

## FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2021-2022

Anul de studiu III / Semestrul II

## 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățămînt superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Administrarea Afacerilor și Marketing
1.4. Domeniul de studii	Marketing
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/calificarea*	Marketing

## 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane		2.2. Cod disciplină	MK 325			
2.3. Titularul activității de curs	Dragolea Larisa-Loredana						
2.4. Titularul activității de seminar / laborator	Nichita Anca						
2.5. Anul de studiu	III	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

## 3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățămînt	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					6
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					5
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					6
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități .....					-

3.7 Total ore studiu individual	19
3.9 Total ore pe semestru	56
3.10 Numărul de credite**	3

## 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Management –MK 121
4.2. de competențe	C3 Culegerea, analiza și interpretarea informațiilor de marketing privind organizația și mediul său; C6 Organizarea activităților de marketing în cadrul organizației.

## Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Aplicația Microsoft Teams / Sala dotata cu videoproiector (în funcție de Regulamentele interne și naționale)
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Aplicația Microsoft Teams / Sala dotata cu videoproiector (în funcție de Regulamentele interne și naționale)

## 5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C6 Organizarea activităților de marketing în cadrul organizației; Identificarea și definirea rolului departamentului de marketing în cadrul organizației; C6.2 Explicarea principalelor atribuții și activități ale departamentului de marketing; C6.5 Propunerea modalităților de creștere a eficienței organizării activităților de marketing;
Competențe transversale	CT 2 Identificarea rolurilor și responsabilitatilor intr-o echipa plurispecializata si aplicarea de tehnici de relationare si munca eficienta in cadrul echipei.

## 6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității studentului de a opera corect și eficient cu instrumentele existente în domeniul managementului resurselor umane.
7.2 Obiectivele specifice	- Transmiterea la studenți a fundamentelor teoretice și metodologice ale managementului resurselor umane; - Prezentarea noțiunilor, relațiilor, tehnicilor și procedeele specifice managementului resurselor umane;

## 7. Conținuturi\*

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Conținutul, obiectivele și natura activităților managementului resurselor umane	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
2. Planificarea strategică a resurselor umane	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
3. Motivația angajaților	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
4. Descrierea și analiza posturilor	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
5. Recrutarea resurselor umane	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
6. Selecția resurselor umane	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
7. Pregătirea profesională și dezvoltarea carierei	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
8. Integrarea profesională	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
9. Recompensele personalului	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
10. Leadership-ul în activitatea de conducere a organizațiilor	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
11. Managementul carierei	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
12. Comunicarea și resursele umane	<i>Prelegere, discutii</i>	2 ore
13. Procesul decizional	<i>Prelegere, discutii</i>	4 ore

### Bibliografie

1. ACHIM, Moise Ioan; DRAGOLEA, Larisa, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE: Sinteze si teste grila, Alba Iulia:AETERNITAS,2011;
  2. CINDREA, Ioan, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Sibiu:UNIVERSITATII "LUCIAN BLAGA",2008;
  3. DANIELS, Aubrey C., MANAGEMENTUL PERFORMANTEI: STRATEGII DE OBTINERE A REZULTATELOR MAXIME DE LA ANGAJATI, Iasi:POLIROM,2007;
  4. Dragolea Larisa, Managementul resurselor umane, Suport de curs (format electronic), Biblioteca Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia;
  5. HINESCU, Arcadie; HINESCU, Eugen Mihail; URECHE, Maria, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Cluj-Npoca:NAPOCA STAR,2010;
  6. LEFTER, Viorel (Coord.); DEACONU, Alexandrina MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE: Teorie si practica, Bucuresti:ECONOMICA,2008;
  7. MANOLE, Cristina, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE IN ADMINISTRATIA PUBLICA, Bucuresti:ASE,2006;
  8. NICOLESCU, Ovidiu (Coord.) MANAGERII SI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Bucuresti:ECONOMICA,2004;
  9. SCHIOPOIU BURLEA, Adriana, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Craiova:UNIVERSITARIA,2008;
  10. VAGU, Paraschiv; STEGAROIU, Ion, MOTIVAREA IN MUNCA. DE LA TEORIE LA PRACTICA, TARGOVISTE:BIBLIOTHECA,2007;
- \*\*\*Revista HR Manager, disponibilă on-line la [hrmanageronline.ro](http://hrmanageronline.ro);
- \*\*\*Revista de Resurse Umane, disponibilă on-line la [legislatiamuncii.manager.ro](http://legislatiamuncii.manager.ro).

