprofit și neguvernamentale													
13	RU214	Gen și piața muncii	S	2	2	-	-	4	56	24	20	44	100	E	4
	RU215	Sociologia profesiilor și carierei													
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	10	-	-	22	398	222	160	348	750	4E 2C	8
DISCIPLINE FACULTATIVE***															
14	RU216	Scriere academică	C	2	1	-	-	3	42	20	13	33	75	PV	3

* Se efectuează comasat la finalul semestrului IV (trei săptămâni). ;

** la care se adugă stagiile de practică comasată

***În UAB parcurgerea disciplinelor facultative se realizează conform prevederilor din Ghidul de aplicare a ECTS (aprobat de Senatul UAB) și a altor prevederi legale în vigoare care permit alegerea unor trasee flexibile de formare de către studenții de la toate specializările UAB.



Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

ANUL III (2025-2026)

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective					Activități individuale pe semestru			Total ore pe semestru			
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină		Total ore activități individuale		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEMESTRUL 5															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
01	RU301	Resursele umane în contextul globalizării	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
02	RU302	Demografie	S	2	1	-	-	3	42	43	40	83	125	C	5
03	RU303	Elaborarea proiectelor de dezvoltare	S	2	-	-	1	3	42	43	40	83	125	C	5
04	RU304	Consiliere și orientare în carieră	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
Total discipline obligatorii				8	5		1	14	196	164	140	304	500	2E 2C	20
DISCIPLINE OPȚIONALE															
05	RU305	Politica ocupării forței de muncă	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU306	Politici și reglementări privind formarea și dezvoltarea profesională													
06	RU307	Deontologie profesională	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU308	Planificarea resurselor umane													
Total parcurs obligatoriu de studiu				12	9		1	22	308	242	200	442	750	4E 2C	30
SEMESTRUL 6															
DISCIPLINE OBLIGATORII															
07	RU309	Metode de cercetare în managementul resurselor umane	S	2	-	-	-	2	28	39	58	97	125	C	5
08	RU310	Conflict, negociere și tehnici decizionale	S	2	-	-	2	4	56	39	30	69	125	E	5
09	RU311	Metode, tehnici și standarde de elaborare a lucrării de licență	S	-	-	-	4	4	56	39	30	69	125	E	5
Total discipline obligatorii				4			6	10	140	117	118	207	375	2E 1C	15
DISCIPLINE OPȚIONALE															
10	RU312	Scriere academică	C	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	C	5
	RU313	Etică și integritate academică													
11	RU314	Comportament organizațional	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU315	Stratificare și mobilitate socială													
12	RU316	Politici europene în domeniul resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	39	30	69	125	E	5
	RU317	Managementul resurselor umane													
Total parcurs obligatoriu de studiu				10	6		4	22	298	234	208	414	750	4E 2C	30
DISCIPLINE FACULTATIVE*															
13	RU318	Relații publice	C	2	2	-	-	42	20	13	33	75	PV	3	42

*În UAB parcurgerea disciplinelor facultative se realizează conform prevederilor din Ghidul de aplicare a ECTS (aprobat de Senatul UAB) și a altor prevederi legale în vigoare care permit alegerea unor trasee flexibile de formare de către studenții de la toate specializările UAB.

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

BILANȚ GENERAL

Nr. Crt.	Categoriile de discipline	Nr. de ore	Îndeplinit %	Standard ARACIS	
				Min.	Max.
				Parcurs obligatoriu	
1.	Discipline obligatorii	1546	79,77%	70%	80%
2.	Discipline opționale/DA	392	20,23%	20	30%
3.	Discipline facultative	84*	-	-	-
Total	<i>*suplimentar la total</i>	1938	100%	-	-
Nr. Crt.	Categoriile de discipline	Nr. De ore	Îndeplinit %	Standard ARACIS %	
				Min.	Max.
				Parcurs obligatoriu	
1.	Discipline fundamentale / în domeniu	224 328	28,47%	25	-
2.	Discipline de specialitate	1148	59,27 %	50	-
3.	Discipline complementare	238	12,26	5	15
Total		1938	100%	1848 ore	2352 ore

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Anexa: Corelarea disciplinelor cu competențele programului de Resurse Umane

	Nr. credite (total)	C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiza de date) în organizații, comunități, cercetări culturale și studii de piață	C2. Gestionarea sistemelor de date sociale	C3. Diagnoza mediului organizațional	C4. Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate	C5. Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice	C6. Analiza comunicării sociale	CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat în conformitate cu codurile de conduită profesională	CT2. Asimilarea tehnicilor de relaționare în grup; dezvoltarea capacităților empatiche de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă	CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională
Denumire disciplină										
Sem. I										
Introducere în sociologie	6	3			3					
Metodologia cercetării în științele sociale	6	3				3				
Psihologie	5					3	2			
Fundamente ale resurselor umane	6			3	3					
Macroeconomie și antreprenariat	5		3	2						
Informatică și sisteme de baze de date	2		2							
Educație fizică	2 (peste 30)							2		
Sem. II										
Metode și tehnici de cercetare socială	5	2	2						1	
Psihologie socială	6				2	3			1	
Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post	6			3		3				
Elemente de drept	6			3			3			

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Statistică socială	5	3			2				
Limba străină (engleză/germană/franceză)	2								2
Sem. III									
Cercetarea calitativă în resurse umane	5	3		2					
Teorii sociologice contemporane	5			3	2				
Legislația muncii și a organizațiilor	5			3			2		
Formarea profesională a resurselor umane	5			3		2			
Microeconomie și noțiuni introductive despre salarizare	5			2		3			
Integrarea pe piața muncii a șomerilor și a grupurilor vulnerabile	5					3		2	
Sem. IV									
Tehnici de comunicare	5				1		3		1
Evaluarea în managementul resurselor umane	4			2		2			
Practica de specialitate*	5			2		2			1
Antropologie socială	4	2			2				
Sociologia organizațiilor	4			2	2				
Managementul firmei (opt)/	4			2		2			
Managementul organizațiilor nonprofit (opt)				2		2			
Gen și piața muncii (opt)	4	2			2				
Sociologia profesiilor și a carierei (opt)				2	2				
Sem. V									
Resursele umane în contextul globalizării	5		2				3		
Demografie	5		2			3			
Elaborarea proiectelor de dezvoltare	5				2	2			1
Consiliere și orientare în carieră	5		2	2					1
Politica ocupării forței de muncă (opt)			2		3				
Politici și reglementări privind formarea și dezvoltarea profesională (opt)			2	3					

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Decan,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna



Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana

Deontologie profesională (opt)	5		2		3				
Planificarea resurselor umane (opt)			3		2				
Sem. VI									
Metode de cercetare în managementul resurselor umane	5	2		2				1	
Conflict, negociere și tehnici decizionale	5			2			2		1
Metode, tehnici și standarde de elaborare a lucrării de licență	5			1	1			1	1
Scriere academică (opt)	5						2	3	
Etică și integritate academică (opt)							2	3	
Comportament organizațional (opt)	5		2		2				1
Stratificare și mobilitate socială (opt)			3		2				
Politici europene în domeniul resurselor umane (opt)	5		3		2				
Managementul resurselor umane (opt)			2					3	

Rector,
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



D e c a n,
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,
Conf. univ. dr. Buțiu Călina Ana