

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/ocupații	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Leadership organizațional			2.2. Cod disciplină	DMRU 101		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	2	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					50
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					55
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					-

3.7 Total ore studiu individual	147
3.8 Total ore din planul de învățământ	28
3.9 Total ore pe semestru	175
3.10 Numărul de credite	7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Sală de curs dotată cu videoproiector/flipchart/ • Platformă Microsoft Teams și conexiuni online funcționale pentru studenți și cadre didactice • Smart board • Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Documentare suplimentară • Platformă Microsoft Teams și conexiuni online funcționale • Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate • Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice organizării,
-------------------------	---

	coordonării și controlului C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane C5.5. Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane
Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității de a înțelege procesul de leadership și a competențelor de leader.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - Să identifice tipurile de lider la nivel organizațional; - Să explice relația de influență dintre lider și echipă; - Să elaboreze proiecte și rapoarte de analiză și sinteză în domeniu. - Să identifice profilele de leadership de la nivelul unei organizații;

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Nr. ore/ Modalitatea de desfășurare
1.Curs introductiv: definiții și reflecții asupra conducerii	Prelegere, Conversație	2 ore
2.Tehnica interviului individual. Aplicații în studiul leadershipului	Prelegere, Dezbateri	2 ore
3.Teorii clasice asupra leadershipului	Prelegere, Exemplificări	2 ore
4.Teorii actuale ale leadershipului	Prelegere, Dezbateri	2 ore
5.Tipuri de organizații și tipuri de lideri	Prelegere, Dezbateri	2 ore
6.Leadershipul carismatic și leadershipul transformațional	Prelegere, Dezbateri	2 ore
7.Rolul echipei în leadership	Prelegere, Conversație	2 ore
Total ore		14

8.2 Seminar	Metode de predare	Nr. ore/ Modalitatea de desfășurare
Selectarea unei organizații și alegerea temei pentru un proiect de analiză a leadershipului organizațional. <i>Prezentarea cerințelor</i>	Expunere, dezbateri, studii de caz	4 ore
Culegerea datelor despre leadership la nivelul organizației alese. <i>Tehnica interviului de leadership</i>	Expunere, dezbateri, exemplificare	4 ore
Prezentare/evaluare proiecte și referate	Prezentări online, Resurse de învățare digitală, sarcini de lucru pe MT, monitorizare și notare online	4 ore
Analiza comparativă a leadershipului pentru	Lucrul pe grupe, dezbateri	2 ore

organizațiile în care s-au realizat proiecte.	
Total ore	14
Bibliografie curs/seminar	
Marina, L., 2023, Leadership organizațional – suport de curs, Biblioteca UAB/suport electronic	
Marina, L., 2018, Cercetarea socială actuală, Ed. Accent, Cluj - Napoca.	
Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.	
Nicolae, M. 2014. Arta și știința leadershipului. București, Editura Tritonic	
Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia	
Vlăsceanu, M., 2003, Organizații și comportament organizațional, Iași, Polirom	

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja culegerea/analiza de date pentru organizații și producerea de rezultate concrete pentru acestea.
Vor fi invitați angajatori din domeniu la sesiunile de prezentare a proiectelor/referatelor.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen oral	20
	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen oral	10
	Originalitatea	Examen oral	10
	Complexitatea	Examen oral	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect de culegere date, analiză și sinteză despre leadershipul unei organizații	Fișă de evaluare seminar	40
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (pentru nota 5: 50%)			
<ul style="list-style-type: none"> Identificarea trăsăturilor fundamentale ale leadershipului organizațional pe un caz concret 			

Data completării
04.09.2023

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
12.09.2023

Semnătura director de departament