### 7.2. Seminar-laborator

1. Prezentarea conceptului de management al resurselor umane	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
2. Planificarea resurselor umane	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
3. Prezentarea teoriilor motivaționale	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
4. Analiza posturilor	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
5. Elaborarea fișelor de post	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
6. Prezentarea și exemplificarea procesului de recrutare	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
7. Prezentarea și exemplificarea procesului de selecție	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
8. Tehnici de interviu	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
9. Managementul carierei proprii	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
10. Integrarea noilor angajați	Conversație, Exemplificări,	2 ore

	Lucru în echipă, Joc de rol	
11. Comunicarea în domeniul resurselor umane	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
12. Managementul conflictului	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
13. Planul de carieră-elaborarea planului propriu de carieră	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
14. Recapitularea materiei pentru examen	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore

#### Bibliografie

1. ACHIM, Moise Ioan; DRAGOLEA, Larisa, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE: Sinteze si teste grila, Alba Iulia:AETERNITAS,2011;
  2. CINDREA, Ioan, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Sibiu:UNIVERSITATII "LUCIAN BLAGA",2008;
  3. DANIELS, Aubrey C., MANAGEMENTUL PERFORMANTEI: STRATEGII DE OBTINERE A REZULTATELOR MAXIME DE LA ANGAJATI, Iasi:POLIROM,2007;
  4. Dragolea Larisa, Managementul resurselor umane, Suport de curs (format electronic), Biblioteca Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia;
  5. HINESCU, Arcadie; HINESCU, Eugen Mihail; URECHE, Maria, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Cluj-Npoca:NAPOCA STAR,2010;
  6. LEFTER, Viorel (Coord.); DEACONU, Alexandrina MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE: Teorie si practica, Bucuresti:ECONOMICA,2008;
  7. MANOLE, Cristina, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE IN ADMINISTRATIA PUBLICA, Bucuresti:ASE,2006;
  8. NICOLESCU, Ovidiu (Coord.) MANAGERII SI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Bucuresti:ECONOMICA,2004;
  9. SCHIOPUI BURLEA, Adriana, MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Craiova:UNIVERSITARIA,2008;
  10. VAGU, Paraschiv; STEGAROIU, Ion, MOTIVAREA IN MUNCA. DE LA TEORIE LA PRACTICA, TARGOVISTE:BIBLIOTHECA,2007;
- \*\*\*Revista HR Manager, disponibilă on-line la hrmanageronline.ro;  
 \*\*\*Revista de Resurse Umane, disponibilă on-line la legislatiamuncii.manager.ro.

#### 8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei sunt adaptate la cadrul legislativ actual și poate contribui la formarea deprinderilor de operare cu noțiunile specifice domeniului resurselor umane. Disciplina raspunde necesităților practice actuale ale angajatorilor.

#### 9. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Participare activă la prezentări și dezbateri	Examen	70%
10.5 Seminar	Întocmirea și prezentarea unui proiect	Proiect aplicativ	30%

#### 10.6 Standard minim de performanță:

- respectarea regulamentelor UAB în vigoare;
- participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază;
- întocmirea și prezentarea unui proiect, rezolvarea subiectelor de examen.

Data completării  
01.10.2021

Semnătura titularului de curs  
Conf.univ.dr. Dragolea Larisa-Loredana

Semnătura titularului de seminar  
Asist.univ.dr.Nichita Anca

Data avizării în departament  
01.10.2021

Semnătura directorului de departament  
Lect.univ.dr. Maican Silvia Ștefania